



## บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ สำนักงานสาธารณสุขอำเภอเมืองตาก อำเภอเมืองตาก จังหวัดตาก โทร. ๐ ๕๕๕๑ ๓๕๕๕

ที่ ตก ๐๑๓๒ / ๗

วันที่ ๖ มกราคม ๒๕๖๓

เรื่อง พิจารณาลงนามในประกาศและขออนุญาตนำประกาศเผยแพร่บนเว็บไซต์ของหน่วยงาน

เรียน สาธารณสุขอำเภอเมืองตาก

ตามที่สำนักงานสาธารณสุขอำเภอเมืองตาก ได้เข้าร่วมประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส ของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) ปีงบประมาณ๒๕๖๓ โดยมีการให้คะแนนตามหลักฐานเชิงประจักษ์ ในดัชนีวัฒนธรรมและคุณธรรมในองค์กร นั้น

บัดนี้ คณะทำงานได้จัดทำประกาศ เรื่อง แนวปฏิบัติในการจัดทำคำมั่นเพื่อพัฒนาปรับปรุงตนเองกรณีข้าราชการ มีผลการปฏิบัติราชการอยู่ในระดับต้องปรับปรุง และกรอบแนวทางการบริหารผลการปฏิบัติงาน เป็นที่เรียบร้อยแล้ว จึงส่งเอกสารคู่มือมาเพื่อโปรดพิจารณา และขออนุญาตเผยแพร่คู่มือดังกล่าวบนเว็บไซต์ของสำนักงานสาธารณสุขอำเภอเมืองตาก เพื่อให้ผู้สนใจรับทราบและเป็นแนวทางในการปฏิบัติงานของหน่วยงานต่อไป

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบและพิจารณา

(นายไพฑูรย์ จิตนาวรัตน์)

นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ

ทราบ/อนุมัติ

(นายมานัส ต๊ะขมภู)

สาธารณสุขอำเภอเมืองตาก



ประกาศสำนักงานสาธารณสุขอำเภอเมืองตาก  
เรื่อง แนวปฏิบัติในการจัดทำค้ำประกันเพื่อพัฒนาปรับปรุงตนเองกรณีข้าราชการ  
มีผลการปฏิบัติราชการอยู่ในระดับต้องปรับปรุง (ต่ำกว่าร้อยละ ๖๐)

ตามที่ ก.พ. ได้ออกกฎ ก.พ.ว่าด้วยการสั่งให้ข้าราชการพลเรือนสามัญออกจากราชการกรณีไม่สามารถปฏิบัติราชการให้มีประสิทธิภาพแลเกิดประสิทธิผล พ.ศ. ๒๕๕๒ ซึ่งกำหนดให้เมื่อผู้บังคับบัญชาได้ประเมินผลการปฏิบัติราชการของข้าราชการตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่กำหนดตามมาตรา ๗๖ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือน พ.ศ. ๒๕๕๑ แล้วเห็นว่าข้าราชการผู้ใดมีผลการปฏิบัติราชการในระดับที่ต้องได้รับการพัฒนาปรับปรุงตนเองก็ให้แจ้งผู้นั้นทราบเกี่ยวกับผลการประเมิน พร้อมทั้งกำหนดให้ผู้นั้นเข้ารับการพัฒนาปรับปรุงตนเอง ทั้งนี้ ในการพัฒนาปรับปรุงตนเองให้ผู้บังคับบัญชาจัดให้ข้าราชการผู้นั้นทำค้ำประกันในการพัฒนาปรับปรุงตนเอง โดยกำหนดเป้าหมายในระดับอันเป็นที่พอใจของทางราชการให้ชัดเจนเพื่อใช้ในการประเมินผลการปฏิบัติราชการครั้งต่อไป นั้น

เพื่อเป็นการกำหนดกรอบแนวทาง หลักเกณฑ์ วิธีการ และขั้นตอนในการบริหารผลการปฏิบัติงานและการดำเนินการกับเจ้าหน้าที่ผู้มีผลสัมฤทธิ์การปฏิบัติงานต่ำ พร้อมแนวทางการกำกับติดตามการรายงานผลการดำเนินการ และเพื่อให้เกิดการพัฒนาปรับปรุงตนเองของข้าราชการผู้ที่มีผลการปฏิบัติราชการอยู่ในระดับที่ต้องปรับปรุง (ต่ำกว่าร้อยละ ๖๐) เป็นไปด้วยความเรียบร้อย จังหวัดตากจึงกำหนดแนวปฏิบัติในการจัดทำค้ำประกันในการพัฒนาปรับปรุงตนเอง โดยมีรายละเอียด ดังนี้

๑. ให้ผู้บังคับบัญชาที่ประเมินผลการปฏิบัติราชการของข้าราชการอยู่ในระดับที่ต้องปรับปรุงแจ้งผู้ถูกประเมินทราบเกี่ยวกับผลการประเมิน พร้อมทั้งกำหนดให้ผู้นั้นเข้ารับการพัฒนาปรับปรุงตนเองโดยลงลายมือชื่อรับทราบไว้เป็นหลักฐาน ทั้งนี้ ในการพัฒนาปรับปรุงตนเองให้ผู้บังคับบัญชาจัดให้ข้าราชการผู้นั้นทำค้ำประกันในการพัฒนาปรับปรุงตนเอง โดยกำหนดเป้าหมายในระดับอันเป็นที่พอใจของทางราชการให้ชัดเจน เพื่อใช้ในการประเมินผลการปฏิบัติราชการครั้งต่อไป ดังนี้

๑.๑ การกำหนดค้ำประกันในการพัฒนาปรับปรุงตนเองให้นำข้อมูลแผนพัฒนาการปฏิบัติราชการรายบุคคล ในแบบประเมินผลการปฏิบัติราชการของรอบที่มีผลการประเมินอยู่ในระดับที่ต้องปรับปรุงมาประกอบการจัดทำ และกำหนดข้อตกลงผลงาน/ตัวชี้วัด/เป้าหมาย ที่เหมาะสมกับระดับตำแหน่ง ทั้งนี้ อาจใช้ข้อตกลงผลงานที่จัดทำขึ้นเพื่อประกอบการพิจารณาเลื่อนเงินเดือนตามปกติเป็นค้ำประกันในการพัฒนาปรับปรุงตนเองก็ได้

๑.๒ ในการจัดทำค้ำประกันในการพัฒนาปรับปรุงตนเองให้ใช้แบบเอกสารแนบท้ายประกาศนี้สำหรับการกำหนดข้อตกลงผลงาน การประเมินผลสัมฤทธิ์ของงานและสมรรถนะ ตลอดจนการสรุปผลการประเมินผลการปฏิบัติราชการให้ออนไลน์ใช้รูปแบบเอกสารเช่นเดียวกับการประเมินผลการปฏิบัติราชการเพื่อเลื่อนเงินเดือน

๒. การประเมินผลการปฏิบัติราชการและการพัฒนาปรับปรุงตนเองให้มีระยะเวลาไม่เกินสัปดาห์การประเมิน

๓. ในกรณีที่ผู้ถูกประเมินเห็นว่าผลการประเมินผลการปฏิบัติราชการของผู้บังคับบัญชามีความไม่เป็นธรรม อาจทำคำคัดค้านยื่นต่อผู้บังคับบัญชารวมไว้กับผลการประเมินเพื่อเป็นหลักฐานได้

๔. เมื่อผู้บังคับบัญชา...

