



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ กลุ่มงานพัฒนาทรัพยากรบุคคล โรงพยาบาลสมเด็จพระเจ้าตากสินมหาราช โทร.๐ ๕๕๕๑ ๑๐๒๔ ต่อ ๑๐๕๒

ที่ ตก ๐๐๓๓.๒๔๕/๗๒

วันที่ ๓๐ ตุลาคม ๒๕๖๗

เรื่อง แผนพัฒนาศักยภาพบุคลากร ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๘

เรียน ผู้อำนวยการโรงพยาบาลสมเด็จพระเจ้าตากสินมหาราช

ตามที่ คณะทำงานพัฒนาบุคลากรโรงพยาบาลสมเด็จพระเจ้าตากสินมหาราช ได้รับมอบหมายให้จัดทำแผนพัฒนาศักยภาพบุคลากรตามวงเงินที่ได้จัดสรร ได้ดำเนินการจัดทำแผนพัฒนาศักยภาพของทุกกลุ่มภารกิจเรียบร้อยแล้ว โดยอาศัยข้อมูลนำเข้าจากหน่วยงานต่างๆ ประกอบข้อมูลการพัฒนาบุคลากรในปีที่ผ่านมา เพื่อตอบสนองนโยบายของโรงพยาบาล และผ่านมติในที่ประชุมคณะกรรมการบริหารโรงพยาบาลสมเด็จพระเจ้าตากสินมหาราช ครั้งที่ ๗/๒๕๖๗ วันที่ ๙ ตุลาคม พ.ศ.๒๕๖๗ นั้น

บัดนี้ กลุ่มงานพัฒนาทรัพยากรบุคคล ได้ดำเนินการจัดทำแผนพัฒนาศักยภาพของทุกกลุ่มภารกิจเรียบร้อยแล้ว จึงขอเสนอแผนพัฒนาศักยภาพ ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๘ เพื่อใช้เป็นแนวทางในการดำเนินงานตามแผน ต่อไป

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา

(นายธนัทชัย กองแก้ว)

รองผู้อำนวยการฝ่ายพัฒนาระบบบริการ

และสนับสนุนบริการสุขภาพ

☐ เห็นชอบ	☐ ทราบ
☐ อนุมัติ	☐ ไม่อนุมัติ
☐ อนุญาต	☐ ไม่อนุญาต
-แจ้ง.....	
-มอบ.....ดำเนินการ.....	

(นายบรรเจ็ด นนทสุติ)

ผู้อำนวยการโรงพยาบาลสมเด็จพระเจ้าตากสินมหาราช



ประกาศโรงพยาบาลสมเด็จพระเจ้าตากสินมหาราช
เรื่อง หลักเกณฑ์และแนวทางปฏิบัติในการขออนุมัติไปราชการ
เข้าร่วมประชุม/อบรม/สัมมนา/ศึกษาดูงานภายในประเทศ

เพื่อให้การบริหารงบประมาณเป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพและประสิทธิผล เกิดประโยชน์สูงสุดต่อทางราชการ และเพื่อให้ถูกต้องตรงตามพระราชกฤษฎีกาค่าใช้จ่ายเดินทางไปราชการ พ.ศ. ๒๕๒๖ และที่แก้ไขเพิ่มเติม ระเบียบกระทรวงการคลังว่าด้วยการเบิกค่าใช้จ่ายในการเดินทางไปราชการ พ.ศ. ๒๕๕๐ และที่แก้ไขเพิ่มเติม ระเบียบสำนักนายกรัฐมนตรีว่าด้วยการขออนุมัติให้เดินทางไปราชการ และการจัดประชุมของทางราชการ พ.ศ. ๒๕๒๔ และที่แก้ไขเพิ่มเติม และระเบียบกระทรวงการคลังว่าด้วยการเบิกค่าใช้จ่ายในการฝึกอบรม การจัดงาน และการประชุมระหว่างประเทศ พ.ศ. ๒๕๔๙ และที่แก้ไขเพิ่มเติม ประกอบกับโรงพยาบาลสมเด็จพระเจ้าตากสินมหาราช มีนโยบายให้ทบทวนแนวทางปฏิบัติในการขออนุมัติไปราชการ เข้าร่วมประชุม/อบรม/สัมมนา/ศึกษาดูงานภายในประเทศ จึงได้ออกประกาศไว้ ดังต่อไปนี้

