



## บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ สำนักงานสาธารณสุขอำเภอเมืองตาก อำเภอเมืองตาก จังหวัดตาก โทร. ๐ ๕๕๕๑ ๓๕๕๕

ที่ ตก ๐๑๓๒ /๖๗

วันที่ ๑๙ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๓

เรื่อง ขออนุญาตดำเนินการจัดการประชุมกลุ่ม ชมรม STRONG – สสอ.เมืองตาก จิตพอเพียงต้านทุจริต  
เรียน สาธารณสุขอำเภอเมืองตาก

ตามที่คณะทำงานบริหารจัดการกลุ่มปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต “ชมรม STRONG – สสอ.เมืองตาก จิตพอเพียงต้านทุจริต” ได้มีการดำเนินการจัดตั้งกลุ่ม เพื่อปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต สำนักงานสาธารณสุขอำเภอเมืองตาก และมีกิจกรรมโดยการส่งเสริม สนับสนุนให้ บุคลากรมีความพร้อมในการปฏิบัติงาน ตามนโยบายของกระทรวงสาธารณสุข ที่ให้ความสำคัญกับการพัฒนาทรัพยากรมนุษย์ในระบบสุขภาพ ส่งเสริมปรับปรุงและพัฒนา ไม่ให้ทุจริต ในสำนักงานสาธารณสุขอำเภอเมืองตาก จังหวัดตาก ซึ่งเป็นหน่วยงานปฏิบัติงานด้วยคุณธรรม และโปร่งใส ปลอดจากการทุจริต

ในการนี้คณะทำงานบริหารจัดการกลุ่มปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต ขออนุญาตจัดประชุมกลุ่มปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต เพื่อสะท้อนความคิดเห็นเริ่มของกลุ่ม เพื่อสร้างคุณธรรม ความซื่อสัตย์สุจริต และพัฒนาความโปร่งใส และวางแผน การดำเนินงานเพื่อส่งเสริมความสุจริต และโปร่งใสในการปฏิบัติงาน ในวันที่ ๒๔ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๓ เวลา ๐๘.๓๐ – ๑๖.๓๐ น. ณ ห้องประชุมสำนักงานสาธารณสุขอำเภอเมืองตาก อำเภอเมืองตาก จังหวัดตาก

จึงเรียนมาเพื่อทราบและพิจารณา

(นายไพฑูรย์ จิตนาวรัตน์)

นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ

ทราบ อนุมัติ

(นายมานัส ต๊ะชมภู)

สาธารณสุขอำเภอเมืองตาก

**รายงานการประชุม**  
**ชมรม STRONG – สสอ.เมืองตาก จิตพอเพียงต้านทุจริต**  
**ครั้งที่ ๑/๒๕๖๓ วันที่ ๒๔ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๓**  
**ณ ห้องประชุมสำนักงานสาธารณสุขอำเภอเมืองตาก**

**รายชื่อผู้เข้าร่วมประชุม**

	<b>ชื่อ – สกุล</b>	<b>ตำแหน่ง</b>
๑.	นายมานัส ต๊ะชมพู่	สาธารณสุขอำเภอเมืองตาก
๒.	นายไพฑูรย์ จิตเนาวรัตน์	ผช.สสอ.เมืองตาก
๓.	นายสรรเพชร รัตนภักดิ์ดีกุล	ผอ.รพ.สต.บ้านลานสอ
๔.	นายสำเร็จ แหงมมา	ผอ.รพ.สต.บ้านโป่งแดง
๕.	นางกฤษณา มีอุดร	ผอ.รพ.สต.บ้านปากห้วยไ่ม้งาม
๖.	นางพรทิพย์ วงศ์เมือง	ผอ.รพ.สต.บ้านลานสาาง
๗.	นางณัฐธิดา เจตีย์วุฒิ	ผอ.รพ.สต.ไ่ม้งาม
๘.	นางสาวกาญจนา กองฉลาด	ผอ.รพ.สต.บ้านปากห้วยแม่ท้อ
๙.	นางนภาพร วงศ์ขมิ้น	ผอ.รพ.สต.บ้านหนองนกปีกกา
๑๐.	นายสุนทร ธรรมลังกา	ผอ.รพ.สต.บ้านปากห้วยไ่ม้งาม
๑๑.	นายพิสิษฐ์ แจ็กพ่วง	ผอ.รพ.สต.บ้านลานห้วยเตือ
๑๒.	นางสุรัตนา อินทรฉิม	ผอ.รพ.สต.บ้านเกาะอ้ายด้วน
๑๓.	นายรุ่งโรจน์ จุลภาคี	ผอ.รพ.สต.บ้านวังประจบ
๑๔.	นายพัลลภ อิมเอี่ยม	ผอ.รพ.สต.บ้านสระตลุง
๑๕.	นางรัชนีย์ บุญต่อ	ผอ.รพ.สต.บ้านหนองแวม
๑๖.	นายบุญเทียม ทองคำ	ผอ.รพ.สต.บ้านท่าไม้แดง
๑๗.	นายเสริมศักดิ์ สว่างพัฒนกุล	ผอ.รพ.สต.บ้านห้วยเหลือง
๑๘.	นายวีรวุฒิ กาวิระ	นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ
๑๙.	นายนิพนธ์ เกิดผล	ผอ.รพ.สต.บ้านชะลาดระฆัง