-๒-

๔. เมื่อผู้บังคับบัญชาประเมินผลการปฏิบัติราชการของข้าราชการตามค้ำประกันในการพัฒนาปรับปรุงตนเองตามข้อ ๑ และข้อ ๒ แล้วปรากฏว่าผู้นั้นไม่ผ่านการประเมินในระดับอันเป็นที่พอใจของทางราชการตามค้ำประกันในการพัฒนาปรับปรุงตนเอง ให้รายงานผลการประเมินดังกล่าวต่อผู้ว่าราชการจังหวัดตาก เมื่อผู้ว่าราชการจังหวัดตากได้รับรายงานแล้วอาจดำเนินการดังต่อไปนี้

๔.๑ กรณีข้าราชการผู้รับการประเมินประสงค์จะลาออกจากราชการ ก็ให้สั่งให้ออกจากราชการ หรือ

๔.๒ สั่งให้ข้าราชการผู้นั้นเข้ารับการพัฒนาปรับปรุงตนเองอีกครั้งหนึ่ง โดยทำค้ำประกันในการพัฒนาปรับปรุงตนเองเป็นครั้งที่ ๒ หรือ

๔.๓ สั่งให้ข้าราชการผู้นั้นออกจากราชการ

กรณีการดำเนินการตามข้อ ๔.๒ เมื่อผู้บังคับบัญชาประเมินผลการปฏิบัติราชการของข้าราชการผู้นั้นตาม  
คำมั่นครั้งที่สองแล้ว ปรากฏว่าผู้นั้นไม่ผ่านการประเมินในระดับอันเป็นที่พอใจของทางราชการตามคำมั่นในการพัฒนาปรับปรุง  
ตนเอง ให้หน่วยงานรายงานผลการประเมินผลการปฏิบัติราชการเสนอต่อผู้ว่าราชการจังหวัดตาก เพื่อสั่งให้ข้าราชการผู้นั้นออก  
จากราชการ

จึงประกาศเพื่อทราบและถือปฏิบัติต่อไป

ประกาศ ณ วันที่ ๖ มกราคม พ.ศ. ๒๕๖๓



(นายมานัส ต๊ะชมภู)  
สาธารณสุขอำเภอเมืองตาก  
๖ ม.ค. ๒๕๖๓

## คำมั่นในการพัฒนาปรับปรุงตนเอง

เขียนที่.....

วันที่.....เดือน.....พ.ศ. ....

ข้าพเจ้า นาย/นาง/นางสาว.....  
ตำแหน่ง.....ประเภท.....ระดับ.....  
สังกัดกลุ่มงาน/ฝ่าย.....สำนักงาน.....  
ซึ่งต่อไปในหนังสือฉบับนี้จะเรียกว่า “ผู้ถูกประเมิน” ฝ่ายหนึ่ง

กับ นาย/นาง/นางสาว.....  
ตำแหน่ง.....(๑)..... ซึ่งเป็นผู้บังคับบัญชาที่มีหน้าที่ในการประเมินรอบที่  
ปฏิบัติราชการ ซึ่งต่อไปในข้อตกลงนี้ จะเรียกว่า “ผู้ประเมิน” อีกฝ่ายหนึ่ง

ตามที่คุณประเมินได้ประเมินผลการปฏิบัติราชการของผู้ถูกประเมิน ในรอบการประเมินรอบที่.....  
(๒).....ระหว่างวันที่.....(๓).....ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ....  
ปรากฏว่ามีผลการประเมินผลการปฏิบัติราชการอยู่ในระดับที่ต้องปรับปรุงหรือมีคะแนนต่ำกว่าร้อยละ ๖๐ นั้น

โดยที่ทรัพยากรบุคคลถือเป็นต้นทุนซึ่งต้องได้รับการบริหารจัดการเพื่อผลสัมฤทธิ์ต่อภารกิจภาครัฐ ความเป็นประสิทธิภาพ  
และความคุ้มค่า ดังนั้น ทั้งสองฝ่ายจึงตกลงร่วมกันในการเพิ่มพูนประสิทธิภาพการปฏิบัติราชการของผู้ประเมิน เพื่อให้มีคุณภาพ  
และเกิดผลสัมฤทธิ์ต่อภารกิจภาครัฐ โดยมีรายละเอียดและเงื่อนไข ดังต่อไปนี้

ข้อ ๑ ผู้ประเมินรับทราบในผลการประเมินผลการปฏิบัติราชการที่คุณประเมินได้แจ้งให้ทราบเมื่อวันที่  
.....เดือน.....พ.ศ. ....และผู้ถูกประเมินให้คำมั่นว่าจะพัฒนาและปรับปรุงตนเองให้ดีขึ้นตั้งแต่วันที่  
ลงนามในหนังสือให้คำมั่นฉบับนี้เป็นต้นไป จนถึงวันที่.....เดือน.....พ.ศ. ....(๔)

ข้อ ๒ ผู้ประเมินและผู้ถูกประเมินได้ตกลงร่วมกันกำหนดคำมั่นในการพัฒนาและปรับปรุงตนเองตามข้อ ๑ โดยมี  
รายละเอียดที่ผู้ถูกประเมินจะต้องปฏิบัติ ดังนี้

- ๒.๑.....(๕).....
- ๒.๒.....(๕).....
- ๒.๓.....(๕).....
- ๒.๔.....(๕).....

ฯลฯ

ข้อ ๓ ในกรณีที่ผู้ถูกประเมิน ไม่สามารถปฏิบัติได้ตามที่ตกลงในข้อ ๒ ข้อใดข้อหนึ่ง ให้ถือว่าผู้ถูกประเมินไม่สามารถ  
ปรับปรุงและพัฒนาตนเองได้ตามเงื่อนไขที่กล่าวมาแล้วข้างต้น และเป็นภาระกระทำผิดเงื่อนไขตามคำมั่นฉบับนี้ หากครบ  
กำหนดเวลาที่ระบุในข้อ ๑ แล้ว ให้รายงานผลการประเมินต่อผู้ว่าราชการจังหวัดตากพิจารณาดำเนินการตามระเบียบของทาง  
ราชการต่อไป

ข้อ ๔ กรณีการ...

ข้อ ๔ กรณีการแก้ไขเพิ่มเติมคำมั่นให้ทั้งสองฝ่ายจัดทำเป็นหนังสือโดยลงลายมือชื่อทั้งสองฝ่ายและให้ถือว่าเป็นเอกสารแนบท้ายของคำมั่นฉบับนี้ ทั้งนี้ นอกเหนือจากที่ได้กำหนดไว้ในคำมั่นฉบับนี้ ให้ถือปฏิบัติตามกฎ ระเบียบ ประกาศ และ ข้อบังคับของทางราชการ

คำมั่นนี้ ทำขึ้นเป็นสองฉบับมีข้อความตรงกันทุกประการ และต่างฝ่ายต่างยึดถือไว้ฝ่ายละฉบับ

ลงชื่อ.....ผู้ถูกประเมิน  
(.....)

ลงชื่อ.....ผู้ประเมิน  
(.....)

ลงชื่อ.....พยาน  
(.....)

ลงชื่อ.....พยาน  
(.....)

