



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ กลุ่มงานบริหารทั่วไป สำนักงานสาธารณสุขอำเภอเมืองตาก อำเภอเมืองตาก จังหวัดตาก
ที่ ตก ๐๑๓๒ / ๓๔๕ วันที่ ๑๙ สิงหาคม ๒๕๖๓

เรื่อง รายงานการกำกับติดตาม และรายงานผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการป้องกัน ปราบปราม การทุจริต และประพฤติมิชอบ ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๓ ไตรมาสที่ ๔ และขออนุญาตนำเผยแพร่ บนเว็บไซต์ของหน่วยงาน

เรียน สาธารณสุขอำเภอเมืองตาก

ตามที่ สำนักงานสาธารณสุขอำเภอเมืองตาก ได้จัดทำแผนปฏิบัติการป้องกัน ปราบปรามการทุจริต และประพฤติมิชอบ ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๓ และในไตรมาสที่ ๔ กำหนดให้มีการรายงานผลในการ ดำเนินการตามแผน นั้น

ในการนี้ ขอรายงานการกำกับติดตาม และรายงานผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการป้องกัน ปราบปรามการทุจริต และประพฤติมิชอบ ของสำนักงานสาธารณสุขอำเภอเมืองตาก ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๓ รอบไตรมาสที่ ๔ ดังนี้

๑. โครงการเสริมสร้างระบบคุณภาพในการตรวจสอบภายใน สำนักงานสาธารณสุขอำเภอ เมืองตาก โดยใช้ระบบการควบคุมภายใน ขับเคลื่อน กำกับติดตาม การปฏิบัติงานให้เป็นไปตามระเบียบ กฎหมาย ข้อบังคับ มีผลการดำเนินการ ตรวจสอบ รพ.สต. แล้ว จำนวน ๒๑ แห่ง เรียบร้อยแล้ว ยังไม่พบ ความผิดในเรื่องของการทุจริตและประพฤติมิชอบ

๒. โครงการพัฒนาความรู้เรื่องการป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน จิตพอเพียงด้านทุจริต ผลการ ดำเนินโครงการพัฒนาความรู้เรื่องการป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน จิตพอเพียงด้านทุจริต ได้มีการประชุม แลกเปลี่ยนเรียนรู้ในเรื่อง การป้องกันการผลประโยชน์ทับซ้อนในหน่วยงาน ในวันที่ ๖ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๓ ณ ห้อง ประชุมสำนักงานสาธารณสุขอำเภอเมืองตาก โดยมีผู้เข้าร่วมประชุมจำนวน ๒๓ คน

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบ และพิจารณาอนุญาต

(นายไพฑูรย์ จิตเนาวรัตน์)

นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ

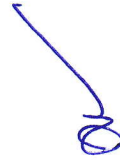
- น -

(นายมานัส ต๊ะชมภู)

สาธารณสุขอำเภอเมืองตาก

**รายงานผลการกำกับติดตามแผนการป้องกันปราบปรามทุจริตและประพฤติมิชอบ
ประจำปี ๒๕๖๓ ไตรมาสที่ ๔**

| ลำดับ | แผนงาน/โครงการ | ระยะเวลาการกำกับติดตาม | ผลการกำกับติดตาม |
|-------|---|---|--|
| ๑ | โครงการ เสริมสร้างระบบคุณภาพในการตรวจสอบภายใน สำนักงานสาธารณสุขอำเภอเมืองตาก | ไตรมาสที่ ๔ เดือนตุลาคม - เดือน มีนาคม ๒๕๖๓ | ผลการดำเนินโครงการเสริมสร้างระบบคุณภาพในการตรวจสอบภายใน สำนักงานสาธารณสุขอำเภอเมืองตาก โดยได้ดำเนินการออกตรวจสอบภายใน รพ.สต.สังกัดสำนักงานสาธารณสุขอำเภอเมืองตาก จำนวน ๒๑ แห่ง เรียบร้อยแล้ว ยังไม่พบความผิดในเรื่องของการทุจริตและประพฤติมิชอบ |
| ๒ | โครงการ พัฒนาคำแนะนำเรื่องการป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน ผลประโยชน์ทับซ้อน จิตพอเพียงด้านทุจริต | ไตรมาสที่ ๔ เดือนตุลาคม - เดือน มีนาคม ๒๕๖๓ | ผลการดำเนินโครงการพัฒนาคำแนะนำเรื่องการป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน จิตพอเพียงด้านทุจริต ได้มีการประชุมแลกเปลี่ยนเรียนรู้ในเรื่อง การป้องกันการผลประโยชน์ทับซ้อนในหน่วยงาน ในวันที่ ๖ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๓ ณ ห้องประชุมสำนักงานสาธารณสุขอำเภอเมืองตาก โดยมีผู้เข้าร่วมประชุมจำนวน ๒๓ คน |



