



แบบติดตามประเมินผลแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของชมรมจริยธรรมของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข

ราชการบริหารส่วนภูมิภาค ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔

รอบ ๖ เดือน (๑ ตุลาคม ๒๕๖๓-๓๑ มีนาคม ๒๕๖๔)

รอบ ๑๒ เดือน (๑ ตุลาคม ๒๕๖๓-๓๐ กันยายน ๒๕๖๔)

ชื่อชมรม.....พอเพียง สุจริต จิตอาสา.....หน่วยงาน.....สำนักงานสาธารณสุขอำเภอเมืองตาก

สถานที่ตั้ง.....อาคารสำนักงานสาธารณสุขอำเภอเมืองตาก ต.หนองหลวง อ.เมืองตาก จ.ตาก ๖๓๐๐.....

ชื่อผู้ประสานงาน.....นายสรรเพชร รัตนภักดิ์ดีกุล.....โทรศัพท์.....๐๘๕๕-๗๗๑๑๗๗๐๔.....

จำนวนกิจกรรมที่กำหนดตามแผนการดำเนินงานทั้งสิ้น.....๑.....โครงการ

จำนวน กิจกรรมที่ดำเนินการจริงในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔.....๗.....กิจกรรม

จำนวนงบประมาณที่ใช้ดำเนินการจริงในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ รวม.....ไม่ใช้งบประมาณ.....บาท

● จากงบประมาณปกติของหน่วยงาน รวมทุกกิจกรรม จำนวน.....ไม่ใช้งบประมาณ.....บาท

● จากงบประมาณอื่น ๆ รวมทุกกิจกรรม จำนวน.....บาท

รายละเอียด ดังนี้

กิจกรรม	ผลสำเร็จ		งบประมาณที่ใช้ (บาท)	หน่วยงานที่รับผิดชอบ	ระยะเวลาที่ดำเนินการปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔			ผลการดำเนินการ
	ผลลัพธ์เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ			ไตรมาส ๑ (ต.ค.-ธ.ค.๖๓)	ไตรมาส ๒ (ม.ค.-มิ.ค.๖๔)	ไตรมาส ๓ (เม.ย.-มิ.ย.๖๔)	
๑. แต่งตั้งคณะกรรมการและจัดทำขับเคลื่อนแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของหน่วยงาน	๑ คำสั่ง	มีคณะกรรมการขับเคลื่อนแผนฯ	ไม่ใช้งบประมาณ	สสอ.เมืองตาก	✓			คณะกรรมการร่วมในการดำเนินการขับเคลื่อนแผนส่งเสริมคุณธรรมของหน่วยงาน

๒. จัดทำแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของหน่วยงาน ประจำปี ๒๕๖๔	๑ แผน	มีแผนการดำเนินงานของปี ๒๕๖๔	ไม่ใช้งบประมาณ	สสอ.เมืองตาก	✓	หน่วยงานได้ดำเนินงานตามแผนงานส่งเสริมคุณธรรมของหน่วยงาน ประจำปี ๒๕๖๓
๓. มีการถ่ายทอดแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม ปี ๒๕๖๔ กับบุคลากรในหน่วยงาน	๒๕ คน	บุคลากรมีความรู้	ไม่ใช้งบประมาณ	สสอ.เมืองตาก	✓	มีการประชุมถ่ายทอดแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม ปี ๒๕๖๓ กับบุคลากรในหน่วยงาน
๔. มีการประชุมให้ความรู้ในเรื่องการป้องกันกรป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อนสำหรับบุคลากร	๗๔ คน	บุคลากรมีความรู้	ไม่ใช้งบประมาณ	สสอ.เมืองตาก	✓	มีการประชุมให้ความรู้เรื่องกรป้องกันกรป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อนสำหรับบุคลากรในหน่วยงาน
๕. บุคลากรได้เข้าร่วมกิจกรรมเทิดทูนสถาบันชาติ ศาสนา พระมหากษัตริย์	๘๐ คน	บุคลากรมีความภูมิใจที่เข้าร่วมกิจกรรม	ไม่ใช้งบประมาณ	สสอ.เมืองตาก	✓	การเข้าร่วมกิจกรรมในวันสำคัญและวันราชพิธีต่างๆ
๖. เกิดเครือข่ายในการสร้างหน่วยงานคุณธรรม	๒๑ แห่ง	บุคลากรร่วมในการดำเนินงาน	ไม่ใช้งบประมาณ	สสอ.เมืองตาก	✓	รพ.สต. ได้ร่วมในการสร้างหน่วยงานคุณธรรม
๗. เกิดกิจกรรมการช่วยเหลือสังคม ในกิจกรรมจิตอาสา	๘๐ คน	บุคลากรมีความภูมิใจที่เข้าร่วมกิจกรรม	ไม่ใช้งบประมาณ	สสอ.เมืองตาก	✓	การเข้าร่วมกิจกรรมในวันสำคัญและวันราชพิธีต่างๆ

หมายเหตุ: ผลสำเร็จเชิงปริมาณ คือ จำนวนคน จำนวนหน่วยงาน จำนวนชุมชน

ผลสำเร็จเชิงคุณภาพ คือ คุณภาพชีวิต ความพึงพอใจ การเปลี่ยนแปลงพฤติกรรมซึ่งมีความสอดคล้องกับวัตถุประสงค์ของโครงการ

ปัจจัยแห่งความสำเร็จในการดำเนินงาน

๑. มีการประชาสัมพันธ์โครงการให้รับทราบกันโดยทั่วถึง
๒. เจ้าหน้าที่ที่ตระหนักรู้ถึงคุณธรรมประจำชาติทั้ง ๔ ประการ ได้แก่ พท. พย. พย. พย. พย. สจ. สจ. สจ. สจ. และจิตอาสา ซึ่งเป็นไปตามแนวทางอัตลักษณ์ของหน่วยงาน
๓. การดำเนินงานหลายกิจกรรมต้องใช้เวลาบูรณาการร่วมกับกิจกรรมอื่นๆ

อุปสรรค/ปัญหา/ข้อสังเกต จากการค้าเงินงาน

๑. ภาระงานตามจุดบริการ...บางหน่วยงานมีอัตราจำกัด ทำให้ไม่สามารถมาเข้าร่วมบางกิจกรรมได้
๒. การดำเนินงานเป็นรูปธรรม...บางอย่างไม่สามารถทำให้เห็นภาพที่ชัดเจน

ข้อเสนอแนะ แนวทางในการปรับปรุงการค้าเงินงานในปีงบประมาณถัดไป

การที่กิจกรรมควรหาเวลาที่สามารถเอื้อให้จนท. เข้าร่วมร่วมกิจกรรมได้มากที่สุดเท่าที่จะทำได้...และกิจกรรมที่จะดำเนินการนั้นควรเห็นผลงานเป็นรูปธรรมเพื่อเป็นแรงบันดาลใจให้จนท. ออกมาเข้าร่วมกิจกรรมอย่างต่อเนื่อง

ลงชื่อ

ผู้รายงาน

(นายสรยุทธ รัตนภักดีกุล)

ตำแหน่ง...เจ้าพนักงานสาธารณสุขชำนาญงาน

เลขานุการชมรมจริยธรรม

หรือผู้ที่ได้รับมอบหมาย

วันที่ ๘ เดือน มีนาคม พ.ศ. ๒๕๖๔