

ด่วนที่สุด

ที่ สธ ๐๒๐๑.๐๓๒/ว ๑๗๐๗



สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข
ถนนติวานนท์ จังหวัดนนทบุรี ๑๑๐๐๐

๑๔ มิถุนายน ๒๕๖๐

เรื่อง โครงสร้างและกรอบอัตรากำลังหน่วยงานในราชการบริหารส่วนภูมิภาค
สังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข

เรียน ผู้ว่าราชการจังหวัดทุกจังหวัด

อ้างถึง ๑. หนังสือสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ที่ สธ ๐๒๐๑.๐๓๒/ว ๗๖ ลงวันที่ ๒๙ มีนาคม ๒๕๕๗
๒. หนังสือสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ด่วนมาก ที่ สธ ๐๒๐๑.๐๓๒/ว ๒๙ ลงวันที่ ๓๑ มกราคม ๒๕๕๕

- สิ่งที่ส่งมาด้วย ๑. โครงสร้าง ภารกิจและตำแหน่ง ของหน่วยงานในราชการบริหารส่วนภูมิภาค สังกัด
สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข
๒. บัญชีโครงสร้างและกรอบอัตรากำลัง สำนักงานสาธารณสุขจังหวัด โรงพยาบาลศูนย์/
โรงพยาบาลทั่วไป โรงพยาบาลชุมชน สำนักงานสาธารณสุขอำเภอ และโรงพยาบาล
ส่งเสริมสุขภาพตำบล/สถานีอนามัยเฉลิมพระเกียรติ และคำอธิบาย
๓. บัญชีรายละเอียดสายสนับสนุนวิชาชีพหลักและวิชาชีพเฉพาะ
๔. กรอบและรายละเอียดสายวิชาชีพและสายสนับสนุน (Back Office)
๕. กรอบการจ้างเหมาบริการ (Outsource)
๖. แผนดำเนินการจัดคนลงตามโครงสร้างและกรอบอัตรากำลัง

ตามหนังสือที่อ้างถึง ๑ และ ๒ สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุขได้แจ้งโครงสร้าง ภารกิจ
และตำแหน่ง ของหน่วยงานในราชการบริหารส่วนภูมิภาค สังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ให้ส่วน
ราชการถือปฏิบัติ ความละเอียดแจ้งแล้ว นั้น

สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ได้ทบทวนโครงสร้างและกรอบอัตรากำลังของหน่วยงานใน
ราชการบริหารส่วนภูมิภาค ให้สอดคล้องกับภารกิจและค่าใช้จ่ายกำลังคนของส่วนราชการ และ อ.ก.พ.กระทรวง
สาธารณสุข ในการประชุมครั้งที่ ๓/๒๕๖๐ เมื่อวันที่ ๑๘ พฤษภาคม ๒๕๖๐ มีมติเห็นชอบโครงสร้างและกรอบ
อัตรากำลัง ของหน่วยงานในราชการบริหารส่วนภูมิภาค สังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ได้แก่
สำนักงานสาธารณสุขจังหวัด โรงพยาบาลศูนย์/โรงพยาบาลทั่วไป โรงพยาบาลชุมชน สำนักงานสาธารณสุขอำเภอ
และโรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบล/สถานีอนามัยเฉลิมพระเกียรติ ดังนั้น เพื่อให้การใช้โครงสร้างกรอบ
อัตรากำลังในการวางแผนและการบริหารจัดการกำลังคนของแต่ละหน่วยงานเป็นไปในแนวทางเดียวกัน สำนักงาน
ปลัดกระทรวงสาธารณสุข จึงยกเลิกการบังคับใช้ตามหนังสือที่อ้างถึง ๑ และ ๒ และกำหนดแนวทางปฏิบัติ ดังนี้

๑. ให้ทุกหน่วยงานใช้โครงสร้างและกรอบอัตรากำลัง ตามสิ่งที่ส่งมาด้วย ๑ และ ๒
๒. กรอบอัตรากำลังนับรวมทุกประเภทการจ้างงาน (ข้าราชการ พนักงานราชการ พนักงาน
กระทรวงสาธารณสุข ลูกจ้างประจำ ลูกจ้างชั่วคราวรายเดือน)
๓. กรอบอัตรากำลังใช้ในการวางแผนและบริหารจัดการกำลังคนไม่เกินขั้นต่ำ เป็นระยะเวลา
๕ ปี (ปี พ.ศ.๒๕๖๐-๒๕๖๔) หรือจนกว่าจะมีการเปลี่ยนแปลง

/หากหน่วยงาน....

๔. หากหน่วยงานมีภารกิจเพิ่มขึ้นจากเดิมและมีความจำเป็นที่ต้องจ้างงานเกินกรอบอัตรากำลังที่สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุขกำหนด ให้หน่วยงานแจ้งเหตุผลความจำเป็นพร้อมแสดงภารกิจ ภาระงานที่เพิ่มขึ้นจากเดิม เสนอผู้มีอำนาจพิจารณา ดังนี้

๔.๑ กรณีขอจ้างงานเกินกรอบอัตรากำลังขั้นต่ำแต่ไม่เกินขั้นสูงให้หน่วยงานเสนอผู้ตรวจราชการกระทรวงสาธารณสุขของแต่ละเขตสุขภาพพิจารณาให้ความเห็นชอบ

๔.๒ กรณีขอจ้างงานเกินกรอบอัตรากำลังขั้นสูง ให้หน่วยงานเสนอผู้ตรวจราชการกระทรวงสาธารณสุขของแต่ละเขตสุขภาพพิจารณาและเสนอสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุขพิจารณาให้ความเห็นชอบต่อไป

๕. หน่วยงานที่มีการจ้างงานเกินกรอบอัตรากำลังขั้นสูงอยู่แล้ว มิให้มีการจ้างงานเพิ่ม

๖. ตำแหน่งที่เป็นสายงานสนับสนุนวิชาชีพหลักและวิชาชีพเฉพาะ กำหนดกรอบอัตรากำลังตามสิ่งที่ส่งมาด้วย ๓

๗. ตำแหน่งสายสนับสนุน (Back Office) กำหนดกรอบอัตรากำลัง ตามสิ่งที่ส่งมาด้วย ๔ และกรอบการจ้างเหมาบริการ (Outsource) ตามสิ่งที่ส่งมาด้วย ๕

๘. การวางแผนและการบริหารกำลังคนให้ใช้ข้อมูลบุคลากรในระบบสารสนเทศเพื่อการบริหารจัดการบุคลากรสาธารณสุข (HROPS)

สามารถดาวโหลดสิ่งที่ส่งมาด้วย ๑ - ๖ ได้ที่ <http://hr.moph.go.th/person/indexhome.html>

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบและถือปฏิบัติต่อไป จะเป็นพระคุณ

ขอแสดงความนับถือ



(นายโสภณ เมฆธน)

ปลัดกระทรวงสาธารณสุข

สำนักบริหารกลาง

กลุ่มบริหารงานบุคคล

โทร. ๐ ๒๕๙๐ ๑๓๕๔, ๑๓๕๖

โทรสาร ๐ ๒๕๙๐ ๑๓๕๕

สำเนาส่ง สำนักงานเขตสุขภาพ ที่ ๑ - ๑๒ และหน่วยงานในราชการบริหารส่วนภูมิภาค สังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุขทุกแห่ง