



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ กลุ่มงานบริหารทั่วไป สำนักงานสาธารณสุขอำเภอเมืองตาก อำเภอเมืองตาก จังหวัดตาก

ที่ ตก ๐๑๓๒ / ๓๔๕

วันที่ ๑๙ สิงหาคม ๒๕๖๓

เรื่อง รายงานการกำกับติดตาม และรายงานผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการป้องกัน ปราบปราม การทุจริต และประพฤติมิชอบ ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๓ ไตรมาสที่ ๔ และขออนุญาตนำเผยแพร่ บนเว็บไซต์ของหน่วยงาน

เรียน สาธารณสุขอำเภอเมืองตาก

ตามที่ สำนักงานสาธารณสุขอำเภอเมืองตาก ได้จัดทำแผนปฏิบัติการป้องกัน ปราบปรามการทุจริต และประพฤติมิชอบ ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๓ และในไตรมาสที่ ๔ กำหนดให้มีการรายงานผลในการ ดำเนินการตามแผน นั้น

ในการนี้ ขอรายงานการกำกับติดตาม และรายงานผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการป้องกัน ปราบปรามการทุจริต และประพฤติมิชอบ ของสำนักงานสาธารณสุขอำเภอเมืองตาก ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๓ รอบไตรมาสที่ ๔ ดังนี้

๑. โครงการเสริมสร้างระบบคุณภาพในการตรวจสอบภายใน สำนักงานสาธารณสุขอำเภอ เมืองตาก โดยใช้ระบบการควบคุมภายใน ขับเคลื่อน กำกับติดตาม การปฏิบัติงานให้เป็นไปตามระเบียบ กฎหมาย ข้อบังคับ มีผลการดำเนินการ ตรวจสอบ รพ.สต. แล้ว จำนวน ๒๑ แห่ง เรียบร้อยแล้ว ยังไม่พบ ความผิดในเรื่องของการทุจริตและประพฤติมิชอบ

๒. โครงการพัฒนาความรู้เรื่องการป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน จิตพอเพียงต้านทุจริต ผลการ ดำเนินโครงการพัฒนาความรู้เรื่องการป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน จิตพอเพียงต้านทุจริต ได้มีการประชุม แลกเปลี่ยนเรียนรู้ในเรื่อง การป้องกันการผลประโยชน์ทับซ้อนในหน่วยงาน ในวันที่ ๖ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๓ ณ ห้อง ประชุมสำนักงานสาธารณสุขอำเภอเมืองตาก โดยมีผู้เข้าร่วมประชุมจำนวน ๒๓ คน

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบ และพิจารณาอนุญาต

(นายไพฑูรย์ จิตเนาวรัตน์)

นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ

- นว

(นายมานัส ต๊ะชมภู)

สาธารณสุขอำเภอเมืองตาก

รายงานผลการกำกับติดตามแผนการป้องกันปราบปรามทุจริตและประพฤติมิชอบ
ประจำปี ๒๕๖๓ ไตรมาสที่ ๔

ลำดับ	แผนงาน/โครงการ	ระยะเวลาการกำกับติดตาม	ผลการกำกับติดตาม
๑	โครงการ เสริมสร้างระบบคุณภาพในการตรวจสอบภายใน สำนักงานสาธารณสุขอำเภอเมืองตาก	ไตรมาสที่ ๔ เดือนตุลาคม – เดือน มีนาคม ๒๕๖๓	ผลการดำเนินโครงการเสริมสร้างระบบคุณภาพในการตรวจสอบภายใน สำนักงานสาธารณสุขอำเภอเมืองตาก โดยได้ดำเนินการออกตรวจสอบภายใน รพ.สต.สังกัดสำนักงานสาธารณสุขอำเภอเมืองตาก จำนวน ๒๑ แห่ง เรียบร้อยแล้ว ยังไม่พบความผิดในเรื่องของการทุจริตและประพฤติมิชอบ
๒	โครงการ พัฒนาคำแนะนำเรื่องการป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน ผลประโยชน์ทับซ้อน จิตพอเพียง	ไตรมาสที่ ๔ เดือนตุลาคม – เดือน มีนาคม ๒๕๖๓	ผลการดำเนินโครงการพัฒนาคำแนะนำเรื่องการป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน จิตพอเพียง ด้านทุจริต ได้มีการประชุมแลกเปลี่ยนเรียนรู้ในเรื่อง การป้องกันการผลประโยชน์ทับซ้อน ในหน่วยงาน ในวันที่ ๖ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๓ ณ ห้องประชุมสำนักงานสาธารณสุขอำเภอ เมืองตาก โดยมีผู้เข้าร่วมประชุมจำนวน ๒๓ คน



(นายสรรเพชร รัตนภักดีกุล)
เจ้าพนักงานสาธารณสุขชำนาญงาน
๑๙ สิงหาคม ๒๕๖๓



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ กลุ่มงานบริหารทั่วไป สำนักงานสาธารณสุขอำเภอเมืองตาก อำเภอเมืองตาก จังหวัดตาก

