

แผนบริหารทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๙

สำนักงานสาธารณสุขอำเภอเมืองตาก

กิจกรรม / โครงการ	วัตถุประสงค์	กลุ่มเป้าหมาย	ระยะเวลาดำเนินการ	งบประมาณ	ผู้รับผิดชอบ
<b>1.การวางแผนอัตรากำลัง</b> การจัดประชุมวางแผนการจัด อัตรากำลังของบุคลากร	- เพื่อให้สามารถวางแผนการจัด อัตรากำลังให้เหมาะสมกับ หน่วยงานและพันธกิจ	คณะทำงานด้าน การบริหาร ทรัพยากรบุคคล	เดือนกรกฎาคม - สิงหาคม 2569		นายปรมินทร์ ทิอุด
<b>2. การสรรหา บรรจุแต่งตั้ง</b> การสรรหาบุคลากร	- เพื่อเปิดรับบุคลากรที่มีความรู้ ความสามารถทดแทนอัตรากำลัง ที่เกษียณอายุราชการ/ลาออก/ โยกย้ายหรือได้รับการจัดสรรเพิ่ม	บุคลากรตามกรอบ อาชีพ	ตลอดทั้งปี		นายปรมินทร์ ทิอุด
<b>3. การพัฒนาบุคลากร</b> การจัดทำโครงการพัฒนาบุคลากร ประจำปี - การพัฒนาทักษะ สมรรถนะระดับ บุคคลสายวิชาชีพ - การพัฒนาทักษะ สมรรถนะระดับ บุคคล สายสนับสนุน	- เพื่อให้บุคลากรสายวิชาชีพและ สายสนับสนุนได้รับการพัฒนา สมรรถนะรายบุคคลตามสายงาน ที่ปฏิบัติ	บุคลากรสาย วิชาชีพ บุคลากรสาย สนับสนุน	ตลอดทั้งปี	งบการดำเนินงาน PP.A	นายสรเพชร รัตนภักดีดีกุล
<b>4. ระบบการประเมินผลการ ปฏิบัติงาน</b> การพัฒนาระบบการประเมินผลการ ปฏิบัติงานของบุคลากรรายบุคคล	- เพื่อประเมินผลการปฏิบัติงาน ตามกรอบเวลา กฎ ระเบียบ ข้อบังคับ รองรับในการ ประเมินผลการปฏิบัติงาน บุคลากรรายบุคคล	บุคลากรสาย วิชาชีพ บุคลากรสาย สนับสนุน	ครั้งที่ 1 เดือนกุมภาพันธ์ 2569 ครั้งที่ 2 เดือนสิงหาคม 2569		นายปรมินทร์ ทิอุด

แผนบริหารทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๙

สำนักงานสาธารณสุขอำเภอเมืองตาก

กิจกรรม/โครงการ	วัตถุประสงค์	กลุ่มเป้าหมาย	ระยะเวลาดำเนินการ	งบประมาณ	ผู้รับผิดชอบ
<b>5. ระบบการบำรุงรักษา</b> - การสนับสนุนให้บุคลากร ได้รับรางวัลดีเด่น ทั้งภายใน องค์กรและภายนอก - การพัฒนาสวัสดิการตาม ความต้องการของบุคลากร	- เพื่อเสริมสร้างขวัญและกำลังใจใน การปฏิบัติงานแก่บุคลากร - เพื่อให้มีสวัสดิการที่หลากหลาย และตอบโจทย์ความต้องการด้าน สวัสดิการของบุคลากร	บุคลากรสังกัด สสอ. เมืองตาก	ตลอดทั้งปี		นายปรมินทร์ ทิอุต

ผู้เสนอ

( นายสรรเพชร รัตนภักดีดีกุล )  
เจ้าพนักงานสาธารณสุขอาวุโส

ผู้อนุมัติ

(นายชนนชนก ลิขิตวัฒนาเกียรติ์)  
สาธารณสุขอำเภอเมืองตาก