

แบบรายงานสรุปผลการอบรม

การเสริมสร้างและพัฒนาทางด้านจริยธรรม การรักษาวินัย และการป้องกันไม่ให้เกิดทุจริต

วันที่ ๒ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๕ เวลา ๑๓.๐๐ - ๑๖.๓๐ น.

ณ ห้องประชุมสำนักงานสาธารณสุขอำเภอเมืองตาก

เรียน สาธารณสุขอำเภอเมืองตาก

ตามที่ กลุ่มงานบริหาร สำนักงานสาธารณสุขอำเภอเมืองตาก ได้จัดจัดประชุมอบรมให้กับบุคลากร สังกัดสำนักงานสาธารณสุขอำเภอเมืองตาก เรื่อง การเสริมสร้างและพัฒนาทางด้านจริยธรรม การรักษาวินัย และการป้องกันไม่ให้เกิดทุจริต ในวันที่ ๒ กุมภาพันธ์ พ.ศ. ๒๕๖๕ ตั้งแต่เวลา ๑๓.๓๐ น. - ๑๖.๓๐ น. ณ ห้องประชุมสำนักงานสาธารณสุขอำเภอเมืองตาก นั้น

กลุ่มงานบริหาร ขอรายงานผลการอบรมเพื่อทราบ ดังนี้

1. วัตถุประสงค์การอบรม

เพื่อปลูกจิตสำนึกให้บุคลากรสาธารณสุข สังกัดสำนักงานสาธารณสุขอำเภอเมืองตาก มีคุณธรรม จริยธรรม การรักษาวินัย และการป้องกันการกระทำผิดวินัย ในการปฏิบัติงานราชการได้

2. รูปแบบการอบรม

- 1) การบรรยาย โดยมีเอกสารประกอบการอบรม
- 2) มีการทำแบบทดสอบ ก่อนและหลัง การอบรม
- 3) ผู้เข้าอบรมได้สอบถามปัญหา และแนวทางการป้องกันการกระทำผิดวินัย โดยวิทยากรให้ข้อเสนอแนะและแนวทางในการปฏิบัติในทางที่ถูกต้อง

3. ผลการดำเนินการอบรม

- 1) จำนวนผู้เข้ารับการอบรม จำนวน 78 คน มากกว่าเป้าหมายที่ตั้งไว้
- 2) มีการทดสอบก่อนและหลังการอบรม จำนวน 10 ข้อ ผลคะแนนเป็นดังนี้
ก่อนการอบรม คะแนนเฉลี่ย เท่ากับ 7.36
หลังการอบรม คะแนนเฉลี่ย เท่ากับ 9.04
- 3) กลุ่มเป้าหมายมีการแลกเปลี่ยนเรียนรู้ และเสนอแนวทางในการส่งเสริมการสร้างวินัย โดยการ จัดกิจกรรมด้านคุณธรรมและจริยธรรม จิตอาสา , สร้างความภูมิใจ เช่น แสดงเกียรติคุณและชมเชยแก่ผู้ที่ทำความดี มีการกระตุ้นและติดตามแนวทางการป้องกันการกระทำผิดวินัย อย่างต่อเนื่อง

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบ และพิจารณา

(นายสรรเพชร รตนภักตกุล)

เจ้าพนักงานสาธารณสุขชำนาญงาน

ผู้รับผิดชอบโครงการ

รายงานการประชุมเจ้าหน้าที่สาธารณสุขอำเภอเมืองตาก
ประจำเดือนกุมภาพันธ์ ๒๕๖๕
วันที่ ๒ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๕
ณ ห้องประชุมสำนักงานสาธารณสุขอำเภอเมืองตาก

ผู้มาประชุม

๑. นายมานัส	ติ้ชฌมภู	สาธารณสุขอำเภอเมืองตาก	สสอ.เมืองตาก
๒. นายไพฑูรย์	จิตเนาวรัตน์	นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ	สสอ.เมืองตาก
๓. นางกมลวรรณ	ใจคุ้มเก่า	นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ	สสอ.เมืองตาก
๔. นางสาวกัญญนันท์	เพ็ชรอนันท์	นักวิชาการสาธารณสุขปฏิบัติการ	สสอ.เมืองตาก
๕. นางสาวทัชชา	คู่ยสว่าง	นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ	สสอ.เมืองตาก
๖. นางเกตพร	สิงห์จู	พยาบาลวิชาชีพชำนาญการ	สสอ.เมืองตาก
๗. นางกัญญณัช	เทอดโยธิน	พยาบาลวิชาชีพชำนาญการ	สสอ.เมืองตาก
๘. นางดรุณี	ม่วงมิตร	เจ้าพนักงานธุรการชำนาญงาน	สสอ.เมืองตาก
๙. นายประวิทย์	พรรมมิ	เจ้าพนักงานสาธารณสุขชำนาญงาน	สสอ.เมืองตาก
๑๐. นางมนธิชา	กลุ่มเกลี้ยง	พนักงานธุรการ	สสอ.เมืองตาก
๑๑. นางสาวมณฑกร	ครองติ้	เจ้าพนักงานสาธารณสุข	สสอ.เมืองตาก
๑๒. นางสาวจิณณพัต	ทำสุข	นักวิชาการสาธารณสุขปฏิบัติการ	สสอ.เมืองตาก
๑๓. นางกฤษณา	วงศ์ละ	นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ	รพ.สต.บ้านปากห้วยไ่ม้งาม
๑๔. นางชนัญชิตา	คงสมปราชญ์	พยาบาลวิชาชีพชำนาญการ	รพ.สต.บ้านปากห้วยไ่ม้งาม
๑๕. นางพัชรา	งามนนท์	เจ้าพนักงานทันตสาธารณสุขปฏิบัติงาน	รพ.สต.บ้านปากห้วยไ่ม้งาม
๑๖. นายนพพร	ยะเมา	เจ้าพนักงานสาธารณสุขชำนาญงาน	รพ.สต.บ้านชะลาด
๑๗. นายกิติชัย	พรหมมินทร์	นักวิชาการสาธารณสุขปฏิบัติการ	รพ.สต.บ้านชะลาด
๑๘. นางสาวกาญจนา	กองฉลาด	พยาบาลวิชาชีพชำนาญการ	รพ.สต.บ้านปากห้วยแม่ท้อ
๑๙. นางบุญรัตน์	สายเพ็ญ	เจ้าพนักงานสาธารณสุขชำนาญงาน	รพ.สต.บ้านปากห้วยแม่ท้อ
๒๐. นางวิไลลักษณ์	ติ้ชฌมภู	พยาบาลวิชาชีพชำนาญการ	รพ.สต.บ้านหนองปรือ
๒๑. นางสาวนันทนา	พิ่งอินทร์	พยาบาลวิชาชีพปฏิบัติการ	รพ.สต.บ้านหนองปรือ
๒๒. นางกรกมล	พุ่มพวง	เจ้าพนักงานทันตสาธารณสุขปฏิบัติงาน	รพ.สต.บ้านหนองปรือ
๒๓. นางรัชนี	บุญต่อ	นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ	รพ.สต.บ้านหนองแถม
๒๔. นางสุรินทร์	กันทะใจ	พยาบาลวิชาชีพชำนาญการ	รพ.สต.บ้านหนองแถม
๒๕. นางสุปรานี	จันทร์ฉาย	เจ้าพนักงานสาธารณสุขชำนาญงาน	รพ.สต.บ้านหนองแถม
๒๖. นางสาววัลย์	ยะนาวงค์	พยาบาลวิชาชีพชำนาญการ	รพ.สต.บ้านลานสาาง
๒๗. นายเสริมศักดิ์	สว่างพัฒนากุล	เจ้าพนักงานสาธารณสุขชำนาญงาน	รพ.สต.บ้านลานสาาง
๒๘. นางสาวณัฐกานต์	เครือมี	นักวิชาการสาธารณสุขปฏิบัติการ (ทันตสาธารณสุข)	รพ.สต.บ้านลานสาาง
๒๙. นางสาววันดา	สันติพงษ์	นักวิชาการสาธารณสุข	รพ.สต.บ้านลานสาาง
๓๐. นางสาวปัทมา	ใจแสน	พยาบาลวิชาชีพปฏิบัติการ	รพ.สต.บ้านมุเซอ
๓๑. นายทรงวิทย์	แช่ย่าง	เจ้าพนักงานสาธารณสุขปฏิบัติงาน	รพ.สต.บ้านมุเซอ
๓๒. นางปารีชาติ	บุญपाल	นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ	รพ.สต.ไ่ม้งาม

