



แบบติดตามประเมินผลแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของชมรมจริยธรรมของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข

ราชการบริหารส่วนภูมิภาค ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

- รอบ ๖ เดือน (๑ ตุลาคม ๒๕๖๕-๓๑ มีนาคม ๒๕๖๖)
- รอบ ๑๒ เดือน (๑ ตุลาคม ๒๕๖๕-๓๐ กันยายน ๒๕๖๖)

ชื่อชมรม.....พอเพียง สุจริต จิตอาสา.....หน่วยงาน.....สำนักงานสาธารณสุขอำเภอเมืองตาก.....  
สถานที่ตั้ง.....อาคารสำนักงานสาธารณสุขอำเภอเมืองตาก ต.ป่ามะม่วง อ.เมืองตาก จ.ตาก ๖๓๐๐.....  
ชื่อผู้ประสานงาน.....นายสรรเพชร รัตนภักดิ์ดีกุล.....โทรศัพท์.....๐๘๕-๗๗๑๗๗๐๔.....

จำนวนกิจกรรมที่กำหนดตามแผนการดำเนินงาน ทั้งสิ้น.....๑.....โครงการ  
จำนวน กิจกรรมที่ดำเนินการจริงในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖.....๗.....กิจกรรม  
จำนวนงบประมาณที่ใช้ดำเนินการจริงในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ รวม.....ไม่ใช้งบประมาณ.....บาท  
• จากงบประมาณปกติของหน่วยงาน รวมทุกกิจกรรม จำนวน.....ไม่ใช้งบประมาณ.....บาท  
• จากงบประมาณอื่น ๆ รวมทุกกิจกรรม จำนวน.....-.....บาท

รายละเอียด ดังนี้

กิจกรรม	ผลสำเร็จ		งบประมาณที่ใช้ (บาท)	หน่วยงานที่รับผิดชอบ	ระยะเวลาที่ดำเนินการปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖				ผลการดำเนินการ
	ผลลัพธ์เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ			ไตรมาส ๑ (ต.ค.-ธ.ค.๖๕)	ไตรมาส ๒ (ม.ค.-มี.ค.๖๖)	ไตรมาส ๓ (เม.ย.-มิ.ย.๖๖)	ไตรมาส ๔ (ก.ค.-ก.ย. ๖๖)	
๑. แต่งตั้งคณะกรรมการและจัดทำขับเคลื่อนแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของหน่วยงาน	๑ คำสั่ง	มีคณะกรรมการขับเคลื่อนแผนฯ	ไม่ใช้งบประมาณ	สสอ.เมืองตาก	✓				คณะกรรมการร่วมในการดำเนินการขับเคลื่อนแผนส่งเสริมคุณธรรมของหน่วยงาน

