



แบบฟอร์มที่ ๓

แบบติดตามประเมินผลแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของชมรมจริยธรรมของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข

ราชการบริหารส่วนภูมิภาค ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕

- รอบ ๖ เดือน (๑ ตุลาคม ๒๕๖๔-๓๑ มีนาคม ๒๕๖๕)
 รอบ ๑๒ เดือน (๑ ตุลาคม ๒๕๖๔-๓๑ สิงหาคม ๒๕๖๕)

ชื่อชมรม.....พอเพียง สุจริต จิตอาสา.....หน่วยงาน.....สำนักงานสาธารณสุขอำเภอเมืองตาก.....
สถานที่ตั้ง.....อาคารสำนักงานสาธารณสุขอำเภอเมืองตาก ต.ป่ามะม่วง อ.เมืองตาก จ.ตาก ๖๓๐๐.....
ชื่อผู้ประสานงาน.....นายสรรเพชร รัตนภักดิ์ดีกุล.....โทรศัพท์.....๐๘๕-๗๗๑๗๗๐๔.....

จำนวนกิจกรรมที่กำหนดตามแผนการดำเนินงาน ทั้งสิ้น.....๑.....โครงการ
จำนวน กิจกรรมที่ดำเนินการจริงในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕.....๗.....กิจกรรม
จำนวนงบประมาณที่ใช้ดำเนินการจริงในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ รวม.....ไม่ใช้งบประมาณ.....บาท
• จากงบประมาณปกติของหน่วยงาน รวมทุกกิจกรรม จำนวน.....ไม่ใช้งบประมาณ.....บาท
• จากงบประมาณอื่น ๆ รวมทุกกิจกรรม จำนวน.....-.....บาท

รายละเอียด ดังนี้

กิจกรรม	ผลสำเร็จ		งบประมาณ ที่ใช้ (บาท)	หน่วยงาน ที่รับผิดชอบ	ระยะเวลาที่ดำเนินการปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔				ผลการดำเนินการ
	ผลลัพธ์ เชิง ปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ			ไตรมาส ๑ (ต.ค.-ธ.ค.๖๔)	ไตรมาส ๒ (ม.ค.-มี.ค.๖๕)	ไตรมาส ๓ (เม.ย.-มิ.ย.๖๕)	ไตรมาส ๔ (ก.ค.-ก.ย. ๖๕)	
๑. แต่งตั้งคณะกรรมการและจัดทำ ขับเคลื่อนแผนปฏิบัติการส่งเสริม คุณธรรมของหน่วยงาน	๑ คำสั่ง	มี คณะกรรมการ การ ขับเคลื่อน แผนฯ	ไม่ใช้ งบประมาณ	สสอ.เมืองตาก	✓	✓	✓	✓	คณะกรรมการร่วมใน การดำเนินการ ขับเคลื่อนแผนส่งเสริม คุณธรรมของ หน่วยงาน