๓๓.นางปริมใจ	ทองคำ	พยาบาลวิชาชีพชำนาญการ	รพ.สต.ไม้้งาม
๓๔.นางนำพร	บัวทอง	พยาบาลวิชาชีพชำนาญการ	รพ.สต.ไม้้งาม
๓๕.นางอนุสรณ์ฤทัย	ทองเต็ม	เจ้าพนักงานทันตสาธารณสุขชำนาญงาน	รพ.สต.ไม้้งาม
๓๖.นางสาวชุติมา	แช่ย่าง	นักวิชาการสาธารณสุข (แพทย์แผนไทย)	รพ.สต.ไม้้งาม
๓๗.นางสุรัตนา	อินทรฉิม	เจ้าพนักงานสาธารณสุขชำนาญงาน	รพ.สต.บ้านเกาะอ้ายด้วน
๓๘.นางนิภา	ตีะวัน	เจ้าพนักงานสาธารณสุขชำนาญงาน	รพ.สต.บ้านเกาะอ้ายด้วน
๓๙.นางสาวกุลนิษฐ์	คำภีระแปง	นักวิชาการสาธารณสุข	รพ.สต.บ้านเกาะอ้ายด้วน
๔๐.นายนิพนธ์	เกิดผล	พยาบาลวิชาชีพปฏิบัติการ	รพ.สต.บ้านน้ำโจน
๔๑.นางอุดมพร	คุ้มฤทธิ	พยาบาลวิชาชีพชำนาญการ	รพ.สต.บ้านน้ำโจน
๔๒.นางสุจิตรา	สีบสายสิริสิน	เจ้าพนักงานสาธารณสุข	รพ.สต.บ้านน้ำโจน
๔๓.นายบุญเทียม	ทองคำ	นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ	รพ.สต.บ้านท่าไม้แดง
๔๔.นางสาวทัศนีย์วรรณ	เครืออยู่	เจ้าพนักงานสาธารณสุขชำนาญงาน	รพ.สต.บ้านท่าไม้แดง
๔๕.นางสาวชลธิพร	แสนปากดี	เจ้าพนักงานทันตสาธารณสุขปฏิบัติการ	รพ.สต.บ้านท่าไม้แดง
๔๖.นายปรมินทร์	ทีอุด	นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ	รพ.สต.บ้านคลองข่างโพรง
๔๗.นางสาวจุฑามาศ	สินศรานนท์	พยาบาลวิชาชีพปฏิบัติการ	รพ.สต.บ้านคลองข่างโพรง
๔๘.นางสมคิด	จันกล้า	นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ	รพ.สต.บ้านคลองข่างโพรง
๔๙.นางสุภาวดี	ทวีคำ	เจ้าพนักงานสาธารณสุขชำนาญงาน	รพ.สต.บ้านคลองข่างโพรง
๕๐.นางสำเนียง	รุ่งระวี	เจ้าพนักงานทันตสาธารณสุขชำนาญงาน	รพ.สต.บ้านคลองข่างโพรง
๕๑.นางสาวณัฐติกาญ	คงแก้ว	นักวิชาการสาธารณสุข(แพทย์แผนไทย)	รพ.สต.บ้านคลองข่างโพรง
๕๒.นายพัลลภ	อิมเอี่ยม	นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ	รพ.สต.บ้านสระตลุง
๕๓.นางสายไต่	อีแวนส์	นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ	รพ.สต.บ้านสระตลุง
๕๔.นายชรินทร์	กันคุ้ม	เจ้าพนักงานสาธารณสุข	รพ.สต.บ้านสระตลุง
๕๕.นายสำเร็จ	แหงมมา	นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ	รพ.สต.บ้านโป่งแดง
๕๖.นายสมนึก	พั่งพรม	นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ	รพ.สต.บ้านโป่งแดง
๕๗.นางสาวนพมาศ	วิภามณีโรจน์	พยาบาลวิชาชีพชำนาญการ	รพ.สต.บ้านโป่งแดง
๕๘.นางสาวจุฑาทพร	ยมเกิด	เจ้าพนักงานสาธารณสุขปฏิบัติการ	รพ.สต.บ้านโป่งแดง
๕๙.นางสาวพรกนก	ปานดำ	นักวิชาการสาธารณสุข	รพ.สต.บ้านโป่งแดง
๖๐.นายพิสิษฐ์	แจ็กพ่วง	เจ้าพนักงานสาธารณสุขชำนาญงาน	รพ.สต.บ้านลานห้วยเตื่อ
๖๑.นางชลกนก	วิริยจारी	พยาบาลวิชาชีพชำนาญการ	รพ.สต.บ้านลานห้วยเตื่อ
๖๒.นางสุวรรณา	แสงลพ	เจ้าพนักงานสาธารณสุขปฏิบัติการ	รพ.สต.บ้านลานห้วยเตื่อ
๖๓.นางนภาพร	วงศ์ขมิ้น	นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ	รพ.สต.บ้านหนองนกปีกกา
๖๔.นางวาสนา	พงษ์เผ่า	พยาบาลวิชาชีพชำนาญการ	รพ.สต.บ้านหนองนกปีกกา
๖๕.นางสาวสุภิญญา	นันทา	นักวิชาการสาธารณสุขปฏิบัติการ	รพ.สต.บ้านหนองนกปีกกา
๖๖.นางสาวพัชรรัตน์	ปันติ	นักวิชาการสาธารณสุข	รพ.สต.บ้านหนองนกปีกกา
๖๗.นางสาวพิจิตรา	สมพิน	เจ้าพนักงานทันตสาธารณสุขชำนาญงาน	รพ.สต.บ้านวังประจบ
๖๘.นางรวีวรรณ	ไพบูลย์	เจ้าพนักงานสาธารณสุขปฏิบัติการ	รพ.สต.บ้านวังประจบ
๖๙.นายสรรเพชร	รัตนภักดีทีกุล	เจ้าพนักงานสาธารณสุขชำนาญงาน	รพ.สต.บ้านลานสอ
๗๐.นายอรรณวิท	คุ้มฤทธิ	นักวิชาการสาธารณสุขปฏิบัติการ	รพ.สต.บ้านลานสอ

๗๑.นายวีรวุฒิ	กาวิระ	นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ	รพ.สต.บ้านโป่งแค
๗๒.นางวิสาข์	อามาศย์ชาติ	พยาบาลวิชาชีพชำนาญการ	รพ.สต.บ้านโป่งแค
๗๓.นางสาวปัทสรา	เครือกลัด	นักวิชาการสาธารณสุข	รพ.สต.บ้านโป่งแค
๗๔.นายกมลเกียรติ	ตระกูลบุญจวง	นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ	รพ.สต.บ้านชะลาดระฆัง
๗๕.นางสาวนาตยา	ตาเรือนสอน	พยาบาลวิชาชีพปฏิบัติการ	รพ.สต.บ้านชะลาดระฆัง
๗๖.นางสาวชลธิชา	จอยแปลง	นักวิชาการสาธารณสุขปฏิบัติการ	รพ.สต.บ้านชะลาดระฆัง
๗๗.นายวีร์รัตน์	คลัง	เจ้าพนักงานสาธารณสุขชำนาญงาน	รพ.สต.บ้านห้วยเหลือง
๗๘.นางสาวจิราพร	ทุมสิทธิ์	เจ้าพนักงานสาธารณสุข	รพ.สต.บ้านห้วยเหลือง

เริ่มประชุมเวลา ๐๙.๐๐ น.

ประธานกล่าวเปิดการประชุมและดำเนินการประชุมตามระเบียบวาระ ดังนี้

ระเบียบวาระที่ ๑ เรื่องแจ้งให้ที่ประชุมทราบ

๑. ประธานการประชุม มอบเกียรติบัตรของสำนักงานหลักประกันสุขภาพ เขต ๒ พิษณุโลก เรื่อง การสนับสนุนผู้ที่มีภาวะพึ่งพิงระยะยาว ให้กับ นางสุพรรณษา กาวิระ ตำแหน่งพยาบาลวิชาชีพชำนาญการ รพ.สต.บ้านวังประจบ

๒. มอบนโยบายแนวทางการดำเนินงาน และการปฏิบัติงาน

๓. เรื่องจากที่ประชุมคณะกรรมการควบคุมโรคจังหวัดตาก วันที่ ๖ มกราคม ๒๕๖๕ เนื่องจากการเกิดสถานการณ์ Cluster จากสถานบันเทิง ในช่วงเทศกาลปีใหม่ ในกรณีการรวมคนจำนวนมาก

- จำนวน ๕๐ - ๑๐๐ คน ต้องขออนุญาตนายอำเภอ

- จำนวนมากกว่า ๑๐๐ คน ต้องขออนุญาตคณะกรรมการควบคุมโรคจังหวัด

๔. ขอแสดงความยินดีกับบุคลากร ที่ผ่านการคัดเลือกให้เป็นเจ้าพนักงานสาธารณสุข (พกส.) จำนวน ๕ ท่าน

๑) นางสาวณัฐชยา จันทร์เอี่ยม รพ.สต.บ้านลานสอ

๒) ว่าที่ ร.ต.สุมิตรา ทับประดิษฐ์ รพ.สต.บ้านปากห้วยแม่ท้อ

๓) นางสาวมณกร ครองดี รพ.สต.ไม้งาม

๔) นายชยพร แหงบุญ รพ.สต.บ้านเกาะอ้ายด้วน

๕) นางสาวนฤมล อิมเอี่ยม (สำรองอันดับที่ ๑)

๕. เสนอแนะให้ รพ.สต.ทุกแห่งปรับปรุงภูมิทัศน์ ให้สะอาดสวยงาม เพื่อเตรียมต้อนรับผู้ที่มาติดตามเยี่ยม

๖. แนวปฏิบัติในการตรวจคัดกรอง ATK ตามนโยบายนายแพทย์สาธารณสุขจังหวัดตาก โดยเน้นย้ำในการตรวจเพื่อคัดกรองกลุ่มเสี่ยงและการควบคุมโรคเท่านั้น

๗. แนวนโยบายกระทรวงสาธารณสุข เมื่อพบผู้ป่วยเสี่ยงสูง ตามมาตรการระดับ

๑) การคัดกรองกลุ่มเสี่ยงสูง ใช้ ATK และรายงาน (ผู้ที่รับการตรวจต้อง Authenticator ทุกราย หรือใช้แอปพลิเคชัน “เป่าตั้งค์”)

๒) แนวทางการรักษา เน้นการทำ HI โดย บุคลากรสาธารณสุขในพื้นที่ ต้องไปประเมินบ้านผู้ป่วยเพื่อทำ HI

มาตรการการควบคุมโรค COVID-1๙ ระดับ ๔

๑. ขอให้งดไปสถานที่เสี่ยงรับประทานอาหาร ดื่มสุราในร้านอาหาร สำหรับสถานที่เสี่ยงทุกประเภท เช่น สถานที่ที่ระบบระบายอากาศไม่ดี สถานที่มีคนอยู่ร่วมกันอย่างแออัด สถานที่ที่มีการใส่หน้ากากอนามัยน้อยมากหรือไม่ใส่หน้ากากอนามัย ตัวอย่างที่เห็นชัดคือร้านอาหารกึ่งผับบาร์ที่เป็นต้นตอการระบาดหลายคลัสเตอร์ที่กาฬสินธุ์และอุบลราชธานี
๒. กิจกรรมที่มีคนรวมตัวเป็นหมู่่มากขอให้หลีกเลี่ยงหรืองดการไปอยู่ในสถานที่ที่มีคนรวมตัวอยู่เป็นหมู่่มาก
๓. การเดินทางข้ามจังหวัดขอให้งดโดยสารรถขนส่งสาธารณะทุกประเภทโดยไม่จำเป็น แต่หากมีความจำเป็นก็ขอให้ระมัดระวัง ซึ่งขณะนี้ขนส่งสาธารณะได้มีมาตรการค่อนข้างเข้มงวดไม่ว่าจะเป็นการใส่หน้ากากอนามัย การตรวจ ATK ในยานพาหนะที่ต้องเดินทางร่วมกันเป็นเวลานาน ทั้งนี้ ย้ำว่ายังเดินทางข้ามจังหวัดได้แต่ขอให้ป็นกรณีจำเป็นเท่านั้นหากไม่จำเป็นก็ขอให้หลีกเลี่ยงและมีการป้องกันตัวเองอย่างเข้มงวด ส่วนการเดินทางไปต่างประเทศขณะนี้พบว่าประชาชนที่เดินทางไปต่างประเทศติดเชื้อกลับมาจำนวนมาก