ข้อ ๑ ประกาศนี้เรียกว่า “ประกาศโรงพยาบาลสมเด็จพระเจ้าตากสินมหาราช เรื่อง หลักเกณฑ์และแนวทางปฏิบัติในการขออนุมัติไปราชการเข้าร่วมประชุม/อบรม/สัมมนา/ศึกษาดูงานภายในประเทศ”

ข้อ ๒ ให้ยกเลิก ประกาศโรงพยาบาลสมเด็จพระเจ้าตากสินมหาราช เรื่อง แนวทางปฏิบัติในการขออนุมัติไปราชการเข้าร่วมประชุม/อบรม/สัมมนา/ศึกษาดูงานภายในประเทศ ฉบับลงวันที่ ๑๙ เมษายน พ.ศ. ๒๕๖๕

ข้อ ๓ การเข้าร่วมประชุม/อบรม/สัมมนา/ศึกษาดูงานที่เป็นงานตามนโยบาย

การประชุมตามนโยบายทั้งส่วนกระทรวงสาธารณสุข เขตสุขภาพที่ ๒ สำนักงานสาธารณสุขจังหวัด หรือของโรงพยาบาลเอง ที่มีการสั่งการหรือมอบหมายให้บุคคล หรือตัวแทนของหน่วยงาน เข้าร่วมประชุม/อบรม/สัมมนา/ศึกษาดูงานในทุกระดับ

ตัวอย่าง กระทรวงสาธารณสุขขอเชิญประชุมเภสัชกรหรือผู้รับผิดชอบตัวชี้วัดการตรวจราชการเรื่องร้อยละการจัดซื้อยาาร่วมและร้อยละโรงพยาบาลที่ยาอย่างสมเหตุผล (RDU) โดยได้เชิญเภสัชกรผู้รับผิดชอบงานตัวชี้วัดตรวจราชการ แบบนี้ถือว่าเป็นงานด้านนโยบาย

คุณสมบัติบุคลากรที่สามารถเข้าร่วมประชุม/อบรม/สัมมนา/ศึกษาดูงานที่เป็นงานตามนโยบายประเภทข้าราชการ/ลูกจ้างประจำ/พนักงานราชการ/พนักงานกระทรวงสาธารณสุข/ลูกจ้างชั่วคราว ต้องปฏิบัติงานมาไม่น้อยกว่า ๖ เดือน แต่ยกเว้นบางกรณีที่หัวหน้างานอนุมัติและเป็นงานที่รับผิดชอบ และมีความจำเป็นต้องเข้ารับการประชุม/อบรม/สัมมนา

ข้อ ๔ การเข้าร่วมประชุม/อบรม/สัมมนา/ศึกษาดูงาน เพื่อการพัฒนาศักยภาพ

๔.๑ การพัฒนาศักยภาพบุคลากรมี ๒ ประเภท ดังนี้

๔.๑.๑ สมัครไป หมายถึง การแจ้งความประสงค์ขอสมัครเข้ารับการอบรม/ประชุม/สัมมนา

ตัวอย่าง โรงพยาบาลรามาริบัติ จัดอบรมวิชาการ เรื่อง การให้สารอาหารทางหลอดเลือดดำที่บ้าน โดยเชิญผู้สนใจสมัครเข้าร่วมอบรม แต่เนื่องจากกลุ่มการพยาบาลเห็นว่าการประชุมดังกล่าวเป็นเรื่องที่สำคัญ จึงส่งพยาบาลเข้าร่วมประชุม ๒ คน โดยมิได้ระบุชื่อตัวบุคคล แบบนี้ถือว่าเป็นผู้เข้าร่วมประชุมสมัครไป

๒/๔.๑.๒ การระบุตัว...

