



รายงานการกำกับติดตามการแผนปฏิบัติการป้องกัน ปราบปราม
การทุจริตประพฤติมิชอบ และส่งเสริมคุณธรรม

ปี ๒๕๖๔

สำนักงานสาธารณสุขอำเภอเมืองตาก

คำนำ

ด้วยกลุ่มงานบริหาร สำนักงานสาธารณสุขอำเภอเมืองตาก ได้จัดทำแผนปฏิบัติการป้องกัน ปราบปราม การทุจริตและประพฤติมิชอบ ภายใต้ชื่อ “แผนปฏิบัติการป้องกัน ปราบปรามการทุจริตประพฤติมิชอบ และ ส่งเสริมคุณธรรม สำนักงานสาธารณสุขอำเภอเมืองตาก ประจำปี ๒๕๖๔” ตามแนวทางการปลูกฝังวิถีคิด ปลูก จิตสำนึก ให้มีวัฒนธรรมและพฤติกรรมซื่อสัตย์สุจริต นั้น

เพื่อเป็นการควบคุม กำกับ และติดตาม การดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการป้องกัน ปราบปรามการทุจริต ประพฤติมิชอบ และส่งเสริมคุณธรรม สำนักงานสาธารณสุขอำเภอเมืองตาก ประจำปี ๒๕๖๔ ให้เป็นไปด้วยความ เรียบร้อย และสามารถดำเนินการได้ตามวัตถุประสงค์ที่ตั้งไว้ กลุ่มงานบริหาร สำนักงานสาธารณสุขอำเภอเมือง ตาก จึงได้ดำเนินการ และติดตาม เพื่อรายงานให้ผู้บังคับบัญชา ทราบต่อไป

กลุ่มงานบริหาร
สำนักงานสาธารณสุขอำเภอเมืองตาก
๕ มีนาคม ๒๕๖๔

สารบัญ

	หน้า
ตอนที่ ๑ บทนำ	๓
ตอนที่ ๒ แผนปฏิบัติการ	๔
ตอนที่ ๓ ผลการกำกับติดตาม	๖
ภาคผนวก	๘

รายงานผลการกำกับติดตามการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการป้องกัน
ปราบปรามทุจริตและประพฤติมิชอบ ประจำปี ๒๕๖๔
สำนักงานสาธารณสุขอำเภอเมืองตาก

ตอนที่ ๑ บทนำ

การทุจริตเป็นปัญหาสากลที่ทุกประเทศล้วนให้ความสำคัญ รวมทั้งประเทศไทย ประเทศไทยจึงได้ ให้สัตยาบันเข้าเป็นรัฐภาคีเป็นลำดับที่ ๑๔๙ เมื่อวันที่ ๓๑ มีนาคม ๒๕๕๔ ในอนุสัญญาสหประชาชาติว่าด้วย การต่อต้านการทุจริต ค.ศ. ๒๐๐๓ (United Nations Convention against Corruption : UNCAC) ที่ว่าด้วย ความร่วมมือระหว่างประเทศในการติดตามทรัพย์สินที่ได้จากการทุจริตกลับคืน รวมทั้งการให้ความร่วมมือซึ่งกันและกัน ทางกฎหมายเพื่อดำเนินคดีกับผู้กระทำความผิดอย่างสมบูรณ์

ประเทศไทยได้พยายามแก้ปัญหาการทุจริตในระดับประเทศมาอย่างต่อเนื่อง รวมทั้งบูรณาการ ความร่วมมือให้เข้มแข็งยิ่งขึ้น โดยการดำเนินการตามยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ระยะที่ ๑ (พ.ศ. ๒๕๕๑ - ๒๕๕๕) และยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริตระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๕๖ - ๒๕๖๐) ซึ่งพบว่าการป้องกันและปราบปรามการทุจริตในสังคมไทยมีผลในระดับหนึ่ง และ จำเป็นต้องดำเนินการ อย่างต่อเนื่องด้วยยุทธศาสตร์และกลยุทธ์ที่เป็นรูปธรรม ที่สามารถป้องกันและปราบปราม การทุจริตที่ทวีความ ซับซ้อนได้อย่างมีประสิทธิภาพ

การจัดทำยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ระยะที่ ๓ (พ.ศ. ๒๕๖๐ - ๒๕๖๔) จึงกำหนดวัตถุประสงค์เพื่อบูรณาการความร่วมมือจากทุกภาคส่วน ในการสร้างวัฒนธรรมการต่อต้านการทุจริต ทุกรูปแบบอย่างเข้มแข็งทั่วทั้งสังคมไทย เพื่อให้เป็นประเทศที่มีมาตรฐานความโปร่งใสเทียบเท่าระดับสากล

