



แผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของชมรมจริยธรรมของหน่วยงานในสังกัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนภูมิภาค
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

ส่วนที่ ๑ ข้อมูลทั่วไป

ชื่อชมรม จริยธรรม โรงพยาบาลสมเด็จพระเจ้าตากสินมหาราช หน่วยงาน โรงพยาบาลสมเด็จพระเจ้าตากสินมหาราช

สถานที่ตั้ง ๑๖/๒ ถนนพหลโยธิน ตำบลระแหง อำเภอเมือง จังหวัดตาก ๖๓๐๐๐

ชื่อผู้ประสานงาน นางสาวปรารถนา กาญจนจตุรงค์ ตำแหน่ง พยาบาลวิชาชีพชำนาญการพิเศษ

สังกัด โรงพยาบาลสมเด็จพระเจ้าตากสินมหาราช จังหวัดตาก โทรศัพท์ ๐๘๑ - ๐๓๗๘๒๙๘ , ๐๖๒ - ๓๑๐๙๓๕๐

ไปรษณีย์อิเล็กทรอนิกส์ nicu๑๐๖๓@gmail.com LINE ID : ๐๘๑ - ๐๓๗๘๒๙๘ , ๐๖๒ - ๓๑๐๙๓๕๐

ส่วนที่ ๒ ข้อมูลพื้นฐาน

ชื่อหน่วยงานในสังกัดที่รับผิดชอบ โครงการในแผนปฏิบัติการ	จำนวนบุคลากร ในหน่วยงาน	จำนวนกลุ่มเป้าหมาย และภาคีเครือข่าย	จำนวนประชาชนเป้าหมาย
๑. โรงพยาบาลสมเด็จพระเจ้าตากสินมหาราช	๑๑๓๒	โรงพยาบาลสมเด็จพระเจ้าตากสินมหาราช	๑๑๓๒
๒. วัดในเขตรับผิดชอบ อำเภอเมืองตาก	จำนวนวัด ๑๒ แห่ง	จำนวนวัด ๑๒ แห่ง	จำนวนวัด ๑๒ แห่ง
๓. โรงเรียน และประชาชนในพื้นที่รับผิดชอบ	๒๐๐ คน	๒๐๐ คน	๒๐๐ คน

ส่วนที่ ๓ โครงการและงบประมาณ

๓.๑ จำนวนโครงการ / กิจกรรมที่ดำเนินการในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ รวมจำนวน.....๑๘.....โครงการ ดังนี้

แผนย่อยที่ ๑	สร้างสภาพแวดล้อมและพัฒนาหน่วยงานในสังกัดกระทรวงสาธารณสุข ให้เป็นองค์กรส่งเสริมการทำความดี เป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบ	รวม.....๑๓.....โครงการ
กลยุทธ์ที่ ๑	รวม โครงการ	
กลยุทธ์ที่ ๒	รวม โครงการ	
กลยุทธ์ที่ ๓	รวม๑๓..... โครงการ	
กลยุทธ์ที่ ๔	รวม โครงการ	
กลยุทธ์ที่ ๕	รวม โครงการ	
แผนย่อยที่ ๒	เพิ่มประสิทธิภาพการเรียนรู้ ระบบ และกลไกการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม	รวม.....๑.....โครงการ
กลยุทธ์ที่ ๑	รวม๑..... โครงการ	
กลยุทธ์ที่ ๒	รวม โครงการ	
กลยุทธ์ที่ ๓	รวม โครงการ	
แผนย่อยที่ ๓	ส่งเสริมให้กระทรวงสาธารณสุขเป็นแบบอย่างการส่งเสริมองค์กรคุณธรรมต้นแบบ	รวม.....๒.....โครงการ
กลยุทธ์ที่ ๑	รวม๒..... โครงการ	
กลยุทธ์ที่ ๒	รวม โครงการ	
กลยุทธ์ที่ ๓	รวม โครงการ	
แผนย่อยที่ ๔	ส่งเสริมมาตรฐานทางจริยธรรม และสร้างสังคม - วัฒนธรรม ภายในหน่วยงาน	รวม.....๒.....โครงการ
กลยุทธ์ที่ ๑	รวม๒..... โครงการ	
กลยุทธ์ที่ ๒	รวม โครงการ	

๓.๒ งบประมาณที่ใช้ดำเนินงานในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ ทั้งหมด รวมจำนวน.....บาท รายละเอียดโครงการและกิจกรรม ดังนี้

