

แผนปฏิบัติงาน(Action plan) สำนักงานสาธารณสุขอำเภอเมืองตาก ประจำปีงบประมาณพ.ศ. ๒๕๖๒-๒๕๖๓ (๑๕ เดือน)

แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์	พื้นที่เป้าหมาย	กลุ่มเป้าหมาย	ระยะเวลาดำเนินการ (ต.ค.๖๒ -ก.ย.๖๓)												ปีงบประมาณ ๒๕๖๔	งบประมาณ (บาท)/ แหล่งงบประมาณ	ผลลัพธ์ /ผลผลิต	การประเมินผล	ผู้รับผิดชอบ	
				ไตรมาส ๑		ไตรมาส ๒		ไตรมาส ๓		ไตรมาส ๔		ไตรมาส ๕									
				ตค	พย	ธค	มค	กพ	มีค	เมย	พค	มิย	กค	สค	กย						ตค
ยุทธศาสตร์ความเป็นเลิศที่ ๑ : ส่งเสริมสุขภาพ ป้องกันโรค และคุ้มครองผู้บริโภคเป็นเลิศ Promotion Prevention & Protection Excellence																					
แผนงานที่ ๓ การป้องกัน ควบคุมโรค และลดปัจจัยเสี่ยงด้านสุขภาพ																					
โครงการพัฒนาศักยภาพทีมพ่นควบคุมโรคและการตรวจสอบมาตรฐานเครื่องพ่นสารเคมี																					
กิจกรรมที่ ๑ อบรมพัฒนาศักยภาพทีมพ่นสารเคมีควบคุมโรค	๑. เพื่อพัฒนาศักยภาพทีมพ่นสารเคมีให้มีความรู้และสามารถใช้เครื่องพ่นสารเคมีได้อย่างถูกต้องและมีประสิทธิภาพ	พื้นที่อำเภอเมืองตาก	๑.ตัวแทน/ลูกจ้างจากรพ.สต.ละ ๒ คน ๒จนท.ที่รับผิดชอบงานควบคุมโรคติดต่อจากเทศบาล,อบต. จำนวน ๒๐ คน															งบส่งเสริมสุขภาพและป้องกันโรคจังหวัดตาก (PP Basic) ปีงบประมาณ ๒๕๖๓ (เงินบำรุง รพ.ตสม. จำนวน ๓๕,๐๐๐ บาท)	๑.ทีมพ่นสารเคมีมีความรู้และสามารถใช้เครื่องพ่นสารเคมีได้อย่างถูกต้องและมีประสิทธิภาพ	๑.เครือข่ายระดับหมู่บ้านมีความรู้และสามารถควบคุมโรคในพื้นที่ได้อย่างมีประสิทธิภาพ	นายณรงค์ฤทธิ์ อามาตย์ชาติ นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ สำนักงานสาธารณสุขอำเภอเมืองตาก
กิจกรรมที่ ๒ ตรวจสอบมาตรฐานเครื่องพ่นสารเคมีในการควบคุมโรคได้มีมาตรฐาน	๑. เพื่อตรวจสอบมาตรฐานเครื่องพ่นสารเคมีให้มีคุณภาพมาตรฐานและสามารถเลือกใช้สารเคมีได้ถูกต้อง		๑.ตรวจสอบมาตรฐานเครื่องพ่นสารเคมีของสถานบริการในสังกัดและองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น															(สามหมื่นห้าบาทถ้วน)		๑.เครื่องพ่นสารเคมีได้รับการประเมินมาตรฐานให้มีคุณภาพและได้มาตรฐานมีประสิทธิภาพและป้องกันการระบาดของโรคใช้เสื่อออกได้	

แผนปฏิบัติงาน(Action plan) สำนักงานสาธารณสุขอำเภอเมืองตาก ประจำปีงบประมาณพ.ศ. ๒๕๖๒-๒๕๖๓ (๑๕ เดือน)

แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์	พื้นที่เป้าหมาย	กลุ่มเป้าหมาย	ระยะเวลาดำเนินการ (ต.ค.๖๒ -ก.ย.๖๓)					งบประมาณ (บาท)/ แหล่งงบประมาณ	ผลลัพธ์ /ผลผลิต	การประเมินผล	ผู้รับผิดชอบ		
				ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔	ไตรมาส ๕						
				ตค	พย	ธค	มค	กพ					มีค	เมย

ยุทธศาสตร์ความเป็นเลิศที่ ๑ : ส่งเสริมสุขภาพ ป้องกันโรค และคุ้มครองผู้บริโภคเป็นเลิศ Promotion Prevention & Protection Excellence

แผนงานที่ ๓ การป้องกัน ควบคุมโรค และลดปัจจัยเสี่ยงด้านสุขภาพ

โครงการพัฒนาเครือข่ายทีมเฝ้าระวังสอบสวนเคลื่อนที่เร็ว(Surveillance and Rapid Response Team : SRRT) ระดับหมู่บ้าน อำเภอเมืองตาก ปี ๒๕๖๓

กิจกรรมที่ ๑ อบรมพัฒนาเครือข่าย SRRT ระดับหมู่บ้าน	๑. เพื่อพัฒนาศักยภาพเครือข่ายทีมสอบสวนโรคเคลื่อนที่เร็ว SRRT ในระดับหมู่บ้านให้มีความ	พื้นที่อำเภอเมืองตาก	๑.เครือข่าย SRRT ระดับหมู่บ้านฯ ละ ๕ คน จำนวน																งบส่งเสริมสุขภาพและป้องกันโรคจังหวัดตาก(๑. เกิดเครือข่ายเฝ้าระวังและควบคุมโรคในระดับหมู่บ้าน	๑.เครือข่ายระดับหมู่บ้านมีความรู้และสามารถควบคุมโรคในพื้นที่	นายณรงค์ฤทธิ์ อมาตย์ชาติ นักวิชาการ
กิจกรรมที่ ๒ อบรมพัฒนาศักยภาพทีมปฏิบัติการเฝ้าระวังและป้องกันควบคุมโรคติดต่อ (SRRT Team)ระดับอำเภอและประชุมคณะกรรมการ	๒. เพื่อเพิ่มศักยภาพในการดำเนินการป้องกันควบคุมโรค การใช้สารเคมีในการกำจัดยุงลายที่ถูกต้อง รวมทั้งการควบคุมทำลายแหล่งเพาะพันธุ์ลูกน้ำยุงลาย		๑.จนท/พทส./ลูกจ้าง รพ.สต. ละ ๒ คน จำนวน ๔๒ คน ๒จนท. รับผิดชอบงานควบคุมโรคติดต่อจากหน่วยงานอื่น/ที่เกี่ยวข้อง. จำนวน ๑๒ คน																PP Basic) ปีงบประมาณ ๒๕๖๒ เงินบำรุงโรงพยาบาลสมเด็จพระเจ้าตากสินมหาราช จำนวน ๑๒๔,๑๕๐ บาท (หนึ่งแสนสองหมื่นสี่พันหนึ่งร้อยห้าสิบบาทถ้วน)	๒. เกณฑ์มีความรู้เพิ่มขึ้นในการป้องกันและควบคุมการระบาดของโรคในชุมชน	๑.เครือข่ายระดับอำเภอมีความรู้และสามารถควบคุมโรคในพื้นที่ได้อย่างมีประสิทธิภาพ ๒.เครือข่ายอำเภอมีการแลกเปลี่ยนเรียนรู้การทำงานและวางแผนการแก้ไขปัญหาทางานควบคุมโรคได้อย่างมีประสิทธิภาพ	สาธารณสุขชำนาญการ สำนักงานสาธารณสุขอำเภอเมืองตาก

