

แบบรายงานสรุปผลการอบรม

การเสริมสร้างและพัฒนาทางด้านจริยธรรม การรักษาวินัย และการป้องกันไม่ให้เกิดกระทำผิดวินัย

วันที่ ๓ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๔ เวลา ๑๓.๐๐ - ๑๖.๓๐ น.

ณ ห้องประชุมสำนักงานสาธารณสุขอำเภอเมืองตาก

เรียน สาธารณสุขอำเภอเมืองตาก

ตามที่ กลุ่มงานบริหาร สำนักงานสาธารณสุขอำเภอเมืองตาก ได้จัดจัดประชุมอบรมให้กับบุคลากร สังกัดสำนักงานสาธารณสุขอำเภอเมืองตาก เรื่อง การเสริมสร้างและพัฒนาทางด้านจริยธรรม การรักษาวินัย และการป้องกันไม่ให้เกิดกระทำผิดวินัย ในวันที่ ๓ กุมภาพันธ์ พ.ศ. ๒๕๖๔ ตั้งแต่เวลา ๑๓.๓๐ น. - ๑๖.๓๐ น. ณ ห้องประชุมสำนักงานสาธารณสุขอำเภอเมืองตาก นั้น

กลุ่มงานบริหาร ขอรายงานผลการอบรมเพื่อทราบ ดังนี้

1. วัตถุประสงค์การอบรม

เพื่อปลูกจิตสำนึกให้บุคลากรสาธารณสุข สังกัดสำนักงานสาธารณสุขอำเภอเมืองตาก มีคุณธรรม จริยธรรม การรักษาวินัย และการป้องกันการกระทำผิดวินัย ในการปฏิบัติงานราชการได้

2. รูปแบบการอบรม

- 1) การบรรยาย โดยมีเอกสารประกอบการอบรม
- 2) มีการทำแบบทดสอบ ก่อนและหลัง การอบรม
- 3) ผู้เข้าอบรมได้สอบถามปัญหา และแนวทางการป้องกันการกระทำผิดวินัย โดยวิทยากรให้ข้อเสนอแนะและแนวทางในการปฏิบัติในทางที่ถูกต้อง

3. ผลการดำเนินการอบรม

- 1) จำนวนผู้เข้ารับการอบรม จำนวน 74 คน มากกว่าเป้าหมายที่ตั้งไว้
- 2) มีการทดสอบก่อนและหลังการอบรม จำนวน 15 ข้อ ผลคะแนนเป็นดังนี้
ก่อนการอบรม คะแนนเฉลี่ย เท่ากับ 10.36
หลังการอบรม คะแนนเฉลี่ย เท่ากับ 13.04
- 3) กลุ่มเป้าหมายมีการแลกเปลี่ยนเรียนรู้ และเสนอแนวทางในการส่งเสริมการสร้างวินัย โดยการ จัดกิจกรรมด้านคุณธรรมและจริยธรรม จิตอาสา , สร้างความภูมิใจ เช่น แสดงเกียรติคุณและชมเชยแก่ผู้ที่ทำความดี มีการกระตุ้นและติดตามแนวทางการป้องกันการกระทำที่ผิดวินัย อย่างต่อเนื่อง

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบ และพิจารณา

(นายสรรเพชร รัตนภักดีดีกุล)

เจ้าพนักงานสาธารณสุขชำนาญงาน

ผู้รับผิดชอบโครงการ

รายงานการประชุมเจ้าหน้าที่สาธารณสุขอำเภอเมืองตาก ประจำเดือนกุมภาพันธ์ ๒๕๖๔
และการอบรมให้ความรู้ เรื่อง การเสริมสร้างและพัฒนาทางด้านจริยธรรม การมีวินัย
และการป้องกันมิให้กระทำผิดวินัย
วันพุธที่ ๓ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๔
ณ ห้องประชุมสำนักงานสาธารณสุขอำเภอเมืองตาก

ผู้มาประชุม

๑. นายมานัส	ตี๋ชมภู	สาธารณสุขอำเภอเมืองตาก	สสอ.เมืองตาก
๒. นายไพฑูรย์	จิตเนาวรัตน์	นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ	สสอ.เมืองตาก
๓. นางกมลวรรณ	ใจคุ้มเก่า	นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ	สสอ.เมืองตาก
๔. นางกัญญณ์ช	เทอดโยธิน	พยาบาลวิชาชีพชำนาญการ	สสอ.เมืองตาก
๕. นางอโณทัย	จงนิมิตรสถาพร	นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ	สสอ.เมืองตาก
๖. นางสาวกัญญ์นันทน์	เพ็ชรณานันท์	นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ	สสอ.เมืองตาก
๗. นางเกตพร	สิงห์จู	พยาบาลวิชาชีพชำนาญการ	สสอ.เมืองตาก
๘. นางดรุณี	ม่วงมิตร	เจ้าพนักงานธุรการชำนาญงาน	สสอ.เมืองตาก
๙. นายประวิทย์	พรมมิ	เจ้าพนักงานสาธารณสุขชำนาญงาน	สสอ.เมืองตาก
๑๐. นางมนธิชา	กลุ่มเกลี้ยง	พนักงานธุรการ	สสอ.เมืองตาก
๑๑. นางสาวมณกร	ครองตี๋	พนักงานธุรการ	สสอ.เมืองตาก
๑๒. นางกฤษณา	วงศ์ละ	นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ	รพ.สต.บ้านปากห้วยไผ่
๑๓. นายนพพร	ยะเมา	เจ้าพนักงานสาธารณสุขชำนาญงาน	รพ.สต.บ้านชะลาด
๑๔. นายสายพิณ	ปานทา	พยาบาลวิชาชีพชำนาญการ	รพ.สต.บ้านชะลาด
๑๕. นางรุ่งรัตน์	พรมมา	พยาบาลวิชาชีพชำนาญการ	รพ.สต.บ้านชะลาด
๑๖. นางอภิญา	ทิพย์เกษร	เจ้าพนักงานสาธารณสุขชำนาญงาน	รพ.สต.บ้านชะลาด
๑๗. นางสาวกาญจนา	กองฉลาด	พยาบาลวิชาชีพชำนาญการ	รพ.สต.บ้านปากห้วยแม่ท้อ
๑๘. นางบุญรัตน์	สายเพ็ญ	เจ้าพนักงานสาธารณสุขชำนาญงาน	รพ.สต.บ้านปากห้วยแม่ท้อ
๑๙. นายสังวรณ์	เครือสาร	เจ้าพนักงานสาธารณสุขชำนาญงาน	รพ.สต.บ้านหนองปรือ
๒๐. นางนัญญา	เครือสาร	นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ	รพ.สต.บ้านหนองปรือ
๒๑. นางวิไลลักษณ์	ตี๋ชมภู	พยาบาลวิชาชีพชำนาญการ	รพ.สต.บ้านหนองปรือ
๒๒. นายเจริญ	สิงห์จู	เจ้าพนักงานสาธารณสุขชำนาญงาน	รพ.สต.บ้านหนองปรือ
๒๓. นางสาวนันทนา	พิ่งอินทร์	พยาบาลวิชาชีพปฏิบัติการ	รพ.สต.บ้านหนองปรือ
๒๔. นางรัชนี	บุญต่อ	นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ	รพ.สต.บ้านหนองแถม
๒๕. นางสุรินทร์	กันทะใจ	พยาบาลวิชาชีพชำนาญการ	รพ.สต.บ้านหนองแถม
๒๖. นางสุปราณี	จันทร์ฉาย	เจ้าพนักงานสาธารณสุขชำนาญงาน	รพ.สต.บ้านหนองแถม
๒๗. นางสาววัลย์	ยะนาวงค์	พยาบาลวิชาชีพชำนาญการ	รพ.สต.บ้านลานสาาง
๒๘. นายเสริมศักดิ์	สว่างพัฒนากุล	เจ้าพนักงานสาธารณสุขชำนาญงาน	รพ.สต.บ้านลานสาาง
๒๙. นางสาววันดา	สันติพงษ์	นักวิชาการสาธารณสุข	รพ.สต.บ้านลานสาาง
๓๐. นายประยูศักดิ์ศาสตร์	มณีวงษ์	นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ	รพ.สต.บ้านมูเซอ
๓๑. นางสาวจิรวรรณ	จันทร์ภริมย์	พยาบาลวิชาชีพชำนาญการ	รพ.สต.บ้านมูเซอ