๔.๑.๒ การระบุตัว หมายถึง ผู้จัดการประชุมที่เป็นหน่วยงานราชการ หรือมหาวิทยาลัยของรัฐได้มีหนังสือเชิญโดยระบุตัวให้เข้าร่วมประชุม

ตัวอย่าง สำนักงานสนับสนุนบริการสุขภาพจัดอบรมโครงการพัฒนาขีดความสามารถด้านอาคารและสภาพแวดล้อมสาธารณสุข โดยเชิญผู้รับผิดชอบงานด้านอาคารและสภาพแวดล้อมสาธารณสุขเข้าร่วมอบรม ถือเป็นการระบุตัว

คุณสมบัติบุคลากรที่เข้าร่วมประชุม/อบรม/สัมมนา/ศึกษาดูงาน เพื่อการพัฒนาศักยภาพประเภทข้าราชการ/ลูกจ้างประจำ/พนักงานราชการ/พนักงานกระทรวงสาธารณสุข/ลูกจ้างชั่วคราว ต้องปฏิบัติงานไม่น้อยกว่า ๑ ปี หรือพิจารณาเป็นรายกรณีไป เข้าร่วมประชุม/อบรม/สัมมนา/ศึกษาดูงานได้ปีละ ๒ ครั้ง หากมีความจำเป็นต้องเข้าร่วมประชุม/อบรม/สัมมนา/ศึกษาดูงาน เกิน ๒ ครั้ง/ปี ให้หัวหน้างาน/หัวหน้ากลุ่มงาน ทำหนังสือบันทึกข้อความชี้แจงเหตุผลความจำเป็นเสนอต่อผู้อำนวยการโรงพยาบาลสมเด็จพระเจ้าตากสินมหาราชผ่านหัวหน้ากลุ่มภารกิจพัฒนาระบบบริการสุขภาพเพื่อพิจารณาอนุมัติ

๔.๒ การประชุม/อบรม/สัมมนา/ศึกษาดูงานในวันหยุดราชการและมีการเบิกจ่ายเงินค่าใช้จ่ายในการไปราชการให้นับเป็นการใช้สิทธิการพัฒนาศักยภาพ ๑ ครั้ง ส่วนการประชุม/อบรม/สัมมนา/ศึกษาดูงาน กรณีเบิกค่าใช้จ่ายในการไปราชการจากหน่วยงานราชการอื่น ซึ่งเป็นผู้จัดการประชุม/อบรม/สัมมนา/ศึกษาดูงาน สามารถเข้าร่วมประชุม/อบรม/สัมมนา/ศึกษาดูงานได้ โดยไม่นับเป็นการใช้สิทธิการพัฒนาศักยภาพ

๔.๓ กรณีสมัครเข้าร่วมประชุม/อบรม/สัมมนา/ศึกษาดูงานทุกรายการให้เป็นไปตามแผนพัฒนาบุคลากรโรงพยาบาลสมเด็จพระเจ้าตากสินมหาราช เท่านั้น ถ้าหน่วยงานใดมีความจำเป็นต้องเปลี่ยนแปลงรายการเข้าร่วมประชุม/อบรม/สัมมนา ที่ไม่เป็นไปตามแผนพัฒนาบุคลากรโรงพยาบาลสมเด็จพระเจ้าตากสินมหาราช ให้หัวหน้างาน/หัวหน้ากลุ่มงาน ทำหนังสือบันทึกข้อความขอเปลี่ยนแปลงรายการเข้าร่วมประชุม/อบรม/สัมมนา เสนอต่อผู้อำนวยการโรงพยาบาลสมเด็จพระเจ้าตากสินมหาราชผ่านหัวหน้ากลุ่มภารกิจพัฒนาระบบบริการสุขภาพ เพื่อพิจารณาอนุมัติโดยงบประมาณที่ใช้จะต้องไม่เกินวงเงินเดิมที่ได้รับอนุมัติ