ระเบียบวาระที่ ๒ เรื่องรับรองรายงานการประชุม ประจำเดือนธันวาคม ๒๕๖๔ วันที่ ๗ มกราคม ๒๕๖๕
ไม่มีวาระการประชุม

ระเบียบวาระที่ ๓ การติดตามผลงานตามตัวชี้วัด/นโยบาย

๑. การตรวจสอบและจัดเก็บข้อมูลทรัพยากรสุขภาพผ่านระบบสารสนเทศภูมิศาสตร์ทรัพยากรสุขภาพบนอินเทอร์เน็ต GIS health : คุณกมลวรรณ ใจคุ้มเก่า
๒. งานควบคุมโรคไม่ติดต่อ (NCD) : คุณกัญญณัช เทอดโยธิน
 - ๒.๑ ติดตามตัวชี้วัดงาน NCD ใน HDC



๗

Time Line

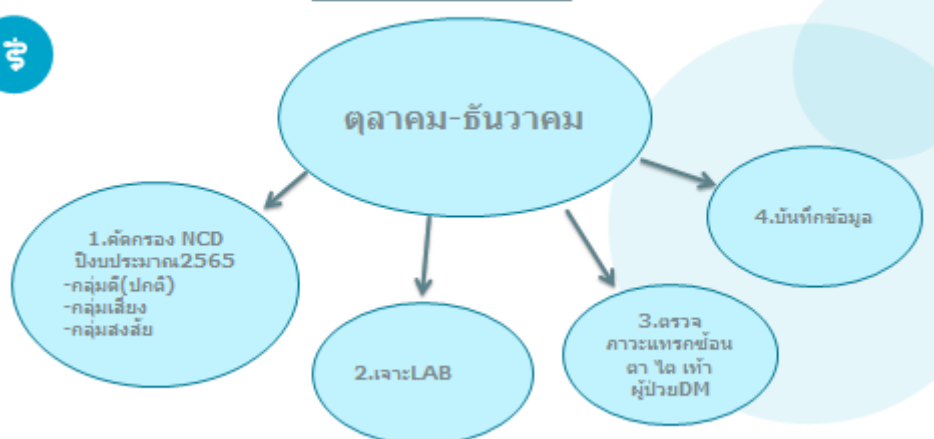
NCD

โรคเบาหวาน/ความดันโลหิตสูง

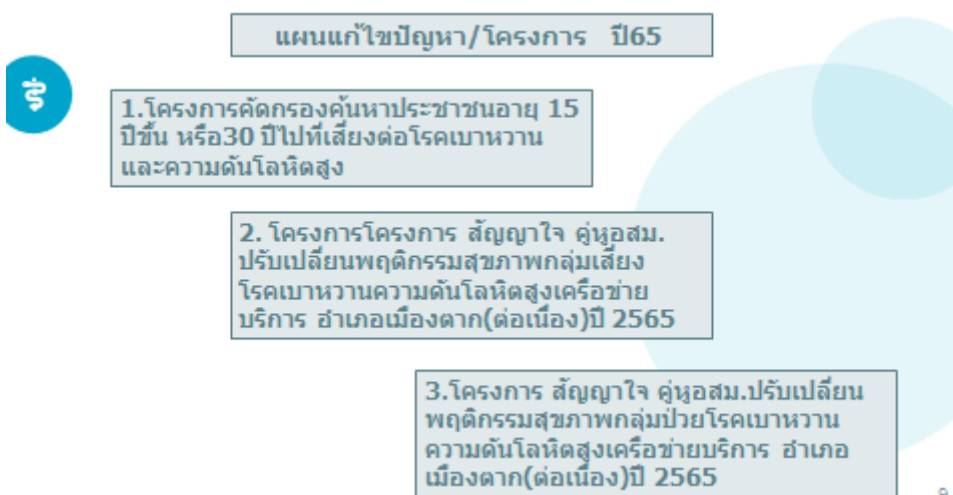
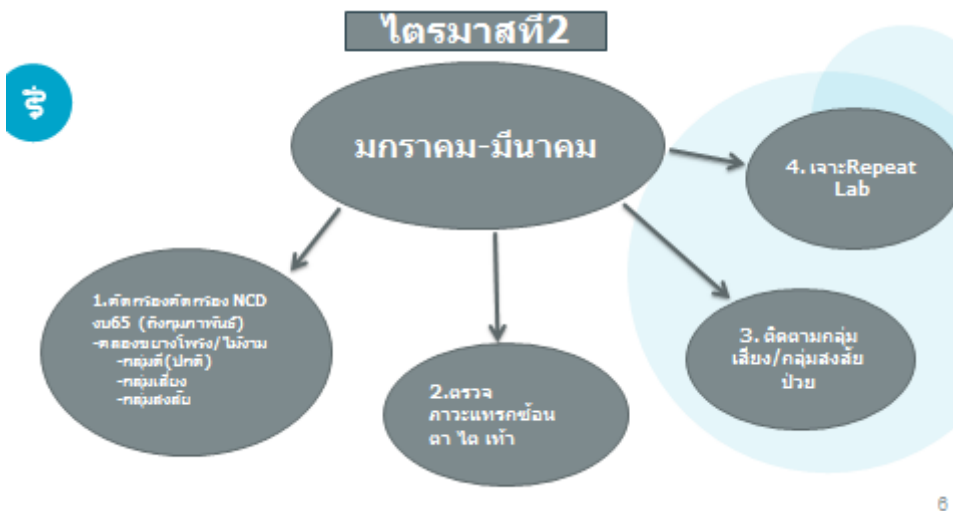
4

๘

ไตรมาสที่ 1



5



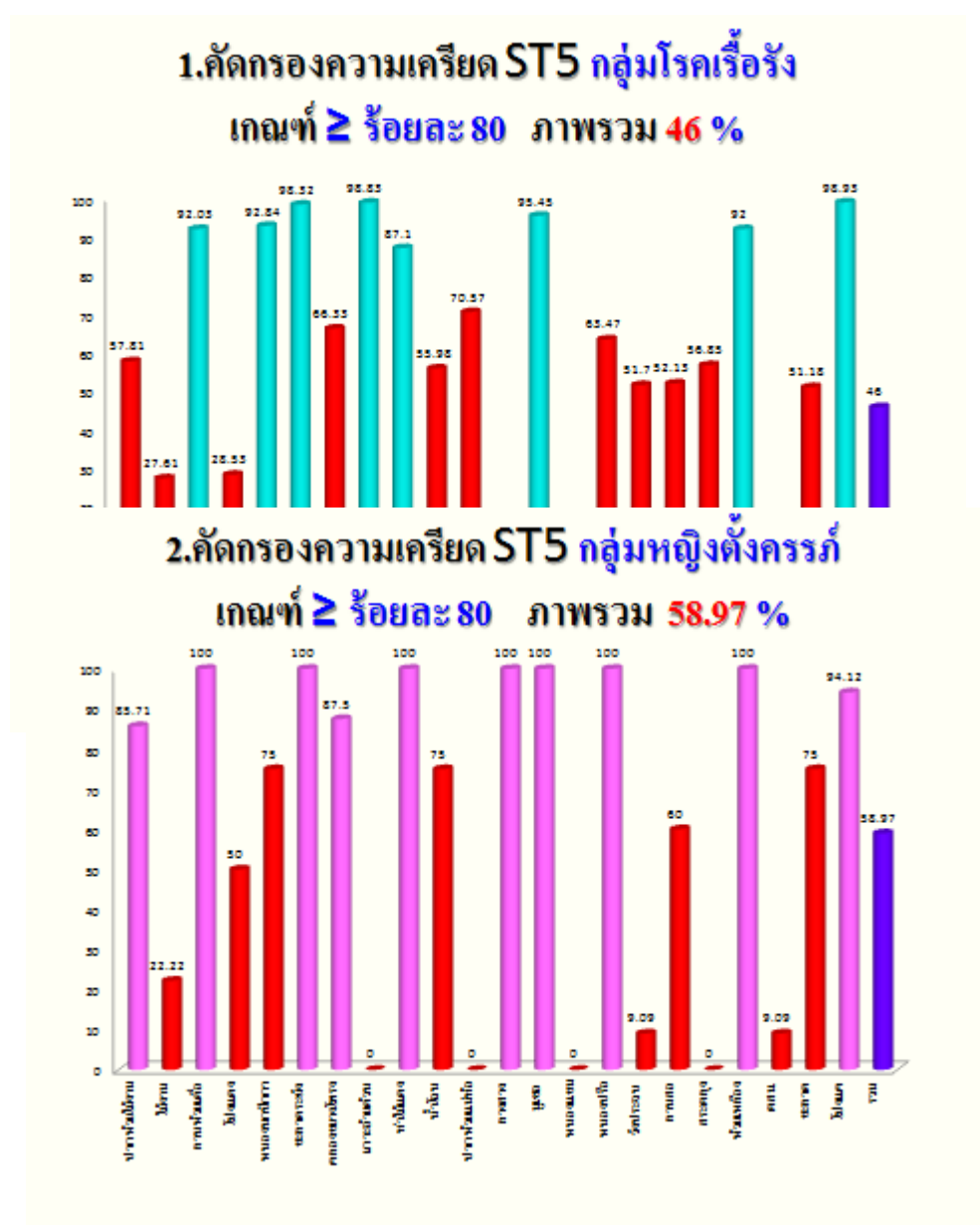


4. โครงการ พัฒนาหมู่บ้านต้นแบบ
ปรับเปลี่ยนพฤติกรรมลดเสี่ยงลดโรค
ด้วยหลัก 3อ.2ส.(ต่อเนื่อง)ปี2565

5.โครงการพัฒนาศักยภาพ
"แกนนำสุขภาพเด็กนักเรียนใหม่ ใส่ใจป้องกัน
ควบคุมโรคเบาหวาน/ความดัน (NCD) ด้วยหลัก
3อ.2ส.ในอำเภอเมืองตาก จังหวัดตาก