กิจกรรมที่ ๓ สุ่มสำรวจ
ทำลายแหล่งเพาะพันธุ์ลูกน้ำ
ยุงลาย โดยทีมฯระดับอำเภอ
และติดตามกรณีเกิดโรค
(Index case) ในชุมชน

๑.จนท.สา
ธารณสุขใน
สังกัด สสอ.
เมืองตากและ
อาสาสมัคร
สาธารณสุข
จำนวน ๑๐ คน

๑๒,๐๐๐

๓. ค่า HI, CI ในแต่
ละหมู่บ้านไม่เกินค่า
มาตรฐานและ
สามารถลดการ
ระบาดของโรค
ไข้เลือดออกได้

แผนปฏิบัติงาน(Action plan) สำนักงานสาธารณสุขอำเภอเมืองตาก ประจำปีงบประมาณพ.ศ. ๒๕๖๒-๒๕๖๓ (๑๕ เดือน)

แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์	พื้นที่เป้าหมาย	กลุ่มเป้าหมาย	ระยะเวลาดำเนินการ (ต.ค.๖๒ -ก.ย.๖๓)				ปีงบฯ ๒๕๖๔	งบประมาณ (บาท)/ แหล่งงบประมาณ	ผลลัพธ์ /ผลผลิต	การประเมินผล	ผู้รับผิดชอบ			
				ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔	ปีงบฯ ๒๕๖๔							
				ระบุจำนวนเงิน											
				ตค	พย	ธค	มค	กพ					มีค	เมย	พค
ยุทธศาสตร์ความเป็นเลิศที่ ๑ : ส่งเสริมสุขภาพ ป้องกันโรค และคุ้มครองผู้บริโภคเป็นเลิศ Promotion Prevention & Protection Excellence															
แผน.....พัฒนาคุณภาพชีวิตตามกลุ่มวัย															
แผนงาน.ส่งเสริม สนับสนุนการพัฒนาางานอนามัยแม่และเด็ก															
กิจกรรม															
๑. จัดประชุมชี้แจงสร้างความรอบรู้ ในนโยบายและแนวทางการขับเคลื่อน มหัทศวรรษ ๑๐๐๐ วัน และ ๖ โปรแกรมสร้างเด็กไทย คุณภาพ และการจัดระบบการเชื่อมโยงบริการฯ ภายในเครือข่ายรพ.ตสม. โดยจัดประชุมชี้แจง ๑ วัน	๑.เพื่อให้เจ้าหน้าที่ผู้ปฏิบัติงาน สสอ./รพ.สต./PCC มีความรู้ความเข้าใจในแนวทางการดำเนินงานตามนโยบาย มหัทศวรรษ ๑๐๐๐ วัน และ ๖ โปรแกรมสร้างเด็กไทย คุณภาพ	หน่วยบริการสาธารณสุขระดับปฐมภูมิ ของอำเภอเมืองตาก	ผู้รับผิดชอบงานอนามัยแม่และเด็ก/กลุ่มเด็กปฐมวัย สสอ./รพ.สต. ๒๑ แห่ง /PCC ๓๐ คน									ไม่ใช้งบประมาณ	๑.เจ้าหน้าที่ความรู้และเข้าใจแนวทางการดำเนินงานฯ และเกิดความเชื่อมโยงระบบบริการงานอนามัยแม่และเด็กภายในเครือข่ายอย่างมีประสิทธิภาพ	๑. ติดตามจากข้อมูล HDC/Takis ทุกเดือน ในการประชุมประจำเดือน/ Borad MCH ระดับอำเภอ	นางณัฐธิมา เจริญวุฒิ
๒. ติดตาม นิเทศ และเยี่ยมเสริมพลังการดำเนินงานในระดับพื้นที่ ปีละ ๒ ครั้ง	๒.เพื่อเสริมพลัง และร่วมแก้ไขปัญหาอุปสรรค ในการดำเนินงาน และค้นหาสิ่งดี ๆ จุดเด่น หรือBest Practice												๒. ข้อมูลรายตัวชีวิตงานอนามัยแม่และเด็ก ผ่านเกณฑ์	๒. จากการออกเยี่ยม นิเทศงาน และประเมินผล การปฏิบัติ ปีละอย่างน้อย ๒ ครั้ง	

แผนปฏิบัติงาน(Action plan) สำนักงานสาธารณสุขอำเภอเมืองตาก ประจำปีงบประมาณพ.ศ. ๒๕๖๒-๒๕๖๓ (๑๕ เดือน)

แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์	พื้นที่เป้าหมาย	กลุ่มเป้าหมาย	ระยะเวลาดำเนินการ (ต.ค.๖๒ -ก.ย.๖๓)												งบประมาณ (บาท)/ แหล่งงบประมาณ	ผลลัพธ์ /ผลผลิต	การประเมินผล	ผู้รับผิดชอบ				
				ไตรมาส ๑				ไตรมาส ๒				ไตรมาส ๓								ไตรมาส ๔			
				ตค	พย	ธค	มค	กพ	มีค	เมย	พค	มิย	กค	สค	กย					ตค	พย	ธค	
ยุทธศาสตร์ความเป็นเลิศที่ ๑ : ส่งเสริมสุขภาพ ป้องกันโรค และคุ้มครองผู้บริโภคเป็นเลิศ Promotion Prevention & Protection Excellence																							
แผน.....พัฒนาคุณภาพชีวิตตามกลุ่มวัย																							
แผนการประชุมให้ความรู้ผสมขับเคลื่อน มหัศจรรย์ ๑๐๐๐ วัน และ ๖ โปรแกรมสร้างเด็กไทยคุณภาพ																							
กิจกรรม																							
๑. จัดประชุมให้ความรู้แก่อาสาสมัครสาธารณสุข ในนโยบายและแนวทางการขับเคลื่อน มหัศจรรย์ ๑๐๐๐ วัน และ ๖ โปรแกรมสร้างเด็กไทยคุณภาพ เพื่อค้นหากลุ่มเป้าหมาย	เพื่อให้อาสาสมัครสาธารณสุข มีความรู้ความเข้าใจในแนวทางการดำเนินงานตามนโยบายมหัศจรรย์ ๑๐๐๐ วัน และ ๖ โปรแกรมสร้างเด็กไทยคุณภาพ	หน่วยบริการสาธารณสุขระดับปฐมภูมิ ของอำเภอเมืองตาก	อสม.ในเขตพื้นที่ร.สต.ทุกคน														ไม่ใช้งบประมาณ	๑.อสม.มีความรู้ ๒.ได้รับทราบกลุ่มเป้าหมายและร่วมจัดกิจกรรม/ให้บริการ ตามแผนงานเชิงรุก	รพ.สต.ได้รับรายงานข้อมูลจากแบบรายงานของอสม.	จนท.รพ.สต.			