๓๒.นางสาวปัทมา	ใจแสน	พยาบาลวิชาชีพปฏิบัติการ	รพ.สต.บ้านมุเซอ
๓๓.นางฉวีธิดา	เจตีย์วุฒิ	นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ	รพ.สต.ไม้งาม
๓๔.นางปาริชาติ	บุญपाल	นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ	รพ.สต.ไม้งาม
๓๕.นางปริมาใจ	ทองคำ	พยาบาลวิชาชีพชำนาญการ	รพ.สต.ไม้งาม
๓๖.นางนำพร	บัวทอง	พยาบาลวิชาชีพชำนาญการ	รพ.สต.ไม้งาม
๓๗.นางอนุสรณ์ฤทัย	ทองเต็ม	เจ้าพนักงานทันตสาธารณสุขชำนาญงาน	รพ.สต.ไม้งาม
๓๘.นางสาวชุติมา	แช่ย่าง	นักวิชาการสาธารณสุข (แพทย์แผนไทย)	รพ.สต.ไม้งาม
๓๙.นางสุรัตนา	อินทรฉิม	เจ้าพนักงานสาธารณสุขชำนาญงาน	รพ.สต.บ้านเกาะอ้ายด้วน
๔๐.นางสาวน้ำทิพย์	สีแสด	พยาบาลวิชาชีพชำนาญการ	รพ.สต.บ้านเกาะอ้ายด้วน
๔๑.นางนิภา	ตีะวัน	เจ้าพนักงานสาธารณสุขชำนาญงาน	รพ.สต.บ้านเกาะอ้ายด้วน
๔๒.นายนิพนธ์	เกิดผล	พยาบาลวิชาชีพปฏิบัติการ	รพ.สต.บ้านน้ำโจน
๔๓.นางอุดมพร	คุ้มฤทธิ	พยาบาลวิชาชีพชำนาญการ	รพ.สต.บ้านน้ำโจน
๔๔.นายบุญเทียม	ทองคำ	นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ	รพ.สต.บ้านท่าไม้แดง
๔๕.นางอุมา	จันทร์นิธิ	พยาบาลวิชาชีพชำนาญการ	รพ.สต.บ้านท่าไม้แดง
๔๖.นางทัศนีย์วรรณ	วัฒนาวนิชย์	เจ้าพนักงานสาธารณสุขชำนาญงาน	รพ.สต.บ้านท่าไม้แดง
๔๗.นายปรมินทร์	ทีอุต	นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ	รพ.สต.บ้านคลองข่างโพรง
๔๘.นางสาวจุฑามาศ	สินศรานนท์	พยาบาลวิชาชีพปฏิบัติการ	รพ.สต.บ้านคลองข่างโพรง
๔๙.นางสมคิด	จันทกล้า	นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ	รพ.สต.บ้านคลองข่างโพรง
๕๐.นางสุภาวดี	ทวีคำ	เจ้าพนักงานสาธารณสุขชำนาญงาน	รพ.สต.บ้านคลองข่างโพรง
๕๑.นางสาวฉวีธิดา	คงแก้ว	นักวิชาการสาธารณสุข (แพทย์แผนไทย)	รพ.สต.บ้านคลองข่างโพรง
๕๒.นายพัลลภ	อิมเอี่ยม	นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ	รพ.สต.บ้านสระตลุง
๕๓.นางสายไฉ	อีแวนส์	นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ	รพ.สต.บ้านสระตลุง
๕๔.นางสาวฉวีภัส	ทินปาน	พยาบาลวิชาชีพชำนาญการ	รพ.สต.บ้านสระตลุง
๕๕.นายสำเร็จ	แหงมมา	นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ	รพ.สต.บ้านโป่งแดง
๕๖.นายสมนึก	พึ่งพรหม	นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ	รพ.สต.บ้านโป่งแดง
๕๗.นางสาวนพมาศ	วิภาภรณ์โรจน์	พยาบาลวิชาชีพชำนาญการ	รพ.สต.บ้านโป่งแดง
๕๘.นางสาวจุฑาทพร	ยมเกิด	เจ้าพนักงานสาธารณสุขปฏิบัติงาน	รพ.สต.บ้านโป่งแดง
๕๙.นายพิสิษฐ์	แจ็กพ่วง	เจ้าพนักงานสาธารณสุขชำนาญงาน	รพ.สต.บ้านลานห้วยเตือ
๖๐.นางชลกนก	วิริยจारी	พยาบาลวิชาชีพชำนาญการ	รพ.สต.บ้านลานห้วยเตือ
๖๑.นางนภาพร	วงศ์ขมิ้น	นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ	รพ.สต.บ้านหนองนกปีกกา
๖๒.นางขวัญเรือน	แสงเจริญ	พยาบาลวิชาชีพชำนาญการ	รพ.สต.บ้านหนองนกปีกกา
๖๓.นายรุ่งโรจน์	จุลภาคี	เจ้าพนักงานสาธารณสุขอาวุโส	รพ.สต.บ้านวังประจบ
๖๔.นางสุพรรณษา	กาวิระ	พยาบาลวิชาชีพชำนาญการ	รพ.สต.บ้านวังประจบ
๖๕.นางสาวพิจิตรา	สมพัน	เจ้าพนักงานทันตสาธารณสุขชำนาญงาน	รพ.สต.บ้านวังประจบ
๖๖.นายสรรเพชร	รัตนภักดีทีกุล	เจ้าพนักงานสาธารณสุขชำนาญงาน	รพ.สต.บ้านลานสอ
๖๗.นายเกริกเกียรติ	กลุ่มเกลี้ยง	พยาบาลวิชาชีพปฏิบัติการ	รพ.สต.บ้านลานสอ
๖๘.นายอรรถวิท	คุ้มฤทธิ	นักวิชาการสาธารณสุขปฏิบัติการ	รพ.สต.บ้านลานสอ
๖๙.นายวีรวุฒิ	กาวิระ	นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ	รพ.สต.บ้านโป่งแค

๗๐.นางวิสาข์	อามาศย์ชาติ	พยาบาลวิชาชีพชำนาญการ	รพ.สต.บ้านโป่งแค
๗๑.นางสาวอรุวารรณ	อุตด้วง	พยาบาลวิชาชีพปฏิบัติการ	รพ.สต.บ้านโป่งแค
๗๒.นายกมลเกียรติ์	ตระกูลบุญจวง	นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ	รพ.สต.บ้านชะลาดระฆัง
๗๓.นางสาวนาตยา	ตาเรือนสอน	พยาบาลวิชาชีพปฏิบัติการ	รพ.สต.บ้านชะลาดระฆัง
๗๔.นายวีร์รัตน์	คลัง	เจ้าพนักงานสาธารณสุขชำนาญงาน	รพ.สต.บ้านห้วยเหลื่อง

ผู้เข้าร่วมประชุม

๑.นางสาวจิราพร	ทุมสิทธิ์	เจ้าพนักงานสาธารณสุข	รพ.สต.บ้านห้วยเหลื่อง
๒.นางสุจิตรา	สีบสายสิริสิน	เจ้าพนักงานสาธารณสุข	รพ.สต.บ้านคลองขยางโพรง
๓.นายชรินทร์	กันคุ้ม	เจ้าพนักงานสาธารณสุข	รพ.สต.บ้านท่าไม้แดง

