



แผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของชมรมจริยธรรมของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนภูมิภาค
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓

ชื่อชมรม.....พอเพียง สุจริต จิตอาสา.....หน่วยงาน.....สำนักงานสาธารณสุขอำเภอเมืองตาก.....

สถานที่ตั้ง.....อาคารสำนักงานสาธารณสุขอำเภอเมืองตาก ต.หนองหลวง อ.เมืองตาก จ.ตาก ๖๓๐๐.....

ชื่อผู้ประสานงาน.....นายสรรเพชร รัตนภักดีดีกุล.....โทรศัพท์.....๐๘๕-๗๗๑๗๗๐๔.....

จำนวนบุคลากรในหน่วยงาน...๑๒๐...คน

จำนวนกลุ่มเป้าหมาย...๑๒๐...คน

จำนวนกิจกรรมที่ดำเนินการในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓๑.....โครงการ

จำนวนงบประมาณที่ใช้ดำเนินการในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓ รวม.....ไม่ใช้งบประมาณ.....บาท

- จากงบประมาณปกติของหน่วยงาน รวมทุกกิจกรรม จำนวน.....ไม่ใช้งบประมาณ.....บาท
- จากงบประมาณอื่น ๆ รวมทุกกิจกรรม จำนวน.....บาท

เป้าหมายในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓

- บุคลากรสังกัดสำนักงานสาธารณสุขอำเภอเมืองตากได้รับการพัฒนาคุณธรรมจริยธรรม จำนวน ๑๒๐ คน
- หน่วยงานในสังกัดสำนักงานสาธารณสุขอำเภอเมืองตากได้สนับสนุนและพัฒนาด้านคุณธรรมจริยธรรมจำนวน ๒๑ แห่ง
- บุคลากรสังกัดสำนักงานสาธารณสุขอำเภอเมืองตาก เข้าร่วมกิจกรรมเทิดทูนสถาบันชาติ ศาสนา พระมหากษัตริย์ จำนวน ๑๒๐ คน

ระยะเวลาที่ดำเนินการ...๑๒...เดือน


ผลที่คาดว่าจะได้รับการดำเนินการในกิจกรรมต่าง ๆ ตามแผนปฏิบัติการของหน่วยงาน


- บุคลากรในสำนักงานสาธารณสุขอำเภอเมืองตาก สามารถนำคุณธรรมที่พึงประสงค์มาปรับใช้ในการดำเนินชีวิตประจำได้
- เป็นหน่วยงานส่งเสริมคุณธรรม สามารถสร้างความสุขให้กับบุคลากรในโรงพยาบาลเพิ่มมากขึ้น

รายละเอียดของกิจกรรมที่จะดำเนินการในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓

กิจกรรม	วัตถุประสงค์ ของโครงการ	หน่วยงาน ที่ รับผิดชอบ	เป้าหมาย		งบประมาณ ที่ใช้ (บาท)	ปีงบประมาณพ.ศ. ๒๕๖๓				หมายเหตุ
			ผลลัพธ์ เชิง ปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิง คุณภาพ		ไตรมาส ๑ (ต.ค.-ธ.ค.๖๒)	ไตรมาส ๒ (ม.ค.-มี.ค.๖๓)	ไตรมาส ๓ (เม.ย.-มิ.ย.๖๓)	ไตรมาส ๔ (ก.ค.-ก.ย.๖๓)	
ยุทธศาสตร์ที่ ๑ วางระบบรากฐานการส่งเสริมคุณธรรมในกระทรวงสาธารณสุข										
๑. . กิจกรรมให้ความรู้และ ปลูกจิตสำนึกเกี่ยวกับวินัย และการรักษาวินัย การ ป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน สำหรับบุคลากร	เพื่อปลูก จิตสำนึกของ บุคลากรให้ ปฏิบัติราชการ เพื่อประโยชน์ สาธารณสุขตาม หลักธรรมาภิ บาล	สสอ. / รพ.สต.	๒๒ แห่ง	หน่วยงาน มีการ ปฏิบัติตาม แนว ทางการ ป้องกัน ผลประโยชน์ ทับซ้อน	ไม่ใช่ งบประมาณ		√			
ยุทธศาสตร์ที่ ๒ สร้างและพัฒนาหน่วยงานในสังกัดกระทรวงสาธารณสุขให้เป็นองค์กรคุณธรรม										
๒. การให้ความรู้ด้านการ ป้องกันและปราบปรามการ ทุจริตให้ชมรมจริยธรรม	เพื่อให้ชมรม จริยธรรม ขนาย ความรู้	สสอ. / รพ.สต.	๒๒ แห่ง	หน่วยงาน มีการ ดำเนินงาน ของชมรม จริยธรรม อย่าง ต่อเนื่อง	ไม่ใช่ งบประมาณ		√			

ยุทธศาสตร์ที่ ๓ การส่งเสริมให้กระทรวงสาธารณสุขเป็นแบบอย่างด้านการส่งเสริมองค์กรคุณธรรม										
๓. การพัฒนาระบบการรับเรื่องร้องทุกข์ของชมรมจริยธรรม	จัดระบบการรับเรื่องร้องทุกข์	สสอ. / รพ.สต.	๒๒ แห่ง	หน่วยงานมีการจัดการเรื่องร้องทุกข์อย่างเป็นระบบ	ไม่ใช้งบประมาณ	✓	✓	✓	✓	

ลงชื่อ  ผู้เสนอแผน
 (.....นายสรรเพชร รัตนภักดิ์ดีกุล.....)
 ตำแหน่ง ..เจ้าพนักงานสาธารณสุขชำนาญงาน....
 เลขานุการชมรมจริยธรรม
 วันที่ ..๑๒ เดือน ..มกราคม..... พ.ศ.๒๕๖๓.....

ลงชื่อ  ผู้เห็นชอบแผน
 (.....นายมานัส ต๊ะชมภู.....)
 ตำแหน่งสาธารณสุขอำเภอเมืองตาก.....
 ประธานชมรมจริยธรรม
 วันที่ ..๑๒ เดือน ..มกราคม..... พ.ศ.๒๕๖๓.....