### คำอธิบายเพิ่มเติม

(๑) หมายถึง ผู้บังคับบัญชาผู้ประเมินผลการปฏิบัติราชการ ได้แก่หัวหน้าส่วนราชการ เช่น นายแพทย์สาธารณสุขจังหวัด/ผู้อำนวยการโรงพยาบาล/สาธารณสุขอำเภอ หรือผู้ที่ดำรงตำแหน่งที่มีชื่อเรียกอย่างอื่นแต่มีฐานะเช่นเดียวกันแต่มีชื่อเรียกที่แตกต่างกันออกไป

(๒) และ (๓) หมายถึง รอบการประเมินในแต่ละปีงบประมาณ

รอบที่ ๑ ระหว่าง วันที่ ๑ ตุลาคม – ๓๑ มีนาคม

รอบที่ ๒ ระหว่าง วันที่ ๑ เมษายน – ๓๐ กันยายน

(๔) หมายถึง วันสิ้นสุดรอบการประเมินถัดไป จากรอบการประเมินที่มีผลการประเมินอยู่ในระดับที่ต้องปรับปรุง เช่น ผู้ถูกประเมินมีผลการประเมินในรอบการประเมินที่ ๒ ของปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒ (วันที่ ๑ เมษายน ๒๕๖๒ – ๓๐ กันยายน ๒๕๖๒) อยู่ในระดับที่ต้องปรับปรุงซึ่งไม่ได้รับการเลื่อนเงินเดือน ดังนั้น วันสิ้นรอบการประเมินถัดไปคือวันที่ ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๓ รอบการประเมินที่ ๑ ของปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓ (วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๒- ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๓)

(๕) หมายถึง กิจกรรม/งาน/ตัวชี้วัด ตามที่ตกลงร่วมกัน ที่ผู้ถูกประเมินต้องปฏิบัติในการพัฒนาตนเองในรอบการประเมินถัดจากรอบการประเมินที่มีผลการประเมินอยู่ในระดับที่ต้องปรับปรุง โดยกำหนดเป้าหมายให้ชัดเจน เช่น

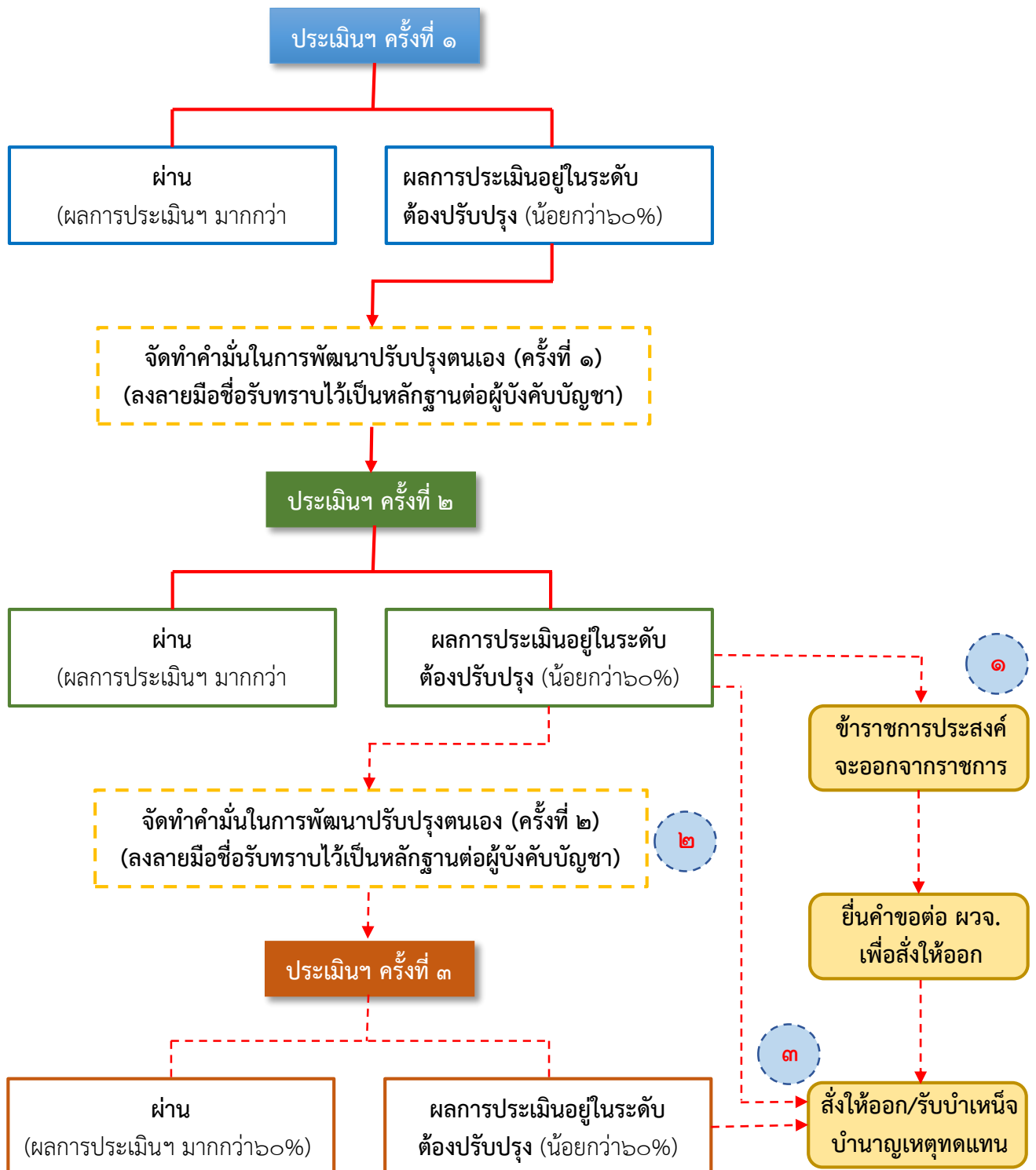
(๕.๑) การพัฒนาปรับปรุงตนเองตามความเหมาะสม (ความรู้/ทักษะ/สมรรถนะ) การเข้ารับการฝึกอบรมหลักสูตรต่าง ๆ ซึ่งควรสอดคล้องกับแผนพัฒนาการปฏิบัติราชการรายบุคคล ในแบบประเมินผลการปฏิบัติราชการของรอบที่มีผลการอยู่ในระดับที่ต้องปรับปรุง

(๕.๒) การปฏิบัติราชการตามข้อตกลงผลงานของรอบการประเมินถัดไปให้มีผลการประเมินต่ำกว่าระดับพอใช้ (ไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๖๐) โดยกำหนดเป็นส่วนหนึ่งของเอกสารแนบท้ายคำมั่น เป็นต้น