แผนปฏิบัติงาน(Action plan) สำนักงานสาธารณสุขอำเภอเมืองตาก ประจำปีงบประมาณพ.ศ. ๒๕๖๒-๒๕๖๓ (๑๕ เดือน)

แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์	พื้นที่เป้าหมาย	กลุ่มเป้าหมาย	ระยะเวลาดำเนินการ (ต.ค.๖๑ -ก.ย.๖๒)												ปีงบ ๒๕๖๓	งบประมาณ (บาท)/ แหล่งงบประมาณ	ผลลัพธ์ /ผลผลิต	การประเมินผล	ผู้รับผิดชอบ			
				ไตรมาส ๑		ไตรมาส ๒		ไตรมาส ๓		ไตรมาส ๔		ไตรมาส ๑											
				คค	พย	ธค	มค	กพ	มีค	เมย	พค	มิย	กค	สค	กย						ตค	พย	ธค
ยุทธศาสตร์ความเป็นเลิศที่ ๑ : ส่งเสริมสุขภาพ ป้องกันโรค และคุ้มครองผู้บริโภคเป็นเลิศ Promotion Prevention & Protection Excellence แผนงาน ป้องกันและแก้ไขปัญหาเสพติด โครงการ To Be Number One Mueang Tak ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๒																							
๑. จัดประชุมคณะทำงานเพื่อร่วมวางแผนการดำเนินงาน	๑. เพื่อกระตุ้นให้เครือข่ายมีกิจกรรมการป้องกันและ	สถานศึกษา	โรงเรียนนำร่อง																งบ PP. Basic ปีงบ ๒๕๖๓	ผลผลิต : นักเรียนเข้าร่วม	๑. กิจกรรมรวมพล	นายสรพรเพชร	
๒. ประชุมชี้แจงผู้บริหารโรงเรียน/ครูผู้รับผิดชอบ/จนท.รับผิดชอบงาน รพ.สต.	แก้ไขปัญหาเสพติดอย่างต่อเนื่อง	พื้นที่อำเภอเมืองตาก	พื้นที่อำเภอเมืองตาก																ค่าใช้จ่ายโครงการ ๖๐,๐๐๐ บาท	กิจกรรมรวมพลคน TO BE NUMBER ONE	คน TO BE NUMBER ONE	กุล	รัตนภักดีดี
๓. จัดประชุมคณะกรรมการของโรงเรียน เพื่อเตรียมความพร้อมในการดำเนินงานตามกิจกรรมเป้าหมาย																				ผลผลิต : เครือข่ายมีกิจกรรมการป้องกันและแก้ไขปัญหาเสพติดอย่างต่อเนื่อง	๒. มีเครือข่ายการดำเนินงานอย่างต่อเนื่อง		
๔. ดำเนินงานตามโครงการ โดยมีกิจกรรม ดังนี้ - กิจกรรมรวมพลคน TO BE NUMBER ONE ประกวดการแสดง/การเต้น โดยมีรางวัล ที่ ๑ , ๒ และ ๓ ตามลำดับ และจัดนิทรรศการ เพื่อเผยแพร่ความรู้ โดยให้แต่ละโรงเรียนจัดกิจกรรมดังกล่าวของแต่ละโรงเรียน																							
๕. สรุปผลการดำเนินงานโครงการ																							

แผนปฏิบัติงาน(Action plan) สำนักงานสาธารณสุขอำเภอเมืองตาก ประจำปีงบประมาณพ.ศ. ๒๕๖๒-๒๕๖๓ (๑๕ เดือน)

แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์	พื้นที่เป้าหมาย	กลุ่มเป้าหมาย	ระยะเวลาดำเนินการ (ต.ค.๖๒ -ก.ย.๖๓)												ปีงบฯ ๖๔	งบประมาณ (บาท)/ แหล่งงบประมาณ	ผลลัพธ์/ผลผลิต	การประเมินผล	ผู้รับผิดชอบ		
				ไตรมาส ๑		ไตรมาส ๒		ไตรมาส ๓		ไตรมาส ๔		ไตรมาส ๑										
				ระบุจำนวนเงิน																		
				ตค	พย	ธค	มค	กพ	มีค	เมย	พค	มิย	กค	สค	กย	ตค					พย	ธค
ยุทธศาสตร์ความเป็นเลิศที่ ๑ : ส่งเสริมสุขภาพ ป้องกันโรค และคุ้มครองผู้บริโภคเป็นเลิศ Promotion Prevention & Protection Excellence																						
แผนงาน ส่งเสริมป้องกันโรคตามกลุ่มวัย																						
โครงการแก้ไขปัญหาสาธารณสุข รพ.สต.มุเซอ,รพ.สต.บ้านห้วยเหลืองต.แม่ท้อ อ.เมือง จ.ตาก ปี ๒๕๖๓																						
กิจกรรม จัดทีมบุคลากรสาธารณสุขออกให้บริการงานส่งเสริมสุขภาพป้องกันโรค ตามกลุ่มวัย ได้แก่ กลุ่มแม่และเด็ก งานสร้างเสริมภูมิคุ้มกันโรค งานอนามัยโรงเรียน และกลุ่มวัยทำงาน/กลุ่มเสี่ยงต่างๆ	เพื่อส่งเสริมสนับสนุนและจัดบริการให้กลุ่มวัยต่างๆให้เข้าถึงบริการและได้รับบริการสาธารณสุขอย่างทั่วถึง เท่าเทียมและมีคุณภาพ	รพ.สต. บ้านมุเซอ และ รพ.สต.บ้านห้วยเหลือง	๑.กลุ่มหญิงตั้งครรภ์ ๒.หญิงหลังคลอด ๓.กลุ่มเด็ก ๐-๕ ปี ๔.กลุ่มเด็กนักเรียน ๕.กลุ่มวัยทำงาน และกลุ่มเสี่ยงต่างๆ																PP.Basic ปี ๒๕๖๓ จำนวนเงิน ๑๗,๖๐๐ บาท	๑.กลุ่มเป้าหมายตามกลุ่มวัยต่างๆ ได้รับบริการสาธารณสุขด้านการส่งเสริมป้องกันโรค ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๙๐	จากการรายงานตัวชีวิตต่างๆใน HDC	นางณัฐธิดา เจริญวุฒิ

แผนปฏิบัติงาน(Action plan) สำนักงานสาธารณสุขอำเภอเมืองตาก ประจำปีงบประมาณพ.ศ. ๒๕๖๒-๒๕๖๓ (๑๕ เดือน)

แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์	พื้นที่เป้าหมาย	กลุ่มเป้าหมาย	ระยะเวลาดำเนินการ (ต.ค.๖๒ -ก.ย.๖๓)												งบประมาณ (บาท)/ แหล่งงบประมาณ	ผลลัพธ์ /ผลผลิต	การประเมินผล	ผู้รับผิดชอบ		
				ไตรมาส ๑		ไตรมาส ๒		ไตรมาส ๓		ไตรมาส ๔		ไตรมาส ๑									
				ระบุจำนวนเงิน																	
				ตค	พย	ธค	มค	กพ	มีค	เมย	พค	มิย	กค	สค	กย					ตค	พย
ยุทธศาสตร์ที่ ๒ บริการเป็นเลิศ (Service Excellence) เป้าประสงค์ ผู้ป่วยเข้าถึงและได้รับบริการแพทย์แผนไทยอย่างมีคุณภาพ																					
แผนงาน พัฒนาระบบบริการสุขภาพ																					
แผนพัฒนาระบบบริการแพทย์แผนไทยและแพทย์ทางเลือก																					
กิจกรรมที่ ๑ ส่งเสริมและพัฒนาองค์ความรู้การใช้ยาสมุนไพรให้แก่บุคลากรใน รพ.สต. ในวันประชุมประจำเดือน	๑. เพื่อให้บุคลากรมีความรู้และทัศนคติเชิงบวกและมีความเชื่อมั่นต่อการใช้ยาสมุนไพรทดแทนยาแผนปัจจุบัน	บุคลากรในสังกัดสสอ.เมืองตาก	เจ้าหน้าที่ที่ปฏิบัติงานในรพ.สต. ๒๑ แห่ง จำนวน ๘๐ คน															ไม่ใช้งบประมาณ	ผู้ป่วยนอกได้รับบริการแพทย์แผนไทยไม่น้อยกว่า ร้อยละ ๒๐	ติดตามผลงานจากข้อมูลจาก HDC ทุกเดือนในวันประชุมประจำเดือนจนท.	นางกมลวรรณใจคุ้มแก้ว
กิจกรรมที่ ๒ ติดตาม นิเทศงานการจัดบริการแพทย์แผนไทยและแพทย์ทางเลือกของ รพ.สต.ในหน่วยบริการและ เชียงรุ๊ก	๒.เพื่อให้ข้อเสนอแนะ/แก้ไข ปัญหา ในการพัฒนางาน	รพ.สต.ในเขตอำเภอเมืองตาก	รพ.สต.จำนวน ๒๑ แห่ง																จนท..รพ.สต. มีความรู้ความเข้าใจในการใช้ยาสมุนไพรเพื่อการรักษา	มาตรฐานการจัดบริการแพทย์แผนไทย(สส.พท.)หรือเกณฑ์ขั้นทะเบียนหน่วยบริการแพทย์แผนไทยของสปสช.	
กิจกรรมที่ ๓ กำกับติดตามการรายงานผลงานในระบบข้อมูล HDC เดือนละ ๑ ครั้ง(วันประชุมประจำเดือน)	๓. เพื่อติดตามผลงานและความก้าวหน้าในการพัฒนางาน	รพ.สต.ในเขตอำเภอเมืองตาก	รพ.สต.จำนวน ๒๑ แห่ง	√	√	√	√	√	√	√	√	√	√	√	√	√	√				
กิจกรรมที่ ๔ สรุปประเมินผลการทำงาน	๔. เพื่อประเมินผลงาน																				

แผนปฏิบัติงาน(Action plan) สำนักงานสาธารณสุขอำเภอเมืองตาก ประจำปีงบประมาณพ.ศ. ๒๕๖๒-๒๕๖๓ (๑๕ เดือน)

แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์	พื้นที่เป้าหมาย	กลุ่มเป้าหมาย	ระยะเวลาดำเนินการ (ต.ค.๖๒ -ก.ย.๖๓)												ปีงบฯ ๒๕๖๒	งบประมาณ (บาท)/ แหล่งงบประมาณ	ผลลัพธ์/ผลผลิต	การประเมินผล	ผู้รับผิดชอบ	
				ไตรมาส ๑		ไตรมาส ๒		ไตรมาส ๓		ไตรมาส ๔		ไตรมาส ๑									
				ระบุจำนวนเงิน																	
				ตค	พย	ธค	มค	กพ	มีค	เมย	พค	มิย	กค	สค	กย	ตค					พย
ยุทธศาสตร์ที่ ๒ พัฒนาระบบและบริการสุขภาพให้มีคุณภาพ																					
เป้าประสงค์ : Objectives: บุคลากรสาธารณสุข รพ.สต.เมืองตาก มีองค์ความรู้ปฏิบัติช่วยฟื้นคืนชีพเบื้องต้น มีมาตรฐานตามเกณฑ์รพ.สต.ติดดาว																					
แผนงาน การอบรมเชิงปฏิบัติการการช่วยฟื้นคืนชีพเบื้องต้น BLS รพ.สต.ของสสอ.เมืองตาก																					
จัดอบรมเชิงปฏิบัติ การช่วยฟื้นคืนชีพเบื้องต้น BLS ๑.ทบทวนความรู้ ๒.ฝึกปฏิบัติการช่วยฟื้นคืนชีพเบื้องต้น BLS	เพื่อฟื้นฟูความรู้ และ ทบทวนการฝึกปฏิบัติการช่วยฟื้นคืนชีพเบื้องต้น BLS	รพ.สต. ๒๑ แห่งเขต สสอ.เมืองตาก	บุคลากรสาธารณสุข ในสังกัด สสอ.เมืองตาก จำนวน ๑๖๐ คน															ไม่ใช้งบประมาณ	ร้อยละ๑๐๐ ของบุคลากรทุกระดับมีความรู้และทักษะในช่วยฟื้นคืนชีพเบื้องต้น	ประเมินผลความรู้หลังอบรมและฝึกปฏิบัติช่วยฟื้นคืนชีพเบื้องต้นของเจ้าหน้าที่ รพ.สต.เมืองตาก ได้ตามมาตรฐาน รพ.สต.ติดดาว	นางกานต์ชนิต เทอดโยธิน

แผนปฏิบัติงาน(Action plan) สำนักงานสาธารณสุขอำเภอเมืองตาก ประจำปีงบประมาณพ.ศ. ๒๕๖๒-๒๕๖๓ (๑๕ เดือน)

แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์	พื้นที่เป้าหมาย	กลุ่มเป้าหมาย	ระยะเวลาดำเนินการ (ต.ค.๖๒ -ก.ย.๖๓)												ปีงบประมาณ (บาท)/ แหล่งงบประมาณ	ผลลัพธ์/ผลผลิต	การประเมินผล	ผู้รับผิดชอบ		
				ไตรมาส ๑			ไตรมาส ๒			ไตรมาส ๓			ไตรมาส ๔								
				ตค	พย	ธค	มค	กพ	มีค	เมย	พค	มิย	กค	สค	กย	ตค				พย	ธค
ยุทธศาสตร์ที่ ๒ พัฒนาระบบและบริการสุขภาพให้มีคุณภาพ																					
เป้าประสงค์ : Objectives: เพื่อให้บุคลากรทุกระดับสามารถปฏิบัติงานป้องกันและควบคุมการติดเชื้อได้อย่างถูกต้องได้มาตรฐาน																					
แผนงาน การอบรม การป้องกันและควบคุมการติดเชื้อ ในรพ.สต.																					
กิจกรรมที่ การอบรมเชิงปฏิบัติการป้องกันและควบคุมการติดเชื้อให้กับ จนท.รพ.สต.	๑.เพื่อฟื้นฟูความรู้ และฝึกปฏิบัติการป้องกันและควบคุมการติดเชื้อเจ้าหน้าที่สาธารณสุข รพ.สต. เมือง ๒.เพื่อพัฒนาบุคลากรสาธารณสุขให้มีความรู้ในการปฏิบัติงานตามมาตรฐานรพ.สต.ติดดาว	รพ.สต. ๒๑ อ.เมืองตาก	บุคลากรสาธารณสุข ในสังกัด สสอ.เมืองตาก จำนวน ๑๖๐ คน															ไม่ใช้งบประมาณ	ร้อยละ๑๐๐ ของบุคลากรทุกระดับมีความรู้และทักษะในการป้องกันและควบคุมการติดเชื้อ	ประเมินผลความรู้หลังอบรมและฝึกปฏิบัติการป้องกันและควบคุมการติดเชื้อในรพ.สต.เมืองตาก ได้ตามมาตรฐาน รพ.สต.ติดดาว	กานต์ชนิต เทอดโยธิน

แผนปฏิบัติงาน(Action plan) สำนักงานสาธารณสุขอำเภอเมืองตาก ประจำปีงบประมาณพ.ศ. ๒๕๖๒-๒๕๖๓ (๑๕ เดือน)

แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์	พื้นที่เป้าหมาย	กลุ่มเป้าหมาย	ระยะเวลาดำเนินการ (ต.ค.๖๑ -ก.ย.๖๒)												ปีงบฯ ๒๕๖๓	งบประมาณ (บาท)/ แหล่งงบประมาณ	ผลลัพธ์ /ผลผลิต	การประเมินผล	ผู้รับผิดชอบ		
				ไตรมาส ๑		ไตรมาส ๒		ไตรมาส ๓		ไตรมาส ๔		ไตรมาส ๑										
				ระบุจำนวนเงิน																		
				ตค	พย	ธค	มค	กพ	มีค	เมย	พค	มิย	กค	สค	กย						ตค	พย
ยุทธศาสตร์ที่ ๓ พัฒนากำลังคนและภาคีเครือข่ายอย่างมีประสิทธิภาพ(People Excellence)																						
แผนพัฒนา คุณภาพชีวิตระดับอำเภอ (พชอ.)																						
โครงการ ประชุมชี้แจงการบริหารจัดการสุขภาพระดับพื้นที่แก่คณะกรรมการและคณะอนุกรรมการพัฒนาคุณภาพชีวิตระดับอำเภออำเภอเมืองตาก (พชอ.)																						
การพัฒนาศักยภาพการบริหารจัดการสุขภาพระดับพื้นที่แก่คณะกรรมการและคณะอนุกรรมการพัฒนาคุณภาพชีวิตระดับอำเภออำเภอเมืองตาก																		งบ PP.Basic ปี ๒๕๖๓ จำนวนรวมทั้งสิ้น ๕๐,๐๐๐ บาท		นายไพฑูรย์ จิตนาวรัตน์		
๑.ประชุมชี้แจงคณะกรรมการบริหารพัฒนาคุณภาพชีวิตระดับอำเภอ และเยี่ยมเสริมพลังแก่คณะกรรมการพัฒนาคุณภาพชีวิตระดับอำเภอ	เพื่อชี้แจงการบริหารจัดการแผนพัฒนาคุณภาพชีวิตแก่คณะกรรมการพัฒนาคุณภาพชีวิตระดับอำเภอ	อำเภอเมืองตาก	คณะกรรมการพัฒนาคุณภาพชีวิตระดับอำเภอและคณะอนุกรรมการฯรวม ๕๐ คน			๕,๐๐๐			๕,๐๐๐					๕,๐๐๐				๕,๐๐๐		ระดับความสำเร็จของอำเภอที่มีการประเมินการพัฒนาคุณภาพชีวิตที่มีคุณภาพ	พชอ .สามารถขับเคลื่อนประเด็นของ พชอ.ได้	
๒.ประชุมชี้แจงคณะอนุกรรมการพัฒนาคุณภาพชีวิตระดับอำเภอและพัฒนาแผนพัฒนาคุณภาพชีวิตระดับอำเภอที่สอดคล้องกับบริบทพื้นที่	๑. เพื่อพัฒนาศักยภาพการสร้างสุขภาพระดับพื้นที่แก่คณะกรรมการพัฒนาคุณภาพชีวิตระดับอำเภอ ๒.เพื่อสนับสนุนการทำงานร่วมของคณะกรรมการพัฒนาคุณภาพชีวิตระดับอำเภอตามบริบทของพื้นที่	อำเภอเมืองตาก	คณะกรรมการพัฒนาคุณภาพชีวิตระดับอำเภอและภาคีที่เกี่ยวข้อง รวม ๕๐ คน			๕,๐๐๐			๕,๐๐๐					๕,๐๐๐				๕,๐๐๐		ระดับความสำเร็จของอำเภอที่มีการประเมินการพัฒนาคุณภาพชีวิตที่มีคุณภาพ	พชอ .สามารถขับเคลื่อนประเด็นของ พชอ.ได้	

แผนปฏิบัติงาน(Action plan) สำนักงานสาธารณสุขอำเภอเมืองตาก ประจำปีงบประมาณพ.ศ. ๒๕๖๒-๒๕๖๓ (๑๕ เดือน)

แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์	พื้นที่เป้าหมาย	กลุ่มเป้าหมาย	ระยะเวลาดำเนินการ (ต.ค.๖๒-ก.ย.๖๓)												งบประมาณ (บาท)/ แหล่งงบประมาณ	ผลลัพธ์ /ผลผลิต	วิธีการประเมินผล	ผู้รับผิดชอบ			
				ไตรมาส ๑			ไตรมาส ๒			ไตรมาส ๓			ไตรมาส ๔							ไตรมาส ๑		
				ตค	พย	ธค	มค	กพ	มีค	เมย	พค	มิย	กค	สค	กย					ตค	พย	ธค
ยุทธศาสตร์ที่ ๓ พัฒนากำลังคนและภาคีเครือข่ายอย่างมีประสิทธิภาพ(People Excellence)																						
แผน...งานพัฒนาภาคีเครือข่ายกองทุนหลักประกันสุขภาพระดับตำบล/ท้องถิ่น																						
โครงการจัดมหกรรม/ประชุมแลกเปลี่ยนเรียนรู้ผลงานเด่นของกองทุนหลักประกันสุขภาพระดับตำบล/ท้องถิ่น ของอำเภอเมืองตาก																						
๑.จัดมหกรรม/ประชุมนำเสนอผลงานเด่นของกองทุนหลักประกันสุขภาพระดับตำบล/ท้องถิ่น	๑. เพื่อแลกเปลี่ยนเรียนรู้ผลงานเด่น/สิ่งดี ๆ ที่เกิดขึ้นจากการดำเนินงานกองทุนหลักประกันสุขภาพระดับตำบล/ท้องถิ่น	๑๑ กองทุนฯ ของอำเภอเมืองตาก	๑. คณะกรรมการ/อนุกรรมการกองทุนหลักประกัน																งบ PP.B ปี ๒๕๖๓ จำนวน ๓๓,๖๐๐ บาท	๑.ผลงานเด่น/สิ่งดี ๆ จาก ๑๑ กองทุนฯ ๑๑ เรื่อง	๑.จากการนำเสนอผลงานเด่น/สิ่งดี ๆ ของกองทุนฯ	นางกมลวรรณใจคุ้มแก้ว
๒. ประกวด/คัดเลือกผลงานดีเด่นของกองทุนฯ เพื่อเป็นต้นแบบการพัฒนาทางด้านสาธารณสุขระดับอำเภอ	๒. เพื่อเสริมพลังการขับเคลื่อนระบบสุขภาพ โดยภาคีเครือข่าย และเชิดชูเกียรติให้แก่มหากรรมการกองทุนฯ		๒. เจ้าหน้าที่สาธารณสุข รพ.สต./สสอ./รพ. จำนวน ๑๕ คน																	๒. มีกองทุนต้นแบบในการดำเนินงานด้านสุขภาพ ด้านต่างๆ ที่ประชาชนได้รับประโยชน์อย่างแท้จริงและยั่งยืนระดับอำเภอ	๒.สังเกตุจากบรรยากาศ และการมีส่วนร่วมของภาคีเครือข่าย/คณะกรรมการกองทุน	
			รวมทั้งสิ้น จำนวน ๑๘๐ คน																	๓.คณะกรรมการกองทุนฯรู้สึกมีคุณค่าและมีความภาคภูมิใจในผลงาน		

