

รายงานผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการป้องกัน
และปราบปรามการทุจริตภาครัฐ
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒ ไตรมาส ๒

สำนักงานสาธารณสุขอำเภอเมืองตาก
อำเภอเมืองตาก จังหวัดตาก

รายงานผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริตภาครัฐ
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒ ไตรมาส ๒
สำนักงานสาธารณสุขอำเภอเมืองตาก

ภารกิจหลัก

๑. การสร้างจิตสำนึกและความตระหนักแก่บุคลากรทั้งข้าราชการและลูกจ้าง
๒. แสดงเจตจำนงในการต่อต้านการทุจริตของผู้บริหาร
๓. จัดให้มีการเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารในช่องทางที่เป็นกรอำนวยความสะดวกแก่ประชาชน
๔. การรับฟังความคิดเห็น การรับและตอบสนองเรื่องร้องเรียน/ร้องทุกข์ของประชาชน

วัตถุประสงค์

๑. เพื่อให้เจ้าหน้าที่ทุกระดับในองค์กรได้ความรู้ความเข้าใจและสามารถปฏิบัติงานตามหลักธรรมาภิบาลได้
๒. เพื่อแสดงเจตจำนงในการต่อต้านการทุจริตแสดงถึงความโปร่งใสในการปฏิบัติงาน

กลุ่มเป้าหมาย

บุคลากรสาธารณสุขทั้งข้าราชการและลูกจ้างทุกคน

ยุทธศาสตร์ที่ ๑ ปลุกและปลุกจิตสำนึกการต่อต้านการทุจริต เน้นปรับฐานความคิดคนในทุกภาคส่วนในการรักษาผลประโยชน์สาธารณะ

| โครงการ/กิจกรรม | ตัวชี้วัด/เป้าหมาย | ผลการดำเนินการ | |
|--|--|--|---|
| | | ผลลัพธ์ | ผลสำเร็จ |
| ๑. ส่งเสริมการเรียนรู้ตามหลักคุณธรรมจริยธรรมและวินัยแก่เจ้าหน้าที่ | มีการสอดแทรกความรู้เกี่ยวกับคุณธรรมจริยธรรมในการประชุมอบรม | ๑. ประกาศนโยบาย การป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน โดยผู้บริหาร เมื่อวันที่ ๑๐ มกราคม ๒๕๖๒ ๒. จัดประชุมชี้แจงแนวทางการปฏิบัติเกี่ยวกับประมวลจริยธรรม การป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน และการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ ในการประชุมประจำเดือน กุมภาพันธ์ ๒๕๖๒ ในวันที่ ๔ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๒ ๓. สอดแทรกความรู้เกี่ยวกับคุณธรรมจริยธรรม การป้องกันและปราบปรามการทุจริต ในที่ประชุม/อบรม ทุกครั้ง | - อยู่ระหว่างดำเนินการให้เป็นไปตามตัวชี้วัด ๕ ครั้ง/ปี |
| ๒. ยกย่องเชิดชูเจ้าหน้าที่ของรัฐผู้ที่มีประพฤติกรรมหรือผู้ที่มีความประพฤติซื่อสัตย์สุจริต ปฏิบัติตนตามหลักคุณธรรม จริยธรรม | ดำเนินการคัดเลือกและมอบเกียรติบัตรแก่บุคคลที่ประพฤติกรรมหรือบุคคลที่มีความประพฤติซื่อสัตย์สุจริต | ๑. การคัดเลือกคนดีศรีสาธารณสุข ระดับอำเภอ จังหวัด ๒. การคัดเลือกข้าราชการพลเรือนดีเด่น ระดับอำเภอ จังหวัด | - อยู่ระหว่างดำเนินการให้เป็นไปตามตัวชี้วัด ๒ ครั้ง/ปี |
| ๓. สร้างเครือข่ายบุคลากรเพื่อป้องกันและหยุดยั้งการทุจริต | - พัฒนาเครือข่ายต่อต้านการทุจริต - สนับสนุนและร่วมมือเครือข่ายสาธารณสุขโปร่งใส ต่อต้านการทุจริต | - จัดตั้งชมรม “เมืองตาก เมืองคนดีมีความโปร่งใส” เพื่อเฝ้าระวังการทุจริตในการจัดซื้อจัดจ้างและการปฏิบัติงาน | - การมีส่วนร่วมของบุคลากรในหน่วยงานสำนักงานสาธารณสุขอำเภอเมืองตาก ในการร่วมมือต่อต้านการทุจริตอยู่ในระดับดี |