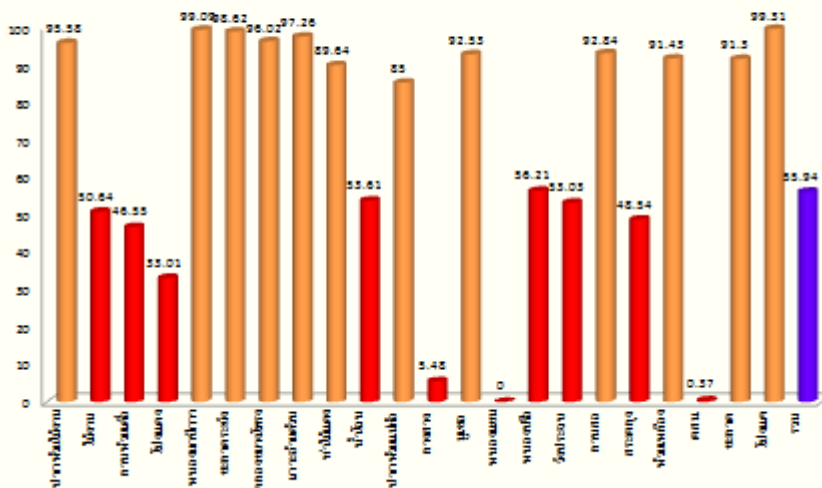
๓. งานคัดกรองมะเร็ง สุขภาพจิต โภชนาการ : คุณเกตพร สิงห์จู้

๓.๑ สรุปผลการคัดกรองสุขภาพจิต



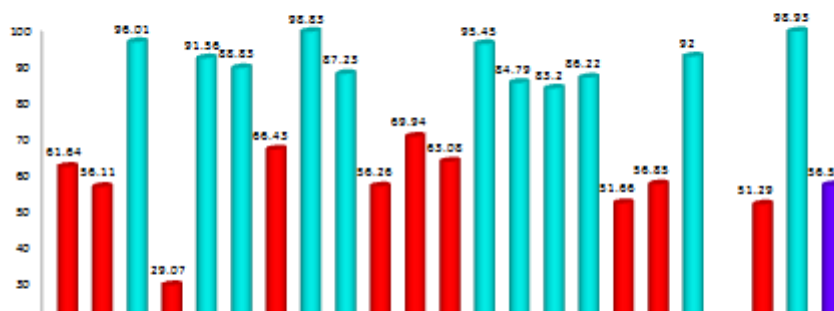
3.คัดกรองความเครียด ST5 กลุ่มผู้สูงอายุ

เกณฑ์ \geq ร้อยละ 80 ภาพรวม 55.94 %



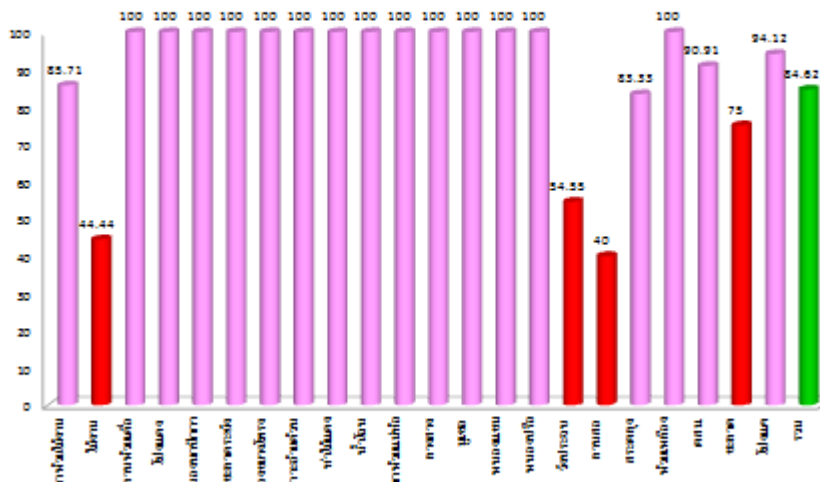
1.คัดกรองโรคซึมเศร้า 2Q กลุ่มโรคเรื้อรัง

เกณฑ์ \geq ร้อยละ 80 ภาพรวม 56.54 %



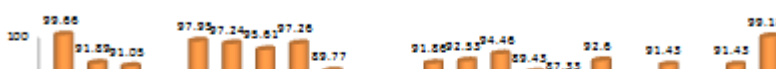
2.คัดกรองโรคซึมเศร้า 2Q กลุ่มหญิงตั้งครรภ์

เกณฑ์ \geq ร้อยละ 80 ภาพรวม 84.62 %



3.คัดกรองโรคซึมเศร้า 2Q กลุ่มผู้สูงอายุ

เกณฑ์ \geq ร้อยละ 80 ภาพรวม 71.86 %



สรุป 2 ก.พ.2565 ผลการคัดกรองความเครียดและโรคซึมเศร้า(%)

สถานบริการ	ST5 ความเครียด			2Q โรคซึมเศร้า		
	โรคเรื้อรัง	ตั้งครรภ์	ผู้สูงอายุ	โรคเรื้อรัง	ตั้งครรภ์	ผู้สูงอายุ
ปากทิวไม้จาม	57.81	85.71	95.58	61.64	85.71	99.66
ไม้จาม	27.61	22.22	50.64	56.11	64.64	91.89
สถานทิวเค็ง	92.03	100	66.55	96.01	100	91.05
โป่งแดง	28.53	50	33.01	29.07	100	33.73
ทนจนกบึกกา	92.84	75	99.09	91.56	100	97.95
ชอลากกรอ้ง	98.32	100	98.62	88.83	100	97.26
คสองฆางโพรง	66.33	87.5	96.02	66.43	100	95.61
ภาจอ้างตัวน	98.83	0	97.26	98.83	100	97.26
ทัวไม้แดง	87.1	100	89.66	87.23	100	89.77
ป่าโจน	55.98	75	53.61	56.26	100	53.61
ปากทิวแม้อือ	70.57	0	85	69.96	100	83.75
อางอ้าง	13.52	100	5.48	63.08	100	91.86
นุชอ	95.65	100	92.53	95.65	100	92.53
ทนจนจอน	0	0	0	84.79	100	96.66
ทนจนปือ	63.67	100	56.21	83.2	100	89.63
อึงปรจอน	51.7	9.09	53.03	86.22	54.55	87.33
อานอือ	52.13	60	92.84	51.66	60	92.6
อวอสูง	56.85	0	48.54	56.85	83.33	69.27
ทิวทออือ	92	100	91.63	92	100	91.63
คส.น.	0.28	9.09	0.37	6.5	90.91	10.6
ชอลาก	51.18	75	91.3	51.29	75	91.63
โป่งแดง	98.93	96.12	99.31	98.93	96.12	99.18
รวม	46	58.97	55.94	54.54	84.62	71.86

สรุป 2 ก.พ.2565 ผลการคัดกรองโรคซึมเศร้าและการฆ่าตัวตาย(ราย)

ทนจนบริการ	โรคเรื้อรัง 2Q สีสปกสี				ทงอึงตั้งครรภ์ 2Q สีสปกสี				อึงอ้าง 2Q สีสปกสี				
	ผลบรเวอ 2Q		ผลบรเวอ 2Q		ผลบรเวอ 2Q		ผลบรเวอ 2Q		ผลบรเวอ 2Q		ผลบรเวอ 2Q		
	2Q สีสปกสีบรเวอ	2Q 2Q สีสปกสีบรเวอ	2Q สีสปกสีบรเวอ	2Q 2Q สีสปกสีบรเวอ	2Q สีสปกสีบรเวอ	2Q 2Q สีสปกสีบรเวอ	2Q สีสปกสีบรเวอ	2Q 2Q สีสปกสีบรเวอ	2Q สีสปกสีบรเวอ	2Q 2Q สีสปกสีบรเวอ	2Q สีสปกสีบรเวอ	2Q 2Q สีสปกสีบรเวอ	
ปากทิวไม้จาม	1	0	0	0	0	0	0	0	0	1	0	0	0
ไม้จาม	1	1	3	2	0	0	0	0	0	1	1	1	0
สถานทิวเค็ง	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
โป่งแดง	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
ทนจนกบึกกา	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
ชอลากกรอ้ง	0	0	4	0	0	0	0	0	0	0	0	4	0
คสองฆางโพรง	2	0	1	0	0	0	0	0	0	2	0	0	0
ภาจอ้างตัวน	1	0	1	1	0	0	0	0	0	2	1	0	0
ทัวไม้แดง	1	1	1	1	0	0	0	0	0	0	0	1	1
ป่าโจน	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
ปากทิวแม้อือ	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
อางอ้าง	1	0	0	0	0	0	0	0	0	1	0	0	0
นุชอ	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
ทนจนจอน	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
ทนจนปือ	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
อึงปรจอน	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	1	0
อานอือ	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
อวอสูง	0	0	0	0	0	0	0	0	0	1	0	1	0
ทิวทออือ	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
คส.น.	6	1	1	0	0	0	0	0	0	9	0	0	0
ชอลาก	1	0	2	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
โป่งแดง	0	0	0	0	1	0	0	0	0	0	0	0	0
รวม	16	3	13	4	1	0	0	0	0	17	2	8	1

๑. สถานการณ์โควิด ๑๙ อำเภอเมืองตาก

โรคไข้เลือดออก

สถานการณ์โรคไข้เลือดออก อำเภอเมือง จังหวัดตาก
สัปดาห์ที่ ๕๐ ชีพจร ณ วันที่ ๒๗ ธันวาคม ๒๕๖๔

จำนวนผู้ป่วยโรคไข้เลือดออก รว.506

ลำดับ	ตำบล	จำนวนป่วย	เสียชีวิต
1	ตลุกกลางทุ่ง	19	417.03
2	วังประจัน	19	141.26
3	แม่ท้อ	7	82.07
4	โป่งแดง	5	53.30
5	หนองบัวเหนือ	1	21.72
6	กระเมย	1	17.48
7	บ้านใหม่	2	14.51
8	วัดหิน	1	10.38
9	ไม้ขาม	1	8.50
10	หนองหลวง	0	0.00
11	เขียงเงิน	0	0.00
13	น้ำตึก	0	0.00
14	ป่ามะม่วง	0	0.00
15	หนองบัวใต้	0	0.00
รวม		56	54.49

กราฟแสดงจำนวนผู้ป่วยโรคไข้เลือดออก (รายสัปดาห์) โดยมีเส้นกราฟแสดงแนวโน้มและจุดสูงสุดที่สัปดาห์ที่ 50 (ค่าเฉลี่ย 36.33 รายต่อสัปดาห์) โดยมีค่าเฉลี่ยรายสัปดาห์อยู่ที่ 25.63 และ 25.64

ส.ค.	ก.พ.	ค.ค.	เม.ค.	พ.ค.	มิ.ค.	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.	อ.ย.	พ.ย.	ธ.ค.
8	6	4	4	2	4	36	33	19	8	8	5
1	3	2	1	2	3	20	7	9	5	2	5
8	4	4	0	10	13	3	5	4	2	2	1

จำนวนผู้ป่วยโรคไข้เลือดออกจำแนกรายสัปดาห์

พื้นที่/สัปดาห์	46	47	48	49	50	รวมป่วย
1. ตลุกกลางทุ่ง	0	0	0	0	0	0
2. วังประจัน	1	1	0	0	0	2
3. แม่ท้อ	0	0	0	0	0	0
รวม	1	1	0	0	0	2

แบบซักประวัติการตรวจ ATK for COVID-19 สำหรับกลุ่มเสี่ยง

ข้อมูลทั่วไป

ชื่อสกุล..... อายุ.....ปี น้ำหนัก.....กก. ส่วนสูง.....ซม.