เริ่มประชุมเวลา ๐๘.๓๐ น.

**วาระที่ ๑ เรื่องที่ประธานแจ้ง**

๑. นโยบายกระทรวงสาธารณสุข ในเรื่องของการประเมินความโปร่งใสของหน่วยงานภาครัฐ สำนักงานสาธารณสุขอำเภอเมืองตาก ได้เข้ารับการประเมิน เป็นปีที่ ๓ โดยมีการพัฒนาเกณฑ์ชี้วัดความโปร่งใสเพิ่มขึ้นจากมี ๒๕๖๑ และมีความละเอียดมากขึ้น ซึ่งใน ๒ ปีที่ผ่านมา เราได้จัดตั้งกลุ่มไลน์ ชื่อ ชมรม STRONG เมืองตาก เพื่อใช้ในการติดต่อสื่อสารและดำเนิน ส่งข้อมูล ในการตรวจสอบ และแจ้งข่าวเรื่องร้องเรียนและการทุจริตต่าง เพื่อความชัดเจนในการดำเนินงาน และมีการเปลี่ยนแปลง สาธารณสุขอำเภอเมืองตาก จึงได้มีการจัดประชุม เพื่อก่อตั้งและมอบนโยบายการดำเนินงาน ของกลุ่ม โดยขอใช้ชื่อกลุ่ม “ชมรม STRONG – สสอ.เมืองตาก จิตพอเพียงต้านทุจริต” เพื่อให้เกิดความต่อเนื่องและเป็นรูปธรรมที่ชัดเจน ในการดำเนินงานการประเมินความโปร่งใสของหน่วยงานภาครัฐ ต่อไป

มติที่ประชุม : รับทราบและปฏิบัติ

## วาระที่ ๒ รับรองรายงานการประชุม

- ไม่มี

## วาระที่ ๓ เรื่องสืบเนื่อง

### ๓.๑ วัตถุประสงค์ของการจัดตั้งชมรม

#### ประวัติความเป็นมา :

- สถานที่ทำการกลุ่ม ที่ห้องประชุมสำนักงานสาธารณสุขอำเภอเมืองตาก
- ปัจจุบันมีสมาชิกกลุ่มทั้งหมด ๒๖ คน

#### ค่านิยม :

- การดำเนินงาน โดยยึดหลักค่านิยม STRONG : จิตพอเพียงต้านทุจริต คือ
  - S = Sufficient (พอเพียง)
  - T = Transparent (โปร่งใส)
  - R = Realize (ตื่นรู้)
  - O = Onward (มุ่งไปข้างหน้า)
  - N = Knowledge (ความรู้)
  - G = Generosity (ความเอื้ออาทร)

#### พันธกิจ :

- มีการส่งเสริมให้สมาชิกมีความรัก สามัคคี ใฝ่รู้ เสียสละ ซื่อสัตย์ ประหยัด และมีจิตสาธารณะ ร่วมเสริมสร้างสิ่งแวดล้อมขององค์กรให้น่าอยู่
- พัฒนาความรู้และใช้ความรู้ความชำนาญปฏิบัติหน้าที่อย่างซื่อสัตย์ยุติธรรม
- มีพฤติกรรมบริการที่ดีทั้ง กาย วาจาและใจ