แผนปฏิบัติงาน(Action plan) สำนักงานสาธารณสุขอำเภอเมืองตาก ประจำปีงบประมาณพ.ศ. ๒๕๖๒-๒๕๖๓ (๑๕ เดือน)

แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์	พื้นที่เป้าหมาย	กลุ่มเป้าหมาย	ระยะเวลาดำเนินการ (ต.ค.๖๑ -ก.ย.๖๒)												ปีงบฯ ๒๕๖๓	งบประมาณ (บาท)/ แหล่งงบประมาณ	ผลลัพธ์ /ผลผลิต	การประเมินผล	ผู้รับผิดชอบ	
				ไตรมาส ๑		ไตรมาส ๒		ไตรมาส ๓		ไตรมาส ๔		ไตรมาส ๑									
				ระบุจำนวนเงิน																	
				ตค	พย	ธค	มค	กพ	มีค	เมย	พค	มิย	กค	สค	กย	ตค					พย
ยุทธศาสตร์ ที่ ๔ บริหารเป็นเลิศด้วยธรรมาภิบาล (Governance Excellence)																					
แผน พัฒนาระบบธรรมาภิบาลและคุณภาพการบริหารจัดการภาครัฐ																					
โครงการ ประชุมชี้แจงการพนักงานกระทรวงสาธารณสุข สำนักงานสาธารณสุขอำเภอเมืองตาก																					
ประชุมชี้แจงการพนักงานกระทรวงสาธารณสุข สำนักงานสาธารณสุขอำเภอเมืองตาก	๑.เพื่อให้ผู้เข้าร่วมประชุมได้ทราบถึงหลักการและแนวทางการปฏิบัติงานที่สอดคล้องกับระเบียบกระทรวงว่าด้วยการพนักงานกระทรวงสาธารณสุข	รพ.สต.ในสังกัด สสอ.เมืองตาก	พทส./ลูกจ้าง จำนวน ๕๕ คน																		
	๒.เพื่อให้ผู้เข้าร่วมประชุมได้แลกเปลี่ยนเรียนรู้และมีแนวทางในการปฏิบัติงานถูกต้องตามระเบียบ พนักงานกระทรวงสาธารณสุข																				
	๓.เพื่อให้ผู้เข้าร่วมประชุมเรื่องของชมรมพนักงานกระทรวงสาธารณสุข																				
																		งบ PP.Basic ปี ๒๕๖๓ จำนวน ๑๑,๐๐๐ บาท	๑.ผู้เข้าร่วมประชุมมีความเข้าใจถึงหลักการปฏิบัติงานตามระเบียบ ข้อบังคับ และหลักเกณฑ์ในการปฏิบัติงานของพนักงานกระทรวงสาธารณสุข	สอบถามผู้ร่วมประชุม	นายไพฑูรย์ จิตนาวรัตน์
																			๒.ผู้เข้ารับการประชุมมีแนวทางในการปฏิบัติงานถูกต้องตามระเบียบ พนักงานกระทรวงสาธารณสุข	สอบถามผู้ร่วมประชุม	
																			๓.มีชมรมพนักงานกระทรวงสาธารณสุขของ สสอ.เมืองตาก	ชมรมมีการประชุมและมีกิจกรรม	

แผนปฏิบัติงาน(Action plan) สำนักงานสาธารณสุขอำเภอเมืองตาก ประจำปีงบประมาณพ.ศ. ๒๕๖๒-๒๕๖๓ (๑๕ เดือน)

แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์	พื้นที่เป้าหมาย	กลุ่มเป้าหมาย	ระยะเวลาดำเนินการ (ต.ค.๖๑ -ก.ย.๖๒)												ปีงบฯ ๒๕๖๓	งบประมาณ (บาท)/ แหล่งงบประมาณ	ผลลัพธ์ /ผลผลิต	การประเมินผล	ผู้รับผิดชอบ	
				ไตรมาส ๑		ไตรมาส ๒		ไตรมาส ๓		ไตรมาส ๔		ไตรมาส ๑									
				ระบุจำนวนเงิน																	
				ตค	พย	ธค	มค	กพ	มีค	เมย	พค	มิย	กค	สค	กย						ตค
ยุทธศาสตร์ ที่ ๔ บริหารเป็นเลิศด้วยธรรมาภิบาล (Governance Excellence)																					
แผนพัฒนา ระบบธรรมาภิบาลและคุณภาพการบริหารจัดการภาครัฐ																					
โครงการ การประชุมชี้แจงการแนวทางการจัดซื้อจัดจ้างและการบริหารพัสดุ เพื่อรองรับพระราชบัญญัติการจัดซื้อจัดจ้างและการบริหารพัสดุภาครัฐ																					
ประชุมชี้แจงบุคลากรผู้ปฏิบัติงานและผู้ที่เกี่ยวข้อง	๑.เพื่อให้ผู้เข้าร่วมประชุมได้ทราบถึงหลักการและแนวทางการปฏิบัติงานที่สอดคล้องกับระเบียบกระทรวงการคลังว่าด้วยการพัสดุของหน่วยงานภาครัฐ	รพ.สต.ในสังกัด สสอ.เมืองตาก	ผอ.รพ.สต. , จนท.พัสดุ และผู้ที่เกี่ยวข้อง จำนวน ๕๐ คน															งบ PP.Basic ปี ๒๕๖๓จำนวนเงิน ๒๐,๐๐๐ บาท	๑.ผู้เข้าร่วมประชุมมีความเข้าใจถึงหลักการปฏิบัติงานตามระเบียบข้อบังคับ และหลักเกณฑ์ในการปฏิบัติงานพัสดุ	๑.จาก รง.๔๐๘ การเงิน	นายไพฑูรย์ จิตเนาวรัตน์
	๒.เพื่อให้ผู้เข้าร่วมสัมมนาได้เรียนรู้ข้อปัญหาการจัดซื้อจัดจ้างและการบริหารสัญญาที่พบบ่อย เพื่อแก้ไขปัญหา อุปสรรคต่างๆ ในการดำเนินงานพัสดุ																		๒.ผู้เข้ารับการประชุมมีแนวทางในการปฏิบัติงานถูกต้องตามระเบียบสำนักนายกรัฐมนตรีว่าด้วยการพัสดุ ฉบับใหม่	๒.จากเอกสารการขออนุมัติจัดซื้อจัดจ้าง	
	๓.เพื่อให้ผู้เข้าร่วมการสัมมนาได้นำความรู้ที่ได้ไปใช้ในการแก้ไขปัญหาในการปฏิบัติงานได้อย่างมีประสิทธิภาพ																		๓.เกิดความโปร่งใสตามหลักธรรมาภิบาลและลดความเสี่ยงในการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่ในองค์กร		

แผนปฏิบัติงาน(Action plan) สำนักงานสาธารณสุขอำเภอเมืองตาก ประจำปีงบประมาณพ.ศ. ๒๕๖๒-๒๕๖๓ (๑๕ เดือน)

แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์	พื้นที่เป้าหมาย	กลุ่มเป้าหมาย	ระยะเวลาดำเนินการ (ต.ค.๖๑ -ก.ย.๖๒)												งบประมาณ (บาท)/ แหล่งงบประมาณ	ผลลัพธ์ /ผลผลิต	การประเมินผล	ผู้รับผิดชอบ				
				ไตรมาส ๑		ไตรมาส ๒		ไตรมาส ๓		ไตรมาส ๔		ไตรมาส ๑											
				ระบุจำนวนเงิน																			
				ตค	พย	ธค	มค	กพ	มีค	เมย	พค	มิย	กค	สค	กย					ตค	พย	ธค	
ยุทธศาสตร์ ที่ ๔ บริหารเป็นเลิศด้วยธรรมาภิบาล (Governance Excellence)																							
โครงการองค์กรแห่งความสุข																							
<p>๑) การสร้างความเข้าใจร่วมกัน ผ่านการประชุมชี้แจงทำความเข้าใจกับข้าราชการและลูกจ้างในสังกัดได้ รับทราบถึงหลักการ เหตุผล และขั้นตอนการดำเนินงาน เพื่อให้เกิดความรู้ความเข้าใจ ในวัตถุประสงค์ของโครงการที่ต้องการให้เกิดความร่วมมือ เพื่อไปสู่เป้าหมายร่วมกัน</p> <p>๒) การสร้างการมีส่วนร่วม การสร้างการเป็นผู้นับถือชอบให้เกิดการเป็นเจ้าของโครงการร่วมกัน โดยการมอบหมายภารกิจความรับผิดชอบให้แก่กลุ่มงานในกิจกรรมต่างๆ และเปิดโอกาสให้แต่ละกลุ่มงานได้ระดมความคิดเห็นเพื่อเสนอแผนงาน รูปแบบกิจกรรมที่จะดำเนินการในแต่ละประเภทกิจกรรมที่ได้รับมอบหมาย</p> <p>๓) การสร้างแนวทางการติดตามและประเมินผลโครงการ เพื่อให้การดำเนินงานเป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ ได้กำหนดแนวทางการติดตามและประเมินผลโครงการ</p>	<p>๑) เพื่อให้ข้าราชการและลูกจ้างเกิดความภาคภูมิใจในการทำงานร่วมกับองค์กร ได้รับความสุขจากการปฏิบัติงาน และเกิดแรงจูงใจในการปฏิบัติงาน</p> <p>๒) เพื่อให้ข้าราชการและลูกจ้างในสังกัดสำนักงานสาธารณสุขอำเภอเมืองตาก มีความสัมพันธ์ที่ดี มีความรักสามัคคีในหมู่คณะ</p> <p>๓) เพื่อให้ข้าราชการและลูกจ้างรู้จักใช้ทรัพยากรขององค์กรอย่างคุ้มค่า เกิดความตระหนักในการดูแลองค์กร และสังคมร่วมกัน</p> <p>๔) เป็นการเสริมสร้างภาพลักษณ์ที่ดีในการดำเนินงานของสำนักงานสาธารณสุขอำเภอเมืองตาก</p>	<p>สสอ.เมืองตาก รพ.สต. ๒๑ แห่ง</p>	<p>ข้าราชการและลูกจ้างในสังกัดสำนักงานสาธารณสุขอำเภอเมืองตาก</p> <p>- ข้าราชการ จำนวน ๗๘ คน</p> <p>- พนักงานกระทรวงสาธารณสุข จำนวน ๕๑ คน</p> <p>รวม ๑๒๙ คน</p>																	<p>งบ PP.Basic ปี ๒๕๖๓ จำนวน ๗๗,๔๐๐ บาท</p>	<p>ข้าราชการและลูกจ้างเกิดสุขภาวะที่ดีทั้ง ๔ มิติ คือ กาย ใจ สังคม และจิตวิญญาณ ประกอบด้วย</p> <p>(๑) Happy Body</p> <p>(๒) Happy Heart</p> <p>(๓) Happy Society</p> <p>(๔) Happy Relax</p> <p>(๕) Happy Brain</p> <p>(๖) Happy Soul</p> <p>(๗) Happy Money</p> <p>(๘) Happy Family</p>	<p>ร้อยละความพึงพอใจของบุคลากรที่มีต่อการดำเนินงานของโครงการโดยภาพรวม (เป้าหมาย : ร้อยละ ๗๐)</p>	<p>นายไพฑูรย์ จิตเนาวรัตน์</p>

แผนปฏิบัติงาน(Action plan) สำนักงานสาธารณสุขอำเภอเมืองตาก ประจำปีงบประมาณพ.ศ. ๒๕๖๒-๒๕๖๓ (๑๕ เดือน)

แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์	พื้นที่เป้าหมาย	กลุ่มเป้าหมาย	ระยะเวลาดำเนินการ (ต.ค.๖๒ -ก.ย.๖๓)												งบประมาณ (บาท)/ แหล่งงบประมาณ	ผลลัพธ์ /ผลผลิต	วิธีการประเมินผล	ผู้รับผิดชอบ			
				ไตรมาส ๑			ไตรมาส ๒			ไตรมาส ๓			ไตรมาส ๔							ไตรมาส ๑		
				ตค	พย	ธค	มค	กพ	มีค	เมย	พค	มิย	กค	สค	กย					ตค	พย	ธค
ยุทธศาสตร์ที่ ๔ บริหารเป็นเลิศด้วยธรรมาภิบาล (Governance Excellence)																						
แผนงาน พัฒนาแผนงานยุทธศาสตร์																						
โครงการประชุมเชิงปฏิบัติการ จัดทำแผนปฏิบัติงาน(Pre planning) ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๔																						
๑. จัดประชุมเชิงปฏิบัติการ นำเสนอประเด็นปัญหา สาธารณสุขจากปีการดำเนินงานปี ๒๕๖๓ และร่วมกันวิเคราะห์ ระดมสมอง (work Shop) จัดทำ แผน (Action plan) ประจำปี ๒๕๖๔ จำนวน ๔ วัน	๑. เพื่อวิเคราะห์ปัญหา อุปสรรคในการปฏิบัติงาน และวางแผนกำหนดทิศทาง ในการแก้ไขปัญหาในการ ปฏิบัติงาน ให้สอดคล้อง กับนโยบาย เป้าหมาย ตัวชี้วัดความสำเร็จ ใน ระดับพื้นที่	จังหวัด ตราด/ จันทบุรี	เจ้าหน้าที่ สาธารณสุขใน สังกัดสำนักงาน สาธารณสุข อำเภอเมืองตาก และ โรงพยาบาล สมเด็จพระเจ้า ตากสินมหาราช จำนวน ๘๐ คน																งบประมาณ PP.B ปี ๒๕๖๓ ๔๘,๐๐๐ บาท	๑.Action plan ปีงบประมาณ ๒๕๖๔ จากการประชุมกลุ่ม work shop ของแต่ละกลุ่มงาน	สังเกตการณ์มีส่วนร่วมจากการประชุมของผู้บริหารและผู้รับผิดชอบงานในระดับอำเภอ รพ. และรพ.สต. ได้ร่วมกันวิเคราะห์ปัญหา และ กำหนดทิศทาง ยุทธศาสตร์ และ จัดทำแผน ปฏิบัติงานปี ๒๕๖๔	นาง กมลวรรณ ใจคุ้มเก่า
๒. แต่ละกลุ่มงาน นำเสนอ แผนงานยุทธศาสตร์ ปี ๒๕๖๔	๒. เพื่อให้การบริหารจัดการ ทรัพยากรในการจัดการ สุขภาพของประชาชน องค์กร และเจ้าหน้าที่ผู้ ให้บริการมีความเชื่อมโยง อย่างประสิทธิภาพสูงสุด																			๒. อำเภอเมืองตาก มีแนวทาง/ แผนปฏิบัติงานที่ สอดคล้องกับ นโยบาย ตัวชี้วัด และปัญหาของพื้นที่ และสามารถนำมาใช้ ให้เกิดประสิทธิภาพ ในการติดตาม ควบคุมกำกับงานได้ จริง		
๓. ศึกษาดูงานการพัฒนา ยุทธศาสตร์เพื่อการแก้ไขปัญหา งานสาธารณสุขระดับพื้นที่	๓. เพื่อแลกเปลี่ยนเรียนรู้ และนำมาประยุกต์/พัฒนา ระบบการบริหารจัดการ ปัญหาสาธารณสุขในบริบท ของอำเภอเมืองตาก																					