ยุทธศาสตร์ที่ ๒ บูรณาการงานของหน่วยงานในการต่อต้านการทุจริตที่อาจเกิดขึ้นในราชการทุกระดับ

| โครงการ/กิจกรรม | ตัวชี้วัด/เป้าหมาย | ผลการดำเนินการ | |
|---|---|--|--|
| | | ผลลัพธ์ | ผลสำเร็จ |
| ๑ จัดให้มีช่องทางรับฟังความคิดเห็น ข้อเสนอแนะจากประชาชน | จำนวนช่องทางรับฟังความคิดเห็น ข้อเสนอแนะอย่างน้อย ๓ ช่องทาง | จัดให้มีทางการรับฟังความคิดเห็น ๓ ช่องทาง ๑. โทรศัพท์หมายเลข ๐ ๕๕๕๑ ๓๙๙๕ ๒. โทรสารหมายเลข ๐ ๕๕๕๑ ๖๓๐๒ ๓. เว็บไซต์ http://www.tsm.go.th/pcc/ | เป็นไปตามตัวชี้วัด มีช่องทางในการรับฟังความคิดเห็น ๓ ช่องทาง |
| ๒. เปิดโอกาสให้ผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย เข้ามามีส่วนร่วมในการแสดงความคิดเห็นเกี่ยวกับการปฏิบัติราชการ | จำนวน ๕ ครั้ง/ปี | - มีการจัดประชุมชี้แจงการดำเนินงานตามโครงการภารกิจหลักของ สสอ.เมืองตาก และเปิดโอกาสให้ผู้ที่มีส่วนได้ส่วนเสียรับฟัง เสนอแนะ และติดตามโครงการ และการปฏิบัติงาน - จัดให้มีช่องทางการเปิดโอกาสให้ผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย เข้ามามีส่วนร่วมในการแสดงความคิดเห็นเกี่ยวกับการปฏิบัติราชการ ดังนี้ ๑. โทรศัพท์หมายเลข ๐ ๕๕๕๑ ๓๙๙๕ ๒. โทรสารหมายเลข ๐ ๕๕๕๑ ๖๓๐๒ ๓. เว็บไซต์ http://www.tsm.go.th/pcc/ ๔. ติดต่อด้วยตนเองที่สำนักงานสาธารณสุขอำเภอเมืองตาก ต.หนองหลวง อ.เมืองตาก จ.ตาก | - มีการติดตาม รอรับและรวบรวม ข้อเสนอแนะต่อเนื่อง |
| ๓. การประกาศและเผยแพร่ เจตจำนงและนโยบายต่อต้านการทุจริตในหน่วยงานสาธารณสุข | หน่วยงานมีการประกาศเจตจำนง และวางระบบการป้องกันปราบปรามการทุจริตและส่งเสริมคุณธรรมที่ชัดเจน | ๑. หน่วยงานมีการประกาศเจตณารมณ์การต่อต้านการทุจริต “คนไทยไม่ทนต่อการทุจริต (Zero Tolerance)” ประจำปี ๒๕๖๒ ๒. ประกาศมาตรฐานทางคุณธรรมจริยธรรมและเจตณารมณ์ในการต่อต้านการทุจริตคอร์รัปชั่นของเจ้าหน้าที่สำนักงานสาธารณสุขอำเภอเมืองตาก | เป็นไปตามตัวชี้วัด มีการประกาศ ๑ ครั้ง/ปี |

