



รายงานผลการกำกับติดตามการ  
ดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการป้องกัน  
ปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ  
ประจำปี 2565

**สำนักงานสาธารณสุขอำเภอเมืองตาก**

## คำนำ

ด้วยกลุ่มงานบริหาร สำนักงานสาธารณสุขอำเภอเมืองตาก ได้จัดทำแผนปฏิบัติการป้องกัน ปราบปราม การทุจริตและประพฤติมิชอบ ภายใต้ชื่อ “แผนปฏิบัติการป้องกัน ปราบปรามการทุจริตประพฤติมิชอบ สำนักงาน สาธารณสุขอำเภอเมืองตาก ประจำปี ๒๕๖๕” ตามแนวทางการปลูกฝังวิถีคิด ปลูกจิตสำนึก ให้มีวัฒนธรรมและ พฤติกรรมซื่อสัตย์สุจริต นั้น

เพื่อเป็นการควบคุม กำกับ และติดตาม การดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการป้องกัน ปราบปรามการทุจริต ประพฤติมิชอบ และส่งเสริมคุณธรรม สำนักงานสาธารณสุขอำเภอเมืองตาก ประจำปี ๒๕๖๕ ให้เป็นไปด้วยความ เรียบร้อย และสามารถดำเนินการได้ตามวัตถุประสงค์ที่ตั้งไว้ กลุ่มงานบริหาร สำนักงานสาธารณสุขอำเภอเมือง ตาก จึงได้ดำเนินการ และติดตาม เพื่อรายงานให้ผู้บังคับบัญชา ทราบต่อไป

กลุ่มงานบริหาร  
สำนักงานสาธารณสุขอำเภอเมืองตาก  
๒๑ มีนาคม ๒๕๖๔

## สารบัญ

	หน้า
ตอนที่ ๑ บทนำ	๓
ตอนที่ ๒ แผนปฏิบัติการ	๔
ตอนที่ ๓ ผลการกำกับติดตาม	๖
ภาคผนวก	๘

รายงานผลการกำกับติดตามการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการป้องกัน  
ปราบปรามทุจริตและประพฤติมิชอบ ประจำปี ๒๕๖๕  
สำนักงานสาธารณสุขอำเภอเมืองตาก

ตอนที่ ๑ บทนำ

การทุจริตเป็นปัญหาสากลที่ทุกประเทศล้วนให้ความสำคัญ รวมทั้งประเทศไทย ประเทศไทยจึงได้ให้สัตยาบันเข้าเป็นรัฐภาคีเป็นลำดับที่ ๑๔๙ เมื่อวันที่ ๓๑ มีนาคม ๒๕๕๔ ในอนุสัญญาสหประชาชาติว่าด้วยการต่อต้านการทุจริต ค.ศ. ๒๐๐๓ (United Nations Convention against Corruption : UNCAC) ที่ว่าด้วย ความร่วมมือระหว่างประเทศในการติดตามทรัพย์สินที่ได้จากการทุจริตกลับคืน รวมทั้งการให้ความร่วมมือซึ่งกันและกันทางกฎหมายเพื่อดำเนินคดีกับผู้กระทำความผิดอย่างสมบูรณ์

ประเทศไทยได้พยายามแก้ปัญหาการทุจริตในระดับประเทศมาอย่างต่อเนื่อง รวมทั้งบูรณาการ ความร่วมมือให้เข้มแข็งยิ่งขึ้น ด้วยการดำเนินการตามยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ระยะที่ ๑ (พ.ศ. ๒๕๕๑ - ๒๕๕๕) และยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริตระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๕๖ - ๒๕๖๐) ซึ่งพบว่าการป้องกันและปราบปรามการทุจริตในสังคมไทยมีผลในระดับหนึ่ง และ จำเป็นต้องดำเนินการอย่างต่อเนื่องด้วยยุทธศาสตร์และกลยุทธ์ที่เป็นรูปธรรม ที่สามารถป้องกันและปราบปราม การทุจริตที่ทวีความซับซ้อนได้อย่างมีประสิทธิภาพ

การจัดทำยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ระยะที่ ๓ (พ.ศ. ๒๕๖๐ - ๒๕๖๔) จึงกำหนดวัตถุประสงค์เพื่อบูรณาการความร่วมมือจากทุกภาคส่วน ในการสร้างวัฒนธรรมการต่อต้านการทุจริตทุกรูปแบบอย่างเข้มแข็งทั่วทั้งสังคมไทย เพื่อให้เป็นประเทศที่มีมาตรฐานความโปร่งใสเทียบเท่าระดับสากล

สำนักงานสาธารณสุขอำเภอเมืองตาก ได้จัดทำแผนปฏิบัติการป้องกัน ปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ ภายใต้ชื่อ “แผนปฏิบัติการป้องกัน ปราบปรามการทุจริตประพฤติมิชอบ สำนักงานสาธารณสุขอำเภอเมืองตาก ประจำปี ๒๕๖๕” ตามแนวทางการปลูกฝังวิถีคิด ปลูกจิตสำนึก ให้มีวัฒนธรรมและพฤติกรรมซื่อสัตย์สุจริต

## ตอนที่ ๒ แผนปฏิบัติการ

### แผนปฏิบัติการป้องกันปราบปรามการทุจริตประพฤติมิชอบ และส่งเสริมคุณธรรม สำนักงานสาธารณสุขอำเภอเมืองตาก ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕

แนวทางที่ ๑ ปลุกฝังวิถีคิด ปลุกจิตสำนึก ให้มีวัฒนธรรมและพฤติกรรมซื่อสัตย์สุจริต

เป้าประสงค์ : เน้นการปลุกฝังวิถีคิด ปลุกจิตสำนึก ให้มีวัฒนธรรมและพฤติกรรมซื่อสัตย์สุจริต ให้บุคคลมีทัศนคติที่ไม่ยอมรับและต่อต้านการทุจริตทุกรูปแบบ

มาตรการ	แนวทางการดำเนินงาน โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย	งบประมาณ	ระยะเวลา ดำเนินการ	ผลลัพธ์	ผู้รับผิดชอบ
๑. การส่งเสริมให้บุคลากรในสังกัด ปลุกฝังความคิด และปลุก จิตสำนึกในความซื่อสัตย์ สุจริต มีวินัยและความรับผิดชอบ	๑. ให้ความรู้ในเรื่องวินัย การรักษาวินัย การป้องกัน ผลประโยชน์ทับซ้อน จิต พอเพียงต้านทุจริต ๒. จัดทำสื่อสร้างสรรค์เพื่อ รณรงค์กระตุ้นจิตสำนึก บุคลากรในสังกัด	สสอ.เมืองตาก ผ่านการ ประเมิน ITA ร้อยละ ๙๒	สสอ. และ รพ. สต. ในสังกัด	-	ตุลาคม ๖๔ – กันยายน ๖๕	-บุคลากรมีความรู้ ในการป้องกัน ผลประโยชน์ทับ ซ้อน -มีจิตสำนึกในความ ซื่อสัตย์สุจริต	สสอ.เมือง ตาก

**แผนปฏิบัติการป้องกัน ปราบปรามการทุจริตประพฤติมิชอบ และส่งเสริมคุณธรรม  
สำนักงานสาธารณสุขอำเภอเมืองตาก  
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕**

**แนวทางที่ ๑ ปลุกฝังวิถีคิด ปลุกจิตสำนึก ให้มีวัฒนธรรมและพฤติกรรมซื่อสัตย์สุจริต**

**เป้าประสงค์ :** เน้นการปลุกฝังวิถีคิด ปลุกจิตสำนึก ให้มีวัฒนธรรมและพฤติกรรมซื่อสัตย์สุจริต ให้บุคคลมีทัศนคติที่ไม่ยอมรับและต่อต้านการทุจริตทุกรูปแบบ