(๑)	(๒)	(๓)		(๔)	(๕)	(๖)			
แผนย่อย / กลยุทธ์	โครงการ / กิจกรรม	ผลลัพธ์		งบประมาณ	หน่วยงานรับผิดชอบ	ระยะเวลาที่ดำเนินงาน			
		ผลลัพธ์เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ			ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔
แผนย่อยที่ ๑ กลยุทธ์ที่ ๓ ขับเคลื่อนกลไก ชมรมจริยธรรม ของหน่วยงาน ในสังกัดสำนักงาน ปลัดกระทรวง สาธารณสุข ราชการบริหาร ส่วนภูมิภาค เป็นองค์กรคุณธรรม ต้นแบบ ด้วยการนำ คุณธรรม	๑.๑ แนวทางการพัฒนาที่ ๑ ส่งเสริม ให้หน่วยงานในสังกัดสำนักงาน ปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหาร ส่วนภูมิภาค นำคุณธรรม ๕ ประการ ได้แก่ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู และนำหลักธรรมทางศาสนา ปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง และวิถีวัฒนธรรมไทยที่ดีงาม มาเป็นคุณค่าหลักในการดำรงชีวิต เป็นหลักคิดและการพัฒนาให้ปรากฏชัด เป็นรูปธรรม ขับเคลื่อนให้เป็นองค์กร คุณธรรมต้นแบบผ่านกลไก ชมรมจริยธรรม	จำนวนผู้ร่วม โครงการ	ความพึงพอใจ						
๕ ประการ ได้แก่ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู มาเป็นคุณค่าหลัก ในการดำเนินชีวิต	๑. กิจกรรมธรรมสัญจร ถวายเทียนพรรษา ๑๒ วัด ในจังหวัดตาก	๑๕๐ คน	ระดับความพึงพอใจ	งบบริจาค	ชมรมจริยธรรม รพ.	/	/	/	/
	๒. กิจกรรมสวดมนต์ เจริญจิตตภาวนา ใน โรงพยาบาลสมเด็จพระเจ้าตากสินมหาราช ทุกวันจันทร์	๕๐ คน	ระดับความพึงพอใจ	ไม่ใช้งบ	ชมรมจริยธรรม รพ.			/	
	๓. โครงการส่งเสริม ยกย่องคนดี มี คุณธรรมและจริยธรรมให้เป็นบุคคลต้นแบบ	ทุกคนในรพ.	ระดับความพึงพอใจ			/	/	/	/
	๔. โครงการส่งเสริม ให้นักเรียน ผู้สูงอายุ เป็น จิตอาสา ในโรงพยาบาล และนอก โรงพยาบาล		ระดับความพึงพอใจ						
	๕. โครงการทำบุญตักบาตรในวันสำคัญ ได้แก่ วันมหิดล วันพยาบาล	ทุกคนในรพ.	ระดับความพึงพอใจ	ไม่ใช้งบ	ชมรมจริยธรรม รพ.				/
	๖. โครงการทำบุญทอดผ้าป่าใน โรงพยาบาล	ทุกคนในรพ.	ระดับความพึงพอใจ			/	/		