| | | | |
|---|--|--|--|
| <p>๔. การสร้างความโปร่งใสในการจัดซื้อ จัดจ้าง การจัดหาเวชภัณฑ์</p> <ul style="list-style-type: none"> - บริหารจัดการเรื่องร้องเรียน ร้องทุกข์ ของส่วนราชการ - พัฒนาความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงาน | <ul style="list-style-type: none"> - ร้อยละของหน่วยงานที่คะแนนประเมิน ITA ระดับสูงมาก | <ul style="list-style-type: none"> - ไตรมาส แรก ได้คะแนนระดับ ๕ | <ul style="list-style-type: none"> - ไตรมาสแรก เป็นไปตามตัวชี้วัด |
|---|--|--|--|

ยุทธศาสตร์ที่ ๔ พัฒนาระบบและเครื่องมือในการป้องกันและปราบปรามการทุจริต

| โครงการ/กิจกรรม | ตัวชี้วัด/เป้าหมาย | ผลการดำเนินการ | |
|--|--|--|--|
| | | ผลลัพธ์ | ผลสำเร็จ |
| <p>๑. โครงการอบรมการเสริมสร้างความเข้มแข็งระบบธรรมาภิบาลด้วยกระบวนการบริหารความเสี่ยงและการควบคุมภายใน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒</p> | <ul style="list-style-type: none"> - จำนวน ๑ ครั้ง/ปี | <ul style="list-style-type: none"> - เข้าร่วมอบรมตามโครงการอบรมการเสริมสร้างความเข้มแข็งระบบธรรมาภิบาลด้วยกระบวนการบริหารความเสี่ยงและการควบคุมภายใน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑ ระหว่างวันที่ ๑๙ - ๒๐ มกราคม ๒๕๖๒ จำนวนผู้เข้าอบรม ๒๕ คน | <ul style="list-style-type: none"> - เป็นไปตามตัวชี้วัด |
| <p>๒. ประชุมเชิงปฏิบัติการดำเนินการตามโครงการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ แก่หน่วยงานในสังกัด</p> | <ul style="list-style-type: none"> - จำนวน ๔ ครั้ง/ปี | <ul style="list-style-type: none"> - เข้าร่วมประชุมเชิงปฏิบัติการดำเนินการตามโครงการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ ระหว่างวันที่ ๑๓ - ๑๔ ธันวาคม ๒๕๖๑ และ ๕ - ๗ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๒ | <ul style="list-style-type: none"> - เป็นไปตามตัวชี้วัด |
| <p>๓. แต่งตั้งผู้รับผิดชอบเกี่ยวกับเรื่องร้องเรียนของหน่วยงานและเสริมสร้างระบบการจัดการร้องเรียนการทุจริตอย่างมีประสิทธิภาพ</p> | <ul style="list-style-type: none"> - มีผู้รับผิดชอบโดยตรงเกี่ยวกับเรื่องร้องเรียน/ร้องทุกข์ | <ul style="list-style-type: none"> - ตามคำสั่งสำนักงานสาธารณสุขอำเภอเมืองตากที่ ๕ /๒๕๖๒ ลงวันที่ ๑๔ มกราคม ๒๕๖๒ เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการจัดการข้อร้องเรียนการปฏิบัติงานและการจัดซื้อจัดจ้าง | <ul style="list-style-type: none"> - เป็นไปตามตัวชี้วัด |
| <p>๔. เปิดเผยข้อมูลการจัดซื้อจัดจ้างแต่ละโครงการให้สาธารณชนทราบโดยผ่านเว็บไซต์หรือสื่ออื่นๆ</p> | <ul style="list-style-type: none"> - การร้องเรียนจากการจัดซื้อจัดจ้างเป็นร้อยละศูนย์ | <ul style="list-style-type: none"> - จัดให้มีช่องทางการเปิดเผยข้อมูลการจัดซื้อจัดจ้างแต่ละโครงการให้สาธารณชนทราบโดยผ่านเว็บไซต์หรือสื่ออื่นๆ ๑. เว็บไซต์ http://www.tsm.go.th/pcc/ ๒. บอร์ดประชาสัมพันธ์ สำนักงานสาธารณสุขอำเภอเมืองตาก | <ul style="list-style-type: none"> - เป็นไปตามตัวชี้วัด |