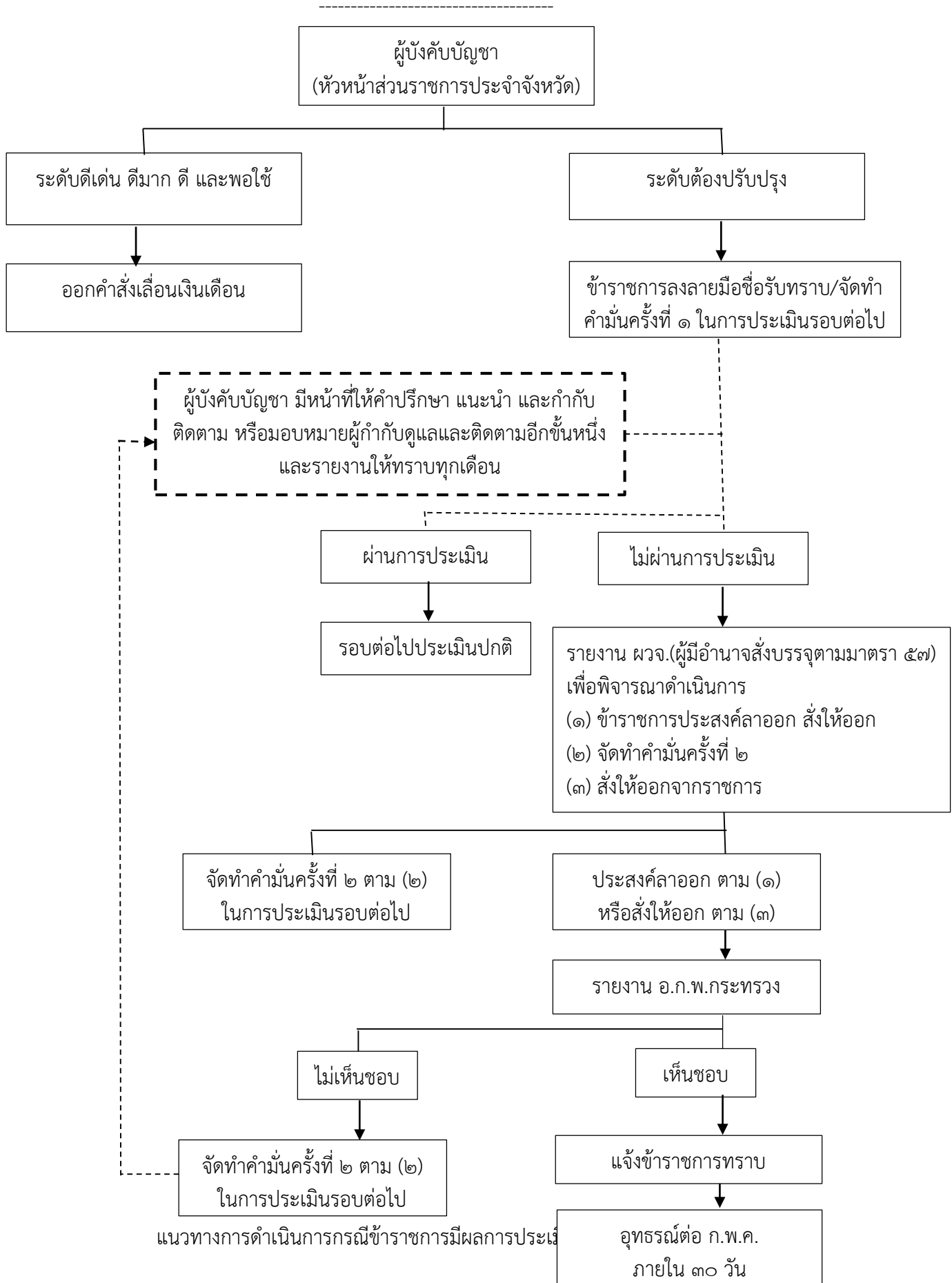
(๕.๓) เจ็อนไขอื่น ๆ ตามที่ตกลงร่วมกัน

---

การให้ข้าราชการออกจากราชการกรณีไม่สามารถปฏิบัติราชการให้มีประสิทธิภาพและเกิดประสิทธิผล  
กฎ ก.พ. ว่าด้วยการสั่งให้ข้าราชการพลเรือนสามัญออกจากราชการกรณีไม่สามารถปฏิบัติราชการให้มีประสิทธิภาพและเกิด  
ประสิทธิผล พ.ศ. ๒๕๕๒



แผนผังขั้นตอนการดำเนินการกรณีข้าราชการมีผลการประเมินการปฏิบัติราชการ  
ในระดับที่ต้องให้ได้รับการพัฒนาปรับปรุงตนเอง (ระดับต้องปรับปรุง)



ในระดับที่ต้องให้ได้รับการพัฒนาปรับปรุงตนเอง (ระดับต้องปรับปรุง)  
(แนบท้ายประกาศจังหวัดตากเรื่อง หลักเกณฑ์และวิธีการประเมินผลการปฏิบัติราชการ  
ของข้าราชการพลเรือนสามัญในสังกัดราชการบริหารส่วนภูมิภาคจังหวัดตาก  
รอบการประเมินประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๓

จังหวัดตากได้กำหนดแนวทางการดำเนินการกรณีข้าราชการมีผลการประเมินการปฏิบัติราชการในระดับที่ต้องให้ได้รับการพัฒนาปรับปรุงตนเอง (ระดับต้องปรับปรุง) และไม่สามารถปฏิบัติราชการให้มีประสิทธิภาพและเกิดประสิทธิผลในระดับอันเป็นที่พอใจของทางราชการได้ เพื่อให้เป็นไปตามมาตรา ๑๑๐(๕) แห่งพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือน พ.ศ. ๒๕๕๑ และกฎ ก.พ.ว่าด้วยการสั่งให้ข้าราชการพลเรือนสามัญออกจากราชการกรณีไม่สามารถปฏิบัติราชการให้มีประสิทธิภาพและเกิดประสิทธิผล พ.ศ. ๒๕๕๒ ดังนี้

๑. เมื่อผู้บังคับบัญชา (หัวหน้าส่วนราชการประจำจังหวัด) ประเมินผลการปฏิบัติราชการของข้าราชการพลเรือนสามัญตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่จังหวัดตากกำหนด ตามมาตรา ๗๖ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือน พ.ศ. ๒๕๕๑ แล้วเห็นว่าข้าราชการผู้ใดมีผลการปฏิบัติราชการในระดับที่ต้องให้ได้รับการพัฒนาปรับปรุงตนเอง (ระดับต้องปรับปรุง) ให้แจ้งผู้นั้นทราบเกี่ยวกับผลการประเมินพร้อมทั้งกำหนดให้ผู้นั้นเข้ารับการพัฒนาปรับปรุงตนเอง โดยให้ลงลายมือชื่อรับทราบไว้เป็นหลักฐาน ทั้งนี้ในการพัฒนาปรับปรุงตนเอง ให้ผู้บังคับบัญชาจัดให้ข้าราชการผู้นั้นทำค้ำประกันในการพัฒนาปรับปรุงตนเองโดยกำหนดเป้าหมายในระดับอันเป็นที่พอใจของทางราชการให้ชัดเจนเพื่อใช้ในการประเมินผลการปฏิบัติราชการครั้งต่อไป

๒. การประเมินผลการปฏิบัติราชการและการพัฒนาปรับปรุงตนเองของข้าราชการตามข้อ ๑ ให้มีระยะเวลาไม่เกินสามรอบการประเมิน ทั้งนี้ ในกรณีที่ผู้ถูกประเมินเห็นว่าการประเมินผลการปฏิบัติราชการของผู้บังคับบัญชามีความไม่เป็นธรรมอาจทำคำคัดค้านยื่นต่อผู้บังคับบัญชาพร้อมไว้กับผลการประเมิน เพื่อเป็นหลักฐานได้

๓. ผู้บังคับบัญชามีหน้าที่ให้คำปรึกษา แนะนำ กำกับ ดูแล และติดตามการประเมินผลการปฏิบัติราชการและการพัฒนาปรับปรุงตนเองของข้าราชการตามข้อ ๑ หรืออาจมอบหมายข้าราชการในสังกัดเพื่อเป็นผู้กำกับดูแลและติดตามประเมินผลการปฏิบัติราชการและการพัฒนาปรับปรุงตนเองของข้าราชการดังกล่าวอีกชั้นหนึ่งก็ได้ โดยผู้ที่ได้รับมอบหมายต้องรายงานผลให้ผู้บังคับบัญชาทราบทุกเดือน

๔. เมื่อผู้บังคับบัญชาประเมินผลการปฏิบัติราชการของข้าราชการพลเรือนสามัญตามค้ำประกันในการพัฒนาปรับปรุงตนเองตามข้อ ๑ แล้ว ปรากฏว่า ผู้นั้นไม่ผ่านการประเมินในระดับอันเป็นที่พอใจของทางราชการตามค้ำประกันในการพัฒนาปรับปรุงตนเอง ให้รายงานผลการประเมินดังกล่าวต่อผู้ว่าราชการจังหวัดในฐานะผู้บังคับบัญชาซึ่งมีอำนาจสั่งบรรจุตามมาตรา ๕๗ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือน พ.ศ. ๒๕๕๑

๕. เมื่อได้รับรายงานตามข้อ ๔ แล้ว ผู้ว่าราชการจังหวัด ในฐานะผู้บังคับบัญชา ซึ่งมีอำนาจสั่งบรรจุตามมาตรา ๕๗ อาจดำเนินการ ดังนี้

(๑) กรณีข้าราชการผู้รับการประเมินประสงค์จะออกจากราชการ ให้สั่งให้ออกจากราชการ หรือ

(๒) สั่งให้ข้าราชการผู้นั้นเข้ารับการพัฒนาปรับปรุงตนเองอีกครั้งหนึ่ง โดยทำค้ำประกันในการพัฒนาปรับปรุงตนเองเป็นครั้งที่สอง หรือ

(๓) สั่งให้ข้าราชการผู้นั้นออกจากราชการ

/๖.เมื่อผู้บังคับบัญชา...