ข้อ ๕ การเข้าร่วมประชุม/อบรม/สัมมนา/ศึกษาดูงาน ในกรณีต่างๆ ดังนี้

๕.๑ การเข้าร่วมงานรับรางวัลเพื่อแสดงความยินดีกับผู้ที่ได้รับรางวัลด้านต่างๆ ระดับประเทศ ระดับเขต และระดับจังหวัด

๕.๑.๑ ผู้ที่ได้รับรางวัลสามารถมีผู้ติดตามเข้าร่วมประชุม/อบรม/สัมมนาได้ไม่เกินจำนวน ๒ คน/ครั้ง สามารถเบิกค่าใช้จ่ายตามระเบียบราชการได้เฉพาะผู้ที่ได้รับหนังสือเชิญให้ไปรับรางวัลจากหน่วยงานรัฐบาลเท่านั้น ส่วนผู้ติดตามเกินจำนวนที่กำหนด ให้ผู้ติดตามใช้วันลาส่วนตัวเข้าร่วมและไม่สามารถเบิกค่าใช้จ่ายใดๆ จากทางโรงพยาบาลสมเด็จพระเจ้าตากสินมหาราชได้

๕.๑.๒ การได้รับรางวัลจากหน่วยงานเอกชนและเป็นรางวัลที่มอบให้ส่วนตัวแก่บุคคลโดยไม่มีประโยชน์ต่อทางราชการในด้านใดไม่สามารถเบิกค่าใช้จ่ายใดๆ จากทางโรงพยาบาลสมเด็จพระเจ้าตากสินมหาราชได้

๕.๑.๓ การไปปรับเครื่องราชอิสริยาภรณ์ รับปริญญาบัตร หรือประกาศนียบัตรต่างๆ ให้ใช้วันลาส่วนตัว และไม่สามารถเบิกค่าใช้จ่ายใดๆ จากทางโรงพยาบาลสมเด็จพระเจ้าตากสินมหาราชได้

๕.๒ การไปปฏิบัติธรรมเฉพาะผู้หญิง ต้องขออนุมัติก่อนไปปฏิบัติธรรมอย่างน้อย ๓๐ วัน และต้องเป็นวัดหรือสถานปฏิบัติธรรมที่สำนักงานพระพุทธศาสนาแห่งชาติกำหนด โดยสามารถดูรายละเอียดได้ตามประกาศสำนักงานพระพุทธศาสนาแห่งชาติ ซึ่งมีทั้งหมด ๓๕๕ แห่ง ทั้งนี้ สามารถเข้าปฏิบัติธรรมได้ไม่เกิน ๙๐ วัน ตลอดอายุราชการการทำงานและสามารถขออนุมัติไปปฏิบัติธรรมได้เพียง ๑ ครั้งเท่านั้น โดยไม่ถือเป็นวันลา แต่ครั้งต่อไปจะต้องใช้วันลาส่วนตัว ยกเว้นเป็นการปฏิบัติธรรมเพื่อถวายเป็นพระราชกุศล

ข้อ ๖ พาหนะในการเดินทางไปราชการ

๖.๑ รถยนต์ราชการ

๖.๑.๑ เข้าร่วมประชุมแทนผู้อำนวยการ หรือผู้อำนวยการมอบหมายให้เข้าร่วมประชุมแทน

๖.๑.๒ ประชุม/อบรม/สัมมนา/ศึกษาดูงาน ในพื้นที่เขตสุขภาพที่ ๒ และจังหวัดใกล้เคียง (กำแพงเพชร, ลำปาง, พิจิตร และนครสวรรค์) ดังนี้

๖.๑.๒.๑ ตามกำหนดการ ๑ วัน ไม่ระบุจำนวนผู้ประชุม/อบรม/สัมมนา/ศึกษาดูงาน

๖.๑.๒.๒ ตามกำหนดการ ตั้งแต่ ๒ วันขึ้นไป และพักค้างคืน ต้องมีผู้ร่วมเดินทาง ๔ คนขึ้นไป ยกเว้นผู้อำนวยการ รองผู้อำนวยการฯ ผู้ช่วยผู้อำนวยการฯ และหัวหน้ากลุ่มภารกิจ จดผู้แทนของบุคคลดังกล่าว