ผู้ไม่มาประชุม

๑.นางชนัญชิตา	คงสมปราชญ์	พยาบาลวิชาชีพชำนาญการ	รพ.สต.บ้านปากห้วยไม้งาม
๒.นายธนาเดช	ปาลีนิช	พยาบาลวิชาชีพชำนาญการ	รพ.สต.บ้านปากห้วยไม้งาม
๓.นางสาวสุภัก	หม่องแดง	เจ้าพนักงานสาธารณสุขปฏิบัติงาน	รพ.สต.บ้านปากห้วยไม้งาม
๔.นางพัชรา	งามนนท์	เจ้าพนักงานทันตสาธารณสุขปฏิบัติงาน	รพ.สต.บ้านปากห้วยไม้งาม
๕.นายกิติชัย	พรหมมินทร์	นักวิชาการสาธารณสุขปฏิบัติการ	รพ.สต.บ้านชะลาด
๖.นางกรกมล	พุ่มพวง	เจ้าพนักงานทันตสาธารณสุขปฏิบัติงาน	รพ.สต.บ้านหนองปรือ
๗.นางสาวณัฐกานต์	เครีอมี	นักวิชาการสาธารณสุขปฏิบัติการ (ทันตสาธารณสุข)	รพ.สต.บ้านลานสาาง
๘.นายทรงวิทย์	แช่ย่าง	เจ้าพนักงานสาธารณสุขปฏิบัติงาน	รพ.สต.บ้านมุเซอ
๙.นางสาวชลธิพร	แสนปากดี	เจ้าพนักงานทันตสาธารณสุขปฏิบัติงาน	รพ.สต.บ้านท่าไม้แดง
๑๐.นางวิภาภรณ์	ทิพพะหา	พยาบาลวิชาชีพชำนาญการ	รพ.สต.บ้านคลองขยางโพรง
๑๑.นางสำเนียง	รุ่งระวี	เจ้าพนักงานทันตสาธารณสุขชำนาญงาน	รพ.สต.บ้านคลองขยางโพรง
๑๒.นางสาวธิดา	อาษาประดิษฐ์	นักวิชาการสาธารณสุขปฏิบัติการ	รพ.สต.บ้านโป่งแดง
๑๓.นางสุวรรณา	แสงลพ	เจ้าพนักงานสาธารณสุขปฏิบัติงาน	รพ.สต.บ้านลานห้วยเตื่อ
๑๔.นางสาวสุภิญญา	นันทา	นักวิชาการสาธารณสุขปฏิบัติการ	รพ.สต.บ้านหนองนกปีกกา
๑๕.นางรวิวรรณ	ไพบูลย์	เจ้าพนักงานสาธารณสุขปฏิบัติงาน	รพ.สต.บ้านวังประจบ
๑๖.นางสาวชลธิชา	จอยแปลง	นักวิชาการสาธารณสุข	รพ.สต.บ้านชะลาดระฆัง
๑๗.นายพิพัฒน์	มันคงพิพัฒน์	ผู้ช่วยเจ้าหน้าที่สาธารณสุข	รพ.สต.บ้านห้วยเหลื่อง

เริ่มประชุมเวลา ๐๙.๐๐ น.

ประธานกล่าวเปิดการประชุมและดำเนินการประชุมตามระเบียบวาระ ดังนี้

ระเบียบวาระที่ ๑ เรื่องแจ้งให้ที่ประชุมทราบ

๑. การรับสมัครคัดเลือกข้าราชการย้ายไปดำรงตำแหน่งผู้อำนวยการโรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบลหน่วยงานในสังกัดสำนักงานสาธารณสุขจังหวัดตาก หากมีข้าราชการผู้สนใจที่ประสงค์สมัครคัดเลือกฯ ให้ส่งเอกสารและหลักฐานการสมัครผ่านผู้บังคับบัญชาตามลำดับ และส่งสำเนาคำสั่งหรือมีหนังสือรับรองจากผู้บังคับบัญชามอบหมายให้ปฏิบัติหน้าที่ทางการบริหารไม่ต่ำกว่าหัวหน้ากลุ่มงานมาแล้วไม่น้อยกว่า ๑ ปี ตั้งแต่วันที่ ๑๘ มกราคม ๒๕๖๔ ถึงวันที่ ๑๘ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๔ ในวันและเวลาราชการ โดยมีรายละเอียดดังนี้

๑) ผู้อำนวยการโรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบล (นักวิชาการสาธารณสุข) ระดับชำนาญการ ตำแหน่งเลขที่ ๙๒๔๘๗ รพ.สต.บ้านลานห้วยเตือ ต.โป่งแดง สสอ.เมืองตาก จ.ตาก

๒) ผู้อำนวยการโรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบล (นักวิชาการสาธารณสุข) ระดับชำนาญการ ตำแหน่งเลขที่ ๙๒๕๓๕ รพ.สต.บ้านมุเซอ ต.แม่ท้อ สสอ.เมืองตาก จ.ตาก

๓. สถานการณ์โควิด-๑๙ ณ ตอนนี้อยู่ในขั้นที่ขอความร่วมมือเจ้าหน้าที่ทุกท่านช่วยกันระมัดระวังอย่าได้ชะล่าใจในการปฏิบัติหน้าที่ตามด่านต่างๆ และการอยู่เฝ้าระวัง - ยามประจำด่าน จะมีการจัดตารางการอยู่เฝ้าระวัง ในแต่ละเดือนไว้ แต่หากเจ้าหน้าที่ท่านใดไม่สามารถมาปฏิบัติหน้าที่ได้ ขอให้ดำเนินการแจ้งให้กับ สสอ.ทราบ เนื่องจากการอยู่ปฏิบัติหน้าที่ตามด่านฯ จะต้องจ่ายค่าตอบแทนตามจริงให้กับผู้ที่อยู่ปฏิบัติหน้าที่แทนในวันนั้นๆ และในส่วนของพื้นที่ รพ.สต.ขอให้เจ้าหน้าที่เฝ้าระวังการเข้ามาของบุคคลที่มาจากพื้นที่เสี่ยงสูง เพื่อที่จะได้ดำเนินการควบคุมโรคตามมาตรการของจังหวัดต่อไป

๔. สถานการณ์ไข้เลือดออก เนื่องจากในเดือนมกราคม ๒๕๖๔ พื้นที่อำเภอเมืองตาก พบผู้ป่วยถึง ๔ ราย และมีแนวโน้มที่จะมีผู้ป่วยเพิ่มขึ้น จึงขอความร่วมมือให้เจ้าหน้าที่ในพื้นที่ช่วยกันเฝ้าระวังมิให้เกิดโรคและผู้ป่วยรายใหม่

๕. ในเดือนกุมภาพันธ์ ๒๕๖๔ จะเป็นเดือนที่ รพ.สต.ทุกแห่งจะต้องสรุปผลการดำเนินงานรอบแรก จึงขอให้ดำเนินการให้แล้วเสร็จ โดยผู้รับผิดชอบงาน สสอ.จะกำหนดวันที่จะออกประเมินผลการดำเนินงาน ซึ่งจะแจ้งให้ทราบภายหลัง

๖. ขอความร่วมมือเจ้าหน้าที่ทุกท่าน ติดตั้งแอปพลิเคชัน “หมอชนะ”

๗. อำเภอเมืองตากจึงขอให้สำนักงานสาธารณสุขอำเภอเมืองตาก สั่งการให้ อสม.ในพื้นที่ ดำเนินการสำรวจข้อมูลผู้ที่ได้รับผลกระทบฯ และร้องขอรับการสนับสนุนชุดธารน้ำใจ ฝ่าวิกฤตโควิด-๑๙ ผ่านแอปพลิเคชัน “พินภัย” โดยแกนนำ อสม.ในแต่ละพื้นที่

๘. ขอความร่วมมือให้เจ้าหน้าที่ทุกท่าน รายงานให้ผู้บังคับบัญชาทราบเมื่อมีความจำเป็นต้องเดินทางไปต่างจังหวัด

๙. กองทุนฯ เกี่ยวกับคุณคนในการใช้เงินกองทุน อยากให้ทุกคนที่ทำโครงการฯ สรุปโครงการของตนเองว่าการดำเนินเป็นอย่างไร ติดขัดส่วนใด ครั้งต่อไปจะต้องแก้ไขอย่างไร ต้องนำจุดอ่อนมาปรับปรุงแก้ไขให้เป็นจุดแข็งของปีต่อไป และขอให้สรุปโครงการฯ ส่งให้ทาง สสอ.พิจารณา

๑๐. การทำแผนงาน/โครงการกองทุนฯ ปีต่อไป รพ.สต.ต้องพิจารณาการดำเนินการคัดกรองให้ทันกับระยะเวลาที่กำหนด หากเลยระยะเวลาแล้วไม่ควรดำเนินการคัดกรอง