อุณหภูมิ.....°C ความดันโลหิต...../..... mmHg ค่าออกซิเจนปลายนิ้ว.....%

ที่อยู่ปัจจุบัน..... หมายเลขโทรศัพท์.....

ประวัติเสี่ยงโควิด-19 มาจากพื้นที่เสี่ยง สัมผัสผู้ป่วยเสี่ยง/ติดเชื้อ

โรคประจำตัว โรคปอด COPD/โรคปอดเรื้อรังอื่นๆ โรคไตเรื้อรัง ตับแข็ง
 โรคหัวใจและหลอดเลือด โรคหัวใจแต่กำเนิด โรคหลอดเลือดสมอง
 เบาหวานที่ควบคุมไม่ได้ ภาวะภูมิคุ้มกันต่ำ อื่นๆระบุ.....

อาการที่พบ ระบุ

ผลการตรวจ ATK Negative Positive

จำแนกผู้ป่วย

สีเขียว	สีเหลือง	สีแดง
---------	----------	-------

ระเบียบวาระที่ ๕ เรื่องแจ้งจากเจ้าหน้าที่สำนักงานสาธารณสุขอำเภอเมืองตาก

คุณไพฑูรย์ จิตเนาวรัตน์

๑. ตามหนังสือสำนักงานสาธารณสุขจังหวัดตาก เลขที่ ตก ๐๐๓๒.๐๐๑.๕/ว๒๑ ลงวันที่ ๑ ธันวาคม ๒๕๖๔ เรื่องขอความร่วมมือแต่งกายเครื่องแบบในการปฏิบัติราชการทุกวันจันทร์ และแต่งกายด้วยชุดผ้าไทยทุกวันอังคารและวันศุกร์
๒. มาตรการปลอดภัยสำหรับองค์กร (Covid Free Setting)
๓. อื่นๆ

คุณไฉนทัย จงนิมิตสถาพร

๑. การคัดกรองและประเมินสุขภาพผู้สูงอายุ



กระทรวงสาธารณสุข ปิงปองประขาค 2565

- ปิงปองที่ 4 : สุขภาพกลุ่มวัย สุขภาพจิต
- บูรณาการดูแลสุขภาพผู้สูงอายุ

สุขภาพผู้สูงอายุ

▷ หน่วยงานรับผิดชอบหลัก : กรมการแพทย์
▷ หน่วยงานรับผิดชอบร่วม : กรมอนามัย กรมสุขภาพจิต กรมควบคุมโรค กรมการแพทย์แผนไทยและการแพทย์ทางเลือก กรมสนับสนุนบริการสุขภาพ กวรส.

ตัวชี้วัด :

- ร้อยละ 50 ของผู้สูงอายุมีพฤติกรรมสุขภาพที่พึงประสงค์
- อย่างน้อยร้อยละ 30 ของผู้สูงอายุที่ผ่านการคัดกรองว่ามีความเสี่ยงต่อการเกิดภาวะสมองเสื่อมหรือภาวะทกสได้รับการดูแลรักษาในคลินิกผู้สูงอายุ
- ร้อยละ 98 ของตำบลที่มีระบบการส่งเสริมสุขภาพดูแลผู้สูงอายุระยะยาว (Long Term Care) ในชุมชนผ่านเกณฑ์

(ได้จากการประเมินคัดกรองย้าย See book Application)



สถานการณ์ผู้สูงอายุจังหวัดตาก

- จังหวัดตากมีประชากรผู้สูงอายุ (อายุมากกว่า ๖๐ ปี) จำนวน ๑๗,๑๑๑ คน
- ผู้สูงอายุเขตอำเภอเมืองตาก จำนวน 1๑,7๖9 คน (ปก.รวม 77,9๑1คน) คิดเป็นร้อยละ 21.๕1 ซึ่งปีละลดลงทีละกว่า ๑% จากการเสียชีวิตของผู้สูงอายุอย่างสมบูรณ์
- ในปีงบประมาณ ๒๕๖4 ผู้สูงอายุเขตอำเภอเมือง จ.ตาก ได้รับการคัดกรองและประเมินสุขภาพผู้สูงอายุโดยทีมช่าง ๗ ดังนี้ (น.ค.๒๕๖๔ ๒๕๖๔)
 - คัดกรองโรคความดันโลหิตสูง ร้อยละ 47.79
 - คัดกรองเบาหวาน ร้อยละ ๕๐.4๖
 - คัดกรองความเสี่ยงโรคหัวใจและหลอดเลือด ร้อยละ 42.๑๐
 - คัดกรองสุขภาพช่องปาก ร้อยละ ๕๕.71
 - คัดกรองภาวะสมองเสื่อม ร้อยละ ๕๒.2๑ (มีปกติ 214 คน)
 - คัดกรองภาวะซึมเศร้า ร้อยละ ๑๑.๑๐
 - คัดกรองภาวะวิตกกังวล ร้อยละ ๕4.๕๑
 - คัดกรองภาวะเสี่ยงพลับ ร้อยละ ๕4.๑1 (มีปกติ ๑๐๑ คน)
 - คัดกรองความสามารถในการดำรงกิจวัตรประจำวัน (ADL) ร้อยละ ๑7.77

สถานการณ์/ปัญหา

Super Aged Society ผู้สูงอายุ $\geq 28\%$

Complete Aged Society ผู้สูงอายุ $\geq 20\%$

Aged Society ผู้สูงอายุ $\geq 10\%$

การเปลี่ยนแปลงพีระมิดประชากรของประเทศไทย

พ.ศ. 2558 → 2093

- ปัจจุบันประเทศไทยมี ผู้สูงอายุ 12 ล้านคน
- ผู้สูงอายุที่ติดบ้านติดเตียง 3 แสนคน และมีแนวโน้มเพิ่มขึ้นอย่างต่อเนื่อง
- ปัจจุบันมีระบบการดูแลและขยายสำหรับผู้สูงอายุที่มีภาวะพึ่งพิง
- การป้องกันภาวะติดบ้านติดเตียง ยังมีระบบที่ไม่ชัดเจน

รายงานผลโดยผ่าน website คลินิกผู้สูงอายุ ของสถาบันเวชศาสตร์ผู้สูงอายุ กรมการแพทย์

โปรแกรม Aging Health Data

Aging Health Data
ข้อมูลสุขภาพผู้สูงอายุ

Home | เกี่ยวกับโครงการ | download | บริการสมัครใช้งาน | รายงาน | ติดต่อ

เข้าสู่ระบบ.

ชื่อผู้ใช้งาน:

รหัสผ่าน:

เข้าสู่ระบบ

เกี่ยวกับโครงการ

กรมการแพทย์และราชวิทยาลัยราชบัณฑิตยสภาได้มอบหมายให้สถาบันเวชศาสตร์ผู้สูงอายุ โดยสถาบันวิชาการสาธารณสุขแห่งชาติ พ.ศ. 2557 รับผิดชอบและดำเนินการจัดทำระบบสารสนเทศสุขภาพสำหรับผู้สูงอายุและผู้ดูแลผู้สูงอายุและในโรงพยาบาลต่างๆ ได้แก่ การดูแลสุขภาพในโรงพยาบาลผู้สูงอายุ การให้บริการทางเภสัชกรรมและห้องปฏิบัติการทางการแพทย์ และการดูแลสุขภาพในชุมชน ซึ่งข้อมูลสุขภาพที่ได้จากการดำเนินงานวิจัยเหล่านี้จะเป็นประโยชน์อย่างยิ่ง เพื่อลดความซ้ำซ้อน ลดการบริการที่ซ้ำซ้อนของผู้สูงอายุ และใช้ในการศึกษาวิจัย และสามารถนำข้อมูลไปใช้ประโยชน์ได้ อย่างมีประสิทธิภาพในการพัฒนาระบบบริการทางการแพทย์ในวัยสูงอายุ และการฟื้นฟูสมรรถภาพผู้สูงอายุในทุกระดับและวัยผู้สูงอายุที่มีภาวะ

Aging Health Data © 2017 | ใช้งานภายใต้การสนับสนุนของสำนักงานวิจัยแห่งชาติ (วช.) กรมการแพทย์ กระทรวงสาธารณสุข
สถาบันเวชศาสตร์ผู้สูงอายุ กรมการแพทย์ (Institute Of Geriatric Medicine)
main@wsmv.dept.moph.go.th
ฉบับวันที่ 12/06/2017 | หน้า 1 จาก 1 หน้า

โปรแกรม Aging Health Data

BGS (Basic Geriatric Screening) จำนวนผู้สูงอายุ

ชื่อ	ชื่อภาษาอังกฤษ	จำนวนผู้สูงอายุที่มีภาวะปกติ (N)	จำนวนผู้สูงอายุที่มีภาวะผิดปกติ (A)	จำนวนผู้สูงอายุที่มีภาวะผิดปกติ (A+D)	จำนวนผู้สูงอายุที่มีภาวะผิดปกติ (A+D)
2564	2564	41,386	2,272	43,658	2,272