ยุทธศาสตร์ที่ ๕ พัฒนาระบบและเครื่องมือในการป้องกันและปราบปรามการทุจริต

| โครงการ/กิจกรรม | ตัวชี้วัด/เป้าหมาย | ผลการดำเนินการ | |
|---|---|---|---|
| | | ผลลัพธ์ | ผลสำเร็จ |
| ๑. เผยแพร่/ประชาสัมพันธ์ความรู้ด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริต | - จำนวนหนังสือเวียนเกี่ยวกับ กฎระเบียบ ข้อบังคับ | จัดให้มีช่องทางการเผยแพร่ประชาสัมพันธ์ ดังนี้ ๑. เว็บไซต์ http://www.tsm.go.th/pcc ๒. บอร์ดประชาสัมพันธ์ สำนักงานสาธารณสุขอำเภอเมืองตาก | - เป็นไปตามตัวชี้วัด |
| ๒. ควบคุม กำกับ ติดตาม การควบคุมภายใน ตรวจสอบภายในของหน่วยงานในสังกัด | - ร้อยละของความผิดพลาดด้านเอกสารที่ได้รับการตรวจสอบ | - คำสั่งสำนักงานสาธารณสุขจังหวัดตาก ที่/..... ลงวันที่ ๙ มกราคม ๒๕๖๑ เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการจัดวางระบบควบคุมภายในและคณะทำงานติดตามประเมินผลระบบควบคุมภายในสำนักงานสาธารณสุขจังหวัดตาก - คำสั่งสำนักงานสาธารณสุขจังหวัดตาก ที่/๒๕๖๐ ลงวันที่ ๒ พฤศจิกายน ๒๕๖๐ | - เป็นไปตามตัวชี้วัด (ใช้คำสั่งสำนักงานสาธารณสุขจังหวัดตากที่ แต่งตั้งเป็นภาพจังหวัด) |

รายงานบทสรุป/ข้อเสนอแนะ/แนวทางแก้ไขปรับปรุง

ผลการดำเนินงานเกี่ยวกับการป้องกันและปราบปรามการทุจริตของสำนักงานสาธารณสุขอำเภอเมืองตาก

ปัญหา/อุปสรรค/ข้อเสนอแนะ

สำนักงานสาธารณสุขอำเภอเมืองตาก ได้จัดส่งรายงานผลการดำเนินการตาม แผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริตภาครัฐประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒ โดยสรุป ในภาพรวมได้ดังนี้

ยุทธศาสตร์ที่ ๑ เสริมสร้างจิตสำนึก ค่านิยม ให้องค์กรบริหารงานในการป้องกันและปราบปรามการทุจริตภาครัฐตามหลักธรรมาภิบาล โดยสำนักงานสาธารณสุขอำเภอเมืองตาก ได้ดำเนินการตาม ดังนี้

มาตรการที่ ๑.๑ ส่งเสริมการเรียนรู้ตามหลักคุณธรรมจริยธรรมและวินัยแก่เจ้าหน้าที่ โดยมีการประกาศนโยบายการป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน มีการจัดประชุมชี้แจงแนวทางการปฏิบัติเกี่ยวกับประมวลจริยธรรม การป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน และการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ ในการประชุมประจำเดือน กุมภาพันธ์ ๒๕๖๒ และสอดแทรกความรู้เกี่ยวกับคุณธรรมจริยธรรม การป้องกันและปราบปรามการทุจริต ในที่ประชุม/อบรม ทุกครั้ง