เรื่องแจ้งจากสหกรณ์ออมทรัพย์สาธารณสุขตาก

๑. ลดอัตราดอกเบี้ยเงินกู้ทุกประเภท ๑ บาท เป็นระยะเวลา ๓ เดือน (เริ่มตั้งแต่เดือนกุมภาพันธ์ - เมษายน ๒๕๖๔) โดยสมาชิกที่พักชำระหนี้ก็ได้รับสิทธินี้ด้วย

๒. พักชำระหนี้ ๓ เดือน ตั้งแต่เดือนมีนาคม - พฤษภาคม ๒๕๖๔ เฉพาะเงินต้น สามารถเลือกประเภทเงินที่จะพักชำระหนี้ได้ (ยื่นคำขอ กุมภาพันธ์ - ๒๖ มีนาคม ๒๕๖๔)

๓. โครงการให้เงินกู้เฉพาะกิจ (COVID-๑๙) จำนวนเงิน ๒๐๐,๐๐๐ บาท ส่ง ๔๘๐ งวด อัตราดอกเบี้ย ๓.๕๐ เปอร์เซ็นต์ (ยื่นคำขอ กุมภาพันธ์ - มีนาคม)

๔. ขยายวงเงินกู้ฉุกเฉิน

- สมาชิกสามัญ จาก ๑๐๐,๐๐๐ บาท เป็น ๑๕๐,๐๐๐ บาท ส่ง ๒๔ งวด คิดจากเงินเดือนคงเหลือ คุณ ๑๕ ไม่เกิน ๑๕๐,๐๐๐ บาท

- สมาชิกสมทบ จาก ๕๐,๐๐๐ บาท เป็น ๑๐๐,๐๐๐ บาท ส่ง ๒๔ งวด คิดจาก ๙๐ เปอร์เซ็นต์ของทุนเรือนหุ้น ไม่เกิน ๑๐๐,๐๐๐ บาท

ระเบียบวาระที่ ๒ เรื่องรับรองรายงานการประชุม ครั้งที่ ๔/๒๕๖๔ วันที่ ๓ มกราคม ๒๕๖๔

ไม่มีวาระการประชุม

ระเบียบวาระที่ ๓ การติดตามผลงานตามตัวชี้วัด/นโยบาย

๑. งานควบคุมโรคไม่ติดต่อ (NCD) : คุณกานต์ชนิด เทอดโยธิน

๑.๑ ติดตามผลการคัดกรอง เดือนกุมภาพันธ์ ๒๕๖๔

ผลงาน HDC ไตรมาสที่๒

๑) การคัดกรอง DM (ข้อมูล ณ วันที่ ๓ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๔)

สรุปผลการคัดกรองโรคเบาหวาน

- รพ.สต.ที่คัดกรองภาพรวมของระดับอำเภอได้ร้อยละ ๙๕.๘๘ จำนวน ๒๑ แห่ง และ ๑ รพ.

๒) การคัดกรอง HT (ข้อมูล ณ วันที่ ๓ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๔)

สรุปผลการคัดกรองโรคความดันโลหิตสูง

- รพ.สต.ที่คัดกรองภาพรวมของระดับอำเภอได้ร้อยละ ๙๗.๓๓ จำนวน ๒๑ แห่ง และ ๑ รพ.

๓) ผลการคัดกรองโรคเบาหวาน/ความดันโลหิตสูง

๓.๑ มาวิเคราะห์

- กลุ่มดี
- กลุ่มเสี่ยง
- กลุ่มสงสัยป่วย

๓.๒ มีแผน/โครงการ โดยมี

- การติดตามกลุ่มเสี่ยง/กลุ่มสงสัยป่วย มีการปรับเปลี่ยนพฤติกรรมสุขภาพและส่งต่ออย่างเป็นระบบ

๓.๓ มีการควบคุมโรคเบาหวาน/ความดันโลหิตสูง

๑.๒ งาน IC

๑) การตรวจ Splor Test เดือนมกราคม ๒๕๖๔

- ขาดส่งห้วยเหลือ ๑ แห่ง

- ของสรรตลงไม่ผ่าน ๓ ครั้ง สาเหตุไม่ทราบว่ามีผิดพลาดจากเครื่องนี้หรือผู้ปฏิบัติการ ขอให้ส่งเครื่อง

เพื่อตรวจสอบ และมีการฝึกอบรมผู้ปฏิบัติการที่นี้อุปกรณ์

๒. งานคัดกรองมะเร็ง สุขภาพจิต โภชนาการ : คุณเกตพร สิงห์จู่

๒.๑ สรุปคัดกรอง ๒Q ๙Q ๘Q ใน ๓ กลุ่มเสี่ยง

๒.๑.๑) สรุปผลการคัดกรอง ๒Q โรคเรื้อรัง

- รพ.สต.ที่คัดกรองไม่ถึง ๘๐% มี ๔ แห่ง ดังนี้
 - ๑) รพ.สต.บ้านโป่งแดง ร้อยละ ๗๗.๘๙
 - ๒) รพ.สต.บ้านคลองข่างโพรง ร้อยละ ๗๙.๕๐
 - ๓) รพ.สต.บ้านลานสาาง ร้อยละ ๖๒.๙๖
 - ๔) รพ.สต.บ้านสระตลุง ร้อยละ ๗๙.๔๖

๒.๑.๒) สรุปผลการคัดกรอง ๒Q หญิงตั้งครรภ์

- รพ.สต.ที่คัดกรองไม่ถึง ๘๐% มี ๓ แห่ง ดังนี้
 - ๑) รพ.สต.บ้านคลองข่างโพรง ร้อยละ ๖๖.๖๗
 - ๒) รพ.สต.บ้านเกาะอ้ายด้วน ร้อยละ ๖๖.๖๗
 - ๓) รพ.สต.บ้านวังประจบ ร้อยละ ๕๐

๒.๑.๓) สรุปผลการคัดกรอง ๒Q ผู้สูงอายุ

- รพ.สต.ที่คัดกรองไม่ถึง ๘๐% มี ๒ แห่ง ดังนี้
 - ๑) รพ.สต.บ้านโป่งแดง ร้อยละ ๗๑.๗๕
 - ๒) รพ.สต.บ้านลานสาาง ร้อยละ ๗๐.๖๓

๒.๑.๔) สรุปผลการคัดกรอง ๙Q โรคเรื้อรัง

- รพ.สต.ที่คัดกรอง ๙Q โรคเรื้อรัง ไม่ครบ

๒.๑.๕) สรุปผลการคัดกรอง ๙Q ผู้สูงอายุ

- รพ.สต.ที่คัดกรอง ๙Q ผู้สูงอายุ ไม่ครบ

๒.๑.๖) สรุปผลการคัดกรอง ๘Q โรคเรื้อรัง

- รพ.สต.ที่คัดกรอง ๘Q โรคเรื้อรัง ไม่ครบ

๒.๑.๗) สรุปผลการคัดกรอง ๘Q ผู้สูงอายุ

- รพ.สต.ที่คัดกรอง ๘Q ผู้สูงอายุ ไม่ครบ

ระเบียบวาระที่ ๔ งานระบาดวิทยา

๑. สถานการณ์โควิด-๑๙ อำเภอเมืองตาก

คำสั่งจังหวัดตาก ที่ 369/2564
เรื่อง มาตรการป้องกัน ควบคุมโรคติดเชื้อไวรัสโคโรนา 2019 (COVID-19)



- สถาบันการศึกษา ใช้อาคารหรือสถานที่ได้ตามความเหมาะสม
- ผับ บาร์ คาราโอเกะ เปิดได้ไม่เกิน 23.00 น. **เว้นแม่สอด**
- ร้านอาหาร นั่งรับประทานได้ไม่เกิน 23.00 น.
- จำหน่าย/ดื่มสุรา ในร้านได้ไม่เกิน 23.00 น. **เว้นแม่สอด**
- ปิดสนามชนไก่ ชนโค กัดปลา สนามฝึกซ้อม/แข่งขัน
- ห้ามแรงงานต่างด้าวเคลื่อนย้าย และห้ามเคลื่อนย้ายแรงงานต่างด้าว
- เว้นผวจ.พิจารณาอนุญาตเพื่อการทำงานข้ามจังหวัดเป็นรายกรณี
- งดหรือชะลอการเดินทางข้ามจังหวัด เว้นมีเหตุจำเป็น
- ปฏิบัติตามมาตรการป้องกันโรค D-M-H-T-T