๖.๑.๒.๓ ออกเดินทางในวันแรกที่ประชุม ยกเว้นกรณีการเบิกจ่ายงบประมาณจากผู้จัดการประชุม/อบรม/สัมมนา/ศึกษาดูงาน หรือมีความจำเป็นต้องไปจัดนิทรรศการ/นำเสนอผลงานวิชาการ ระยะทางในการเดินทางไม่น้อยกว่า ๒ ชั่วโมง สามารถออกเดินทางก่อน ๑ วันที่จะประชุม และให้ออกเดินทางตามความเหมาะสม

๖.๑.๓ กรณีไปประชุม/อบรม/สัมมนา/ศึกษาดูงานนอกเหนือจากข้อ (๖.๑.๒)

๖.๑.๓.๑ มีผู้ร่วมเดินทางตั้งแต่ ๔ คนขึ้นไป ยกเว้นผู้อำนวยการ รองผู้อำนวยการฯ ผู้ช่วยผู้อำนวยการฯ และหัวหน้ากลุ่มภารกิจ จดผู้แทนของบุคคลดังกล่าว ยกเว้นกรณีการรับนโยบายสำคัญเร่งด่วน

๖.๑.๓.๒ กรณีเดินทางไปจังหวัดทางภาคใต้ ตั้งแต่จังหวัดชุมพรลงไป ให้เวลาเดินทาง ไป ๒ วัน และ กลับ ๒ วัน เนื่องจากระยะทางไกล (โดยหัวหน้ากลุ่มงานพิจารณาความเหมาะสมอย่างเคร่งครัด)

๖.๑.๔ การเบิกจ่ายค่าน้ำมันเชื้อเพลิงให้เบิกจ่ายตามบิลน้ำมันเชื้อเพลิง และตามระเบียบการเดินทางไปราชการที่กระทรวงการคลังกำหนด

๖.๒ รถยนต์ส่วนตัว

๖.๒.๑ กรณีที่ประชุมไม่มีรถโดยสารประจำทางผ่าน หรือผ่านเป็นบางช่วงเวลา

๖.๒.๒ กรณีที่เดินทางไปหลายคน หากคิดค่าใช้จ่ายแล้วถูกกว่าเบิกราคารถโดยสาร

๖.๒.๓ กรณีต้องเดินทางไปราชการแทนผู้อำนวยการ และรถราชการไม่สามารถไปส่งได้ ให้เบิกค่าใช้จ่ายในอัตราตามระเบียบ คือ ๔ บาท/กิโลเมตร ใช้อัตรากิโลเมตรของกรมทางหลวง (<http://dohgis.doh.go.th/dohtotravel/>)

๔/๖.๒.๔ กรณีผู้จัดอบรม...

๖.๒.๔ กรณีผู้จัดอบรมออกค่าใช้จ่ายให้

๖.๒.๕ หากต้องการใช้รถยนต์ส่วนตัว ที่ต้องการความสะดวก สามารถขออนุญาตใช้ได้ แต่ให้เบิกในอัตราค่ารถโดยสารประจำทางปรับอากาศ โดยจังหวัดที่ไม่อนุญาตให้ใช้รถยนต์ส่วนตัวมี ๔ จังหวัด คือ กรุงเทพฯ, นนทบุรี, ปทุมธานี และเชียงใหม่ ยกเว้นกรณีประชุม/อบรม/สัมมนา/ศึกษาดูงาน ระยะเวลา ตั้งแต่ ๕ วันขึ้นไป สามารถขอใช้รถยนต์ส่วนตัวได้

๖.๒.๖ กรณีใช้รถยนต์ส่วนตัว ให้แนบสำเนาหน้าเล่มทะเบียนรถยนต์ที่ใช้เดินทางไปราชการด้วยทุกครั้ง พร้อมเซ็นรับรองสำเนาถูกต้อง