๖. เมื่อผู้บังคับบัญชาซึ่งมีอำนาจสั่งบรรจุตามมาตรา ๕๗ มีคำสั่งตามข้อ ๕(๑) หรือ (๓) แล้วแต่กรณี ให้รายงาน อ.ก.พ. กระทรวง ทราบหรือพิจารณาทั้งนี้ ในกรณีที่ อ.ก.พ. กระทรวงเห็นว่าคำสั่งดังกล่าวไม่ถูกต้องหรือไม่เหมาะสมและมีมติเป็นประการใด ให้ผู้บังคับบัญชาซึ่งมีอำนาจสั่งบรรจุตามมาตรา ๕๗ ปฏิบัติให้เป็นไปตามที่ อ.ก.พ. กระทรวงมีมติ

๗. เมื่อ อ.ก.พ. กระทรวงมีมติเป็นประการใดแล้ว และผู้บังคับบัญชาซึ่งมีอำนาจสั่งบรรจุตามมาตรา ๕๗ มีคำสั่งหรือปฏิบัติตามที่ อ.ก.พ. กระทรวงมีมติแล้ว ให้แจ้งคำสั่งหรือการปฏิบัติดังกล่าวให้ข้าราชการพลเรือนสามัญผู้นั้นทราบ

๘. ผู้ถูกสั่งให้ออกจากราชการตามประกาศจังหวัดตากนี้ ซึ่งออกตามมาตรา ๑๑๐(๕) แห่งพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือน พ.ศ. ๒๕๕๑ และกฎ ก.พ. ว่าด้วยการสั่งให้ข้าราชการพลเรือนสามัญออกจากราชการกรณีไม่สามารถปฏิบัติราชการให้มีประสิทธิภาพและเกิดประสิทธิผล พ.ศ. ๒๕๕๒ มีสิทธิอุทธรณ์ต่อ ก.พ.ค. ภายในสามสิบวันนับแต่วันทราบหรือวันที่ถือว่าทราบคำสั่งให้ออกจากราชการตามข้อ ๕

๙. การสั่งให้ข้าราชการพลเรือนสามัญผู้ใดออกจากราชการเพื่อรับบำเหน็จบำนาญเหตุทดแทนกรณีที่ไม่สามารถปฏิบัติราชการให้มีประสิทธิภาพและเกิดประสิทธิผลในระดับอันเป็นที่พอใจของทางราชการนั้น ให้ส่วนราชการพิจารณาจากผลการปฏิบัติราชการของข้าราชการพลเรือนสามัญผู้นั้นเป็นหลักและให้ส่วนราชการดำเนินการตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่กำหนดในกฎ ก.พ. ว่าด้วยการสั่งให้ข้าราชการพลเรือนสามัญออกจากราชการกรณีไม่สามารถปฏิบัติราชการให้มีประสิทธิภาพและเกิดประสิทธิผล พ.ศ. ๒๕๕๒ ต่อไป

-----

รายงานการประชุมเจ้าหน้าที่สาธารณสุขอำเภอเมืองตาก  
ครั้งที่ ๔/๒๕๖๒  
วันพุธที่ ๘ มกราคม ๒๕๖๓  
ณ ห้องประชุมสำนักงานสาธารณสุขอำเภอเมืองตาก

ผู้มาประชุม

๑.นายมานัส	ติ้ะชมภู	สาธารณสุขอำเภอเมืองตาก	สสอ.เมืองตาก
๒.นายไพฑูรย์	จิตเนาวรัตน์	นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ	สสอ.เมืองตาก
๓.นายณรงค์ฤทธิ์	อามาตย์ชาติ	นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ	สสอ.เมืองตาก
๔.นางกมลวรรณ	ใจคุ้มเก่า	นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ	สสอ.เมืองตาก
๕.นางกานต์ชนิต	เทิดโยธิน	พยาบาลวิชาชีพชำนาญการ	สสอ.เมืองตาก
๖.นางอโณทัย	จงนิมิตรสถาพร	นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ	สสอ.เมืองตาก
๗.นางพรธิชา	วงษ์ชมภู	นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ	สสอ.เมืองตาก
๘.นางเกตพร	สิงห์จุ	พยาบาลวิชาชีพชำนาญการ	สสอ.เมืองตาก
๙.นางดรณี	ม่วงมิตร	เจ้าพนักงานธุรการชำนาญงาน	สสอ.เมืองตาก
๑๐.นายจิรัฐ	วงศ์ทาพันธ์	เจ้าพนักงานสาธารณสุขชำนาญงาน	สสอ.เมืองตาก
๑๑.นายประวิทย์	พรหมมี	เจ้าพนักงานสาธารณสุขชำนาญงาน	สสอ.เมืองตาก
๑๒.นางมนธิชา	กลุ่มเกลี้ยง	พนักงานธุรการ	สสอ.เมืองตาก
๑๓.นางสาวนิศารัตน์	พันธ์	พนักงานธุรการ	สสอ.เมืองตาก
๑๔.นางกฤษณา	วงศ์ละ	นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ	รพ.สต.บ้านปากห้วยไ่ม้งาม
๑๕.นางชนัญชิตา	คงสมปราชญ์	พยาบาลวิชาชีพชำนาญการ	รพ.สต.บ้านปากห้วยไ่ม้งาม
๑๖.นายธนาเดช	ปาลินิช	พยาบาลวิชาชีพชำนาญการ	รพ.สต.บ้านปากห้วยไ่ม้งาม
๑๗.นางสาวสุภัค	หม่องแดง	เจ้าพนักงานสาธารณสุข	รพ.สต.บ้านปากห้วยไ่ม้งาม
๑๘.นางสาวพัชรา	เครือมี	เจ้าพนักงานทันตสาธารณสุข	รพ.สต.บ้านปากห้วยไ่ม้งาม
๑๙.นายนพพร	ยะเมา	เจ้าพนักงานสาธารณสุขชำนาญงาน	รพ.สต.บ้านชะลาด
๒๐.นายสายพิณ	ปานทา	พยาบาลวิชาชีพชำนาญการ	รพ.สต.บ้านชะลาด
๒๑.นางรุ่งรัตน์	พรหมมา	พยาบาลวิชาชีพชำนาญการ	รพ.สต.บ้านชะลาด
๒๒.นางอภิญา	ทิพย์เกษร	เจ้าพนักงานสาธารณสุขชำนาญงาน	รพ.สต.บ้านชะลาด
๒๓.นางสาวกาญจนา	กองฉลาด	พยาบาลวิชาชีพชำนาญการ	รพ.สต.บ้านปากห้วยแม่ท้อ
๒๔.นางบุญรัตน์	สายเพ็ญ	เจ้าพนักงานสาธารณสุขชำนาญงาน	รพ.สต.บ้านปากห้วยแม่ท้อ
๒๕.นายสังวรรณ	เครือสาร	เจ้าพนักงานสาธารณสุขชำนาญงาน	รพ.สต.บ้านหนองปรือ
๒๖.นายเจริญ	สิงห์จุ	เจ้าพนักงานสาธารณสุขชำนาญงาน	รพ.สต.บ้านหนองปรือ
๒๗.นางวิไลลักษณ์	ติ้ะชมภู	พยาบาลวิชาชีพชำนาญการ	รพ.สต.บ้านหนองปรือ
๒๘.นางสาวนันทนา	พิ่งอินทร์	พยาบาลวิชาชีพปฏิบัติการ	รพ.สต.บ้านหนองปรือ
๒๙.นางกรกมล	พุ่มพวง	เจ้าพนักงานทันตสาธารณสุข	รพ.สต.บ้านหนองปรือ
๓๐.นางรัชนี	บุญต่อ	นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ	รพ.สต.บ้านหนองแวม