สำนักงานสาธารณสุขอำเภอเมืองตาก ได้จัดทำแผนปฏิบัติการป้องกัน ปราบปรามการทุจริตและประพฤติ มิชอบ ภายใต้ชื่อ “แผนปฏิบัติการป้องกัน ปราบปรามการทุจริตประพฤติมิชอบ และส่งเสริมคุณธรรม สำนักงาน สาธารณสุขอำเภอเมืองตาก ประจำปี ๒๕๖๔” ตามแนวทางการปลูกฝังวิถีคิด ปลูกจิตสำนึก ให้มีวัฒนธรรมและ พฤติกรรมซื่อสัตย์สุจริต

ตอนที่ ๒ แผนปฏิบัติการ

แผนปฏิบัติการป้องกันปราบปรามการทุจริตประพฤติมิชอบ และส่งเสริมคุณธรรม สำนักงานสาธารณสุขอำเภอเมืองตาก ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔

แนวทางที่ ๑ ปลุกฝังวิถีคิด ปลุกจิตสำนึก ให้มีวัฒนธรรมและพฤติกรรมซื่อสัตย์สุจริต

เป้าประสงค์ : เน้นการปลุกฝังวิถีคิด ปลุกจิตสำนึก ให้มีวัฒนธรรมและพฤติกรรมซื่อสัตย์สุจริต ให้บุคคลมีทัศนคติที่ไม่ยอมรับและต่อต้านการทุจริตทุกรูปแบบ

มาตรการ	แนวทางการดำเนินงาน โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย	งบประมาณ	ระยะเวลา ดำเนินการ	ผลลัพธ์	ผู้รับผิดชอบ
๑. การส่งเสริมให้บุคลากรในสังกัด ปลุกฝังความคิด และปลุก จิตสำนึกในความซื่อสัตย์ สุจริต มีวินัยและความรับผิดชอบ	๑. ให้ความรู้ในเรื่องวินัย การรักษาวินัย การป้องกัน ผลประโยชน์ทับซ้อน จิต พอเพียงต้านทุจริต ๒. จัดทำสื่อสร้างสรรค์เพื่อ รณรงค์กระตุ้นจิตสำนึก บุคลากรในสังกัด	สสอ.เมืองตาก ผ่านการ ประเมิน ITA ร้อยละ ๙๒	สสอ. และ รพ. สต. ในสังกัด	-	ตุลาคม ๖๓ – กันยายน ๖๔	-บุคลากรมีความรู้ ในการป้องกัน ผลประโยชน์ทับ ซ้อน -มีจิตสำนึกในความ ซื่อสัตย์สุจริต	สสอ.เมือง ตาก

**แผนปฏิบัติการป้องกันปราบปรามการทุจริตประพฤติมิชอบ และส่งเสริมคุณธรรม
สำนักงานสาธารณสุขอำเภอเมืองตาก
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔**

แนวทางที่ ๑ ปลุกฝังวิถีคิด ปลุกจิตสำนึก ให้มีวัฒนธรรมและพฤติกรรมซื่อสัตย์สุจริต

เป้าประสงค์ : เน้นการปลุกฝังวิถีคิด ปลุกจิตสำนึก ให้มีวัฒนธรรมและพฤติกรรมซื่อสัตย์สุจริต ให้บุคคลมีทัศนคติที่ไม่ยอมรับและต่อต้านการทุจริตทุกรูปแบบ

มาตรการ	แนวทางการดำเนินงาน โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย	งบประมาณ	ระยะเวลา ดำเนินการ	ผลลัพธ์	ผู้รับผิดชอบ
๒. การส่งเสริมให้ข้าราชการและเจ้าหน้าที่ทุกระดับรักษาประโยชน์สาธารณะตามหลักธรรมาภิบาล หลักกฎหมาย และดำเนินชีวิตตามหลักเศรษฐกิจพอเพียง	๑. จัดกิจกรรมปฐมนิเทศ ข้าราชการใหม่ หรือบุคลากรใหม่ เกี่ยวกับกฎหมายและระเบียบวินัยและการรักษาวินัย ๒. เผยแพร่ความรู้เกี่ยวกับกฎหมาย ระเบียบที่เกี่ยวข้องกับการปฏิบัติงาน วินัย การรักษา วินัย และให้ความรู้เรื่องกฎหมายแบบเชิงรุก	สสอ.เมืองตาก ผ่านการประเมิน ITA ร้อยละ ๙๒	ข้าราชการ , พกส. , ลูกจ้างที่บรรจุใหม่	-	ตุลาคม ๖๓ – กันยายน ๖๔	-บุคลากรที่บรรจุใหม่มีความรู้เกี่ยวกับกฎหมายและระเบียบวินัย	สสอ.เมืองตาก