จำนวนผู้สูงอายุที่มีภาวะผิดปกติ

ชื่อ	ชื่อภาษาอังกฤษ	จำนวนผู้สูงอายุที่มีภาวะผิดปกติ (A)	จำนวนผู้สูงอายุที่มีภาวะผิดปกติ (D)	จำนวนผู้สูงอายุที่มีภาวะผิดปกติ (A+D)
2564	2564	4,813	859	5,672
2564	2564	3,038	160	3,198
2564	2564	368	115	483
2564	2564	1,841	447	2,288
2564	2564	491	76	567
2564	2564	248	88	336
2564	2564	1,791	283	2,074
2564	2564	467	285	752
2564	2564	809	188	997
2564	2564	773	11	784
2564	2564	4,386	1,138	5,524

เราที่มีความพร้อมด้านอุปกรณ์ และเจ้าหน้าที่การดูแลสุขภาพ อาสาสมัคร

BLUE BOOK Application
แอปพลิเคชัน สมุดบันทึกสุขภาพผู้สูงอายุ

Download on the App Store

GET IT ON Google play



สมุดบันทึกสุขภาพผู้สูงอายุ



คลินิกผู้สูงอายุ รพ.สมเด็จพระเจ้าตากสินมหาราช



ให้บริการตรวจประเมินสุขภาพผู้สูงอายุ
วันอังคาร และวันพุธ
เวลา 8.30 - 12.00 น.
ณ Wellness Center ชั้น 3 อาคารผู้ป่วยนอก



คลินิกผู้สูงอายุ



- บริการเบื้องต้น**
 - รับปรึกษา
 - พ.ศ. 2563 - 2568
 - สาขาผู้สูงอายุ - ความเป็นอยู่ที่ดี, กิจกรรม, ความเครียด, ปัญหาสุขภาพ
 - มีบริการปรึกษาทางไกล
 - ส่งตรวจสุขภาพเบื้องต้น - ตรวจสุขภาพเบื้องต้น, ตรวจสุขภาพจิต, ตรวจสุขภาพฟัน, ตรวจสุขภาพตา, ตรวจสุขภาพหู, ตรวจสุขภาพคอ
- บริการประเมินสุขภาพผู้สูงอายุ**
 - ADL, IADL, GDS, MMSE, 30-second Chair Stand Test
 - บริการตรวจสุขภาพ
- บริการตรวจสุขภาพผู้สูงอายุ**
 - การตรวจสุขภาพผู้สูงอายุ
 - การตรวจสุขภาพผู้สูงอายุ
- บริการฟื้นฟูสมรรถภาพ**
 - การฟื้นฟูสมรรถภาพผู้สูงอายุ
 - การฟื้นฟูสมรรถภาพผู้สูงอายุ



หมายเหตุ: บริการตรวจสุขภาพผู้สูงอายุ

- บริการประเมิน PCT และ/หรือ การประเมินสุขภาพผู้สูงอายุ
- บริการประเมิน PCT และ/หรือ การประเมินสุขภาพผู้สูงอายุ
- บริการประเมิน PCT และ/หรือ การประเมินสุขภาพผู้สูงอายุ

ร้อยละของผู้สูงอายุที่ย่านการคัดกรอง พบว่าเสี่ยงต่อการเกิดภาวะสมองเสื่อมหรือภาวะพลับ และได้รับการดูแลรักษาในคลินิกผู้สูงอายุ (ปีงบประมาณ ร้อยละ 30)

ตัวชี้วัด สุขภาพกลุ่มวัย + สุขภาพจิต		ผล งาน64	ผล งาน65
ชว.หลัก	ร้อยละของผู้สูงอายุที่ได้รับการคัดกรองและพบว่า มีภาวะ Geriatric Syndromes ได้รับการดูแลรักษาในคลินิกผู้สูงอายุ	เป็น หมาย	> 30
ชว. ข้อ 1	ร้อยละของผู้สูงอายุที่ได้รับการคัดกรองและพบว่า มีภาวะสมองเสื่อมและได้รับการดูแลรักษาในคลินิกผู้สูงอายุ	A	
	A = จำนวนผู้สูงอายุที่มีความเสี่ยงต่อการเกิดภาวะสมองเสื่อมและได้รับการดูแลรักษาในคลินิกผู้สูงอายุ	B	
	B = จำนวนผู้สูงอายุทั้งหมดที่ได้รับการคัดกรองและมีความเสี่ยงต่อการเกิดภาวะสมองเสื่อม	ร้อยละ	
	สูตรคำนวณ = (A/B) x 100		
ชว. ข้อ 2	ร้อยละของผู้สูงอายุที่ได้รับการคัดกรองและพบว่า มีภาวะพลับและได้รับการดูแลรักษาในคลินิกผู้สูงอายุ	เป็น หมาย	> 30
	C = จำนวนผู้สูงอายุที่มีความเสี่ยงต่อการเกิดภาวะพลับและได้รับการดูแลรักษาในคลินิกผู้สูงอายุ	C	
	D = จำนวนผู้สูงอายุทั้งหมดที่ได้รับการคัดกรองและมีความเสี่ยงต่อการเกิดภาวะพลับ	D	
	สูตรคำนวณ = (C/D) x 100	ร้อยละ	

ฐานข้อมูล: สถาบันสุขภาพผู้สูงอายุ

ข้อมูล อ.เมืองตาก จก HDC	จำนวน ผู้สูงอายุ (คน)	สมองเสื่อม		ภาวะพลับ	
		คัดกรอง	ยึดปกติ	คัดกรอง	ยึดปกติ
ปีงบประมาณ 2564	16,759	13,949 (83.2 %)	214	14,180 (84.6 %)	903
ปีงบประมาณ 2565 ไตรมาสที่ 1	17,932	9,214 (51.38 %)	13	9,217 (51.4 %)	193

โรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบลเมืองพารา
SOMPHRAKOTAKEN MAHAJAI HOSPITAL

คัดกรองสุขภาพผู้สูงอายุจาก PCC./รพ.สต.

ยึดปกติ → ดูแลสุขภาพในชุมชน/อบรม

ยึดผิดปกติ → โทร.ประสาน วันนัดที่ Wellness center 055-011024, 010332, 013982 ต่อ 1087 หรือ 00-2310-9309 ลงนัดในสมุดคือนัด หรือ PCC ลงใน Hos.Xp

ข้อมูลการคัดกรองเบื้องต้น *

คลินิกผู้สูงอายุ, ต.สม.

ยึดปกติ → ดูแลสุขภาพในชุมชน/อบรม

ยึดผิดปกติ → พบแพทย์เฉพาะทาง/ดูแลในคลินิกผู้สูงอายุ/ IMC/LTC/PC

BLUE BOOK Application
แอปพลิเคชัน สมุดบันทึกสุขภาพผู้สูงอายุ

HDC
Copyright © 2014 HDC. All rights reserved.

ระบบคัดกรอง ประเมินผู้สูงอายุ Aging Health Data
Bamrae BGS Basic Geriatric Screening Bamrae GA Geriatric Assessment 1/2564 2/25

คุณสรเพชร รัตนภักดีสกุล

งาน ITA/งานวิชาการ/ยาเสพติด







การดำเนินงาน

ITA

ปี 2565



ระบบ MITAS (MOPH Integrity and Transparency Assessment System)


Home / ผลการประเมิน

ตารางแสดงรายการ ผลการประเมิน

เดือน: ตุลาคม ปี: 2565

ชื่อกรม	สถานะ	เลขที่	วันที่	ประเภท	รวม	MOIT1	MOIT2	MOIT3	MOIT4	MOIT5	MOIT6	MOIT7	MOIT8	MOIT9
กรม ประเมิน เรียนร้อย แล้ว	1	2	ต.ก.	สำนักงาน สาธารณสุข จังหวัด ต.ก.	5	100	100	100	100	100				

Copyright © กรมส่งเสริมการปกครองส่วนท้องถิ่น กรุงเทพมหานคร (กทม.) 2021 All rights reserved



สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดตาก
ขอเชิญส่งผลงานวิชาการปี 65

- ❑ ผลงานวิจัย
- ❑ R2R
- ❑ การพัฒนาคุณภาพอย่างต่อเนื่อง (CQI)
- ❑ นวัตกรรม (นุทแสดง/ Poster presentation)

ตั้งแต่บัดนี้ เป็นต้นไป ถึง 15 กุมภาพันธ์ 2565
ทาง owenmind@gmail.com ตามแบบฟอร์ม

งานพัฒนาวิชาการ



งานยาเสพติด

แผนยุทธศาสตร์ด้านการบำบัดรักษาและฟื้นฟูผู้ป่วยยาเสพติด

อ้างอิง วิสัยทัศน์ “บำบัด รักษาและฟื้นฟูผู้ป่วยยาเสพติดด้วยพลังสังคม เพื่อสังคมที่ปลอดภัยจากยาเสพติด และคุณภาพชีวิตที่ดีของผู้ป่วย” และยุทธศาสตร์ด้านการบำบัดรักษา และฟื้นฟูผู้ป่วยยาเสพติด ซึ่งประกอบด้วยประเด็นยุทธศาสตร์ (Strategic issue) 4 ประเด็น และวัตถุประสงค์เชิงยุทธศาสตร์ (Strategic Objective) 11 เรื่อง โดยมีความเชื่อมโยงเชิงยุทธศาสตร์ (Strategy House) ดังภาพที่ 5.1

วิสัยทัศน์ บำบัด รักษาและฟื้นฟู ผู้ป่วยยาเสพติดด้วยพลังสังคม เพื่อสังคมที่ปลอดภัยจากยาเสพติด และคุณภาพชีวิตที่ดีของผู้ป่วย				
Strategic Issues	พัฒนาประสิทธิภาพการบำบัดรักษา	สร้างพลังชุมชนและชุมชนเข้มแข็ง	การมีส่วนร่วมภาคี บำบัด รักษา และฟื้นฟู	พัฒนาระบบสารสนเทศ
Strategic Objectives	SO1. พัฒนาระบบการบำบัดรักษาให้ครอบคลุมและเข้าถึงกลุ่มเป้าหมาย	SO2. ดำเนินกิจกรรมส่งเสริมสุขภาพจิตในชุมชน (CQI)	SO3. พัฒนาระบบการบำบัดรักษาแบบบูรณาการ (Intensive Case Management)	SO4. พัฒนาระบบ Business Intelligent (Big DATA) เพื่อการบำบัดรักษาเชิงรุก
	SO5. การส่งเสริมพลังสังคมและชุมชนเข้มแข็ง	SO6. มีการพัฒนาระบบบริการบำบัดรักษาที่บูรณาการในหลาย NGO ในพื้นที่	SO7. พัฒนาระบบการบำบัดรักษาแบบบูรณาการและชุมชนเข้มแข็งผ่านแพลตฟอร์มการบริการสุขภาพ	SO8. พัฒนาระบบสารสนเทศในโรงพยาบาลจิตเวช
	SO9. การส่งเสริมพลังสังคมและชุมชนเข้มแข็ง	SO10. มีการพัฒนาระบบบริการบำบัดรักษาที่บูรณาการในหลาย NGO ในพื้นที่	SO11. พัฒนาระบบการบำบัดรักษาแบบบูรณาการและชุมชนเข้มแข็งผ่านแพลตฟอร์มการบริการสุขภาพ	SO12. พัฒนาระบบสารสนเทศในโรงพยาบาลจิตเวช

ระเบียบวาระที่ ๒ เรื่องแจ้งจาก รพ.สต.