๓๑.นางสุรินทร์	กัณฑ์ใจ	พยาบาลวิชาชีพชำนาญการ	รพ.สต.บ้านหนองแขม
๓๒.นางสุปราณี	จันทร์ฉาย	เจ้าพนักงานสาธารณสุขชำนาญงาน	รพ.สต.บ้านหนองแขม
๓๓.นางพรทิพย์	วงศ์เมือง	นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ	รพ.สต.บ้านลานสาาง
๓๔.นางสังวาลย์	ยะนาวงค์	พยาบาลวิชาชีพชำนาญการ	รพ.สต.บ้านลานสาาง
๓๕.นางสาวณัฐกานต์	เครือมี	นักวิชาการสาธารณสุข (ทันตสาธารณสุข)	รพ.สต.บ้านลานสาาง
๓๖.นายประยูรศักดิ์ศาสตร์	มณีวงษ์	นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ	รพ.สต.บ้านมูเซอ
๓๗.นางสาวจิรวรรณ	จันทร์ภริมย์	พยาบาลวิชาชีพชำนาญการ	รพ.สต.บ้านมูเซอ
๓๘.นางสาวปัทมา	ใจแสน	พยาบาลวิชาชีพปฏิบัติการ	สสอ.เมืองตาก
๓๙.นายทรงวิทย์	แช่ย่าง	เจ้าพนักงานสาธารณสุขปฏิบัติการ	รพ.สต.บ้านมูเซอ
๔๐.นางณัฐธิมา	เจตีย์วุฒิ	พยาบาลวิชาชีพชำนาญการ	รพ.สต.ไม้้งาม
๔๑.นางปาริชาติ	บุญपाल	นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ	รพ.สต.ไม้้งาม
๔๒.นางปริมใจ	ทองคำ	พยาบาลวิชาชีพชำนาญการ	รพ.สต.ไม้้งาม
๔๓.นางนำพร	บัวทอง	พยาบาลวิชาชีพชำนาญการ	รพ.สต.ไม้้งาม
๔๔.นางอนุสรณ์ฤทัย	ทองเต็ม	เจ้าพนักงานทันตสาธารณสุขชำนาญงาน	รพ.สต.ไม้้งาม
๔๕.นางสาวชุติมา	แช่ย่าง	นักวิชาการสาธารณสุข (แพทย์แผนไทย)	รพ.สต.ไม้้งาม
๔๖.นางสุรัตนา	อินทรฉิม	เจ้าพนักงานสาธารณสุขชำนาญงาน	รพ.สต.บ้านเกาะอ้ายด้วน
๔๗.นางนิภา	ต๊ะวัน	เจ้าพนักงานสาธารณสุขชำนาญงาน	รพ.สต.บ้านเกาะอ้ายด้วน
๔๘.นายนิพนธ์	เกิดผล	พยาบาลวิชาชีพปฏิบัติการ	รพ.สต.บ้านน้ำโจน
๔๙.นางอุดมพร	คุ้มฤทธิ์	พยาบาลวิชาชีพชำนาญการ	รพ.สต.บ้านน้ำโจน
๕๐.นางพนารัตน์	น่วมกล้า	เจ้าพนักงานสาธารณสุขชำนาญงาน	รพ.สต.บ้านน้ำโจน
๕๑.นายบุญเทียม	ทองคำ	นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ	รพ.สต.บ้านท่าไม้แดง
๕๒.นางอุมา	จันทร์นิธิ	พยาบาลวิชาชีพชำนาญการ	รพ.สต.บ้านท่าไม้แดง
๕๓.นางสาวชลธิพร	บุญมาจา	เจ้าพนักงานทันตสาธารณสุข	รพ.สต.บ้านท่าไม้แดง
๕๔.นายปรมินทร์	ทีอุด	นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ	รพ.สต.บ้านคลองข่างโพรง
๕๕.นางสมคิด	จันกล้า	นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ	รพ.สต.บ้านคลองข่างโพรง
๕๖.นางสุภาวดี	ทวีคำ	เจ้าพนักงานสาธารณสุขชำนาญงาน	รพ.สต.บ้านคลองข่างโพรง
๕๗.นายพิชัย	แหงบุญ	เจ้าพนักงานสาธารณสุขชำนาญงาน	รพ.สต.บ้านคลองข่างโพรง
๕๘.นางสำเนียง	รุ่งระวี	เจ้าพนักงานทันตสาธารณสุขชำนาญงาน	รพ.สต.บ้านคลองข่างโพรง
๕๙.นางสาวณัฐติกาญ	คงแก้ว	แพทย์แผนไทย	รพ.สต.บ้านคลองข่างโพรง
๖๐.นายพัลลภ	อิมเอี่ยม	นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ	รพ.สต.บ้านสระตลุง
๖๑.นางสุพิชญ์	นาคแก้ว	พยาบาลวิชาชีพชำนาญการ	รพ.สต.บ้านสระตลุง
๖๒.นางสายไต่	อิวานส์	นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ	รพ.สต.บ้านสระตลุง
๖๓.นายสำเร็จ	แหงมมา	นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ	รพ.สต.บ้านโป่งแดง
๖๔.นายสมนึก	พื้งพรหม	นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ	รพ.สต.บ้านโป่งแดง
๖๕.นางสาวจุฑาทพร	ยมเกิด	เจ้าพนักงานสาธารณสุขปฏิบัติการ	รพ.สต.บ้านโป่งแดง
๖๖.นายพิสิษฐ์	แจ็กพ่วง	รักษาการ ผอ.รพ.สต.บ้านลานห้วยเตื่อ	รพ.สต.บ้านลานห้วยเตื่อ

๖๗.นางชลกนก	วิริยจารี	พยาบาลวิชาชีพชำนาญการ	รพ.สต.บ้านลานห้วยเตี๋ย
๖๘.นางสาวสุวรรณมา	ตัวมาก	เจ้าพนักงานสาธารณสุข	รพ.สต.บ้านลานห้วยเตี๋ย
๖๙.นางนภาพร	วงศ์ขมื่น	นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ	รพ.สต.บ้านหนองนกปีกกา
๗๐.นางขวัญเรือน	แสงเจริญ	พยาบาลวิชาชีพชำนาญการ	รพ.สต.บ้านหนองนกปีกกา
๗๑.นางสาวนพมาศ	วิภามณีโรจน์	พยาบาลวิชาชีพชำนาญการ	รพ.สต.บ้านหนองนกปีกกา
๗๒.นางสาวสุภิญญา	นันทา	นักวิชาการสาธารณสุข	รพ.สต.บ้านหนองนกปีกกา
๗๓.นายรุ่งโรจน์	จุลภาคี	เจ้าพนักงานสาธารณสุขอาวุโส	รพ.สต.บ้านวังประจบ
๗๔.นางสุพรรณษา	กาวิระ	พยาบาลวิชาชีพชำนาญการ	รพ.สต.บ้านวังประจบ
๗๕.นางสาวพิจิตรา	สมพันธ์	เจ้าพนักงานทันตสาธารณสุข	รพ.สต.บ้านวังประจบ
๗๖.นายสรรเพชร	รัตนศักดิ์ดีกุล	เจ้าพนักงานสาธารณสุขชำนาญงาน	รพ.สต.บ้านลานสอ
๗๗.นายอรรถวิท	คุ่มฤทธิ์	นักวิชาการสาธารณสุข	รพ.สต.บ้านลานสอ
๗๘.นายวีรุฒิ	กาวิระ	นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ	รพ.สต.บ้านโป่งแค
๗๙.นางวิสาข์	อามาตย์ชาติ	พยาบาลวิชาชีพชำนาญการ	รพ.สต.บ้านโป่งแค
๘๐.นางสาวอรุวารวรรณ	อดดั่ง	พยาบาลวิชาชีพปฏิบัติการ	รพ.สต.บ้านโป่งแค
๘๑.นายกมลเกียรติ	ตระกูลบุญจวง	นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ	รพ.สต.บ้านชะลาดระฆัง
๘๒.นางสาวนัตยา	ตาเรือนสอน	พยาบาลวิชาชีพปฏิบัติการ	รพ.สต.บ้านชะลาดระฆัง
๘๓.นางสาวชลธิชา	จอยแปลง	นักวิชาการสาธารณสุข	รพ.สต.บ้านชะลาดระฆัง
๘๔.นายเสริมศักดิ์	สว่างพัฒนากุล	เจ้าพนักงานสาธารณสุขชำนาญงาน	รพ.สต.บ้านห้วยเหลียง