- ยกเลิกคำสั่งจังหวัดตากที่ 2/2564
- ยกเลิกคำสั่งจังหวัดตากที่ 4/2564
- ยกเลิกคำสั่งจังหวัดตากที่ 44/2564

กลุ่มงานควบคุมโรคติดต่อ สสอ.เมืองตาก

(ร่าง) ข้อเสนอพื้นที่ผ่อนคลายการใช้มาตรการควบคุมแบบบูรณาการ (เน้นพื้นที่ควบคุม)



- ผู้ที่มาจากพท.ควบคุมสูงสุดและเข้มงวด / พท.ควบคุมสูงสุด ให้ปฏิบัติดังนี้
1. สแกน QR Code ตากชนะ
 2. ติดตั้ง หมอชนะ
 3. รายงานตัวต่อเจ้าพนักงานควบคุมโรคติดต่อในพื้นที่
 4. กักกันตนเอง(HQ) 14 วัน หรือเท่ากับจำนวนวันที่มาอยู่ตาก



ข้อมูล ณ วันที่ 27 มกราคม 2564

พื้นที่	จังหวัด	จำนวน
เฝ้าระวัง	ภาคเหนือ (11 จังหวัด) เชียงใหม่ เชียงราย ลำปาง สดขง แม่ฮ่องสอน นนทบุรี พะเยา อุตรดิตถ์ พิจิตร พิษณุโลก พิจิตร	0 → 35
	ภาคตะวันออกเฉียงเหนือ (17 จังหวัด) เลย หล่มสัก ลำปาง อุตรดิตถ์ พะเยา พิจิตร พิษณุโลก นครพนม มุกดาหาร มุกดาหาร กาฬสินธุ์ ร้อยเอ็ด ขอนแก่น มหาสารคาม ศรีสะเกษ สุรินทร์ อำนาจเจริญ อุบลราชธานี	
	ภาคใต้ (7 จังหวัด) นครศรีธรรมราช สุราษฎร์ธานี สงขลา สตูล ตรัง พังงง นีลดาบี	
เฝ้าระวังสูง	ภาคเหนือ (6 จังหวัด) นครสวรรค์ อุทัยธานี ชัยนาท เพชรบูรณ์ กำแพงเพชร สุโขทัย	38 → 17
	ภาคตะวันออกเฉียงเหนือ (3 จังหวัด) นครราชสีมา ชัยภูมิ บุรีรัมย์	
	ภาคกลาง-ใต้ (8 จังหวัด) ประจวบคีรีขันธ์ ระนอง ชุมพร สุราษฎร์ธานี พังงา สงขลา ยะลา นราธิวาส	
ควบคุม	ภาคเหนือ-กลาง (12 จังหวัด) ตาก กาญจนบุรี ชัยนาท อ่างทอง ลพบุรี สระบุรี ลพบุรี นครปฐม สุพรรณบุรี สมุทรสงคราม ราชบุรี เพชรบุรี	11 → 20
	ภาคตะวันออกเฉียงเหนือ (8 จังหวัด) นครราชสีมา ปราจีนบุรี สระแก้ว ฉะเชิงเทรา ชลบุรี ระยอง จันทบุรี ตราด	
ควบคุมสูงสุด	กรุงเทพมหานคร สมุทรปราการ นนทบุรี ปทุมธานี	23 → 4
ควบคุมสูงสุดและเข้มงวด	สมุทรสาคร	5 → 1

กลุ่มงานควบคุมโรคติดต่อ สสอ.เมืองตาก

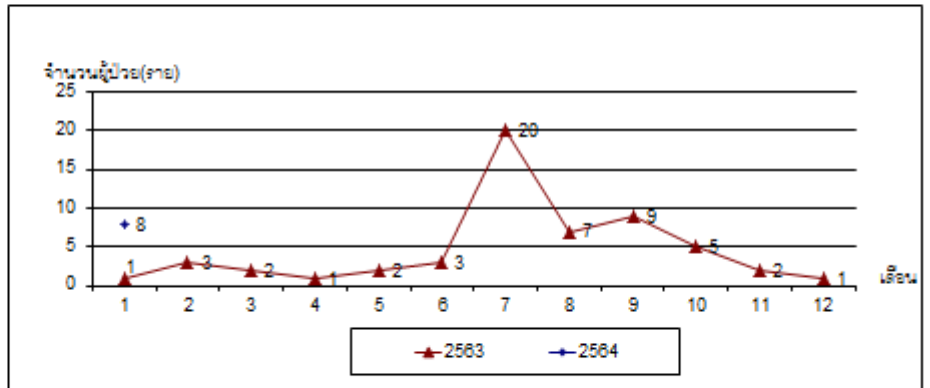


กลุ่มงานควบคุมโรคติดต่อ สสอ.เมืองตาก

๒. สถานการณ์ไข้เลือดออก

สถานการณ์โรคไข้เลือดออก

ตำบล	จำนวน	อัตราป่วยต่อแสน
ร่งแหง	1	16.37
เขตเทศบาล	1	5.91
โป่งแดง	1	10.69
วังหิน	2	20.68
แม่ท้อ	2	23.48
ตลุกกลางทุ่ง	2	44.57
สสอ.เมืองตาก	7	8.15
รวมทั้ง CUP	8	7.78



กลุ่มงานควบคุมโรคติดต่อ สสอ.เมืองตาก

๓. ติดตามวัณโรค

ติดตามงานวัณโรค

• ติดตามผู้ป่วย TB รับประทานยันทันที 8 กพ. 64

- นายศุภชัย บุญมัติ 25/7 หมู่ 7 ต.ไม้งาม
Case CA Pancrease ผล AFB Positive และตามผู้สัมผัสร่วมบ้านมาตรวจ
- นายนิธิพันธ์ จันกระจ่าง ม.1 ต.โป่งแดง
- MR.NYO WIN (โยวิน) 8 หมู่ 8 ต.วังหิน
- นายจักรกริช มณี 34/2 ม.6 ต.วังหิน

กลุ่มงานควบคุมโรคติดต่อ สสอ.เมืองตาก

ระเบียบวาระที่ ๕ เรื่องแจ้งจากเจ้าหน้าที่สำนักงานสาธารณสุขอำเภอเมืองตาก

คุณไพฑูรย์ จิตเนาวรัตน์

๑. สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดตาก แจ้งรายชื่อผู้มีคุณสมบัติทำผลงานทางวิชาการเพื่อขอรับเงินประจำตำแหน่ง จำนวน ๒ ราย จึงขอให้ผู้ที่มีรายชื่อส่งเอกสารประกอบการคัดเลือกบุคคลที่จะเข้ารับการประเมินผลงานฯ โดยสามารถดาวน์โหลดเอกสารประกอบการคัดเลือกได้ที่ URL หรือ QR Code



shorturl.at/qBHKo

๑) นางสาวสายพิน ปานทา พยาบาลวิชาชีพชำนาญการ

๒) นางสาวกาญจนา กองฉลาด พยาบาลวิชาชีพชำนาญการ

๒. รับสมัครคัดเลือกข้าราชการย้ายไปดำรงตำแหน่งผู้อำนวยการโรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบล หน่วยงานในสังกัดสำนักงานสาธารณสุขจังหวัดตาก หากมีข้าราชการผู้สนใจที่ประสงค์สมัครคัดเลือกฯ ให้ส่งเอกสารและหลักฐานการสมัครผ่านผู้บังคับบัญชาตามลำดับ และส่งสำเนาคำสั่งหรือมีหนังสือรับรองจากผู้บังคับบัญชามอบหมายให้ปฏิบัติหน้าที่ทางการบริหารไม่ต่ำกว่าหัวหน้ากลุ่มงานมาแล้วไม่น้อยกว่า ๑ ปี โดยรับสมัครตั้งแต่วันที่ ๑๘ มกราคม ๒๕๖๔ ถึงวันที่ ๑๘ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๔ ในวันและเวลาราชการ สามารถดูรายละเอียดการสมัครและดาวน์โหลดเอกสารได้ที่ <http://www.tako.moph.go.th/>