(นายสรรเพชร รัตนภักดีกุล)
เจ้าพนักงานสาธารณสุขชำนาญงาน
๑๙ สิงหาคม ๒๕๖๓



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ กลุ่มงานบริหารทั่วไป สำนักงานสาธารณสุขอำเภอเมืองตาก อำเภอเมืองตาก จังหวัดตาก
ที่ ตก ๐๑๓๒ /๓๗๖ วันที่ ๑๙ สิงหาคม ๒๕๖๓

เรื่อง รายงานการกำกับติดตาม และรายงานผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของชมรม
จริยธรรม ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๓ ไตรมาสที่ ๔ และขออนุญาตนำเผยแพร่ บนเว็บไซต์ของหน่วยงาน
เรียน สาธารณสุขอำเภอเมืองตาก

ตามที่ สำนักงานสาธารณสุขอำเภอเมืองตาก ได้จัดทำแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของชมรม
จริยธรรม ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๓ และในไตรมาสที่ ๔ กำหนดให้มีการรายงานผลในการดำเนินการ
ตามแผน นั้น

ในการนี้ ขอรายงานการกำกับติดตาม และรายงานผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการป้องกัน
ปราบปรามการทุจริต และประพฤติมิชอบ โรงพยาบาลสมเด็จพระยุพราชนครไทย ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๓
รอบไตรมาสที่ ๔ โดยได้มีการดำเนินงานตามกิจกรรม ๗ กิจกรรม โดยไม่ใช้งบประมาณ โดยมีข้อเสนอแนะดังนี้

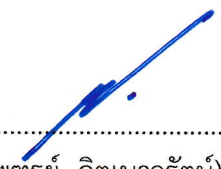
ปัจจัยแห่งความสำเร็จในการดำเนินงาน

๑. มีการประชาสัมพันธ์โครงการให้รับทราบกันโดยทั่วถึง
๒. เจ้าหน้าที่ตระหนักถึงคุณธรรมประจำชาติทั้ง ๔ ประการ ได้แก่ พอเพียง วินัย สุจริต
และจิตอาสา ซึ่งเป็นไปตามแนวทางอัตลักษณ์ของหน่วยงาน
๓. การดำเนินงานหลายกิจกรรมต้องให้การบูรณาการร่วมกับกิจกรรมอื่นๆ

อุปสรรค/ปัญหา/ข้อสังเกต จากการดำเนินงาน

๑. ภาระงานตามจุดบริการ บางหน่วยงานมีอัตรากำลังจำกัด ทำให้ไม่สามารถมาเข้าร่วม
บางกิจกรรมได้
๒. การดำเนินงานเป็นรูปธรรม บางอย่างไม่สามารถทำให้เห็นภาพที่ชัดเจน

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบ และพิจารณาอนุญาต



(นายไพฑูรย์ จิตเนาวรัตน์)

นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ



(นายมานัส ต๊ะชมภู)

สาธารณสุขอำเภอเมืองตาก



แบบติดตามประเมินผลแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณภาพชีวิตของชุมชนของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข

ราชการบริหารส่วนภูมิภาค ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓

- รอบ ๖ เดือน (๑ ตุลาคม ๒๕๖๒ - ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๓)
- รอบ ๑๒ เดือน (๑ ตุลาคม ๒๕๖๒ - ๓๐ กันยายน ๒๕๖๓)

ชื่อชมรม.....พอเพียง...สุจริต...จิตอาสา.....สำนักงาน.....สำนักงานสาธารณสุขอำเภอเมืองตาก.....

สถานที่ตั้ง.....อาคารสำนักงานสาธารณสุขอำเภอเมืองตาก.....ต.หนองหลวง.....อ.เมืองตาก.....จ.ตาก.....๖๓๐๐.....

ชื่อผู้ประสานงาน.....นายสรรเพชร.....รัตนภักดีดีกุล.....โทรศัพท์.....๐๘๕-๗๗๑๑๗๗๗๐๔.....