แผนปฏิบัติงาน(Action plan) สำนักงานสาธารณสุขอำเภอเมืองตาก ประจำปีงบประมาณพ.ศ. ๒๕๖๒-๒๕๖๓ (๑๕ เดือน)

แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์	พื้นที่เป้าหมาย	กลุ่มเป้าหมาย	ระยะเวลาดำเนินการ (ต.ค.๖๒ -ก.ย.๖๓)										งบประมาณ (บาท)/ แหล่งงบประมาณ	ผลลัพธ์ /ผลผลิต	การประเมินผล	ผู้รับผิดชอบ
				ไตรมาส ๑		ไตรมาส ๒		ไตรมาส ๓		ไตรมาส ๔		ไตรมาส ๑					
				ระบุจำนวนเงิน													
				ตค	พย	ธค	มค	กพ	มีค	เมย	พค	มิย	กค				
ยุทธศาสตร์..๔ การพัฒนาระบบธรรมาภิบาลและองค์กรคุณภาพ																	
แผน.....พัฒนาคุณภาพองค์กรคุณภาพ																	
โครงการ ส่งเสริม สนับสนุน พัฒนา รพ.สต.ตติดาว อำเภอเมืองตาก																	
กิจกรรม																	
เยี่ยม ติดตาม นิเทศงานการ พัฒนาคุณภาพบริการ ตามเกณฑ์ รพ.สต.ตติดาว และประเมินผล การปฏิบัติงาน ตามตัวชี้วัด PA ของรพ.สต. ปีละ ๒ ครั้ง	เพื่อส่งเสริมสนับสนุนและ ให้ข้อเสนอแนะ แนว ทางการพัฒนาคุณภาพ บริการ ให้ได้มาตรฐานตาม เกณฑ์ รพ.สต.ตติดาว และ ติดตามผลการปฏิบัติงาน ของรพ.สต. ตามตัวชี้วัด PA	รพ.สต. ของอำเภอ เมืองตาก	รพ.สต.ในสังกัด สสอ.เมืองตาก จำนวน ๒๑ แห่ง						๑๕,๐๐๐							๑๕,๐๐๐	
																	งบ PP.Basic ปี ๒๕๖๓ จำนวนเงิน ๓๐,๐๐๐ บาท
																	รพ.สต.ทุกแห่งได้รับ การพัฒนา/คงสภาพ มาตรฐานเกณฑ์ รพ. สต. ๕ ดาว และ ผลงานตามตัวชี้วัด PA ผ่านเกณฑ์ ไม่ น้อยกว่าร้อยละ ๘๐
																	จากผลการ ประเมินตนเอง ตามแบบประเมิน เกณฑ์รพ.สต.ตติ ดาว และผลนิเทศ/ เยี่ยมโดยทีม ประเมินระดับ อำเภอ/ผลการ ประเมินตัวชี้วัด PA
																	กมลวรรณ ใจคุ้มเก่า

แผนปฏิบัติงาน(Action plan) สำนักงานสาธารณสุขอำเภอเมืองตาก ประจำปีงบประมาณพ.ศ. ๒๕๖๒-๒๕๖๓ (๑๕ เดือน)

แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์	พื้นที่เป้าหมาย	กลุ่มเป้าหมาย	ระยะเวลาดำเนินการ (ต.ค.๖๒-ก.ย.๖๓)												งบประมาณ (บาท)/ แหล่งงบประมาณ	ผลลัพธ์ /ผลผลิต	วิธีการประเมินผล	ผู้รับผิดชอบ				
				ไตรมาส ๑			ไตรมาส ๒			ไตรมาส ๓			ไตรมาส ๔							ไตรมาส ๑			
				ตค	พย	ธค	มค	กพ	มีค	เมย	พค	มิย	กค	สค	กย					ตค	พย	ธค	
ยุทธศาสตร์ที่ ๔ : การบริหารเป็นเลิศด้วยธรรมาภิบาล (Governance Excellence)																							
แผน...งานพัฒนาระบบข้อมูลข่าวสาร สารสนเทศ																							
โครงการพัฒนาระบบข้อมูลสุขภาพ (๔๓ แฟ้มและ HDC) อำเภอเมืองตาก																							
๑. ประชุมชี้แจงแนวทาง และขั้นตอน การจัดการคุณภาพระบบข้อมูลตามโครงสร้าง ๔๓ แฟ้ม , QOF, PP value ให้ถูกต้อง ครบถ้วน ทั้งในฐานข้อมูล ๔๓ แฟ้มของรพ.สต.และ HDC ระดับอำเภอ/รพ.สต. จำนวน ๓ ครั้งๆ ละ ๑ วัน	๑. เพื่อให้ความรู้และสร้างความเข้าใจ ในระบบการตรวจสอบ /การบันทึก/แก้ไขข้อมูลตามโครงสร้าง ๔๓ แฟ้ม และการเชื่อมโยง ออกรายงานHDC	อำเภอเมืองตาก รพ.สต. เครือข่าย รพ.ตสม. ๒๑ แห่ง	จนท.ผู้บันทึกข้อมูล/ ผู้รับผิดชอบงานของ รพ. สต.ทุกแห่ง และผู้รับผิดชอบงาน สสอ.เมืองตาก รวมทั้งสิ้น จำนวน ๑๕๐ คน วันละ ๕๐ คน)			๕,๐๐๐	๕,๐๐๐	๕,๐๐๐												งบ PP.B ปี ๒๕๖๓ จำนวน ๑๕,๐๐๐ บาท	๑. เจ้าหน้าที่ที่มีความเข้าใจใน ระบบการตรวจสอบแก้ไข เชื่อมโยงข้อมูลเพื่อออกรายงาน HDC	ข้อมูลจากระบบการประมวลผลข้อมูล Health data center (HDC) ของ กสธ.มีความครบถ้วน ถูกต้องและผลงานตามตัวชี้วัด QOF, PP value ผ่านเกณฑ์	กมลวรรณ ใจคุ้มแก่นวก. สาธารณสุขชำนาญการ สสอ.เมืองตาก/ นางศิริินชา พึ่งวงษ์เขียน นวก.คอมฯ รพ.ตสม.
๒. กำกับ ติดตาม ตรวจสอบผลการดำเนินงาน ผ่านระบบ HDC และ OP PP โดยผู้บริหาร/ผู้รับผิดชอบงาน(PM อำเภอ) อย่าน้อยเดือนละ ๑ ครั้ง	๒. เพื่อประเมินผลคุณภาพการบันทึกข้อมูล ๔๓ แฟ้ม																		๒. ข้อมูลในระบบ ๔๓ แฟ้ม และใน HDC ครบถ้วน ถูกต้อง และมีความคลาดเคลื่อน ไม่เกินร้อยละ ๕				
๓. ติดตาม/นิเทศงานโดยทีม IT จากแม่ข่าย รพ.ตสม.และสสอ.	๓. เพื่อให้คำแนะนำ สอน หน่วยงาน กรณีปัญหาเฉพาะแห่ง																						

