

แผนบริหารทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๗

สำนักงานสาธารณสุขอำเภอเมืองตาก

กิจกรรม / โครงการ	วัตถุประสงค์	กลุ่มเป้าหมาย	ระยะเวลาดำเนินการ	งบประมาณ	ผู้รับผิดชอบ
1.การวางแผนอัตรากำลัง การจัดประชุมวางแผนการจัดอัตรากำลังของบุคลากร	- เพื่อให้สามารถวางแผนการจัดอัตรากำลังให้เหมาะสมกับหน่วยงานและพันธกิจ	คณะทำงานด้านการบริหารทรัพยากรบุคคล	เดือนกรกฎาคม - สิงหาคม 2566		นายณรงค์ฤทธิ์ อามาศย์ชาติ
2. การสรรหา บรรจุแต่งตั้ง การสรรหาบุคลากร	- เพื่อเปิดรับบุคลากรที่มีความรู้ความสามารถทดแทนอัตรากำลังที่เกษียณอายุราชการ/ลาออก/โยกย้ายหรือได้รับการจัดสรรเพิ่ม	บุคลากรตามกรอบอาชีพ	ตลอดทั้งปี		นายณรงค์ฤทธิ์ อามาศย์ชาติ
3. การพัฒนาบุคลากร การจัดทำโครงการพัฒนาบุคลากรประจำปี - การพัฒนาทักษะสมรรถนะระดับบุคคลสายวิชาชีพ - การพัฒนาทักษะสมรรถนะระดับบุคคล สายสนับสนุน	- เพื่อให้บุคลากรสายวิชาชีพและสายสนับสนุนได้รับการพัฒนาสมรรถนะรายบุคคลตามสายงานที่ปฏิบัติ	บุคลากรสายวิชาชีพ บุคลากรสายสนับสนุน	ตลอดทั้งปี	งบการดำเนินงาน PP.A	นายสรเพชร รัตนภักดีดีกุล
4. ระบบการประเมินผลการปฏิบัติงาน การพัฒนาระบบการประเมินผลการปฏิบัติงานของบุคลากรรายบุคคล	- เพื่อประเมินผลการปฏิบัติงานตามกรอบเวลา กฎ ระเบียบ ข้อบังคับ รองรับในการประเมินผลการปฏิบัติงานบุคลากรรายบุคคล	บุคลากรสายวิชาชีพ บุคลากรสายสนับสนุน	ครั้งที่ 1 เดือนกุมภาพันธ์ 2567 ครั้งที่ 2 เดือนสิงหาคม 2567		นายณรงค์ฤทธิ์ อามาศย์ชาติ

แผนบริหารทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๗

สำนักงานสาธารณสุขอำเภอเมืองตาก

กิจกรรม/โครงการ	วัตถุประสงค์	กลุ่มเป้าหมาย	ระยะเวลาดำเนินการ	งบประมาณ	ผู้รับผิดชอบ
5. ระบบการบำรุงรักษา - การสนับสนุนให้บุคลากร ได้รับรางวัลดีเด่น ทั้งภายใน องค์กรและภายนอก - การพัฒนาสวัสดิการตาม ความต้องการของบุคลากร	- เพื่อเสริมสร้างขวัญและกำลังใจใน การปฏิบัติงานแก่บุคลากร - เพื่อให้มีสวัสดิการที่หลากหลาย และตอบโจทย์ความต้องการด้าน สวัสดิการของบุคลากร	บุคลากรสังกัด สสอ. เมืองตาก	ตลอดทั้งปี		นายณรงค์ฤทธิ์ อามาศย์ชาติ

ผู้เสนอ

(นายสรเพชร รัตนภักดีดีกุล)
เจ้าพนักงานสาธารณสุขชำนาญงาน

ผู้อนุมัติ

(นายรัชชัย คำแก้ว)
สาธารณสุขอำเภอเมืองตาก