

โครงการเสริมสร้างคุณธรรมจริยธรรมและป้องกันการทุจริต ประจำปีงบประมาณ๒๕๖๔
สำนักงานสาธารณสุขอำเภอเมืองตาก

หลักการและเหตุผล

การพัฒนาประเทศให้ก้าวหน้าประชาชนมีความสุขอย่างยั่งยืนและสามารถก้าวทันทุกวิกฤตของโลกที่มากับกระแสโลกาภิวัตน์มีรากฐานที่สำคัญจากการพัฒนาบุคคลในประเทศนั้น ให้เป็นคนดีซึ่งมีความเกี่ยวข้องโดยตรงกับการพัฒนาคุณธรรมจริยธรรมของคนในสังคมโดยเฉพาะ “เจ้าหน้าที่ของรัฐ” ซึ่งได้รับมอบหมายภารกิจในการให้บริการสาธารณะแก่ประชาชน ใช้อำนาจที่ได้รับมอบหมายจากรัฐในการปฏิบัติ โดยความซื่อสัตย์และคาดหวังจากประชาชนว่า “เจ้าหน้าที่ของรัฐ” ต้องรับผิดชอบดูแลจัดการ ตัดสินใจเกี่ยวกับการให้บริการสาธารณะการจัดการทรัพยากรของชาติให้เกิดประโยชน์สูงสุดต่อประชาชนและต่อประเทศชาติ

คณะรัฐมนตรีในการประชุมเมื่อวันที่ ๒๖ สิงหาคม ๒๕๕๑ มีมติเห็นชอบในหลักการเกี่ยวกับยุทธศาสตร์การส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรมในภาครัฐไว้ ๕ ยุทธศาสตร์ และยุทธศาสตร์ที่ ๔ การส่งเสริมคุณธรรมในองค์กรเพื่อเป็นต้นแบบให้ข้าราชการได้เรียนรู้และปฏิบัติตามโดยได้กำหนดแนวทางการส่งเสริม พัฒนาคุณธรรมจริยธรรมและจรรยาข้าราชการและเจ้าหน้าที่ของรัฐ ตามกลุ่มเป้าหมายด้วยวิธีการและรูปแบบที่หลากหลายและดำเนินการอย่างต่อเนื่องมีการวัดผลในเชิงรูปธรรม

จากหลักการและเหตุผลดังกล่าว สำนักงานสาธารณสุขอำเภอเมืองตาก จึงเล็งเห็นความสำคัญในการพัฒนาบุคลากรในสังกัด เพื่อให้ตระหนักถึงการสร้างจิตสำนึก ให้มีคุณธรรมและปฏิบัติงานด้วยจริยธรรม ความซื่อสัตย์สุจริต รวมทั้งมีการปรับเปลี่ยนกระบวนทัศน์วัฒนธรรมค่านิยม ด้วยการมีจิตสำนึกที่ดีในการปฏิบัติงานประพฤติปฏิบัติตนเป็นแบบอย่างที่ดีแก่ประชาชนจึงได้จัดทำโครงการเสริมสร้างคุณธรรมและจริยธรรมเพื่อเพิ่มประสิทธิภาพการปฏิบัติงานและประโยชน์สุขของประชาชน ขึ้น

วัตถุประสงค์

เพื่อปลูกจิตสำนึกให้บุคลากรสาธารณสุข สังกัดสำนักงานสาธารณสุขอำเภอเมืองตาก มีคุณธรรม จริยธรรม การรักษาวินัย และการป้องกันการกระทำผิดวินัย ในการปฏิบัติงานราชการได้

กลุ่มเป้าหมาย

บุคลากรสังกัดสำนักงานสาธารณสุขอำเภอเมืองตาก จำนวน ๖๐ คน

ขั้นตอนการดำเนินงานตามโครงการ

จัดให้มีการดำเนินกิจกรรมส่งเสริมคุณธรรมและจริยธรรมโดยแบ่งออกเป็น ๒ แนวทาง คือ

๑. การจัดกิจกรรมอบรมให้ความรู้ เรื่อง การเสริมสร้างและพัฒนาทางด้านจริยธรรม การรักษาวินัย และการป้องกันมิให้กระทำผิดวินัย

๒. จัดกิจกรรมกลุ่ม ชมรมจริยธรรม ของสำนักงานสาธารณสุขอำเภอเมืองตาก ร่วมกิจกรรมในการเสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรม และการบำเพ็ญประโยชน์จิตอาสา

ระยะเวลาการดำเนินการ

เดือนมกราคม – เดือนสิงหาคม ๒๕๖๔

งบประมาณในการดำเนินการ

ไม่ใช้งบประมาณ (จัดการดำเนินการอบรมต่อเนื่องในการประชุมประจำเดือน)

ผู้รับผิดชอบ

นายสรรเพชร รัตนภักดีดีกุล

ตัวชี้วัดความสำเร็จของโครงการ

บุคลากรสาธารณสุข สังกัดสำนักงานสาธารณสุขอำเภอเมืองตาก จำนวนไม่น้อยกว่าร้อยละ ๖๐ มีส่วนร่วมในการดำเนินกิจกรรมการรณรงค์เสริมสร้างคุณธรรมจริยธรรม ตามโครงการ

ผลที่คาดว่าจะได้รับ

๑. บุคลากรสาธารณสุข สังกัดสำนักงานสาธารณสุขอำเภอเมืองตากได้รับการ ฝึกอบรม มีความรู้ความเข้าใจการเสริมสร้างและพัฒนาทางด้านจริยธรรม การรักษาวินัย และการป้องกันมิให้กระทำผิดวินัย
๒. มีการดำเนินงานของชมรมจริยธรรม ของสำนักงานสาธารณสุขอำเภอเมืองตาก อย่างต่อเนื่อง

..... ผู้เขียนโครงการ

(นายสรรเพชร รัตนภักดีดีกุล)

เจ้าพนักงานสาธารณสุขชำนาญงาน

..... ผู้เห็นชอบโครงการ

(นายไพฑูรย์ จิตเนาวรัตน์)

นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ

..... ผู้อนุมัติโครงการ

(นายมานัส ต๊ะชมภู)

สาธารณสุขอำเภอเมืองตาก