ที่ ตก ๐๑๓๒ /๓๙๖

วันที่ ๑๙ สิงหาคม ๒๕๖๓

เรื่อง รายงานการกำกับติดตาม และรายงานผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของชมรมจริยธรรม ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๓ ไตรมาสที่ ๔ และขออนุญาตนำเผยแพร่ บนเว็บไซต์ของหน่วยงาน
เรียน สาธารณสุขอำเภอเมืองตาก

ตามที่ สำนักงานสาธารณสุขอำเภอเมืองตาก ได้จัดทำแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของชมรมจริยธรรม ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๓ และในไตรมาสที่ ๔ กำหนดให้มีการรายงานผลในการดำเนินการตามแผน นั้น

ในการนี้ ขอรายงานการกำกับติดตาม และรายงานผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการป้องกันปราบปรามการทุจริต และประพฤติมิชอบ โรงพยาบาลสมเด็จพระยุพราชนครไทย ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๓ รอบไตรมาสที่ ๔ โดยได้มีการดำเนินงานตามกิจกรรม ๗ กิจกรรม โดยไม่ใช้งบประมาณ โดยมีข้อเสนอแนะดังนี้

ปัจจัยแห่งความสำเร็จในการดำเนินงาน

๑. มีการประชาสัมพันธ์โครงการให้รับทราบกันโดยทั่วถึง
๒. เจ้าหน้าที่ตระหนักถึงคุณธรรมประจำชาติทั้ง ๔ ประการ ได้แก่ พอเพียง วินัย สุจริต และจิตอาสา ซึ่งเป็นไปตามแนวทางอัตลักษณ์ของหน่วยงาน
๓. การดำเนินงานหลายกิจกรรมต้องใช้ในการบูรณาการร่วมกับกิจกรรมอื่นๆ

อุปสรรค/ปัญหา/ข้อสังเกต จากการดำเนินงาน

๑. ภาระงานตามจุดบริการ บางหน่วยงานมีอัตรากำลังจำกัด ทำให้ไม่สามารถมาเข้าร่วมบางกิจกรรมได้
๒. การดำเนินงานเป็นรูปธรรม บางอย่างไม่สามารถทำให้เห็นภาพที่ชัดเจน

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบ และพิจารณาอนุญาต

(นายไพฑูรย์ จิตเนาวรัตน์)

นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ

(นายมานัส ต๊ะชมภู)

สาธารณสุขอำเภอเมืองตาก



แบบติดตามประเมินผลแผนปฏิบัติการส่งเสริมสุขภาพของชมรมจริยธรรมของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข

ราชการบริหารส่วนภูมิภาค ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓

- รอบ ๖ เดือน (๑ ตุลาคม ๒๕๖๒ - ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๓)
- รอบ ๑๒ เดือน (๑ ตุลาคม ๒๕๖๒ - ๓๐ กันยายน ๒๕๖๓)

ชื่อชมรม.....พอเพียง...สุจริต...จิตอาสา.....สำนักงาน.....สำนักงานสาธารณสุขอำเภอเมืองตาก.....
 สถานที่ตั้ง.....อาคารสำนักงานสาธารณสุขอำเภอเมืองตาก...ต.หนองหลวง...อ.เมืองตาก...จ.ตาก...๖๓๐๐.....
 ชื่อผู้ประสานงาน.....นายสรรเพชร.....รัตนภักดิ์ดีฤดี.....โทรศัพท์.....๐๘๕๕-๗๗๗๑๑๗๗๐๔.....

จำนวนกิจกรรมที่กำหนดตามแผนการดำเนินงาน ทั้งสิ้น.....๑.....โครงการ
 จำนวน กิจกรรมที่ดำเนินการจริงในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓.....๗.....กิจกรรม
 จำนวนงบประมาณที่ใช้ดำเนินการจริงในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓ รวม.....ไม่ใช้งบประมาณ.....บาท
 ● จากงบประมาณปกติของหน่วยงาน รวมทุกกิจกรรม จำนวน.....ไม่ใช้งบประมาณ.....บาท
 ● จากงบประมาณอื่น ๆ รวมทุกกิจกรรม จำนวน.....-.....บาท

รายละเอียด ดังนี้

กิจกรรม	ผลสำเร็จ		งบประมาณ ที่ใช้ (บาท)	หน่วยงาน ที่รับผิดชอบ	ระยะเวลาที่ดำเนินการปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓				ผลการดำเนินการ
	ผลลัพธ์ เชิง ปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ			ไตรมาส ๑ (ต.ค.-ธ.ค. ๖๓)	ไตรมาส ๒ (ม.ค.-มี.ค. ๖๓)	ไตรมาส ๓ (เม.ย.-มิ.ย. ๖๓)	ไตรมาส ๔ (ก.ค.-ก.ย. ๖๓)	
๑. แต่งตั้งคณะทำงานและจัดทำ ขับเคลื่อนแผนปฏิบัติการส่งเสริม คุณธรรมของหน่วยงาน	๑ คำสั่ง	มี คณะกรรมการ ขับเคลื่อน ขับเคลื่อน แผนฯ	ไม่ใช้ งบประมาณ	สสอ.เมืองตาก		✓			คณะกรรมการร่วมในการ ดำเนินการขับเคลื่อนแผน ส่งเสริมคุณธรรมของ หน่วยงาน