จำนวนกิจกรรมที่กำหนดตามแผนการดำเนินงานทั้งสิ้น.....๑.....โครงการ

จำนวน กิจกรรมที่ดำเนินการจริงในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓.....๗.....กิจกรรม

จำนวนงบประมาณที่ใช้ดำเนินการจริงในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓ รวม.....ไม่ใช้งบประมาณ.....บาท

- จากงบประมาณปกติของหน่วยงาน รวมทุกกิจกรรม จำนวน.....ไม่ใช้งบประมาณ.....บาท
- จากงบประมาณอื่น ๆ รวมทุกกิจกรรม จำนวน.....-.....บาท

รายละเอียด ดังนี้

| กิจกรรม | ผลสำเร็จ | | งบประมาณที่ใช้ (บาท) | หน่วยงานที่รับผิดชอบ | ระยะเวลาที่ดำเนินการปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓ | | | | ผลการดำเนินการ |
|--|-------------------|--------------------------------------|----------------------|----------------------|--|--------------------------|---------------------------|-------------------------|---|
| | ผลลัพธ์เชิงปริมาณ | ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ | | | ไตรมาส ๑ (ต.ค.-ธ.ค. ๖๓) | ไตรมาส ๒ (ม.ค.-มี.ค. ๖๓) | ไตรมาส ๓ (เม.ย.-มิ.ย. ๖๓) | ไตรมาส ๔ (ก.ค.-ก.ย. ๖๓) | |
| ๑. แต่งตั้งคณะทำงานและจัดทำขับเคลื่อนแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของหน่วยงาน | ๑ คำสั่ง | มีคณะกรรมการขับเคลื่อนขับเคลื่อนแผนฯ | ไม่ใช้งบประมาณ | สสอ.เมืองตาก | | ✓ | | | คณะกรรมการร่วมในการดำเนินการขับเคลื่อนแผนส่งเสริมคุณธรรมของหน่วยงาน |

| | | | | | | | | | | |
|---|---------|---------------------------------------|----------------|--------------|--|---|---|--|---|--|
| ๒. จัดทำแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของหน่วยงาน ประจำปี ๒๕๖๓ | ๑ แผน | มีแผนการดำเนินงานของปี ๒๕๖๓ | ไม่ใช้งบประมาณ | สสอ.เมืองตาก | | ✓ | | | ✓ | หน่วยงานได้ดำเนินงานตามแผนงานส่งเสริมคุณธรรมของหน่วยงาน ประจำปี ๒๕๖๓ |
| ๓. มีการถ่ายทอดแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม ปี ๒๕๖๓ กับบุคลากรในหน่วยงาน | ๒๕ คน | บุคลากรมีความรู้ | ไม่ใช้งบประมาณ | สสอ.เมืองตาก | | ✓ | ✓ | | ✓ | มีการประชุมถ่ายทอดแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม ปี ๒๕๖๓ กับบุคลากรในหน่วยงาน |
| ๔. มีการประชุมให้ความรู้เรื่อง การป้องกัน การป้องกัน ผลประโยชน์ที่ซ้อนสำหรับบุคลากร | ๘๕ คน | บุคลากรมีความรู้ | ไม่ใช้งบประมาณ | สสอ.เมืองตาก | | ✓ | | | ✓ | มีการประชุมให้ความรู้เรื่อง การป้องกัน การป้องกัน ผลประโยชน์ที่ซ้อนสำหรับบุคลากรในหน่วยงาน |
| ๕. บุคลากรได้เข้าร่วมกิจกรรม เทิดทูนสถาบันชาติ ศาสนา พระมหากษัตริย์ | ๑๒๐ คน | บุคลากรมีความภูมิใจที่เข้าร่วมกิจกรรม | ไม่ใช้งบประมาณ | สสอ.เมืองตาก | | ✓ | ✓ | | ✓ | การเข้าร่วมกิจกรรมในวันสำคัญและวันราชพิธีต่างๆ |
| ๖. เกิดเครือข่ายในการสร้างหน่วยงานคุณธรรม | ๒๑ แห่ง | บุคลากรร่วมในการดำเนินงาน | ไม่ใช้งบประมาณ | สสอ.เมืองตาก | | ✓ | ✓ | | ✓ | รพ.สต. ได้ร่วมในการสร้างหน่วยงานคุณธรรม |
| ๗. เกิดกิจกรรมการช่วยเหลือสังคม ในกิจกรรมจิตอาสา | ๑๒๐ คน | บุคลากรมีความภูมิใจที่เข้าร่วมกิจกรรม | ไม่ใช้งบประมาณ | สสอ.เมืองตาก | | ✓ | ✓ | | ✓ | การเข้าร่วมกิจกรรมในวันสำคัญและวันราชพิธีต่างๆ |

หมายเหตุ: ผลสำเร็จเชิงปริมาณ คือ จำนวนคน จำนวนหน่วยงาน จำนวนชุมชน

ผลสำเร็จเชิงคุณภาพ คือ คุณภาพชีวิต ความพึงพอใจ การเปลี่ยนแปลงพฤติกรรมซึ่งมีความสอดคล้องกับวัตถุประสงค์ของโครงการ