มาตรการที่ ๑.๒ ยกย่องเชิดชูเจ้าหน้าที่ของรัฐผู้ประพฤติดีหรือผู้ที่มีความประพฤติซื่อสัตย์สุจริต ปฏิบัติตนตามหลักคุณธรรม จริยธรรม ดำเนินการคัดเลือกคนดีศรีสาธารณสุข ระดับอำเภอ จังหวัดเป็นประจำทุกปี

มาตรการที่ ๑.๓ สร้างเครือข่ายบุคลากรเพื่อป้องกันและหยุดยั้งการทุจริต โดยมีการจัดตั้งชมรม “เมืองตาก เมืองคนดีมีความโปร่งใส” เพื่อเฝ้าระวังการทุจริตในการจัดซื้อจัดจ้างและการปฏิบัติงาน

ยุทธศาสตร์ที่ ๒ บูรณาการการทำงานของหน่วยงานในการต่อต้านการทุจริตที่อาจเกิดขึ้นในราชการทุกระดับ ได้ดำเนินการตามมาตรการ ดังนี้

มาตรการที่ ๒.๑ จัดให้มีช่องทางการรับฟังความคิดเห็นข้อเสนอแนะจากประชาชน ผ่านช่องทางต่างๆ ได้อย่างสะดวก

มาตรการที่ ๒.๒ มีการจัดประชุมชี้แจงการดำเนินงานตามโครงการภารกิจหลักของ สสอ.เมืองตาก และเปิดโอกาสให้ผู้ที่มีส่วนได้ส่วนเสียรับฟัง ข้อเสนอแนะ และติดตามโครงการ และการปฏิบัติงาน ทานทางช่องทางต่างๆ และการแสดงความคิดเห็นได้ด้วยตนเอง

มาตรการที่ ๒.๓ มีการประกาศเจตนารมณ์การต่อต้านการทุจริต “คนไทยไม่ทนต่อการทุจริต (Zero Tolerance)” ประจำปี ๒๕๖๒ และประกาศมาตรฐานทางคุณธรรมจริยธรรมและเจตนารมณ์ในการต่อต้านการทุจริตคอร์รัปชั่นของเจ้าหน้าที่สำนักงานสาธารณสุขอำเภอเมืองตาก

มาตรการที่ ๒.๔ การสร้างความโปร่งใสในการจัดซื้อ จัดจ้าง การจัดหาเวชภัณฑ์ การบริหารจัดการเรื่องร้องเรียน ร้องทุกข์ ของส่วนราชการ การพัฒนาความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงาน และการรับการประเมินความโปร่งใสการดำเนินงานเป็นรายไตรมาส

ยุทธศาสตร์ที่ ๔ การพัฒนาระบบและเครื่องมือการป้องกันและปราบปรามการทุจริต โดยการส่งบุคลากรเข้าอบรมเสริมสร้างความเข้มแข็งระบบธรรมาภิบาลด้วยการบริหารความเสี่ยง และการอบรมตามโครงการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ

ยุทธศาสตร์ที่ ๔ การเผยแพร่ ประชาสัมพันธ์การป้องกันและปราบปรามการทุจริต ของหน่วยงาน มีการควบคุม กำกับ ติดตาม การควบคุมภายใน และตรวจสอบภายในของหน่วยงาน ทั้งระดับอำเภอและระดับจังหวัด