#### สมาชิกของชมรม

๑. นายมานัส ต๊ะชมภู	สาธารณสุขอำเภอเมืองตาก	ประธานกรรมการ
๒. นายไพฑูรย์ จิตเนาวัฒน์	นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ	รองประธานกรรมการ
๓. นายณรงค์ฤทธิ์ อามาตย์ชาติ	นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ	กรรมการ
๔. นางอโณทัย จงนิมิตสถาพร	นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ	กรรมการ
๕. นางตรุณี ม่วงมิตร	เจ้าพนักงานการเงินชำนาญงาน	กรรมการ
๖. นางกฤษณา วงศ์ละ	นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ	กรรมการ
๗. นายนพพร ยะเมา	เจ้าพนักงานสาธารณสุขชำนาญงาน	กรรมการ
๘. นายสังวร เครือสาร	เจ้าพนักงานสาธารณสุขชำนาญงาน	กรรมการ
๙. นางพรทิพย์ วงศ์เมือง	นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ	กรรมการ
๑๐. นางสาวกาญจนา กองฉลาด	นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ	กรรมการ
๑๑. นางรัชนิยา บุญต่อ	นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ	กรรมการ
๑๒. นายประยุตต์ศาสตร์ มณีวงศ์	นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ	กรรมการ
๑๓. นายเสริมศักดิ์ สว่างพัฒนกุล	เจ้าพนักงานสาธารณสุขชำนาญงาน	กรรมการ
๑๔. นางณัฐธิดา เจตีย์วุฒิ	พยาบาลวิชาชีพชำนาญการ	กรรมการ
๑๕. นายปรมินทร์ ทิอุต	นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ	กรรมการ

๑๖. นายพัลลภ อิมเอี่ยม	นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ	กรรมการ
๑๗. นายนิพนธ์ เกิดผล	พยาบาลวิชาชีพชำนาญการ	กรรมการ
๑๘. นายบุญเทียม ทองคำ	นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ	กรรมการ
๑๙. นางสุรัตนา อินทรฉิม	เจ้าพนักงานสาธารณสุขชำนาญงาน	กรรมการ
๒๐. นายสำเร็จ แหงมมา	นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ	กรรมการ
๒๑. นายพิสิษฐ์ แจ็กพ่วง	เจ้าพนักงานสาธารณสุขชำนาญงาน	กรรมการ
๒๒. นายกมลเกียรติ ตระกูลบุญจวง	นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ	กรรมการ
๒๓. นางนภาพร วงศ์ขมิ้น	นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ	กรรมการ
๒๔. นายรุ่งโรจน์ จุลภาสี	เจ้าพนักงานสาธารณสุขอาวุโส	กรรมการ
๒๕. นายวิรุฒ กาวีระ	นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ	กรรมการ
๒๖. นายสรรเพชร รัตนภักดิ์ดีกุล	เจ้าพนักงานสาธารณสุขชำนาญงาน	กรรมการและเลขานุการ

### วัตถุประสงค์ของการจัดตั้งชมรม STRONG

๑. เพื่อปลูกจิตสำนึกให้บุคลากร มีคุณธรรม จริยธรรม ร่วมต่อต้านการทุจริต รวมทั้งมีจิตสำนึก ทัศนคติ และพฤติกรรมที่ดีในการใช้จริยธรรม เพื่อป้องกัน ปราบปรามการทุจริตในหน่วยงาน
๒. เพื่อเสริมสร้างคุณธรรม ความซื่อสัตย์สุจริต และพัฒนาความโปร่งใส
๓. เพื่อปลูกฝัง STRONG จิตพอเพียง ต้านทุจริต แก่เจ้าหน้าที่ในหน่วยงานและประชาชน
๔. เพื่อปรับวิถีคิด แยกแยะ ผลประโยชน์ส่วนตนและผลประโยชน์ส่วนรวม ปลูกจิตสำนึกไม่ทนต่อทุจริต
๕. เพื่อดำเนินกิจกรรมการป้องกันการทุจริตของหน่วยงาน
๖. เพื่อสะท้อนความคิดเห็นริเริ่มของกลุ่ม เพื่อสร้างเสริมคุณธรรม ความซื่อสัตย์สุจริต และพัฒนาความโปร่งใส

### เป้าหมาย

๑. สร้างจิตสำนึกร่วมกันของบุคลากรสาธารณสุขทุกระดับ โดยการดำเนินการแนวทางร่วมเครือข่ายทั้งภาครัฐและเอกชน ภาคประชาชน ทั้งในการดำเนินกิจกรรมพัฒนาคุณธรรม ความโปร่งใสและการต่อต้านการทุจริต

๒. เป็นศูนย์กลางในการส่งเสริม สนับสนุน ความโปร่งใสในการดำเนินงานภาครัฐ

### ๓.๒ ขอชี้แจงนโยบายเรื่องความโปร่งใส และแนวทางการปฏิบัติงานเพื่อความโปร่งใส

เพื่อให้เป็นแนวทางในการปฏิบัติงาน และเกิดความเข้าใจที่ถูกต้อง ของการปฏิบัติราชการ