ปัจจัยแห่งความสำเร็จในการดำเนินงาน

- ๑... มีการประชาสัมพันธ์โครงการให้รับทราบกันโดยทั่วถึง
- ๒... เจ้าหน้าที่ตระหนักรู้ถึงคุณธรรมประจำชาติทั้ง ๔ ประการ ได้แก่ พอเพียง วินัย สุจริต และจิตอาสา ซึ่งเป็นไปตามแนวทางอัตลักษณ์ของหน่วยงาน
- ๓... การดำเนินงานหลายกิจกรรมต้องมีการบูรณาการร่วมกับกิจกรรมอื่นๆ

อุปสรรค/ปัญหา/ข้อสังเกต จากการค้าเงินงาน

- ๑... ภาระงานตามจุดบริการ... บางหน่วยงานเมื่ออัตราใกล้จำกัด... ทำให้ไม่สามารถเข้ามาเข้าร่วมบางกิจกรรมได้
- ๒... การดำเนินงานเป็นรูปธรรม... บางอย่างไม่สามารถทำให้เห็นภาพชัดเจน

ข้อเสนอแนะ แนวทางในการปรับปรุงการดำเนินงานในปัจจุบัน

การที่กิจกรรมควบรวมหลายส่วนที่สามารถเอื้อให้เจ้าหน้าที่เงินงานเข้ามาร่วมกิจกรรมได้มากที่สุดเท่าที่จะทำได้... และกิจกรรมที่จะดำเนินการนั้นควรเห็นผลงานเป็นรูปธรรมเพื่อเป็นแรงจูงใจให้เจ้าหน้าที่เงินงาน... ออกมาเข้าร่วมกิจกรรมอย่างต่อเนื่อง



ลงชื่อ ผู้รายงาน

(..... นายสรยุทธ รัตน์ภักดิ์ดีกุล)




ตำแหน่ง เจ้าหน้าที่งานสหกรณ์สุขภาพชุมชน

เลขานุการชมรมจริยธรรม

หรือผู้ที่ได้รับมอบหมาย

วันที่ ๑๙ เดือน สิงหาคม พ.ศ. ๒๕๖๓

แบบฟอร์มการขอเผยแพร่ข้อมูลผ่านเว็บไซต์ของหน่วยงานในราชการบริหารส่วนกลาง
สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข
ตามประกาศสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข
เรื่อง แนวทางการเผยแพร่ข้อมูลต่อสาธารณะผ่านเว็บไซต์ของหน่วยงาน พ.ศ.๒๕๖๓
สำหรับหน่วยงานในราชการบริหารส่วนกลางสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข

| | |
|---|---|
| แบบฟอร์มการขอเผยแพร่ข้อมูลผ่านเว็บไซต์ของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข | |
| ชื่อหน่วยงาน : สำนักงานสาธารณสุขอำเภอเมืองตาก วัน/เดือน/ปี : ๑๙ สิงหาคม ๒๕๖๓ | |
| หัวข้อ : รายงานผลการกำกับติดตามแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม ประจำปี ๒๕๖๓ ไตรมาสที่ ๔ | |
| รายละเอียดข้อมูล (โดยสรุปหรือเอกสารแนบ) | |
| Link ภายนอก : http://www.tsm.go.th/pcc/ | |
| หมายเหตุ : | |
| | |
| ผู้รับผิดชอบการให้ข้อมูล  (นายไพฑูรย์ จิตเนาวรัตน์) ตำแหน่ง นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ วันที่ ๑๙ สิงหาคม พ.ศ.๒๕๖๓ | ผู้อนุมัติรับรอง  (นายมานัส ต๊ะชมภู) ตำแหน่ง สาธารณสุขอำเภอเมือง วันที่ ๑๙ สิงหาคม พ.ศ.๒๕๖๓ |
| ผู้รับผิดชอบนำข้อมูลขึ้นเผยแพร่  (นายสรเพชร รัตนภักดีทีกุล) เจ้าพนักงานสาธารณสุขชำนาญงาน วันที่ ๑๙ สิงหาคม พ.ศ.๒๕๖๓ | |

ภาพ Print Screen
รายงานผลการกำกับติดตามแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม
ประจำปี ๒๕๖๓ ไตรมาสที่ ๔
สำนักงานสาธารณสุขอำเภอเมืองตาก



สำนักงานสาธารณสุขอำเภอเมืองตาก ยินดีต้อนรับ

แนวโน้มนโยบาย สำนักงานสาธารณสุขอำเภอเมืองตาก ยินดีต้อนรับ...



ข่าวโครงการ