(๑)	(๒)	(๓)		(๔)	(๕)	(๖)			
แผนย่อย / กลยุทธ์	โครงการ / กิจกรรม	ผลลัพธ์		งบประมาณ	หน่วยงานรับผิดชอบ	ระยะเวลาที่ดำเนินงาน			
		ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ			ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔
แผนย่อยที่ ๑ กลยุทธ์ที่ ๓									
แผนย่อยที่ ๑ กลยุทธ์ที่ ๓	๑.๒ แนวทางการพัฒนาที่ส่งเสริมการ พัฒนาให้บุคลากรทุกคนเกิดจิตบริการด้วย หัวใจความเป็นมนุษย์ ประพฤติปฏิบัติตาม จรรยาบรรณวิชาชีพ และปฏิบัติงานใน บทบาทหน้าที่ด้วยการเคารพศักดิ์ศรีและ คุณค่าความเป็นมนุษย์ของผู้มารับบริการ								
	(๑) ชื่อโครงการ / กิจกรรม								
	๑.๑ โครงการวันมหิดล	๒๐๐ คน	ระดับความพึงพอใจ	-					/
	๑.๒ โครงการวันพยาบาลสากล	๒๐๐ คน	ระดับความพึงพอใจ	-				/	
	๑.๓ โครงการวันพยาบาลแห่งชาติ	๒๐๐ คน	ระดับความพึงพอใจ	-	ชมรมจริยธรรม รพ.				/
แผนย่อยที่ ๑ กลยุทธ์ที่ ๓	๑.๔ โครงการส่งเสริม ให้บุคลากร บริจาค โลหิต	๑๐๐๐ คน	ระดับความพึงพอใจ	-		/	/	/	/
	๑.๕ ตลาดนัดโรงพยาบาลคุณธรรม	๕๐๐ คน	ระดับความพึงพอใจ	-		/	/	/	/
	(๒) ชื่อโครงการ / กิจกรรม								
	๑.๓ แนวทางการพัฒนาที่ส่งเสริมการมีส่วนร่วม ของบุคลากรในองค์กรและค่านิยมด้าน คุณธรรมจริยธรรม โดยยึดหลักค่านิยมของ บุคลากรสาธารณสุข (MOPH) ตลอดจนพัฒนาการมีส่วนร่วม ,และสร้างความเข้มแข็งของเครือข่าย คุณธรรม จริยธรรม								
	(๑) ชื่อโครงการ / กิจกรรม								
	๑.๑ โครงการวันมหิดล	๒๐๐ คน	ระดับความพึงพอใจ	-					/
	๑.๒ โครงการวันพยาบาลสากล	๒๐๐ คน	ระดับความพึงพอใจ	-				/	
	๑.๓ โครงการวันพยาบาลแห่งชาติ	๒๐๐ คน	ระดับความพึงพอใจ	-	ชมรมจริยธรรม รพ.	/			
	(๒) ชื่อโครงการ / กิจกรรม								

(๑)	(๒)	(๓)		(๔)	(๕)	(๖)			
แผนย่อย / กลยุทธ์	โครงการ / กิจกรรม	ผลลัพธ์		งบประมาณ	หน่วยงานรับผิดชอบ	ระยะเวลาที่ดำเนินงาน			
		ผลลัพธ์เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ			ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔
กลยุทธ์ที่ ๓	๑.๔ แนวทางการพัฒนาที่ ปลุกฝังทัศนคติที่ดีในการสืบสานวัฒนธรรมขนบธรรมเนียมประเพณีที่งดงามขององค์กรและชุมชน								
	(๑) ชื่อโครงการ / กิจกรรม ๑.๑ โครงการจัดปฏิบัติธรรมและ ธรรมสัญจร ในอำเภอเมืองตาก ถวายเทียนพรรษาแก่วัดในจังหวัดตาก	๒๐๐ คน	ระดับความพึงพอใจ	-	ชมรมจริยธรรม รพ.			/	
	(๒) ชื่อโครงการ / กิจกรรม ๒.๑ โครงการร่วมกิจกรรมกับส่วนราชการในจังหวัดตาก ในเทศกาลวันสำคัญทางศาสนา	๒๐๐ คน	ระดับความพึงพอใจ	-	ชมรมจริยธรรม รพ.	/	/	/	/
	๑.๕ แนวทางการพัฒนาที่								
	(๑) ชื่อโครงการ / กิจกรรม								
แผนย่อยที่ ๒ กลยุทธ์ที่ ๑	๒.๑ แนวทางการพัฒนาที่สร้างเสริมระบบธรรมาภิบาลในองค์กร การบริหารองค์กรโปร่งใส ตรวจสอบได้บุคลากรได้รับความเป็นธรรมและเสมอภาค								
	(๑) ชื่อโครงการ / กิจกรรม ๑.๑ โครงการอบรม ผู้บริหารในองค์กรในโรงพยาบาลและเครือข่ายให้มีคุณธรรมจริยธรรม	๑๐๐ คน	ระดับความพึงพอใจ	-	ชมรมจริยธรรม รพ.		/	/	
	(๒) ชื่อโครงการ / กิจกรรม								
	๒.๒ แนวทางการพัฒนาที่								
	(๑) ชื่อโครงการ / กิจกรรม								
	(๒) ชื่อโครงการ / กิจกรรม								
แผนย่อยที่ ๓ กลยุทธ์ที่ ๑	๒.๓ แนวทางการพัฒนาที่ส่งเสริมอัตลักษณ์ของโรงพยาบาล ได้แก่ชื่อเสียง สามัคคี มี								