๖.๒.๗ กรณีขอใช้รถยนต์ส่วนตัวต้องทำบันทึกข้อความขอใช้รถยนต์ส่วนตัวประกอบการขอเดินทางไปราชการทุกครั้ง

๖.๓ รถโดยสารประจำทางปรับอากาศ

๖.๓.๑ คัดอัตราค่าโดยสาร ตามระเบียบกรมการขนส่งทางบก โดยสามารถดูรายละเอียด ได้ทาง Intranet: <http://intranet.tsm.go.th> ส่วนกรณีการเบิกจ่ายอัตราค่าโดยสารปรับอากาศประจำทาง VIP ใช้กาทุกครั้งที่ (หากค่าโดยสารเกินจากที่กำหนดให้นำมากหักมาแนบเพื่อเบิกจ่าย)

๖.๓.๒ กรณีเดินทางไปจังหวัดทางภาคใต้ให้เวลาเดินทาง ไป ๒ วัน และกลับ ๒ วัน เนื่องจากระยะทางไกล ส่วนจังหวัดอื่น ๆ ต้องเดินทางกลับหลังสิ้นสุดการประชุม/อบรม/สัมมนา แต่หากต้องการพักค้างเพิ่มจากที่กำหนดไว้ ไม่สามารถนำมาเบิกจ่ายจากทางราชการได้ และต้องใช้วันลา ส่วนตัว (โดยการเข้าร่วมประชุมจังหวัดทางภาคใต้ให้หัวหน้ากลุ่มงานพิจารณาความเหมาะสมอย่างเคร่งครัด)

๖.๔ เครื่องบินโดยสาร

๖.๔.๑ การขออนุญาตขึ้นเครื่องบินให้ตามความจำเป็นเหมาะสม และประหยัด โดยการเบิกจ่ายตามระเบียบของกรมบัญชีกลาง

๖.๕ ยานพาหนะอื่นๆ

๖.๕.๑ ค่ารถรับจ้าง หรือรถแท็กซี่เบิกได้ ๒ เที่ยว คือ ขาไปและกลับจากสถานีขนส่ง/สนามบินถึงสถานที่จัดประชุม/อบรม/สัมมนา สามารถเบิกจ่ายได้ตามจริงไม่เกิน ๒๕๐ บาท/เที่ยว/ครั้ง เช่น นายติ ไปอบรมการพัฒนาการดูแลผู้ป่วย ณ โรงแรมมิราเคิล จะสามารถเบิกค่ารถแท็กซี่จากหมอชิต - โรงแรมมิราเคิล สามารถเบิกได้ไม่เกิน ๒๕๐ บาท/เที่ยว/ครั้ง

๖.๕.๒ ค่ารถรับ - ส่ง ระหว่างทางไป - กลับที่พักระหว่างประชุม/อบรม/สัมมนา กรณีไม่ได้พักในที่จัดประชุม/อบรม/สัมมนา ไม่สามารถเบิกค่าพาหนะรถรับจ้างหรือรถแท็กซี่ ให้เบิกได้ เฉพาะค่ารถโดยสารประจำทาง หรือรถตู้ประจำทางไม่เกิน ๕๐ บาท/วัน เช่น นายเอไปอบรมการพัฒนา ระบบข้อมูล ณ สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข โดยพักที่โรงแรมเอปี่น่า ซึ่งค่าเดินทางระหว่างโรงแรมเอปี่น่า - สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข สามารถเบิกได้วันละไม่เกิน ๕๐ บาท

๖.๕.๓ ค่ารถรับจ้างจากบ้านพักถึงสถานีขนส่งจังหวัดตาก สามารถเบิกได้ไม่เกิน ๑๐๐ บาท/เที่ยว/ครั้ง