ตอนที่ ๓ ผลการกำกับติดตาม

ผลการกำกับติดตามการดำเนินการตามแผนปฏิบัติการป้องกันปราบปรามการทุจริตประพฤติมิชอบ และส่งเสริมคุณธรรม สำนักงานสาธารณสุขอำเภอเมืองตาก

แนวทางที่ ๑ ปลุกฝังวิถีคิด ปลุกจิตสำนึก ให้มีวัฒนธรรมและพฤติกรรมซื่อสัตย์สุจริต

เป้าประสงค์ : เน้นการปลุกฝังวิถีคิด ปลุกจิตสำนึก ให้มีวัฒนธรรมและพฤติกรรมซื่อสัตย์สุจริต ให้บุคคลมีทัศนคติที่ไม่ยอมรับและต่อต้านการทุจริตทุกรูปแบบ

มาตรการ	แนวทางการดำเนินงาน โครงการ/กิจกรรม	เป้าหมาย	ผลการกำกับติดตาม		หมายเหตุ
			รอบ ๖ เดือน (ตุลาคม ๖๓ – มีนาคม ๖๔)	รอบ ๑๒ เดือน (เมษายน ๖๔ – กันยายน ๖๔)	
๑. การส่งเสริมให้บุคลากรในสังกัด ปลุกฝังความคิด และปลุก จิตสำนึกในความซื่อสัตย์ สุจริต มีวินัยและความรับผิดชอบ	๑. ให้ความรู้ในเรื่องวินัย การรักษาวินัย การป้องกัน ผลประโยชน์ทับซ้อน จิต พอเพียงต้านทุจริต ๒. จัดทำสื่อสร้างสรรค์เพื่อ รณรงค์กระตุ้นจิตสำนึก บุคลากรในสังกัด	สสอ. และ รพ. สต. ในสังกัด	- มีการอบรมให้ความรู้กับบุคลากร เรื่อง การเสริมสร้างและพัฒนา ทางด้านจริยธรรม การมีวินัย และ การป้องกันมิให้กระทำผิด ในวันที่ ๓ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๔ ณ ห้อง ประชุม สสอ.เมืองตากผู้เข้าอบรม จำนวน ๗๔ คน -ชมรม พอเพียง สุจริต จิตอาสา อยู่ ในขั้นตอนการวางแผนและ ดำเนินการ	-	

แนวทางที่ ๑ ปลุกฝังวิถีคิด ปลุกจิตสำนึก ให้มีวัฒนธรรมและพฤติกรรมซื่อสัตย์สุจริต

เป้าประสงค์ : เน้นการปลุกฝังวิถีคิด ปลุกจิตสำนึก ให้มีวัฒนธรรมและพฤติกรรมซื่อสัตย์สุจริต ให้บุคคลมีทัศนคติที่ไม่ยอมรับและต่อต้านการทุจริตทุกรูปแบบ

มาตรการ	แนวทางการดำเนินงาน โครงการ/กิจกรรม	เป้าหมาย	ผลการกำกับติดตาม		หมายเหตุ
			รอบ ๖ เดือน (ตุลาคม ๖๓ – มีนาคม ๖๔)	รอบ ๑๒ เดือน (เมษายน ๖๔ – กันยายน ๖๔)	
๒. การส่งเสริมให้ข้าราชการและเจ้าหน้าที่ทุกระดับรักษาประโยชน์สาธารณะตามหลักธรรมาภิบาล หลักกฎหมาย และดำเนินชีวิตตามหลักเศรษฐกิจพอเพียง	๑. จัดกิจกรรมปฐมนิเทศข้าราชการใหม่ หรือบุคลากรใหม่ เกี่ยวกับกฎหมายและระเบียบวินัย และการรักษาวินัย ๒. เผยแพร่ความรู้เกี่ยวกับกฎหมาย ระเบียบที่เกี่ยวข้องกับการปฏิบัติงาน วินัย การรักษาวินัย และให้ความรู้เรื่องกฎหมายแบบเชิงรุก	ข้าราชการ , พกส. , ลูกจ้างที่บรรจุใหม่	- มีการอบรมให้ความรู้กับข้าราชการบรรจุใหม่ เรื่อง กฎหมาย จริยธรรม การมีวินัย และการป้องกันมิให้กระทำผิด ในวันที่ ๒๖ พฤศจิกายน ๒๕๖๓ ณ ห้องประชุม สสอ.เมืองตาก ผู้เข้าอบรม รวมจำนวน ๒๓ คน -	-	