๑) ผู้อำนวยการโรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบล (นักวิชาการสาธารณสุข) ระดับชำนาญการ ตำแหน่งเลขที่ ๙๒๔๘๗ รพ.สต.บ้านลานห้วยเตือ ต.โป่งแดง สสอ.เมืองตาก จ.ตาก

๒) ผู้อำนวยการโรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบล (นักวิชาการสาธารณสุข) ระดับชำนาญการ ตำแหน่งเลขที่ ๙๒๕๓๕ รพ.สต.บ้านมุเซอ ต.แม่ท้อ สสอ.เมืองตาก จ.ตาก

๓. ประชาสัมพันธ์การสมัครเข้าอบรมหลักสูตรผู้บริหารการสาธารณสุขระดับกลาง รุ่นที่ ๓๔ และหลักสูตรบริหารการสาธารณสุขระดับต้น รุ่นที่ ๓๐ ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๔ ภายในวันที่ ๘ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๔ (ดาวน์โหลดแบบฟอร์มและรายละเอียดได้ที่ www.cpha.ac.th)

๔. แจ้งรายชื่อผู้มีคุณสมบัติทำผลงานทางวิชาการเพื่อเลื่อนระดับสูงขึ้น ประเภททั่วไป ระดับชำนาญงาน เพื่อส่งเอกสารประกอบการคัดเลือกบุคคลที่จะเข้ารับการประเมินผลงานฯ โดยสามารถดาวน์โหลดเอกสารประกอบการคัดเลือกได้ที่ URL หรือ QR Code

- ๑) นางรวิวรรณ ไพบูลย์ เจ้าพนักงานสาธารณสุขปฏิบัติงาน
- ๒) นางสาวสุภัค หม่องแดง เจ้าพนักงานสาธารณสุขปฏิบัติงาน

๕. แจ้งรายชื่อผู้มีคุณสมบัติทำผลงานทางวิชาการเพื่อเลื่อนระดับสูงขึ้น ประเภททั่วไป ระดับชำนาญการ เพื่อส่งเอกสารประกอบการคัดเลือกบุคคลที่จะเข้ารับการประเมินผลงานฯ โดยสามารถดาวน์โหลดเอกสารประกอบการคัดเลือกได้ที่ URL หรือ QR Code

- ๑) นางสาวกัญญนันท์ เพียรณานันท์ นักวิชาการสาธารณสุขปฏิบัติการ
- ๒) นายนิพนธ์ เกิดผล พยาบาลวิชาชีพปฏิบัติการ
- ๓) นางสาวจุฑามาศ สินศรานนท์ พยาบาลวิชาชีพปฏิบัติการ
- ๔) นายกิตติชัย พรหมินทร์ นักวิชาการสาธารณสุขปฏิบัติการ

๖. ขอความร่วมมือ รพ.สต.ทุกแห่ง ดูแลความสะอาดของหน่วยบริการอย่างสม่ำเสมอ รวมทั้งจุดเช็คอินและธงชาติของแต่ละแห่งต้องให้อยู่ในสภาพดี หากพบว่าชำรุดขอให้เร่งดำเนินการปรับปรุง



shorturl.at/qBHKo



shorturl.at/qBHKo

คุณกมลวรรณ ใจคุ้มเก่า

๑. แผนการนิเทศงาน รอบที่ ๑ ปีงบประมาณ ๒๕๖๔

แผนตรวจเยี่ยม นิเทศงาน ส่งเสริมสนับสนุนพัฒนาคุณภาพบริการระดับปฐมภูมิ (รพ.สต.ติดดาว)

รอบที่ ๑ ปีงบประมาณ ๒๕๖๔ ของ รพ.สต.ในสังกัดสำนักงานสาธารณสุขอำเภอเมืองตาก

ลำดับ	วัน เดือน ปี	เวลา	รพ.สต.
๑	อังคาร ๑๖ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๔	๐๘.๓๐ - ๑๑.๐๐ น.	หนองนกปีกกา
		๑๑.๐๐ - ๑๕.๐๐ น.	โป่งแดง
		๑๕.๐๐ - ๑๗.๐๐ น.	ลานห้วยเดื่อ
๒	พุธ ๑๗ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๔	๐๘.๓๐ - ๑๒.๐๐ น.	ลานสอ
		๑๓.๐๐ - ๑๖.๓๐ น.	วังประจบ
๓	พฤหัสบดี ๑๘ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๔	๐๘.๓๐ - ๑๒.๐๐ น.	ชะลาดระฆัง
		๑๓.๐๐ - ๑๖.๓๐ น.	โป่งแค
๔	ศุกร์ ๑๙ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๔	๐๘.๓๐ - ๑๑.๐๐ น.	มูเซอ
		๑๑.๐๐ - ๑๕.๐๐ น.	ลานสาง
		๑๕.๐๐ - ๑๗.๐๐ น.	หนองแหม
๕	จันทร์ ๒๒ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๔	๐๘.๓๐ - ๑๐.๓๐ น.	สระตลุง
		๑๐.๓๐ - ๑๒.๓๐ น.	คลองข่างโพรง
		๑๓.๐๐ - ๑๕.๐๐ น.	หนองปรือ
๖	พุธ ๒๔ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๔	๑๕.๐๐ - ๑๗.๐๐ น.	ปากห้วยแม่ท้อ
		๐๘.๓๐ - ๑๑.๐๐ น.	เกาะอ้ายด้วน
		๑๑.๐๐ - ๑๕.๐๐ น.	ท่าไม้แดง
๗	พฤหัสบดี ๒๕ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๔	๑๕.๐๐ - ๑๗.๐๐ น.	น้ำโจน
		๐๘.๓๐ - ๑๑.๐๐ น.	ไม้งาม
		๑๑.๐๐ - ๑๕.๐๐ น.	ปากห้วยไม้งาม
๘	๑ - ๒ มีนาคม ๒๕๖๔	พักค้าง ๑ คืน	ห้วยเหลียง

แนวทางการนิเทศและประเมินผลการปฏิบัติงาน

๑. เกณฑ์ประเมิน รพ.สต.ติดดาว
๒. เกณฑ์ประเมินผลงานตามตัวชี้วัด
๓. บูรณาการการประเมินผลงาน ตามเกณฑ์ ข้อ ๑และ๒

ผู้นิเทศ/ประเมิน ประกอบด้วย

๑. ผู้รับผิดชอบงาน สสอ.เมืองตาก
๒. ทีมผู้ประเมิน รพ.สต.ติดดาว ระดับอำเภอ (รพ.+สสอ.)

๒. หนังสือตอบข้อหารือกรณีจ่ายค่าตอบแทนให้เจ้าหน้าที่ในการบันทึกข้อมูลนอกเวลาราชการ ของสำนักงานหลักประกันสุขภาพแห่งชาติ มีข้อเสนอแนะเพื่อคณะกรรมการกองทุนใช้เป็นแนวทางประกอบการพิจารณาโครงการดังกล่าว ดังนี้

๑) การเบิกจ่ายค่าตอบแทนให้แก่เจ้าหน้าที่บันทึกข้อมูลนอกเวลาราชการในโครงการนั้นเป็นอำนาจและดุลพินิจของคณะกรรมการกองทุนในการพิจารณาอนุมัติโครงการดังกล่าว แต่ควรพิจารณาถึงการปฏิบัติงานดังกล่าวมีความจำเป็นเพื่อให้กิจกรรมบรรลุวัตถุประสงค์ตามโครงการได้หรือไม่ และกิจกรรมที่จะเบิกจ่ายไม่ซ้ำซ้อนกับภารกิจหน้าที่ซึ่งมีงบประมาณในระบบของหน่วยงานรองรับไว้แล้ว ทั้งนี้ เมื่อหน่วยงานได้รับงบประมาณจากกองทุนฯ แล้ว จะต้องนำไปใช้จ่ายตามโครงการที่ได้รับอนุมัติจากคณะกรรมการกองทุน ส่วนวิธีการเบิกค่าใช้จ่ายตามโครงการย่อมเป็นไปตามระเบียบหลักเกณฑ์เงื่อนไขของหน่วยงานนั้นๆ ถือเป็นปฏิบัติ