กิจกรรม	ผลสำเร็จ		งบประมาณ ที่ใช้ (บาท)	หน่วยงาน ที่รับผิดชอบ	ระยะเวลาที่ดำเนินการปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖				ผลการดำเนินการ
	ผลลัพธ์ เชิง ปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ			ไตรมาส ๑ (ต.ค.-ธ.ค.๖๕)	ไตรมาส ๒ (ม.ค.-มิ.ค.๖๖)	ไตรมาส ๓ (เม.ย.-มิ.ย.๖๖)	ไตรมาส ๔ (ก.ค.-ก.ย. ๖๖)	
๒. จัดทำแผนปฏิบัติการส่งเสริม คุณธรรมของหน่วยงาน ประจำปี ๒๕๖๔	๑ แผน	มีแผนการ ดำเนินงาน ของปี ๒๕๖๖	ไม่ใช้ งบประมาณ	สสอ.เมืองตาก		✓			หน่วยงานได้ ดำเนินงานตาม แผนงานส่งเสริม คุณธรรมของ หน่วยงาน ประจำปี ๒๕๖๓
๓. มีการถ่ายทอดแผนปฏิบัติการ ส่งเสริมคุณธรรม ปี ๒๕๖๖ กับ บุคลากรในหน่วยงาน	๒๕ คน	บุคลากรมี ความรู้	ไม่ใช้ งบประมาณ	สสอ.เมืองตาก		✓			มีการประชุมถ่ายทอด แผนปฏิบัติการส่งเสริม คุณธรรม ปี ๒๕๖๖ กับบุคลากรใน หน่วยงาน
๔. มีการประชุมให้ความรู้ในเรื่อง การป้องกันการป้องกัน ผลประโยชน์ทับซ้อนสำหรับ บุคลากร							✓		
๕. บุคลากรได้เข้าร่วมกิจกรรม เทิดทูนสถาบันชาติ ศาสนา พระมหากษัตริย์	๘๐คน	บุคลากรมี ความภูมิใจที่ ได้ร่วม กิจกรรม	ไม่ใช้ งบประมาณ	สสอ.เมืองตาก		✓		✓	การเข้าร่วมกิจกรรมใน วันสำคัญและวันราช พิธีต่างๆ
๖. เกิดเครือข่ายในการสร้าง หน่วยงานคุณธรรม	๒๑ แห่ง	บุคลากร ร่วมในการ ดำเนินงาน	ไม่ใช้ งบประมาณ	สสอ.เมืองตาก		✓	✓		รพ.สต. ได้ร่วมในการ สร้างหน่วยงาน คุณธรรม
๗. เกิดกิจกรรมการช่วยเหลือ สังคม ในกิจกรรมจิตอาสา	๘๐ คน	บุคลากรมี ความภูมิใจที่ ได้ร่วม กิจกรรม	ไม่ใช้ งบประมาณ	สสอ.เมืองตาก		✓	✓	✓	การเข้าร่วมกิจกรรมใน วันสำคัญและวันราช พิธีต่างๆ

หมายเหตุ: ผลสำเร็จเชิงปริมาณ คือ จำนวนคน จำนวนหน่วยงาน จำนวนชุมชน

ผลสำเร็จเชิงคุณภาพ คือ คุณภาพชีวิต ความพึงพอใจ การเปลี่ยนแปลงพฤติกรรมซึ่งมีความสอดคล้องกับวัตถุประสงค์ของโครงการ

#### ปัจจัยแห่งความสำเร็จในการดำเนินงาน

๑. มีการประสานสัมพันธ์โครงการให้รับทราบกันโดยทั่วถึง
๒. เจ้าหน้าที่ตระหนักถึงคุณธรรมประจำชาติทั้ง ๔ ประการ ได้แก่ พอเพียง วินัย สุจริต และจิตอาสา ซึ่งเป็นไปตามแนวทางอัตลักษณ์ของหน่วยงาน
๓. การดำเนินงานหลายกิจกรรมต้องให้การบูรณาการร่วมกันกิจกรรมอื่นๆ

#### อุปสรรค/ปัญหา/ข้อสังเกต จากการดำเนินงาน

๑. ภาระงานตามจุดบริการ บางหน่วยงานมีอัตรากำลังจำกัด ทำให้ไม่สามารถมาเข้าร่วมบางกิจกรรมได้
๒. การดำเนินงานเป็นรูปธรรม บางอย่างไม่สามารถทำให้เห็นภาพที่ชัดเจน

#### ข้อเสนอแนะ แนวทางในการปรับปรุงการดำเนินงานในปีงบประมาณถัดไป

การทำกิจกรรมควรหาเวลาที่สามารถเอื้อให้จนท. เข้าร่วมกิจกรรมได้มากที่สุดเท่าที่จะทำได้ และกิจกรรมที่จะดำเนินการนั้นควรเห็นผลงานเป็นรูปธรรมเพื่อเป็นแรงบันดาลใจให้จนท. อยากเข้าร่วมกิจกรรมอย่างต่อเนื่อง

ลงชื่อ .....  ..... ผู้รายงาน

(.....นายสรรเพชร รัตนศักดิ์ดีกุล.....)

ตำแหน่ง .....เจ้าพนักงานสาธารณสุขชำนาญงาน.....

เลขานุการชมรมจริยธรรม

หรือผู้ที่ได้รับมอบหมาย

วันที่ ๑๓ เดือน กันยายน พ.ศ. ๒๕๖๖