๒. จัดทำแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของหน่วยงาน ประจำปี ๒๕๖๓	๑ แผน	มีแผนการดำเนินงานของปี ๒๕๖๓	ไม่ใช้งบประมาณ	สสอ.เมืองตาก		✓			✓	หน่วยงานได้ดำเนินงานตามแผนงานส่งเสริมคุณธรรมของหน่วยงาน ประจำปี ๒๕๖๓
๓. มีการถ่ายทอดแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม ปี ๒๕๖๓ กับบุคลากรในหน่วยงาน	๒๕ คน	บุคลากรมีความรู้	ไม่ใช้งบประมาณ	สสอ.เมืองตาก		✓	✓		✓	มีการประชุมถ่ายทอดแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม ปี ๒๕๖๓ กับบุคลากรในหน่วยงาน
๔. มีการประชุมให้ความรู้เรื่อง การป้องกัน การป้องกัน ผลประโยชน์ทับซ้อนสำหรับบุคลากร	๘๕ คน	บุคลากรมีความรู้	ไม่ใช้งบประมาณ	สสอ.เมืองตาก		✓			✓	มีการประชุมให้ความรู้เรื่อง การป้องกัน การป้องกัน ผลประโยชน์ทับซ้อนสำหรับบุคลากรในหน่วยงาน
๕. บุคลากรได้เข้าร่วมกิจกรรม เกิดทุนสถาบันชาติ ศาสนา พระมหากษัตริย์	๑๒๐ คน	บุคลากรมีความภูมิใจที่เข้าร่วมกิจกรรม	ไม่ใช้งบประมาณ	สสอ.เมืองตาก		✓	✓		✓	การเข้าร่วมกิจกรรมในวันสำคัญและวันราชนิติต่างๆ
๖. เกิดเครือข่ายในการสร้างหน่วยงานคุณธรรม	๒๑ แห่ง	บุคลากรร่วมในการดำเนินงาน	ไม่ใช้งบประมาณ	สสอ.เมืองตาก		✓	✓		✓	รพ.สต. ได้ร่วมในการสร้างหน่วยงานคุณธรรม
๗. เกิดกิจกรรมการช่วยเหลือสังคม ในกิจกรรมจิตอาสา	๑๒๐ คน	บุคลากรมีความภูมิใจที่เข้าร่วมกิจกรรม	ไม่ใช้งบประมาณ	สสอ.เมืองตาก		✓	✓		✓	การเข้าร่วมกิจกรรมในวันสำคัญและวันราชนิติต่างๆ

หมายเหตุ: ผลสำเร็จเชิงปริมาณ คือ จำนวนคน จำนวนหน่วยงาน จำนวนชุมชน

ผลสำเร็จเชิงคุณภาพ คือ คุณภาพชีวิต ความพึงพอใจ การเปลี่ยนแปลงพฤติกรรมซึ่งมีความสอดคล้องกับวัตถุประสงค์ของโครงการ

ปัจจัยแห่งความสำเร็จในการดำเนินงาน

๑. มีการประชุมชาวสัมพันธ์โครงการให้รับทราบกันโดยทั่วถึง
๒. เจ้าหน้าที่ตระหนักรู้ถึงคุณธรรมประจำชาติทั้ง ๔ ประการ ได้แก่ พอเพียง วินัย สุจริต และจิตอาสา ซึ่งเป็นไปตามแนวทางอัตลักษณ์ของหน่วยงาน
๓. การดำเนินงานหลายกิจกรรมต้องใช้การบูรณาการร่วมกันกิจกรรมอื่นๆ

อุปสรรค/ปัญหา/ข้อสังเกต จากการค้าเงินงาน

๑. ภาระงานตามจุดบริการ บางหน่วยงานมีอัตราจำกัดจำกัด ทำให้ไม่สามารถมอบเข้าร่วมบางกิจกรรมได้
๒. การดำเนินงานเป็นรูปธรรม บางอย่างไม่สามารถทำให้เห็นภาพที่ชัดเจน

ข้อเสนอแนะ แนวทางในการปรับปรุงการค้าเงินงานในปีงบประมาณถัดไป

การทำกิจกรรมควรหาเวลาที่สามารถอำนวยความสะดวกให้จนเข้ามาร่วมกิจกรรมได้มากที่สุดเท่าที่จะทำได้ และกิจกรรมที่จะดำเนินการนั้นควรเห็นผลงานเป็นรูปธรรมเพื่อเป็นแรงบันดาลใจให้จนเข้า
ร่วมกิจกรรมอย่างต่อเนื่อง

ลงชื่อ ผู้รายงาน

(นายสรยุทธ รัตนภักดิ์ดีกุล)

ตำแหน่ง เจ้าพนักงานสาธารณสุขชำนาญงาน

เลขานุการชมรมจริยธรรม

หรือผู้ที่ได้รับมอบหมาย

วันที่ ๑๙ เดือน สิงหาคม พ.ศ. ๒๕๖๓