๒) หน่วยบริการควรปรับปรุงรายการค่าใช้จ่ายในการตรวจคัดกรอง โดยให้คิดคำนวณแบบ Unit cost เพื่อให้ค่าใช้จ่ายที่มีความจำเป็นต้องใช้ในการตรวจคัดกรองกำหนดรวมอยู่ในรายการลักษณะแบบเหมาจ่ายต่อคนต่อครั้ง เพื่อให้กลุ่มเป้าหมายทางสุขภาพเข้าถึงบริการสาธารณสุขได้อย่างทั่วถึงและมีประสิทธิภาพ ทั้งนี้ ผลลัพธ์ทางสุขภาพของกลุ่มเป้าหมายที่เข้าร่วมโครงการจะต้องสอดคล้องกับกิจกรรมบริการที่ดำเนินงานตามโครงการนั้นด้วย และเมื่อเสร็จสิ้นโครงการหน่วยบริการจะต้องรายงานผลโดยแสดงรายละเอียดของบุคคลที่ได้รับการคัดกรองและสถานะทางสุขภาพของแต่ละบุคคล

๓. สรุปผลการประเมินการบริหารจัดการกองทุนหลักประกันสุขภาพ ปี ๒๕๖๓ อำเภอเมืองตาก จังหวัดตาก และสรุปปัญหา ข้อเสนอแนะ และโอกาสพัฒนาภาพรวมกองทุนฯ

สรุปผลการประเมินการบริหารจัดการกองทุนหลักประกันสุขภาพ ปี 2563 อำเภอเมืองตาก จังหวัดตาก จำนวนรายด้าน

ลำดับ	ชื่อกองทุน	เกณฑ์การประเมินฯ รายด้าน				ผลการประเมิน		
		1.ด้านประสิทธิภาพการบริหารจัดการกองทุนฯ (Input) (30 คะแนน)	2.ด้านประสิทธิภาพการบริหารเงินกองทุนฯ (Action) (20 คะแนน)	3.ประสิทธิผลการสนับสนุนโครงการ (Output) (25 คะแนน)	4.ประสิทธิผลการได้รับประโยชน์เชิงบูรณาการ(ทางสุขภาพ) (Value) (25 คะแนน)	รวมคะแนน (เต็ม 100 คะแนน)	ร้อยละ	Grade
1	กองทุนเทศบาลเมืองตาก	25	8	16	20	69	69.0	B
2	กองทุนเทศบาลตำบลหนองบัวใต้	28	16	19	10	73	73.0	A
3	กองทุนเทศบาลตำบลไม้งาม	30	17	25	25	97	97.0	A+
4	กองทุน อบต.หนองบัวเหนือ	30	15	25	12	82	82.0	A
5	กองทุน อบต.ป่ามะม่วง	26	15	17	22	80	80.0	A
6	กองทุน อบต.แม่ท้อ	15	11	12	17	55	55.0	B
7	กองทุน อบต.น้ำร้อน	30	18	25	25	98	98.0	A+
8	กองทุน อบต.ตุ๊กกลางทุ่ง	28	14	18	10	70	70.0	A
9	กองทุน อบต.โป่งแดง	27	14	25	23	89	89.0	A
10	กองทุน อบต.วังหิน	30	17	22	23	92	92.0	A+
11	กองทุน อบต.วังประจวบ	19	16	15	20	70	70.0	A
ค่าเฉลี่ย (Mean)		26.18	14.64	19.91	18.82	79.55	79.55	

การแปลผล/สรุปผลการประเมินตามเกณฑ์การประเมิน

Grade A+	90-100 คะแนน	กองทุนมีศักยภาพสูง สามารถเป็นศูนย์เรียนรู้
Grade A	70-89 คะแนน	กองทุนมีศักยภาพดี
Grade B	50-69 คะแนน	กองทุนมีศักยภาพปานกลาง
Grade C	0-49 คะแนน	กองทุนที่ยังขาดความพร้อม ต้องเร่งพัฒนา

สรุปภาพแปลผลการประเมินฯ

Grade A+	จำนวน 3 แห่ง	ได้แก่ กองทุน อบต.น้ำร้อน, ทด.ไม้งาม และ อบต.วังหิน
Grade A	จำนวน 6 แห่ง	ได้แก่ กองทุน อบต.โป่งแดง, อบต.หนองบัวเหนือ, อบต.ป่ามะม่วง, เทศบาลหนองบัวใต้, อบต.ตุ๊กกลางทุ่ง และ อบต.วังประจวบ
Grade B	จำนวน 2 แห่ง	ได้แก่ กองทุน เทศบาลเมืองตาก และ อบต.แม่ท้อ

๔. แนวทางการขับเคลื่อนการพัฒนาโรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบลติดดาว รพ.สต.ติดดาว ประจำปี ๒๕๖๔ ในสถานการณ์การแพร่ระบาดของโรคติดเชื้อไวรัสโคโรนา ๒๐๑๙ COVID-๑๙

๑. ให้เลื่อนการประเมินโรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบลติดดาว (รพ.สต.ติดดาว) ระดับอำเภอและระดับจังหวัด ไปก่อน จนกว่าสถานการณ์การแพร่ระบาดของโรคติดเชื้อไวรัสโคโรนา ๒๐๑๙ เข้าสู่ภาวะปกติ

๒. ให้โรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบล รักษาคุณภาพตามเกณฑ์มาตรฐาน (รพ.สต.ติดดาว) โดยใช้ระบบพี่เลี้ยง/เครือข่าย ในการให้คำแนะนำ สนับสนุนทรัพยากรที่ขาดแคลน และพัฒนาส่วนขาด

๓. ให้โรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบลทุกแห่ง ดำเนินการประเมินตนเอง ในระบบฐานข้อมูลทรัพยากรสุขภาพหน่วยบริการปฐมภูมิ (<http://gishealth.moph.go.th/pcu>) ทั้งนี้ต้องผ่านการตรวจสอบข้อมูลและรับรองผลจากระดับอำเภอและระดับจังหวัด

ในการนี้ เพื่อให้การพัฒนาคุณภาพโรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบล เป็นไปอย่างต่อเนื่อง สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดตาก จึงได้แนบเอกสารแนวทางการพัฒนาคุณภาพโรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบลติดดาวและคู่มือแนวทางการพัฒนาโรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบลติดดาว (รพ.สต.ติดดาว) ปี ๒๕๖๔ สามารถดาวน์โหลดไฟล์ข้อมูลตาม QR Code ด้านล่าง รายละเอียดตามเอกสารแนบมาพร้อมนี้



de ดาวโหลดไฟล์ข้อมูล

๕. ขอความร่วมมือย้ายสิทธิของกลุ่มประชากรสิทธิ UC ที่ยืนยันเป็น TYPE๑ และ ๓ ของพื้นที่อำเภอเมืองตากที่มีสิทธิอยู่นอกพื้นที่อำเภอเมืองตาก ตามแนวทางการดำเนินงานร่วมกับ สสอ.เมืองตาก ซึ่งสามารถดาวน์โหลดรายชื่อตามบุคคลได้ตาม QR Code นี้



คุณปรมินทร์ ทิอุต

๑. การประเมินการจัดการคุณภาพสิ่งแวดล้อม ขอให้พิมพ์เอกสารเก็บไว้เป็นหลักฐาน เพื่อรองรับการประเมิน PA

๒. ขอขอบคุณ รพ.สต.ทุกแห่ง การสำรวจส้วมในสถานบริการน้ำมัน ต.โป่งแดง ขอให้ติดตามสถานบริการฯ เพื่อปรับปรุงต่อไป

คุณสรเพชร รัตนภักดีดีกุล

๑. การส่งผลงานวิชาการเพื่อเข้าร่วมประกวด ขอให้ผู้สนใจที่เข้าร่วมประกวด เร่งดำเนินการทำผลงานให้แล้วเสร็จ

คุณอโณทัย จงนิมิตสถาพร

๑. ขอความร่วมมือสำรวจการให้วัคซีน ๒ เรื่อง ดังนี้

๑) วัคซีนป้องกันไวรัสโคโรนา ๒๐๑๙ (โควิด-๑๙)

๒) วัคซีนไข้หวัดใหญ่

ระเบียบวาระที่ ๖ เรื่องแจ้งจาก รพ.สต.