(๑)	(๒)	(๓)		(๔)	(๕)	(๖)			
แผนย่อย / กลยุทธ์	โครงการ / กิจกรรม	ผลลัพธ์		งบประมาณ	หน่วยงานรับผิดชอบ	ระยะเวลาที่ดำเนินงาน			
		ผลลัพธ์เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ			ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔
	น้ำใจ								
แผนย่อยที่ ๓ กลยุทธ์ที่ ๑	(๑) ชื่อโครงการ / กิจกรรม . ๑.๑ โครงการจัดกิจกรรมวันมหิดล มอบรางวัลคนดี ศรีโรงพยาบาล ในวันมหิดล	๒๐๐ คน	ระดับความพึงพอใจ	-	ชมรมจริยธรรม รพ.				/
	๑.๒ มอบเกียรติบัตรให้แก่บุคคล ที่เป็นแบบอย่างด้านความซื่อสัตย์ สามัคคี มีน้ำใจ ในวันประชุมคณะกรรมการบริหารโรงพยาบาล	๑๐๐ คน	ระดับความพึงพอใจ	-	ชมรมจริยธรรม รพ.	/	/	/	/
แผนย่อยที่ ๔ กลยุทธ์ที่ ๑	๒.๔ แนวทางการพัฒนาที่โรงพยาบาล								
	(๑) ชื่อโครงการ / กิจกรรม ... ๑.๑ โครงการกิจกรรม ๕ ส ในโรงพยาบาล และนอกโรงพยาบาล	๒๐๐ คน	ระดับความพึงพอใจ	-	กลุ่มงานบริหารทั่วไป	/	/	/	/
	(๒) ชื่อโครงการ / กิจกรรม ๑.๒ โครงการกิจกรรม ส่งเสริมความรักสามัคคี กีฬาสี ปีใหม่ งานเกษียณ	๕๐๐ คน	ระดับความพึงพอใจ	-	กลุ่มงานบริหารทั่วไป	/	/	/	/

คำอธิบาย :

- (๑) ระบุแผนย่อย / กลยุทธ์ ตามแผนปฏิบัติราชการด้านการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม กระทรวงสาธารณสุข ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๗๐) (สามารถเรียกดูแผนปฏิบัติราชการฯ ได้ที่เว็บไซต์ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข ตามลิงก์ย่อ : <https://moph.cc/1SE9cOCgC>)
- (๒) ระบุแนวทางการพัฒนา ตามแผนย่อย / กลยุทธ์ ของแผนปฏิบัติราชการด้านการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม กระทรวงสาธารณสุข ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๗๐) และโครงการ / กิจกรรม ที่สอดคล้องกับแนวทางการพัฒนาดังกล่าว
- (๓) ระบุผลลัพธ์ของโครงการ / กิจกรรม ทั้งในเชิงปริมาณและเชิงคุณภาพ ดังนี้
- ๑) ผลลัพธ์เชิงปริมาณ คือ จำนวนคน จำนวนหน่วยงาน จำนวนชุมชน เช่น จำนวนผู้เข้าร่วมโครงการ / กิจกรรม
 - ๒) ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ คือ คุณภาพชีวิต ความพึงพอใจ การเปลี่ยนแปลงพฤติกรรมซึ่งมีความสอดคล้องกับวัตถุประสงค์ของโครงการ
- (๔) ระบุจำนวนงบประมาณที่ใช้ในการดำเนินโครงการ / กิจกรรม
- (๕) ระบุชื่อหน่วยงานที่รับผิดชอบการจัดโครงการ / กิจกรรม เช่น ชมรมจริยธรรม หน่วยงานระดับกลุ่มงาน
- (๖) ระบุระยะเวลาที่ดำเนินงาน โดยทำเครื่องหมาย ✓ ในช่องไตรมาสที่จะดำเนินงาน

ส่วนที่ ๔ เป้าหมายของแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมฯ ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