### ผู้ไม่มาประชุม

๑.นายกิติชัย	พรหมมินทร์	รพ.สต.บ้านชะลาด	ปฏิบัติงานที่ รพ.สต.
๒.นางนัญญา	เครือสาร	รพ.สต.บ้านหนองปรือ	ปฏิบัติงานที่ รพ.สต.
๓.นางสาวพิมพา	เสื่อบุญมี	รพ.สต.บ้านลานสาง	ปฏิบัติงานที่ รพ.สต.
๔.นางสาวน้ำทิพย์	สีเสด	รพ.สต.บ้านเกาะอ้ายด้วน	ปฏิบัติงานที่ รพ.สต.
๕.นางสาวจุฑามาศ	สินทรานนท์	รพ.สต.บ้านคลองขยางโพรง	ปฏิบัติงานที่ รพ.สต.
๗.นางวิภาภรณ์	ทิพพะหา	รพ.สต.บ้านคลองขยางโพรง	ปฏิบัติงานที่ รพ.สต.
๘.นายกฤษณพันธ์	เดชปัญญา	รพ.สต.บ้านโป่งแดง	ปฏิบัติงานที่ รพ.สต.
๙.นางสาวธิดา	อาษาประดิษฐ์	รพ.สต.บ้านโป่งแดง	ปฏิบัติงานที่ รพ.สต.
๑๐.นายทรงพล	แย้มปิ่น	รพ.สต.บ้านวังประจบ	ปฏิบัติงานที่ รพ.สต.
๑๑.นางสาวฐิตินา	ทินปาน	รพ.สต.บ้านวังประจบ	ปฏิบัติงานที่ รพ.สต.
๑๒.นางรวิวรรณ	ภูวธรไพบูลย์	รพ.สต.บ้านวังประจบ	ปฏิบัติงานที่ รพ.สต.
๑๓.นายเกริกเกียรติ	กล่อมเกลียง	รพ.สต.บ้านลานสอ	ปฏิบัติงานที่ รพ.สต.
๑๔.นายพิพัฒน์	มันคงพิพัฒน์	รพ.สต.บ้านห้วยเหลียง	ปฏิบัติงานที่ รพ.สต.

## เริ่มประชุมเวลา ๐๙.๐๐ น.

ประธานกล่าวเปิดการประชุมและดำเนินการประชุมตามระเบียบวาระ ดังนี้

### เรื่องก่อนวาระการประชุม

๑. กล่าวสวัสดิ์ปีใหม่ ปี ๒๕๖ อวยพรปีใหม่ให้กับเจ้าหน้าที่ทุกคน

### ระเบียบวาระที่ ๑ เรื่องแจ้งให้ที่ประชุมทราบ

๑. การจัดกิจกรรมในวันขึ้นปีใหม่ มีกิจกรรมดังนี้
  - ๑.๑ การทำบุญผ้าป่าสามัคคี
  - ๑.๒ การเลี้ยงฉลองงานวันขึ้นปีใหม่
  - ๑.๓ การจัดกิจกรรม “Run With Me ๒๐๒๐ สุขภาพดีไปด้วยกัน”
๒. รองผู้ว่าราชการจังหวัดตากคนใหม่ “นายศุภกิติมิตร เปาริก”
๓. กล่าวต้อนรับและแนะนำข้าราชการมาปฏิบัติราชการ นางสาวนตยา ตาเรือนสอน ตำแหน่ง พยาบาลวิชาชีพ ปฏิบัติการ ปฏิบัติงาน ณ โรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบลบ้านชะลาดระฆัง
๔. การตรวจราชการระดับกระทรวง กรณีปกติ จังหวัดตาก รอบที่ ๑ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๓ ระหว่างวันที่ ๘ - ๑๐ มกราคม ๒๕๖๓ ขอความร่วมมือ รพ.สต.ทุกแห่งในการเตรียมความพร้อมเพื่อรับการตรวจฯ
๕. ในวันที่ ๒๗ มกราคม ๒๕๖๓ ทีมตรวจประเมินผลงานฯ (รอบที่ ๑) จากสำนักงานสาธารณสุขจังหวัดตาก จะลงพื้นที่ รพ.สต.ในเขตอำเภอเมืองตาก ขอให้ รพ.สต.ทุกแห่งเตรียมความพร้อมเพื่อรับการตรวจประเมินผลงานฯ
๖. แจ้งเลื่อนการประกวด รพ.สต.ระดับจังหวัด ปี ๒๕๖๓ เป็นช่วงระหว่างวันที่ ๑๑ - ๒๐ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๓ ซึ่งมี รพ.สต.บ้านวังประจวบเป็นตัวแทนการประกวดฯ
๗. การจัดกิจกรรม Run With Me ๒๐๒๐ สุขภาพดีไปด้วยกัน ขอให้เจ้าหน้าที่ทุกคนช่วยกันจำหน่ายเสื้อและเชิญชวนผู้สนใจเข้าร่วมกิจกรรม
๘. จากการดำเนินงาน ITA ประจำปี ๒๕๖๓ นี้ มีการดำเนินงานและประกาศเรื่องของความโปร่งใสขององค์กร สำนักงานสาธารณสุขอำเภอเมืองตาก ขอแจ้งประกาศ เรื่อง แนวปฏิบัติในการจัดทำค้ำประกันเพื่อพัฒนาปรับปรุงตนเองกรณีข้าราชการ มีผลการปฏิบัติราชการอยู่ในระดับต้องปรับปรุง และกรอบแนวทางการบริหารผลการปฏิบัติงาน ตามเอกสารแนบ และได้แจ้งหนังสือเวียน เพื่อให้ทุก รพ.สต.ได้ทราบและปฏิบัติ

### ระเบียบวาระที่ ๒ เรื่องรับรองรายงานการประชุม ครั้งที่ ๓/๒๕๖๓ วันที่ ๒ ธันวาคม ๒๕๖๒

ไม่มีวาระการประชุม

### ระเบียบวาระที่ ๓ การติดตามผลงานตามตัวชี้วัด/นโยบาย

ไม่มีวาระการประชุม

### ระเบียบวาระที่ ๔ งานระบาศึกษา

ไม่มีวาระการประชุม

## ระเบียบวาระที่ ๕ เรื่องแจ้งจากเจ้าหน้าที่สาธารณสุขอำเภอเมืองตาก

คุณอโนทัย จงนิมิตรสถาพร

งานสุขภาพภาคประชาชน

๑. การอบรม อสม.หมอบริการบ้าน ระหว่างวันที่ ๑๓ - ๑๖ มกราคม ๒๕๖๓ ขอให้ รพ.สต.ประชาสัมพันธ์ให้ อสม. ในเขตรับผิดชอบทราบ เพื่อเข้ารับการอบรมดังกล่าว และขอเชิญพี่เลี้ยง อสม.แต่ละ รพ.สต.เข้าร่วมการอบรมฯ ด้วย

