



แผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของชมรมจริยธรรมของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนภูมิภาค
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔

ชื่อชมรม.....พอเพียง สุจริต จิตอาสา.....หน่วยงาน.....สำนักงานสาธารณสุขอำเภอเมืองตาก.....
สถานที่ตั้ง.....อาคารสำนักงานสาธารณสุขอำเภอเมืองตาก ต.หนองหลวง อ.เมืองตาก จ.ตาก ๖๓๑๑.....
ชื่อผู้ประกอบการ.....นายสุธรรมเพชร รัตนภักดิ์ดีทีกุล.....โทรศัพท์.....๐๘๕-๗๗๑๑๗๗๑๐๔.....

จำนวนบุคลากรในหน่วยงาน.....๑๐๐.....คน
จำนวนกลุ่มเป้าหมาย.....๑๐๐.....คน

จำนวนกิจกรรมที่ดำเนินการในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔.....๑.....โครงการ

จำนวนงบประมาณที่ใช้ดำเนินการในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ รวม.....ไม่ใช้งบประมาณ.....บาท
● จากงบประมาณปกติของหน่วยงาน รวมทุกกิจกรรม จำนวน.....ไม่ใช้งบประมาณ.....บาท
● จากงบประมาณอื่น ๆ รวมทุกกิจกรรม จำนวน.....บาท

เป้าหมายในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔

- บุคลากรสังกัดสำนักงานสาธารณสุขอำเภอเมืองตากได้รับการพัฒนาคุณธรรมจริยธรรม.....จำนวน.....๑๐๐.....คน
- หน่วยงานในสังกัดสำนักงานสาธารณสุขอำเภอเมืองตากได้สนับสนุนและพัฒนาศูนย์คุณธรรมจริยธรรมจำนวน.....๒๑.....แห่ง
- บุคลากรสังกัดสำนักงานสาธารณสุขอำเภอเมืองตากเข้าร่วมกิจกรรมจิตอาสาพัฒนาในชาติ ศาสนา พระมหากษัตริย์.....จำนวน.....๑๐๐.....คน

ระยะเวลาที่ดำเนินการ.....๑๒.....เดือน

ผลที่คาดว่าจะได้รับการดำเนินการในกิจกรรมต่าง ๆ ตามแผนปฏิบัติการของหน่วยงาน

- บุคลากรในสังกัดสำนักงานสาธารณสุขอำเภอเมืองตากสามารถนำคุณธรรมที่พึงประสงค์มาปรับใช้ในกรดำเนินงานชีวิตประจำได้
- เป็นหน่วยงานส่งเสริมคุณธรรมสามารถสร้างความสุขให้กับบุคลากรในสถานบริการเพิ่มมากขึ้น

รายละเอียดของกิจกรรมที่จะดำเนินการเป็นงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔

กิจกรรม	วัตถุประสงค์ ของโครงการ	หน่วยงาน ที่ รับผิดชอบ	เป้าหมาย		งบประมาณ ที่ใช้ (บาท)	ปีงบประมาณพ.ศ. ๒๕๖๔				หมายเหตุ
			ผลลัพธ์ เชิง ปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิง คุณภาพ		ไตรมาส ๑ (ต.ค.-ธ.ค.๖๓)	ไตรมาส ๒ (ม.ค.-มิ.ค.๖๔)	ไตรมาส ๓ (เม.ย.-มิ.ย.๖๔)	ไตรมาส ๔ (ก.ค.-ก.ย.๖๔)	
๑. กิจกรรมให้ความรู้และปลูกจิตสำนึกเกี่ยวกับวินัยและการรักษาวินัย การป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อนสำหรับบุคลากร	เพื่อปลูกจิตสำนึกของบุคลากรให้ปฏิบัติตามระเบียบข้อบังคับของสถานศึกษา	สสอ. / รพ.สต.	๒๒ แห่ง	หน่วยงานมีการปฏิบัติตามแนวทางป้องกันการป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน	ไม่ใช้งบประมาณ	√				
๒. การให้ความรู้ด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตให้ชมรมจริยธรรม	เพื่อให้ชมรมจริยธรรม ขยายความรู้	สสอ. / รพ.สต.	๒๒ แห่ง	หน่วยงานมีการดำเนินงานของชมรมจริยธรรมอย่างต่อเนื่อง	ไม่ใช้งบประมาณ	√				

กิจกรรม	วัตถุประสงค์ ของโครงการ	หน่วยงาน ที่ รับผิดชอบ	เป้าหมาย		งบประมาณ ที่ใช้ (บาท)	ปีงบประมาณพ.ศ. ๒๕๖๔				หมายเหตุ
			ผลลัพธ์ เชิง ปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิง คุณภาพ		ไตรมาส ๑ (ต.ค.-ธ.ค.๖๓)	ไตรมาส ๒ (ม.ค.-มิ.ค.๖๔)	ไตรมาส ๓ (เม.ย.-มิ.ย.๖๔)	ไตรมาส ๔ (ก.ค.-ก.ย.๖๔)	
๓. การพัฒนาระบบการรับ เรื่องร้องทุกข์ของชมรม จริยธรรม	จัดระบบการรับ เรื่องร้องทุกข์	สสอ. / รพ.สต.	๒๒ แห่ง	หน่วยงาน มีการการ จัดเรื่อง การร้อง ทุกข์อย่าง เป็นระบบ	ไม่ใช้ งบประมาณ	√	√	√	√	

ลงชื่อ ผู้เสนอแผน
 (.....นายสุธรรมพร รัตนภักดิ์ดีคุณ.....)
 ตำแหน่งเจ้าพนักงานสวัสดิการและสุขภาพหน่วยงาน.....
 เลขานุการชมรมจริยธรรม
 วันที่ ๕ พ.ย. ๖๓

ลงชื่อ ผู้เห็นชอบแผน
 (.....นายมานัส ติละขมิญ.....)
 ตำแหน่งสจ.ดร.ณัฐอำไพเมืองตวก.....
 ประธานชมรมจริยธรรม
 วันที่ ๕ พ.ย. ๖๓