

แผนบริหารทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๖

สำนักงานสาธารณสุขอำเภอเมืองตาก

กิจกรรม / โครงการ	วัตถุประสงค์	กลุ่มเป้าหมาย	ระยะเวลาดำเนินการ	งบประมาณ	ผู้รับผิดชอบ
<b>1.การวางแผนอัตรากำลัง</b> การจัดประชุมวางแผนการจัดอัตรากำลังของบุคลากร	- เพื่อให้สามารถวางแผนการจัดอัตรากำลังให้เหมาะสมกับหน่วยงานและพันธกิจ	คณะทำงานด้านการบริหารทรัพยากรบุคคล	เดือนกรกฎาคม - สิงหาคม 2565		นายไพฑูรย์ จิตเนาวรัตน์
<b>2. การสรรหา บรรจุแต่งตั้ง</b> การสรรหาบุคลากร	- เพื่อเปิดรับบุคลากรที่มีความรู้ความสามารถทดแทนอัตรากำลังที่เกษียณอายุราชการ/ลาออก/โยกย้ายหรือได้รับการจัดสรรเพิ่ม	บุคลากรตามกรอบอาชีพ	ตลอดทั้งปี		นายไพฑูรย์ จิตเนาวรัตน์
<b>3. การพัฒนาบุคลากร</b> การจัดทำโครงการพัฒนาบุคลากรประจำปี - การพัฒนาทักษะสมรรถนะระดับบุคคลสายวิชาชีพ - การพัฒนาทักษะสมรรถนะระดับบุคคล สายสนับสนุน	- เพื่อให้บุคลากรสายวิชาชีพและสายสนับสนุนได้รับการพัฒนาสมรรถนะรายบุคคลตามสายงานที่ปฏิบัติ	บุคลากรสายวิชาชีพ บุคลากรสายสนับสนุน	ตลอดทั้งปี	งบการดำเนินงาน PP.A	นายสรเพชร รัตนภักดีดีกุล
<b>4. ระบบการประเมินผลการปฏิบัติงาน</b> การพัฒนาระบบการประเมินผลการปฏิบัติงานของบุคลากรรายบุคคล	- เพื่อประเมินผลการปฏิบัติงานตามกรอบเวลา กฎ ระเบียบ ข้อบังคับ รองรับในการประเมินผลการปฏิบัติงานบุคลากรรายบุคคล	บุคลากรสายวิชาชีพ บุคลากรสายสนับสนุน	ครั้งที่ 1 เดือนกุมภาพันธ์ 2566 ครั้งที่ 2 เดือนสิงหาคม 2566		นายไพฑูรย์ จิตเนาวรัตน์

แผนบริหารทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๖

สำนักงานสาธารณสุขอำเภอเมืองตาก

กิจกรรม/โครงการ	วัตถุประสงค์	กลุ่มเป้าหมาย	ระยะเวลาดำเนินการ	งบประมาณ	ผู้รับผิดชอบ
<b>5. ระบบการบำรุงรักษา</b> - การสนับสนุนให้บุคลากร ได้รับรางวัลดีเด่น ทั้งภายใน องค์กรและภายนอก - การพัฒนาสวัสดิการตาม ความต้องการของบุคลากร	- เพื่อเสริมสร้างขวัญและกำลังใจใน การปฏิบัติงานแก่บุคลากร - เพื่อให้มีสวัสดิการที่หลากหลาย และตอบโจทย์ความต้องการด้าน สวัสดิการของบุคลากร	บุคลากรสังกัด สสอ. เมืองตาก	ตลอดทั้งปี		นายไพฑูรย์ จิตเนาวรัตน์

ผู้เสนอ

( นายสรรเพชร รัตนภักดีดีกุล )  
เจ้าพนักงานสาธารณสุขชำนาญงาน

ผู้อนุมัติ

( นายไพฑูรย์ จิตเนาวรัตน์ )  
นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ

ผู้อนุมัติ

( นายธวัชชัย คำแก้ว )  
สาธารณสุขอำเภอเมืองตาก