งานสร้างเสริมภูมิคุ้มกันโรค

๑. ขอเชิญผู้รับผิดชอบงานสร้างเสริมภูมิคุ้มกันโรค ทุก รพ.สต. เข้ารับการอบรมการให้วัคซีนป้องกันอุจจาระร่วง ฉีดพบกัน ในวันที่ ๑๓ มกราคม ๒๕๖๓ เวลา ๑๓.๓๐ น.เป็นต้นไป

## ระเบียบวาระที่ ๖ เรื่องแจ้งจาก รพ.สต.

ไม่มีวาระการประชุม

## ระเบียบวาระที่ ๗ เรื่องอื่นๆ

ไม่มีวาระการประชุม



## บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ สำนักงานสาธารณสุขอำเภอเมืองตาก อำเภอเมืองตาก จังหวัดตาก โทร. ๐ ๕๕๕๑ ๓๕๙๕

ที่ ตก ๐๑๓๒ / ว๕

วันที่ ๑๐ มกราคม ๒๕๖๓

เรื่อง แจ้งประกาศเรื่อง แนวปฏิบัติในการจัดทำค้ำนเพื่อพัฒนาปรับปรุงตนเองกรณีข้าราชการ มีผลการปฏิบัติ

ราชการอยู่ในระดับต้องปรับปรุง

เรียน ผู้อำนวยการโรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบลทุกแห่ง

สำนักงานสาธารณสุขอำเภอเมืองตากขอแจ้ง ประกาศ เรื่อง แนวปฏิบัติในการจัดทำค้ำนเพื่อพัฒนาปรับปรุงตนเองกรณีข้าราชการมีผลการปฏิบัติราชการอยู่ในระดับต้องปรับปรุง และกรอบแนวทางการบริหารผลการปฏิบัติงาน เพื่อทราบและเป็นแนวทางในการปฏิบัติงานของหน่วยงานต่อไป

จึงเรียนมาเพื่อทราบ

(นายมานัส ต๊ะชมพู)

สาธารณสุขอำเภอเมืองตาก

แบบฟอร์มการขอเผยแพร่ข้อมูลผ่านเว็บไซต์ของหน่วยงานในราชการบริหารส่วนกลาง  
สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข  
ตามประกาศสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข  
เรื่อง แนวทางการเผยแพร่ข้อมูลต่อสาธารณะผ่านเว็บไซต์ของหน่วยงาน พ.ศ.๒๕๖๓  
สำหรับหน่วยงานในราชการบริหารส่วนกลางสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข

แบบฟอร์มการขอเผยแพร่ข้อมูลผ่านเว็บไซต์ของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข

ชื่อหน่วยงาน : สำนักงานสาธารณสุขอำเภอเมืองตาก

วัน/เดือน/ปี : ๑๕ มกราคม ๒๕๖๓

หัวข้อ : ประกาศแนวปฏิบัติในการจัดทำคำมั่นเพื่อพัฒนาปรับปรุงตนเองกรณีข้าราชการ มีผลการปฏิบัติ  
ราชการอยู่ในระดับต้องปรับปรุง บนเว็บไซต์ของหน่วยงาน ผ่านระบบ Online


รายละเอียดข้อมูล (โดยสรุปหรือเอกสารแนบ)

ในการพัฒนาปรับปรุงตนเองให้ผู้บังคับบัญชาจัดให้ข้าราชการผู้นั้นทำคำมั่นในการพัฒนาปรับปรุง  
ตนเอง โดยกำหนดเป้าหมายในระดับอันเป็นที่พอใจของทางราชการให้ชัดเจนเพื่อใช้ในการประเมินผล  
การปฏิบัติราชการครั้งต่อไป


Link ภายนอก : ไม่มี

หมายเหตุ : .....

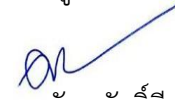
ผู้รับผิดชอบการให้ข้อมูล

  
(นายไพฑูรย์ จิตเนาวรัตน์)  
ตำแหน่ง นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ  
วันที่ ๑๕ มกราคม พ.ศ.๒๕๖๓

ผู้อนุมัติรับรอง

  
(นายมานัส ต๊ะชมภู)  
ตำแหน่ง สาธารณสุขอำเภอเมือง  
วันที่ ๑๕ มกราคม พ.ศ.๒๕๖๓

ผู้รับผิดชอบนำข้อมูลขึ้นเผยแพร่

  
(นายสรเพชร รัตนภักดีศิริกุล)  
เจ้าพนักงานสาธารณสุขชำนาญงาน  
วันที่ ๑๕ มกราคม พ.ศ.๒๕๖๓



## บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ สำนักงานสาธารณสุขอำเภอเมืองตาก อำเภอเมืองตาก จังหวัดตาก โทร. ๐ ๕๕๕๑ ๓๕๙๕

ที่ ตก ๐๑๓๒ / ๑๒๓๑

วันที่ ๑๕ พฤศจิกายน ๒๕๖๒

เรื่อง รายงานผลการปฏิบัติงานและการดำเนินการกับเจ้าหน้าที่ผู้มีผลสัมฤทธิ์การปฏิบัติงานต่ำกว่าค่าเป้าหมาย ครั้งที่ ๒/๒๕๖๒

เรียน สาธารณสุขอำเภอเมืองตาก

ตามที่สำนักงานสาธารณสุขอำเภอเมืองตาก ได้เข้าร่วมประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส ของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) ปีงบประมาณ๒๕๖๒ โดยมีการให้คะแนนตามหลักฐานเชิงประจักษ์ ในดัชนีวัฒนธรรมและคุณธรรมในองค์กร ไตรมาสที่ ๔ และกำหนดให้หน่วยงานจำต้องประเมินผลการปฏิบัติงานของบุคลากรให้ครบทุกมิติ นั้น

เพื่อให้การประเมินผลการปฏิบัติราชการของบุคลากรในสังกัดสำนักงานสาธารณสุขอำเภอเมืองตาก ดำเนินไปด้วยความเรียบร้อย ถูกต้องเป็นไปตามหลักเกณฑ์ที่เกี่ยวข้อง มีประสิทธิภาพและเป็นธรรมตามแนวทางที่สำนักงานสาธารณสุขอำเภอเมืองตากได้แจ้งเวียนในหน่วยงานแล้วนั้น

กลุ่มงานบริหาร สำนักงานสาธารณสุขอำเภอเมืองตาก ขอรายงานผลการประเมินผลการปฏิบัติงานของบุคลากร ประจำปี ๒๕๖๒ รอบที่ ๒ (เดือนเมษายน ๒๕๖๒ - ตุลาคม ๒๕๖๒) ว่า ไม่มี ข้าราชการ พนักงานกระทรวงสาธารณสุข และลูกจ้างชั่วคราว ที่มีผลสัมฤทธิ์ในการปฏิบัติงานต่ำกว่าค่าเป้าหมาย

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบและพิจารณา

(นายไพฑูรย์ จิตนาวรัตน์)

นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ

ทราบ

(นายมานัส ต๊ะชมภู)

สาธารณสุขอำเภอเมืองตาก

# ภาพ Print Screen

การกำหนดมาตรการ กลไก ในการบริหารผลการปฏิบัติงานข้าราชการที่มีผลสัมฤทธิ์ในการปฏิบัติงานต่ำ ปี 2563 สำนักงานสาธารณสุขอำเภอเมืองตาก