ไม่มีวาระการประชุม

ระเบียบวาระที่ ๗ เรื่องอื่น ๆ

การประชุมให้ความรู้ ตามโครงการโครงการเสริมสร้างคุณธรรมจริยธรรมและป้องกันการทุจริต ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๕ สำนักงานสาธารณสุขอำเภอเมืองตาก

หัวข้อในการอบรม : คุณธรรม จริยธรรม หัวใจสำคัญของเจ้าหน้าที่ของรัฐ

วัตถุประสงค์

- ๑. มีความรู้ในเรื่องของคุณธรรม จริยธรรม
- ๒. สามารถประพฤติปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมข้าราชการ

วัตถุประสงค์ เพื่อให้ผู้เข้ารับการฝึกอบรม

1. มีความรู้ในเรื่องของคุณธรรม จริยธรรม
2. สามารถประพฤติปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมข้าราชการ

ประเด็นการบรรยาย

- ปัญหาด้านคุณธรรม จริยธรรม
- ความสำคัญของคุณธรรม จริยธรรม
- แนวทางการเสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรม :
 - หลักศาสนา
 - พระบรมราโชวาท/พระราชดำรัส
 - มาตรฐานทางจริยธรรม และประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือน
- ตัวอย่างการปลูกจิตสำนึก/การลงโทษ

การเสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรม ของเจ้าหน้าที่ของรัฐ

“ถึงสูงศักดิ์ครุฐานสักปานไหน
ถึงวิลเลศฟ้าสง่าศรี
ถึงแก่งจาลดคกล้าปัญญาดี
ถ้าไม่มีคุณธรรมก็ต่ำคน”

คุณธรรม คือ มาตรฐานความเป็นคน

การเสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรม ของเจ้าหน้าที่ของรัฐ

“การทำงานให้สัมฤทธิ์ผลที่พึงปรารถนา อันเป็นประโยชน์ และเป็นธรรมด้วยนั้นจะอาศัยความรู้แต่เพียงอย่างเดียวมิได้ จำเป็นต้องอาศัย **ความสุจริต ความบริสุทธิ์ใจ ความถูกต้องเป็นธรรม** ประกอบด้วย เพราะเหตุว่าความรู้นั้น เป็นเหมือนเครื่องยนต์ที่ทำให้รถยนต์เคลื่อนไปได้ประการเดียว ส่วน**คุณธรรม**ดังกล่าวเป็นเหมือนหนึ่ง**พวงมาลัยหรือหางเสือ** ซึ่งเป็นปัจจัยที่นำพาให้รถยนต์ดำเนินไปถูกทางด้วยความสวัสดิ คือปลอดภัยจนบรรลุถึงจุดหมายที่พึงประสงค์...”

พระบรมราโชวาทพระบาทสมเด็จพระปรมินทรมหาภูมิพลอดุลยเดช ในพิธีพระราชทานปริญญาบัตร มหาวิทยาลัยรามคำแหง ณ สวนอัมพร วันศุกร์ที่ ๘ กรกฎาคม ๒๕๒๐

- ข้าราชการที่ดี คือ ข้าราชการที่มุ่งมั่น ปฏิบัติงานในหน้าที่ของตนให้ดีที่สุดด้วยหัวใจที่รักประชาชนเพื่อประชาชน จึงจำเป็นต้องมี
 - ❖ ความซื่อสัตย์สุจริต
 - ❖ มีทัศนคติเป็นผู้ให้บริการประชาชน ให้เกิดความสะดวกรวดเร็ว ไม่เลือกปฏิบัติ
 - ❖ ปฏิบัติหน้าที่อย่างมีประสิทธิภาพ
 - ❖ ฯลฯ

ความหมายของ คุณธรรมและจริยธรรม

- คุณธรรม หรือสภาพคุณงามความดี เป็นสภาพคุณงามความดีที่มีอยู่ในจิตใจ
- จริยธรรม หรือธรรมที่เป็นข้อประพฤติปฏิบัติ ศีลธรรม

(พจนานุกรมไทยฉบับราชบัณฑิตยสถาน (2542))

VIRTUE (คุณธรรม) ↔ **ETHICS (จริยธรรม)**

เป็นความดีงามทางจิตภาพ เป็นคุณลักษณะที่อยู่ภายในตัวคน คือความดีงามในจิตใจ มองไม่เห็น

สภาพที่ทรงไว้ซึ่งความประพฤติ โดยชอบปรากฏภายนอกตัวคน มองเห็น

การเสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรม ของเจ้าหน้าที่ของรัฐ

หลักศาสนา

ละเว้นการกระทำความชั่ว ให้ตั้งมั่นอยู่ในการกระทำความดี ให้ชำระจิตของตนเองให้ผ่องใสอยู่เสมอ ฯลฯ

หลักความรัก คือ การปรารถนาให้ผู้อื่นมีความสุข มีความเมตตา กรุณา ให้อภัยซึ่งกันและกัน และยินดีเมื่อเห็นผู้อื่นได้ดี

หลักศรัทธา ๖ ประการ
 ๑. ศรัทธาต่อพระอัลเลาะห์
 ๒. ศรัทธาต่อเทพบริวารของพระอัลเลาะห์ ฯลฯ

พุทธ คริสต์ อิสลาม

การเสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรม ของเจ้าหน้าที่ของรัฐ

พระบรมราชาโชวาท / พระราชดำรัส

รัชกาลที่ ๑๐
 ๔ พฤษภาคม พุทธศักราช ๒๕๖๒

พสกนิกรไทย ขอแสดงความยินดีกับพระบาทสมเด็จพระวชิรเกล้าเจ้าอยู่หัว เนื่องในโอกาสที่ทรงครองราชย์ครบ ๑๐ ปี

๓๓๓ NEWS | ไทย

พระบรมราชาโชวาทเนื่องในวันข้าราชการพลเรือน ประจำปี 2559

การปฏิบัติงานทุกอย่างของข้าราชการ มีผลเกี่ยวเนื่องถึงประโยชน์ส่วนรวมของประเทศชาติและประชาชนทุกคน ข้าราชการทุกฝ่ายทุกระดับ จึงต้องระมัดระวังการปฏิบัติทุกอย่าง ให้สมควรและถูกต้องด้วยหลักวิชา เหตุผล ความชอบธรรม ซื่อสัตย์ เมื่อจะทำการใด ต้องคิดไว้เสียก่อนว่าจะเกิดขึ้น ให้หรือคอยและรอบคอบ เพื่อให้งานที่ทำบังเกิดผลดีที่เป็นประโยชน์แก่แต่อย่างเดียว.

ชาตกรณินพระยาศรีพิชัย ไชยบาลศิริราช วันที่ ๑๑ มีนาคม พุทธศักราช ๒๕๕๙

พระราชาโชวาทเนื่องในวันข้าราชการพลเรือน ประจำปี 2562

ข้าราชการมีสิ่งสำคัญที่ควรยึดมั่นอยู่ ๒ อย่าง. อย่างหนึ่งคือผลประโยชน์ของแผ่นดิน อีกอย่างหนึ่งคือความถูกต้องเป็นธรรม. ผลประโยชน์ของแผ่นดินเป็นเป้าหมายสูงสุดของการปฏิบัติราชการ ส่วนความถูกต้องเป็นธรรมเป็นทั้งรากฐานและแนวทางปฏิบัติเพื่อให้บรรลุถึงเป้าหมายนั้น.

พระที่นั่งอัมพรสถาน พระราชวังดุสิต วันที่ ๒๑ มีนาคม พุทธศักราช ๒๕๖๒

การเสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรม ของเจ้าหน้าที่ของรัฐ

มาตรฐานทางจริยธรรม

มาตรา ๗๖
 - รัฐพึงพัฒนาระบบการบริหารราชการแผ่นดินทั้งราชการส่วนกลาง ส่วนภูมิภาค ส่วนท้องถิ่น และงานของรัฐอย่างอื่น ให้เป็นไปตามหลักการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี ... รวมตลอดทั้งพัฒนา เจ้าหน้าที่ของรัฐไม่มีความซื่อสัตย์สุจริต และมีทัศนคติเป็นผู้นับบริการประชาชนให้เกิดความสะอวาท รวดเร็ว ไม่เลือกปฏิบัติ และปฏิบัติหน้าที่อย่างมีประสิทธิภาพ

มาตรา ๗๘ ข.(๔)
 ให้มีการปรับปรุงและพัฒนาการบริหารงานบุคคลภาครัฐเพื่อจูงใจให้ผู้ใช้มีความรู้ความสามารถอย่างแท้จริงเข้ามาทำงานในหน่วยงานของรัฐ และสามารถเจริญก้าวหน้าได้ตามความสามารถ และผลสัมฤทธิ์ของงานของแต่ละบุคคล มีความซื่อสัตย์ สุจริต กล้าตัดสินใจและกระทำในสิ่งที่ถูกต้อง โดยคิดถึงประโยชน์ส่วนรวมมากกว่าประโยชน์ส่วนตัว มีความคิดสร้างสรรค์และคิดค้นนวัตกรรมใหม่ ๆ เพื่อให้การปฏิบัติราชการและการบริหารราชการแผ่นดินเป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ และมีมาตรการคุ้มครองป้องกันบุคลากรภาครัฐจากการใช้อำนาจโดยไม่เป็นธรรมของผู้บังคับบัญชา

