

โครงการจิตอาสาพอเพียงต้านทุจริต (STRONG) ประจำปี ๒๕๖๔

สำนักงานสาธารณสุขอำเภอเมืองตาก

๑. หลักการและเหตุผล

กระทรวงสาธารณสุขได้กำหนดมาตรการ ๓ ป ๑ ค (ปลูกจิตสำนึก ป้องกันปราบปราม และสร้างเครือข่าย ในการป้องกันและปราบปรามการทุจริต เพื่อเป็นกลไกในการขับเคลื่อนการส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรมในกระทรวงสาธารณสุขให้มีความต่อเนื่อง และมีทิศทางเดียวกันนำสู่การปฏิบัติได้อย่างมีประสิทธิภาพ เกิดประโยชน์สูงสุดต่อกระทรวงสาธารณสุขและประเทศชาติตามนโยบายรัฐบาลยุทธศาสตร์ชาติระยะ ๒๐ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๐ - ๒๕๗๙) ประเทศไทย ๔.๐ และยุทธศาสตร์ชาติระยะ ๒๐ ปี พ.ศ. ๒๕๖๐ - ๒๕๗๙ (ด้านสาธารณสุข) ที่ต้องการพัฒนาประเทศไทยและคนในชาติให้สมดุล ทั้งทางวัตถุและจิตใจควบคู่กันไป โดยให้ “คุณธรรมนำการพัฒนา” โดยการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส ในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ ที่ครอบคลุมการประเมินดัชนีทั้ง ๕ ด้าน ประกอบด้วย ดัชนีความโปร่งใส ดัชนีความพร้อมรับผิด ดัชนีความปลอดภัยจากการทุจริตในการปฏิบัติงาน ดัชนีวัฒนธรรมในองค์กร และดัชนีการทำงานในหน่วยงาน

ในการนี้หน่วยงานจะต้องส่งเสริมและปลูกฝังพฤติกรรมการทำงานอย่างซื่อสัตย์สุจริต และไม่ทนต่อการทุจริต และพัฒนาให้เป็นวัฒนธรรมและค่านิยมของหน่วยงาน ด้วยการปลูกฝัง สั่งสอน จนกลายเป็นแนวทางปฏิบัติประจำ หรือวัฒนธรรมของหน่วยงาน และได้รับการพัฒนาเป็นองค์กรคุณธรรม ภายใต้คุณธรรมประจำชาติ ๔ ประการ คือ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา และจรรยาบรรณกระทรวงสาธารณสุข (MOPH Code of Conduct) โดยในที่นี้จะกล่าวถึงคุณธรรมในเรื่องจิตอาสา ซึ่งเป็นหนึ่งในคุณธรรมประจำชาติ นิยามของจิตอาสานั้น เป็นการเสียสละประโยชน์ส่วนตนเพื่อส่วนรวม ทำความดีเพื่อความดี เอื้ออาทรต่อคน/สังคม โดยไม่หวังผลตอบแทน กตัญญูรู้คุณต่อแผ่นดินและผู้มีพระคุณ และไม่นิ่งดูดายต่อการช่วยเหลือเกื้อกูล เป็นเรื่องเตือนใจในการไม่กระทำการอันเป็นทุจริต ซึ่งอาจส่งผลกระทบต่อส่วนรวม ถือว่าคุณธรรมข้อนี้เป็นรากฐานสำคัญยิ่งต่อความมั่นคงของแผ่นดินสืบไป

สำนักงานสาธารณสุขอำเภอเมืองตาก จึงได้มีการจัดตั้งชมรม STRONG และทำโครงการโครงการจิตอาสาพอเพียงต้านทุจริต (STRONG) ประจำปี ๒๕๖๔ ขึ้นเพื่อเพื่อสร้างวัฒนธรรมต่อต้านการทุจริตด้วยหลักคุณธรรมและจิตอาสา โดยมีแนวทางการดำเนินงานของชมรมให้สอดคล้องกับคุณธรรมประจำชาติดังที่กล่าวมา