๒. จัดทำแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของหน่วยงาน ประจำปี ๒๕๖๕	๑ แผน	มีแผนการดำเนินงานของปี ๒๕๖๔	ไม่ใช้งบประมาณ	สสอ.เมืองตาก		✓			หน่วยงานได้ดำเนินงานตามแผนงานส่งเสริมคุณธรรมของหน่วยงาน ประจำปี ๒๕๖๕
๓. มีการถ่ายทอดแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม ปี ๒๕๖๕ กับบุคลากรในหน่วยงาน	๒๕ คน	บุคลากรมีความรู้	ไม่ใช้งบประมาณ	สสอ.เมืองตาก		✓			มีการประชุมถ่ายทอดแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม ปี ๒๕๖๕ กับบุคลากรในหน่วยงาน
๔. มีการประชุมให้ความรู้ในเรื่องการป้องกันการป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อนสำหรับบุคลากร	๘๐ คน	บุคลากรมีความภูมิใจที่เข้าร่วมกิจกรรม	ไม่ใช้งบประมาณ	สสอ.เมืองตาก			✓	✓	มีการประชุมถ่ายทอดความรู้เรื่องผลประโยชน์ทับซ้อนกับบุคลากรในหน่วยงาน
๕. บุคลากรได้เข้าร่วมกิจกรรมเทิดทูนสถาบันชาติ ศาสนา พระมหากษัตริย์	๘๐ คน	บุคลากรมีความภูมิใจที่เข้าร่วมกิจกรรม	ไม่ใช้งบประมาณ	สสอ.เมืองตาก		✓	✓	✓	การเข้าร่วมกิจกรรมในวันสำคัญและวันราชพิธีต่างๆ
๖. เกิดเครือข่ายในการสร้างหน่วยงานคุณธรรม	๒๑ แห่ง	บุคลากรร่วมในการดำเนินงาน	ไม่ใช้งบประมาณ	สสอ.เมืองตาก		✓			รพ.สต. ได้ร่วมในการสร้างหน่วยงานคุณธรรม
๗. เกิดกิจกรรมการช่วยเหลือสังคม ในกิจกรรมจิตอาสา	๘๐ คน	บุคลากรมีความภูมิใจที่เข้าร่วมกิจกรรม	ไม่ใช้งบประมาณ	สสอ.เมืองตาก		✓	✓	✓	การเข้าร่วมกิจกรรมในวันสำคัญและวันราชพิธีต่างๆ

หมายเหตุ: ผลสำเร็จเชิงปริมาณ คือ จำนวนคน จำนวนหน่วยงาน จำนวนชุมชน

ผลสำเร็จเชิงคุณภาพ คือ คุณภาพชีวิต ความพึงพอใจ การเปลี่ยนแปลงพฤติกรรมซึ่งมีความสอดคล้องกับวัตถุประสงค์ของโครงการ

ปัจจัยแห่งความสำเร็จในการดำเนินงาน

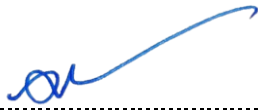
- ๑. มีการประสานสัมพันธ์โครงการให้รับทราบกันโดยทั่วถึง.....
- ๒. เจ้าหน้าที่ตระหนักรู้ถึงคุณธรรมประจำชาติทั้ง ๔ ประการ ได้แก่ พอเพียง วินัย สุจริต และจิตอาสา ซึ่งเป็นไปตามแนวทางอัตลักษณ์ของหน่วยงาน.....
- ๓. การดำเนินงานหลายกิจกรรมต้องมีการบูรณาการร่วมกับกิจกรรมอื่นๆ.....

อุปสรรค/ปัญหา/ข้อสังเกต จากการดำเนินงาน

- ๑. ภาระงานตามจุดบริการ บางหน่วยงานมีอัตรากำลังจำกัด ทำให้ไม่สามารถมาเข้าร่วมบางกิจกรรมได้.....
- ๒. การดำเนินงานเป็นรูปธรรม บางอย่างไม่สามารถทำให้เห็นภาพที่ชัดเจน.....

ข้อเสนอแนะ แนวทางในการปรับปรุงการดำเนินงานในปีงบประมาณถัดไป

การทำกิจกรรมควรหาเวลาที่สามารถเอื้อให้เจ้าหน้าที่เข้าร่วมกิจกรรมได้มากที่สุดเท่าที่จะทำได้ และกิจกรรมที่จะดำเนินการนั้นควรเห็นผลงานเป็นรูปธรรมเพื่อเป็นแรงบันดาลใจให้เจ้าหน้าที่.....
ร่วมกิจกรรมอย่างต่อเนื่อง.....

ลงชื่อ  ผู้รายงาน
(.....นายสรรเพชร รัตนศักดิ์ดีกุล.....)
ตำแหน่งเจ้าพนักงานสาธารณสุขชำนาญงาน.....
เลขานุการชมรมจริยธรรม
หรือผู้ที่ได้รับมอบหมาย
วันที่ ๒ เดือน กันยายน พ.ศ. ๒๕๖๕