ไม่มีวาระการประชุม

ระเบียบวาระที่ ๗

การจัดประชุมอบรมให้กับบุคลากร สังกัดสำนักงานงานธารณสุขอำเภอเมืองตาก เรื่อง การเสริมสร้างและพัฒนาทางด้านจริยธรรม การรักษาวินัย และการป้องกันไม่ให้เกิดผิดวินัย

การปฏิบัติตนในการรักษาวินัย คุณธรรม จริยธรรม

และจรรยาบรรณวิชาชีพ

1. มีความซื่อสัตย์ สุจริต รักษาประโยชน์ส่วนรวม ไม่อาศัยหรือยินยอมให้ผู้อื่นใช้อำนาจและหน้าที่ของตนเพื่อแสวงหาผลประโยชน์

ข้าพเจ้าได้ปฏิบัติงานด้วยความซื่อสัตย์ สุจริต รักษาประโยชน์ส่วนรวม ไม่อาศัยหรือยินยอมให้ผู้อื่นใช้อำนาจและหน้าที่ของตน เพื่อแสวงหาผลประโยชน์ โดยมีแนวทางในการปฏิบัติดังนี้

- ❖ ปฏิบัติงานด้วยความซื่อสัตย์สุจริต เทียบตรงและ เทียบธรรมได้รับการยอมรับจากเพื่อนร่วมงานและผู้บังคับบัญชา ปฏิบัติหน้าที่ด้วยความซื่อสัตย์สุจริต รักษาผลประโยชน์ของทางราชการ ไม่มีผลประโยชน์ทับซ้อน ใช้ทรัพย์สินของทางราชการอย่างคุ้มค่า ไม่ใช่ช่องว่างทางระเบียบและกฎหมายเพื่อประโยชน์ส่วนตนและผู้อื่น ไม่แสวงหาผลประโยชน์ที่เกิดจากช่องว่างทางระเบียบกฎหมายจากผู้ปกครองและนักเรียน ในงานที่เกี่ยวข้องกับบทบาทหน้าที่ และภารกิจที่ตนรับผิดชอบ

2. การปฏิบัติตามระเบียบ กฎหมาย นโยบาย และคำสั่งของผู้บังคับบัญชา

ข้าพเจ้าเป็นผู้ปฏิบัติตามระเบียบ กฎหมาย นโยบาย และคำสั่งของผู้บังคับบัญชา โดยมีแนวทางในการปฏิบัติดังนี้

- ❖ มีความรู้ และปฏิบัติตามระเบียบกฎหมายที่เกี่ยวข้อง ปฏิบัติงานตามคำสั่ง หรือนโยบายที่ชอบด้วยกฎหมายของผู้อำนวยการโรงเรียน หรือ หน่วยงานต้นสังกัด
- ❖ ไม่ใช่ช่องว่างทางระเบียบ และกฎหมายกลั่นแกล้งผู้อื่น

3. มีความวิริยะ อุตสาหะ ตรงต่อเวลา และอุทิศเวลาให้แก่ทางราชการ

ข้าพเจ้าได้ปฏิบัติงานด้วยความวิริยะ อุตสาหะ จนงานสำเร็จบรรลุตามเป้าหมาย โดยมีแนวทางในการปฏิบัติดังนี้

- ❖ มีการพัฒนาตนเองและงานโดยให้หลักการพัฒนาแบบ มุ่งสัมฤทธิ์
- ❖ มีทักษะการสอนงาน(Coaching)
- ❖ เป็นผู้ตรงต่อเวลา มีความรับผิดชอบต่องาน ตามบทบาท หน้าที่ ภารกิจที่ได้รับมอบหมาย
- ❖ มีความพร้อมในการปฏิบัติงานตามบทบาทหน้าที่ ภารกิจที่ได้รับมอบหมาย และอุทิศเวลาโดยมีจิตสำนึกและ ความรับผิดชอบ

4. การมีจิตสำนึกที่ดี มุ่งบริการต่อกลุ่มเป้าหมายผู้รับบริการโดยไม่เลือกปฏิบัติ

ข้าพเจ้าเป็นผู้มีจิตสำนึกที่ดี มุ่งบริการต่อกลุ่มเป้าหมายผู้รับบริการโดยไม่เลือกปฏิบัติ โดยมีแนวทางในการปฏิบัติดังนี้

- ❖ มุ่งมั่นในการให้ความรู้และวิธีปฏิบัติที่ถูกต้องกับกลุ่มเป้าหมายผู้รับบริการ
- ❖ ให้บริการกับกลุ่มเป้าหมายผู้รับบริการในประเด็นที่เกี่ยวข้องกับการเรียนการสอนโดยไม่เลือกปฏิบัติ
- ❖ ให้บริการกับผู้ปกครองในประเด็นที่เกี่ยวข้องกับการเรียนการสอนของผู้เรียนในความปกครองโดยไม่เลือกปฏิบัติ
- ❖ ให้ความร่วมมือกับประชาชน ชุมชนในประเด็นที่เกี่ยวข้องกับการพัฒนาผู้เรียน โดยไม่เลือกปฏิบัติ

5. การรักษาคุณภาพตามมาตรฐานวิชาชีพและจรรยาบรรณวิชาชีพ

ข้าพเจ้าได้รักษาคุณภาพตามมาตรฐานวิชาชีพและจรรยาบรรณวิชาชีพ โดยมีแนวทางในการปฏิบัติดังนี้

- ❖ มีการเข้าร่วมกิจกรรมของวิชาชีพหรือองค์กรวิชาชีพเพื่อพัฒนาความเชี่ยวชาญทางวิชาชีพของตนเองอย่างสม่ำเสมอ
- ❖ ให้คำปรึกษาหรือช่วยเหลือกลุ่มเป้าหมายผู้รับบริการด้วยความเมตตากรุณาอย่างเต็มกำลังความสามารถและเสมอภาค
- ❖ ดำรงชีวิตตามหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง
- ❖ ป้องกันความเสี่ยงในการดำเนินชีวิตภายใต้ความรู้และคุณธรรมอันดี
- ❖ ประพฤติตนในการเป็นผู้นำในการอนุรักษ์ ศิลปวัฒนธรรม ภูมิปัญญาท้องถิ่น และสิ่งแวดล้อม
- ❖ ไม่เป็นปฏิปักษ์ต่อความเจริญทางกาย สติปัญญา จิตใจอารมณ์ และสังคมของกลุ่มเป้าหมายผู้รับบริการบุคลากรทางการศึกษา และผู้ร่วมงาน

6. การรักษาภาพลักษณ์และความสามัคคีในองค์กร ชุมชน และสังคม

ข้าพเจ้ารักษาภาพลักษณ์และความสามัคคีในองค์กร ชุมชน และสังคม โดยมีแนวทางในการปฏิบัติดังนี้

- ❖ เข้าร่วมกิจกรรมที่ส่งเสริมวัฒนธรรม ขนบธรรมเนียมประเพณีอันดีงาม ขององค์กร สังคม และสถานศึกษาอย่างสม่ำเสมอ
- ❖ เข้าร่วมกิจกรรมด้านสิ่งแวดล้อมและประโยชน์สาธารณะ
- ❖ ปฏิบัติต่อกลุ่มเป้าหมายผู้รับบริการ เพื่อนร่วมงานและประชาชน อย่างเสมอภาคเท่าเทียมกัน
- ❖ เสริมสร้างความสามัคคี ช่วยเหลือเกื้อกูลในการทำงานหรือ อยู่ร่วมกับผู้อื่น รวมทั้งปลูกฝังแก่กลุ่มเป้าหมายผู้รับบริการ