๒. วัตถุประสงค์

- ๒.๑ เพื่อสร้างวัฒนธรรมสุจริต และค่านิยมสุจริตแก่บุคลากรให้เกิดความยั่งยืน
- ๒.๒ ส่งเสริมและพัฒนาให้บุคลากรในสังกัดสำนักงานสาธารณสุขอำเภอเมืองตาก ตระหนักและเรียนรู้เกี่ยวกับความมีเมตตา เสียสละมีน้ำใจ เอื้อเฟื้อเผื่อแผ่ และการเป็นผู้ให้ โดยไม่คำนึงถึงผลประโยชน์ส่วนตน
- ๒.๒ เพื่อส่งเสริมการดำเนินงาน ชมรม STRONG ให้เกิดความเข้มแข็ง ต่อไป

๓. เป้าหมาย : บุคลากรสังกัดสำนักงานสาธารณสุขอำเภอเมืองตาก จำนวน ๑ สสอ. และ ๒๑ รพ.สต

๔. ระยะเวลา : ตุลาคม ๒๕๖๓ - กันยายน ๒๕๖๔

๕. กลวิธีดำเนินงาน

- ๕.๑ ประชุมคณะกรรมการชมรม STRONG เพื่อวางแผนการดำเนินกิจกรรม
- ๕.๒ ประชุมชี้แจงรายละเอียดการดำเนินงานแก่สมาชิกชมรม STRONG
- ๕.๓ จัดทำแผนงานการดำเนินกิจกรรมโครงการ โครงการจิตอาสาพอเพียงด้านทุจริต (STRONG) ประจำปี ๒๕๖๓
- ๕.๔ เสนอขออนุมัติโครงการต่อผู้บริหาร
- ๕.๕ ดำเนินกิจกรรมโครงการ โครงการจิตอาสาพอเพียงด้านทุจริต (STRONG) ประจำปี ๒๕๖๔
- ๕.๖ สรุปแผนงานการดำเนินงาน

๖. แผนปฏิบัติงาน ชมรม STRONG - โครงการจิตอาสาพอเพียงด้านทุจริต (STRONG) ประจำปี ๒๕๖๓

กิจกรรม	ระยะเวลา											
	ต.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.
๑. ประชุมเพื่อวางแผนการดำเนินกิจกรรม		↔										
๒. ประชุมชี้แจงรายละเอียดการดำเนินงานแก่สมาชิกชมรมฯ		↔										
๓. จัดทำโครงการดำเนินงานเพื่อขออนุมัติ		↔										
๔. ดำเนินกิจกรรมโครงการ “จิตอาสาพอเพียงด้านทุจริต (STRONG) ประจำปี ๒๕๖๔”			←									→
๕. สรุปวิเคราะห์ ประเมินผลงาน								↔				↔

๗. การติดตาม : ติดตามผลการดำเนินงาน ๒ ครั้ง ในเดือน พฤษภาคม และเดือนกันยายน และสรุปผลการดำเนินงาน

๘. งบประมาณ : ไม่ใช้งบประมาณในการดำเนินงาน

๙. ผลที่คาดว่าจะได้รับ

บุคลากรมีความตระหนักในเรื่อง ค่านิยมสุจริต เรียนรู้ในเรื่องความเสียสละ เอื้อเฟื้อเผื่อแผ่ ไม่มุ่งเน้นผลประโยชน์ส่วนตน และรู้จักการให้โดยไม่หวังผลตอบแทน

ผู้จัดทำโครงการ



(นายสรรเพชร รัตนภักดีทีกุล)
เจ้าพนักงานสาธารณสุขชำนาญงาน

ผู้เห็นชอบโครงการ



(นายไพฑูรย์ จิตนาวรัตน์)
นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ

ผู้อนุมัติโครงการ



(นายมานัส ตีะชมภู)
สาธารณสุขอำเภอเมืองตาก