๑ มาตรการป้องกันการรับสินบนการให้และรับของขวัญ แก่ข้าราชการชั้นผู้ใหญ่หรือผู้บังคับบัญชาในโอกาสต่าง ๆ

๒ มาตรการป้องกันการรับสินบนในกระบวนการเบิกจ่ายยาตามสิทธิสวัสดิการ

๓ มาตรการป้องกันการรับสินบนกระบวนการจัดซื้อจัดจ้าง

๔ มาตรการป้องกันการรับสินบนประเด็นการรับบริจาคและทรัพย์สินบริจาค

๕ มาตรการป้องกันการทุจริต และแก้ไขการกระทำผิดวินัยเจ้าหน้าที่รัฐ

๖ มาตรการการรับของแถม

๗ มาตรการการจัดสวัสดิการภายในของสถานพยาบาล

๓.๓ ขอให้กลุ่ม ““ชมรม STRONG – สสอ.เมืองตาก จิตพอเพียงต้านทุจริต”” ได้ประชาสัมพันธ์ และกระจายความรู้และการดำเนินงานให้กับผู้ร่วมงานได้ทราบ เพื่อเป็นองค์กรคุณธรรมและมีความโปร่งใส

#### วาระที่ ๔ เรื่องแจ้งและเสนอในที่ประชุม

ขอให้ที่ประชุมร่วมวางแผนการดำเนินงานของชมรม

ปฏิทินการดำเนินงานชมรม ชมรม STRONG – สสอ.เมืองตาก จิตพอเพียง ด้านทุจริต  
สำนักงานสาธารณสุขอำเภอเมืองตาก จังหวัดตาก ปี ๒๕๖๓

ขั้นตอนการดำเนินงาน	กิจกรรม	ระยะเวลา
ประชุมคณะทำงาน	ประชุมชี้แจงรายละเอียดการดำเนินงาน การจัดทำปฏิทินการดำเนินงาน	เดือน มกราคม ๒๕๖๓
ประชาสัมพันธ์กิจกรรมของกลุ่ม / เชิญชวนเข้าร่วมเป็นสมาชิก	ประชาสัมพันธ์ผ่านการประชุม ประจำเดือน / แนะนำโดยคณะกรรมการบริหารกลุ่ม	เดือน มกราคม – กุมภาพันธ์ ๒๕๖๓
จัดกิจกรรมเพื่อให้ความรู้และสร้างความตระหนัก ความเข้าใจ เรื่องความโปร่งใส คุณธรรม จริยธรรม	- จัดกิจกรรมในการสะท้อนแนวคิดของบุคลากรในหน่วยงาน ปลูกจิตสำนึกให้บุคลากรปฏิบัติ ตามค่านิยมขององค์กร มี คุณธรรม จริยธรรม มีวินัย ตรง ต่อเวลา และประกาศเจตนารมณ์ ที่จะปฏิบัติงานด้วยความโปร่งใส ตรวจสอบได้ - ให้ความรู้เรื่องการปฏิบัติงาน ด้วยความโปร่งใส เป็นธรรม ปลอดจากการทุจริต เฝ้าระวัง รูปแบบพฤติกรรมที่เข้าข่าย ผลประโยชน์ทับซ้อน - นำเสนอผลการดำเนินงานต่อ ผู้บริหาร	เดือน กุมภาพันธ์- มีนาคม ๒๕๖๓
ติดตามการดำเนินงานของกลุ่ม	- ดำเนินการต่อเนื่อง ในการสร้างความตระหนักในการต่อต้านการ ทุจริต	เดือน กุมภาพันธ์ – กันยายน ๒๕๖๓
รายงานและสรุปผลการดำเนินงาน	จัดทำเอกสารและสรุปผลการดำเนินงาน เพื่อพัฒนาและ ปรับปรุงแนวทางการดำเนินงาน	ครั้งที่ ๑ เดือนพฤษภาคม ครั้งที่ ๒ เดือนสิงหาคม

มติที่ประชุม : ที่ประชุมเห็นชอบ

วาระที่ ๕ เรื่องอื่น ๆ

๑. ขอให้ที่ประชุมร่วมกันวางแผนเพื่อกำหนดแนวทางการดำเนินงาน เพื่อให้เกิดความถูกต้องและโปร่งใ  
ต่อไป

มติที่ประชุม : ที่ประชุมร่วมดำเนินการจัดทำแผนการดำเนินงาน

ปิดประชุม ๑๖.๐๐ น.



(นายสรรเพชร รัตนภักดีทีกุล)  
ผู้บันทึกการประชุม



(นายไพฑูรย์ จิตนาวรัตน์)  
ผู้ตรวจรายงานประชุม