อภิปราย

การจัดทำแผนป้องกันและปราบปรามการทุจริตช่วยกระตุ้นให้เจ้าหน้าที่ของรัฐ เกิดความตระหนักในการทำงาน ที่เป็นไปตามระเบียบ ขั้นตอนกฎหมาย และเกิดการติดตามงานอย่างเป็นระบบก่อให้เกิดการปรับปรุงระบบงานให้เหมาะสมเพื่อประโยชน์ของทางราชการและประชาชน เกิดการพัฒนาสมรรถนะในการทำงานของบุคลากรในหน่วยงาน บุคลากรมีความละเอียดรอบคอบในการทำงาน ลดความผิดพลาดในการดำเนินการโดยเฉพาะในเรื่องของการจัดซื้อ จัดจ้างตามระเบียบพัสดุ และการใช้รถยนต์ของทางราชการ เกิดการสร้างเครือข่ายในการช่วยตรวจสอบการทำงานของ สำนักงานสาธารณสุขอำเภอเมืองตาก การมีส่วนร่วมของภาคประชาชนและเอกชนในการตรวจสอบติดตามการทำงาน ตามโครงการ ประชาชนเกิดความมั่นใจในการทำงานของสำนักงานสาธารณสุขอำเภอเมืองตากมากขึ้น เพิ่มความโปร่งใสในการปฏิบัติงานและเพิ่มประสิทธิภาพในการทำงาน เป็นการเสริมสร้างจิตสำนึกและค่านิยมของเจ้าหน้าที่ของรัฐให้ปฏิบัติงานโดยสุจริตและยึดหลักธรรมาภิบาลในการปฏิบัติงาน เสริมสร้างและป้องกันการทุจริตในหน่วยงานอย่างมีประสิทธิภาพ ส่งเสริมให้มีการนำหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงมาใช้ในการปฏิบัติงานและการดำรงชีวิตของบุคลากรในหน่วยงาน เป็นการสร้างภูมิคุ้มกันและความยั่งยืนของการพัฒนา เป็นการป้องกันบุคลากรของหน่วยงานมิให้กระทำผิด ซึ่งทำให้เกิดผลในทางปฏิบัติที่ดีโดยเฉพาะเจ้าหน้าที่ที่ต้องเกี่ยวข้องกับผลประโยชน์โดยตรง เจ้าหน้าที่ของหน่วยงานได้ปฏิบัติหน้าที่ด้วยความรับผิดชอบต่อประชาชน มีคุณธรรมจริยธรรม คำนึงถึงประโยชน์ส่วนรวมเป็นที่ตั้ง และมีหลักธรรมาภิบาล

ปัญหาอุปสรรค การจัดทำกิจกรรม/โครงการตามแผนงานบางอย่าง เกิดความล่าช้าในการจัดการงบประมาณจากส่วนกลาง ทำให้การดำเนินงานเกิดความล่าช้า และการประสานงานกับผู้ที่มีส่วนได้ส่วนเสีย ที่บางส่วนยังไม่เข้าใจในบทบาท และมองว่าการตรวจสอบและการติดตามการดำเนินงานโครงการ หรือการปฏิบัติงาน เป็นหน้าที่ของหน่วยงานภาครัฐเท่านั้น

ข้อเสนอแนะ สำหรับการปรับปรุงการป้องกันและปราบปรามการทุจริตของสำนักงานสาธารณสุขอำเภอเมืองตาก น่าจะได้มีการจัดสรรงบประมาณสนับสนุนอย่างชัดเจนเพื่อให้การดำเนินการเป็นรูปธรรม โดยให้มีการสนับสนุนพนักงานราชการ หรือลูกจ้างตามโครงการเพื่อเป็นการสนับสนุนหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง เพื่อให้การขับเคลื่อนยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริตของเทศบาลเป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพประสิทธิผล งานป้องกันและปราบปรามการทุจริตเป็นเรื่องสำคัญ เจ้าหน้าที่ของหน่วยงานบางครั้งต้องปฏิบัติงานตามหน้าที่และงานอย่างอื่นตามนโยบายของกระทรวงและนโยบายรัฐบาลทำให้ไม่มีเวลา งานที่ดำเนินการจึงไม่สมบูรณ์ งบประมาณของหน่วยงานและบุคลากรมีจำกัดทำให้การปฏิบัติงานไม่สมบูรณ์

ลงชื่อ

ผู้รายงาน

(นายสรรเพชร รัตนภักดีดีกุล)

เจ้าพนักงานสาธารณสุขชำนาญงาน