มาตรการ	แนวทางการดำเนินงาน โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย	งบประมาณ	ระยะเวลา ดำเนินการ	ผลลัพธ์	ผู้รับผิดชอบ
๒. การส่งเสริมให้ข้าราชการและเจ้าหน้าที่ทุกระดับรักษาประโยชน์สาธารณะตามหลักธรรมาภิบาล หลักกฎหมาย และดำเนินชีวิตตามหลักเศรษฐกิจพอเพียง	๑. จัดกิจกรรมปฐมนิเทศ ข้าราชการใหม่ หรือบุคลากรใหม่ เกี่ยวกับกฎหมายและระเบียบวินัยและการรักษาวินัย ๒. เผยแพร่ความรู้เกี่ยวกับกฎหมาย ระเบียบที่เกี่ยวข้องกับการปฏิบัติงาน วินัย การรักษา วินัย และให้ความรู้เรื่องกฎหมายแบบเชิงรุก	สสอ.เมืองตาก ผ่านการประเมิน ITA ร้อยละ ๙๕	ข้าราชการ , พกส. , ลูกจ้างที่บรรจุใหม่	-	ตุลาคม ๖๔ – กันยายน ๖๕	-บุคลากรที่บรรจุใหม่มีความรู้เกี่ยวกับกฎหมายและระเบียบวินัย	สสอ.เมืองตาก

### ตอนที่ ๓ ผลการกำกับติดตาม

## ผลการกำกับติดตามการดำเนินการตามแผนปฏิบัติการป้องกันปราบปรามการทุจริตประพฤติมิชอบ และส่งเสริมคุณธรรม สำนักงานสาธารณสุขอำเภอเมืองตาก

แนวทางที่ ๑ ปลุกฝังวิถีคิด ปลุกจิตสำนึก ให้มีวัฒนธรรมและพฤติกรรมซื่อสัตย์สุจริต

เป้าประสงค์ : เน้นการปลุกฝังวิถีคิด ปลุกจิตสำนึก ให้มีวัฒนธรรมและพฤติกรรมซื่อสัตย์สุจริต ให้บุคคลมีทัศนคติที่ไม่ยอมรับและต่อต้านการทุจริตทุกรูปแบบ

มาตรการ	แนวทางการดำเนินงาน โครงการ/กิจกรรม	เป้าหมาย	ผลการกำกับติดตาม		หมายเหตุ
			รอบ ๖ เดือน (ตุลาคม ๖๔ – มีนาคม ๖๕)	รอบ ๑๒ เดือน (เมษายน ๖๕ – กันยายน ๖๕)	
๑. การส่งเสริมให้บุคลากรในสังกัด ปลุกฝังความคิด และปลุก จิตสำนึกในความซื่อสัตย์ สุจริต มีวินัยและความรับผิดชอบ	๑. ให้ความรู้ในเรื่องวินัย การรักษาวินัย การป้องกัน ผลประโยชน์ทับซ้อน จิต พอเพียงต้านทุจริต  ๒. จัดทำสื่อสร้างสรรค์เพื่อ รณรงค์กระตุ้นจิตสำนึก บุคลากรในสังกัด	สสอ. และ รพ. สต. ในสังกัด	- มีการอบรมให้ความรู้กับบุคลากร เรื่อง การเสริมสร้างและพัฒนา ทางด้านจริยธรรม การมีวินัย และ การป้องกันมิให้กระทำผิด ในวันที่ ๒ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๕ ณ ห้อง ประชุม สสอ.เมืองตากผู้เข้าอบรม จำนวน ๗๔ คน	- เดือน พฤษภาคม ๒๕๖๕ การ จัดทำสื่อประชาสัมพันธ์ในการ ต่อต้านการทุจริต	