การดำเนินงาน	ผลการดำเนินงาน ปี ๒๕๖๗	แผนการดำเนินงาน ปี ๒๕๖๘
๑. จำนวนประชากรอายุ ๑๓ ปี ขึ้นไป เข้าร่วมกิจกรรมการปฏิบัติตนที่สะท้อนการมีคุณธรรมจริยธรรม	๑๐๐ คน	๒๐๐ คน
๒. จำนวนเครือข่ายทางสังคมมีขีดความสามารถในการส่งเสริมคุณธรรมในสังคมไทย (จำนวนหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนภูมิภาค ในเครือข่าย ที่ผ่านการประเมินตนเอง ระดับส่งเสริมคุณธรรม ระดับพัฒนาคุณธรรม และระดับคุณธรรมต้นแบบ ตามเกณฑ์การประเมินชุมชน องค์กร อำเภอ และจังหวัดคุณธรรม ภายใต้แผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริม คุณธรรมแห่งชาติ ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๗๐) ที่กรมการศาสนากำหนด)	๑ แห่ง	๑ แห่ง
๓. จำนวนเครือข่าย / องค์กรจากทุกภาคส่วนที่ร่วมกันทำกิจกรรมสาธารณะเพิ่มขึ้น จำนวนคนที่เข้าร่วมกิจกรรมสาธารณะ	๑ แห่ง ๑๕๐ คน	๑ แห่ง ๑๘๐ คน
๔. จำนวนองค์กรเครือข่ายทางสังคมที่มีการพัฒนาระบบเครดิตทางสังคม (Social Credit) เพื่อรองรับ การส่งเสริมคุณธรรม	๑ ระบบ	๑ ระบบ
๕. จำนวนองค์กรที่สนับสนุนให้มีการจัดกิจกรรม / ประชุม / สัมมนา / อบรมพัฒนาคุณธรรมจริยธรรม จำนวนคนได้รับการพัฒนาทักษะชีวิตจากการจัดกิจกรรมขององค์กรเครือข่าย	๑ แห่ง ๕๐๐ คน	๑ แห่ง ๖๐๐ คน

ส่วนที่ ๕ ผลที่คาดว่าจะได้รับการดำเนินโครงการ / กิจกรรม ตามแผนปฏิบัติการฯ ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

๑. บุคลากรมีความพึงพอใจในการทำงาน

๒. โรงพยาบาลผ่านเกณฑ์ เป็นโรงพยาบาลคุณธรรม และเป็นองค์กรคุณธรรม ระดับจังหวัด

ลงชื่อ ปัทมา ก.รุ่งเรือง/๑๕ ผู้เสนอแผน

(นางสาวปรารณา กาญจนจตุรงค์)

พยาบาลวิชาชีพชำนาญการพิเศษ

เลขานุการชมรมจริยธรรม

วันที่ 3๐ เดือน ๓๑ พ.ศ. ๒๕๖๗

ลงชื่อ  ผู้เห็นชอบ

(นางรุจาภา เพชรเจริญ)

นายแพทย์เชี่ยวชาญ

ประธานชมจริยธรรมโรงพยาบาลสมเด็จพระเจ้าตากสินมหาราช

วันที่ ๒๙ เดือน ๓๑ พ.ศ. ๒๕๖๗

ลงชื่อ  ผู้อนุมัติแผน

(นายบรรเจิด นนทสุติ)

ผู้อำนวยการโรงพยาบาลสมเด็จพระเจ้าตากสินมหาราช

วันที่ ๓๑ เดือน ตุลาคม พ.ศ. ๒๕๖๗

- หมายเหตุ : ๑. แผนปฏิบัติการฯ ต้องมีโครงการ / กิจกรรม ส่งเสริมคุณธรรมที่ขับเคลื่อนผ่านกลไก “บวร” (บ้าน-ชุมชน / วัด-ศาสนสถาน / โรงเรียน-ส่วนราชการ) อย่างน้อย ๑ โครงการ / กิจกรรม
๒. หน่วยงานต้องนำแผนปฏิบัติการฯ ที่ผู้บริหารสูงสุดของหน่วยงาน หรือผู้ที่ได้รับมอบอำนาจให้ปฏิบัติราชการแทน ลงนามแล้ว ขึ้นเผยแพร่บนเว็บไซต์หลักของหน่วยงาน
๓. รายงานการนำแผนปฏิบัติการฯ ขึ้นเผยแพร่บนเว็บไซต์หลักของหน่วยงาน ตามข้อ ๒. ให้ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข ทราบ โดยรายงานทาง Google Forms ตามลิงก์ย่อ <https://moph.cc/XliwKkdyF> ภายในวันที่ ๑๕ พฤศจิกายน ๒๕๖๗
๔. หน่วยงานนำลิงก์การเผยแพร่แผนปฏิบัติการฯ ตามข้อ ๓. มาวางในระบบ MITAS ตามแนวทางที่กำหนดในคู่มือการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนภูมิภาค ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