มาตรฐานทางจริยธรรม 7 ประการ

1. ยึดมั่นในสถาบันหลักของประเทศอันได้แก่ ชาติ ศาสนา พระมหากษัตริย์ และการปกครองระบอบประชาธิปไตยอันมีพระมหากษัตริย์ทรงเป็นประมุข
2. ซื่อสัตย์สุจริต มีจิตสำนึกที่ดี และรับผิดชอบต่อหน้าที่
3. กล้าตัดสินใจและกระทำในสิ่งที่ถูกต้องชอบธรรม
4. คิดถึงประโยชน์ส่วนรวมมากกว่าประโยชน์ส่วนตัว และมีจิตสาธารณะ
5. มุ่งผลสัมฤทธิ์ของงาน
6. ปฏิบัติหน้าที่อย่างเป็นธรรมและไม่เลือกปฏิบัติ
7. ดำรงตนเป็นแบบอย่างที่ดีและรักษาภาพลักษณ์ของทางราชการ

การประพฤติปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมข้าราชการ

- เป็นแบบอย่างที่ดี รักษาชื่อเสียงภาพลักษณ์ของราชการ
- ยึดมั่นในหลักการครองแบบประชาธิปไตย
- มุ่งผลสัมฤทธิ์ของงาน
- ปฏิบัติตามกฎหมายว่าด้วยข้อมูลข่าวสารของทางราชการ
- ยึดมั่นและยืนหยัดทำในสิ่งที่ถูกต้อง
- มีจิตสำนึกที่ดีในการปฏิบัติราชการ
- แยกเรื่องส่วนตัวออกจากตำแหน่งหน้าที่
- ไม่แสวงหาประโยชน์จากหน้าที่ / ไม่กระทำการขัดกันระหว่างประโยชน์ส่วนตนและส่วนรวม
- ให้บริการที่ดีไม่เลือกปฏิบัติและเป็นกลางทางการเมือง
- ปฏิบัติตามรัฐธรรมนูญและกฎหมาย

เรียน ผู้รับเหมา

ไม่ต้องเลี้ยงข้าวดิฉัน ดิฉันไม่ทาน
ไม่ต้องมอบเงินให้ดิฉัน ดิฉันไม่รับ
เงินโอนเดียวที่ดิฉันจะลงนามตรวจรับ คือ
ตามสัญญา



นางสาวดวงพร ทีเชียรโสภณ
ปลัดอำเภอธัญบุรี

**ข้าราชการสาวใจซื่อมือสะอาด
ยึดมั่นคุณธรรม
ปฏิบัติหน้าที่เพื่อประชาชน**

http://www.thairath.co.th/content/620297

1. มิดมัน
ในจริยธรรม
และวินัย
กระทำในสิ่งที่
ถูกต้องและ
เป็นธรรม

1. อดทน
ในกรีกวิชาและจรรยาวิชาชีพ /
ความถูกต้องดีงาม

2. ไม่โอนอ่อนตามอิทธิพลใดใด /
มั่นยืนยงใจต่อสิ่งเฝ้ามวน

3. กล้าแจ้งเหตุ / ร้องเรียน เมื่อพบเห็น
การกระทำผิด

1. อดทน ให้งบกับการปฏิบัติงานในหน้าที่

2. ละเว้นการ ทำที่อาจก่อให้เกิดความ
เสียหายต่อตำแหน่งหน้าที่

3. ใจคอกม ที่มั่นคงตรงไปตรงมา ปราศจากอคติ

4. เกิดความ ผิดพลาดต้องรับแก้ไข

5. ให้ความ ร่วมมือในการตรวจสอบ

6. ไม่สั่งการ ด้วยวาจาในเรื่องที่
อาจก่อให้เกิดความเสียหาย

2. มิจิตสำนึก
และมีความ
รับผิดชอบ
ต่อหน้าที่



**3. แยกเรื่องส่วนตัวออกจากตำแหน่ง
หน้าที่ และยึดถือประโยชน์ส่วนรวม
เหนือกว่าประโยชน์ส่วนตน**

1. ไม่นำความ สัมพันธ์ส่วนตัวมา
ประกอบการใช้ดุลยพินิจ

2. ไม่ใช้เวลา ราชการ เงิน ทรัพย์สิน
บุคลากร ฯลฯ เพื่อประโยชน์ตนเอง
และผู้อื่น

3. ไม่กระทำการ ใด ๆ อันจะขัดกับ
ประโยชน์ส่วนรวม

4. ยึดถือประโยชน์ ทางราชการ
เป็นหลัก

“ขอให้ถือผลประโยชน์ส่วนตัวเป็นที่สอง
ประโยชน์ของเพื่อนมนุษย์เป็นที่หนึ่ง
ลาภ ทรัพย์สินและเกียรติยศตกมาที่ตนเอง
ถ้าทางธรรมะแห่งวิชาชีพอันวิจิตรวิบุลย์”

1. ไม่เริ่ม รับ หรือยอมรับ
ของขวัญ ประโยชน์อื่นใด

2. ไม่ใช้ตำแหน่ง ให้อำนาจ ในโทษ
เพราะผิดคดี

3. ไม่เสนอ อนุมัติโครงการอันตนเอง
หรือผู้อื่นจะได้ผลประโยชน์อื่นมิควรได้

4. 4 ระยะเวลา จากการ
แสวงประโยชน์ที่ไม่มีขอบ
โดยอาศัยตำแหน่งหน้าที่
+ ไม่กระทำการขัดกัน
ระหว่างประโยชน์ส่วนตน
และส่วนรวม

**ผลประโยชน์ทับซ้อน
(Conflict of Interest)**

ผลประโยชน์ส่วนตัว vs รับผิดชอบส่วนรวม

ต้องเลือกเอาอย่างใด
อย่างหนึ่ง

ทำให้ตัดสินใจได้อ่าง
ที่จะปฏิบัติหน้าที่ให้เกิดความ
เป็นธรรม และปราศจากอคติ

**5. เคารพและปฏิบัติตาม
รัฐธรรมนูญ
และกฎหมาย**

1. ไม่ละเมิด รัฐธรรมนูญ กฎหมาย กฎ
ข้อบังคับ

2. กรณีที่เห็น ว่าคำสั่งผู้บังคับบัญชา
ไม่ชอบด้วยกฎหมาย กฎ ให้อำนาจ
ด้วยลายลักษณ์อักษร

3. ไม่เลี้ยง / ไร่ ช่องว่างของกฎหมาย
เพื่อประโยชน์ของตนเองและผู้อื่น

4. เกิดความ ผิดพลาดต้องรับแก้ไข

5. ไม่ยอม ให้อำนาจอื่นอาศัยชื่อตนเอง
ถือครองทรัพย์สิน / ไร่ชื่อบุคคลอื่น
ปกปิดทรัพย์สินของตน

1. ปฏิบัติ หน้าที่ให้รวดเร็ว ไม่ล้าหลัง
ล้นเลย ละเว้น

2. ดำเนิน กิจด้วยดีด้วยความเมตตา
ไม่กระหน่ำสิทธิ

3. ไม่เลือก ปฏิบัติ

4. ละเว้น การวิจารณ์อันจะกระทบต่อ
ความเป็นกลาง เว้นแต่แสดงความเห็น
ทางวิชาการ

5. ไม่เอื้อ ประโยชน์พิเศษแก่ผู้ใด

6. ไม่ออก ผลงานของผู้อื่น
มาเป็นของตน

6. ปฏิบัติ หน้าที่ด้วยความ
เที่ยงธรรม เป็นกลาง
ทางการเมือง ในบริการที่ดี
และไม่เลือกปฏิบัติ
โดยไม่เป็นธรรม

7. ปฏิบัติ ตามกฎหมาย
ว่าด้วยข้อมูลข่าวสาร
ของทางราชการ

ให้ข้อมูลข่าวสารแก่ประชาชน
อย่างครบถ้วน ถูกต้อง ทันการณ์
และไม่บิดเบือน ข้อเท็จจริง

1. ไม่ใช้ ข้อมูลเพื่อประโยชน์ตนเอง/
พวกพ้อง

2. ชี้แจง แสดงเหตุผล กรณีไม่อนุมัติ
อนุญาต

1. มุ่ง ประสิทธิภาพและ
ประสิทธิผล

2. ใช้งบ ประมาณ ทรัพย์สิน
ด้วยความประหยัด คมคาย

3. ใช้ความ รู้ความสามารถ
ตามคุณภาพและมาตรฐานวิชาชีพ
โดยเคร่งครัด

8. มุ่ง ผลสัมฤทธิ์
ของงาน

9. มิดมัน ในการปกครอง
ระบอบประชาธิปไตย
อันมีพระมหากษัตริย์
ทรงเป็นประมุข

1. ไม่แสดง การต่อต้านการปกครอง
ระบอบประชาธิปไตย

2. จงรัก กษัตริย์ต่อพระมหากษัตริย์

1. ไม่ละ เเมิดหลักศีลธรรม
ศาสนา ประเพณี

2. ปกครอง ด้วยความเที่ยงธรรม

3. ส่งเสริม ยกย่อง คนดี ผลงานเด่น
ไม่เลือกที่รักมักที่ชัง

10. เป็น แบบอย่างที่ดี
รักษาชื่อเสียงภาพลักษณ์
ของราชการ

สร้างราชการไทยให้พ้นภัยคอร์รัปชัน

ราชการไทยจะพ้นภัยคอร์รัปชัน
การเมือง รัฐ ราษฎร์พร้อมเพรียงใจ
สุจริตโปร่งใสเป็นที่ตั้ง
วินัย จรรยาเป็นเกราะกำบังตน
ประพฤติดีประพฤติในความซื่อสัตย์
ปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงเลี้ยงชีพ
กล้ายืนหยัดยึดหลักการความถูกต้อง
ถ้ามีสาระจะช่วยเหลือปกป้อง

ต้องร่วมด้วยช่วยกันคิดแก้ไข
ต่อต้านการให้รับสินบน
ธรรมะเป็นพลังแห่งเหตุผล
ระบบ คน ล้วนประสานสร้างควมดี
อีกปฏิบัติตามหลักองค์พระทรงศรี
สำนึกที่จะตอบแทนแผ่นดินไทย
ไม่มีหัวมองเกี่ยวข้องอามิสิน
คุณธรรมนำให้ CPI ไทยดีขึ้น

ได้รับ รางวัลชมเชยการประกวดความค้ำถ้ำด้านการทุจริตคอร์รัปชัน
จากสำนักงาน ป.ป.ช.ประจำปี 2555
ดร.ฉัฐธิดา แสงสว่าง ผู้แต่ง