แนวทางที่ ๑ ปลุกฝังวิถีคิด ปลุกจิตสำนึก ให้มีวัฒนธรรมและพฤติกรรมซื่อสัตย์สุจริต

เป้าประสงค์ : เน้นการปลุกฝังวิถีคิด ปลุกจิตสำนึก ให้มีวัฒนธรรมและพฤติกรรมซื่อสัตย์สุจริต ให้บุคคลมีทัศนคติที่ไม่ยอมรับและต่อต้านการทุจริตทุกรูปแบบ

มาตรการ	แนวทางการดำเนินงาน โครงการ/กิจกรรม	เป้าหมาย	ผลการกำกับติดตาม		หมายเหตุ
			รอบ ๖ เดือน (ตุลาคม ๖๓ - มีนาคม ๖๔)	รอบ ๑๒ เดือน (เมษายน ๖๔ - กันยายน ๖๔)	
๒. การส่งเสริมให้ข้าราชการและเจ้าหน้าที่ทุกระดับรักษาประโยชน์สาธารณะตามหลักธรรมาภิบาล หลักกฎหมาย และดำเนินชีวิตตามหลักเศรษฐกิจพอเพียง	๑. จัดกิจกรรมปฐมนิเทศข้าราชการใหม่ หรือบุคลากรใหม่ เกี่ยวกับกฎหมายและระเบียบวินัย และการรักษาวินัย  ๒. เผยแพร่ความรู้เกี่ยวกับกฎหมาย ระเบียบที่เกี่ยวข้องกับการปฏิบัติงาน วินัย การรักษาวินัย และให้ความรู้เรื่องกฎหมายแบบเชิงรุก	ข้าราชการ , พกส. , ลูกจ้างที่บรรจุใหม่		๒๒ เมษายน ๒๕๖๕ จัดกิจกรรมนิเทศ พนักงานกระทรวงสาธารณสุขใหม่ ในเรื่องกฎหมายและระเบียบวินัยและการรักษาวินัย  ๒๕ สิงหาคม ๒๕๖๕ การประชุมเผยแพร่ความรู้เรื่อง กฎหมาย ระเบียบที่เกี่ยวข้องกับการปฏิบัติงาน วินัย การรักษาวินัย บุคลากรที่ปฏิบัติงานใน รพ.สต.	

## ภาพกิจกรรมการดำเนินการ

การเสริมสร้างและพัฒนาทางด้านจริยธรรม การรักษาวินัย และการป้องกันไม่ให้เกิดกระทำผิดวินัย

วันที่ ๒ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๕ เวลา ๑๓.๐๐ - ๑๖.๓๐ น.

ณ ห้องประชุมสำนักงานสาธารณสุขอำเภอเมืองตาก



การเสริมสร้างและพัฒนาทางด้านจริยธรรม การรักษาวินัย และการป้องกันไม่ให้เกิดทำผิดวินัย

การจัดทำสื่อประชาสัมพันธ์การป้องกันการทุจริต

พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู

วันที่ ๑๗ พฤษภาคม ๒๕๖๕



การเสริมสร้างและพัฒนาทางด้านจริยธรรม การรักษาวินัย และการป้องกันไม่ให้เกิดการทำผิดวินัย  
จัดกิจกรรมนิเทศ พนักงานกระทรวงสาธารณสุขใหม่ ในเรื่องกฎหมายและระเบียบวินัยและการรักษาวินัย

วันที่ ๒๒ เมษายน ๒๕๖๕

ห้องประชุมสำนักงานสาธารณสุขอำเภอเมืองตาก



การเสริมสร้างและพัฒนาทางด้านจริยธรรม การรักษาวินัย และการป้องกันไม่ให้เกิดวินัย  
การประชุมเผยแพร่ความรู้เรื่อง กฎหมาย ระเบียบที่เกี่ยวข้องกับการปฏิบัติงาน วินัย การรักษาวินัย

บุคลากรที่ปฏิบัติงานใน รพ.สต.

วันที่ ๒๕ สิงหาคม ๒๕๖๕

ห้องประชุมสำนักงานสาธารณสุขอำเภอเมืองตาก