ข้อ ๗ ค่าที่พัก

๗.๑ การเข้าประชุม/อบรม/สัมมนา

ประเภท	อัตราค่าเช่าที่พัก (บาท:วัน:คน)	
	ค่าเช่าห้องพักคนเดียว	ค่าห้องพักคู่
การเดินทางไปราชการ ประชุม		
๑. ระดับชำนาญการพิเศษลงมา - อำนวยการต้น	ไม่เกิน ๑,๕๐๐	ไม่เกิน ๘๕๐
๒. ระดับเชี่ยวชาญ - บริหารต้น	ไม่เกิน ๒,๒๐๐	ไม่เกิน ๑,๒๐๐
๓. ระดับทรงคุณวุฒิ - บริหารสูง	ไม่เกิน ๒,๕๐๐	ไม่เกิน ๑,๔๐๐
การเดินทางไป อบรม/สัมมนา/ศึกษาดูงาน		
๑. ระดับชำนาญการพิเศษลงมา (ประเภท ข)	ไม่เกิน ๑,๔๕๐	ไม่เกิน ๙๐๐
๒. ระดับเชี่ยวชาญขึ้นไป (ประเภท ก)	ไม่เกิน ๒,๔๐๐	ไม่เกิน ๑,๓๐๐

๗.๒ การเบิกค่าที่พักเหมาจ่ายได้กรณีอบรม/สัมมนาเท่านั้น ในกรณีประชุมต้องเป็นการเบิกเหมาจ่ายเหมือนกันทั้งคณะเดินทาง พนักงานขับรถสามารถเบิกค่าที่พักเหมาจ่าย คินละ ๘๐๐ บาท หรือเบิกจ่ายได้ไม่เกินอัตราผู้ประชุม/อบรม/สัมมนาเข้าพัก และหากไปเป็นหมู่คณะค่าที่พักถูกกว่าเหมาจ่าย ให้เบิกตามจ่ายจริง หรือผู้เข้าร่วมประชุมมีเพศต้องเข้าพักกับผู้เข้าร่วมประชุมไม่สามารถเบิกค่าที่พักเหมาจ่ายได้

๗.๓ การเข้าประชุม/อบรม/สัมมนา เกิน ๒ สัปดาห์ติดต่อกัน สามารถเบิกค่าที่พักได้ไม่เกินครั้งละ ๖,๐๐๐ บาท ทั้งกรณีห้องพักร่วม และห้องพักเดี่ยว ถ้าไปประชุม/อบรม/สัมมนา ตั้งแต่ ๒ คนขึ้นไปโดยเป็นเพศเดียวกันให้พักร่วม

๗.๔ การเช่าที่พักจะต้องเช่าที่พักในจังหวัดเดียวกับที่จัดประชุม/อบรม/สัมมนา ยกเว้นกรณี กรุงเทพฯ และปริมณฑล ซึ่งค่าเดินทางระหว่างที่พักถึงสถานที่ประชุมต้องอยู่ในความเหมาะสมและประหยัด

๗.๕ การเบิกค่าเช่าที่พักต้องมีใบกำกับภาษีของที่พักนั้นๆ ทุกครั้ง กรณีที่ที่พักนั้นไม่มีใบกำกับภาษีจะต้องแนบเอกสาร ดังนี้

๗.๕.๑ สำเนาบัตรประชาชนของเจ้าของที่พัก พร้อมเซ็นรับรองสำเนาถูกต้อง และ

๗.๕.๒ ใบประกอบกิจการหอพักนั้นทุกครั้ง พร้อมเซ็นรับรองสำเนาถูกต้อง

๗.๖ กรณีค่าที่พักเกินกำหนดตามระเบียบนี้ให้ผู้เข้าประชุม/อบรม/สัมมนารับผิดชอบจ่ายส่วนเกินเอง หรืออยู่ในดุลยพินิจของผู้บริหารโรงพยาบาล

๗.๗ การเบิกค่าที่พัก กรณีเดินทางไปราชการในท้องที่ที่มีค่าครองชีพสูงหรือเป็นแหล่งท่องเที่ยวให้หัวหน้าส่วนราชการเจ้าของงบประมาณใช้ดุลพินิจพิจารณาอนุมัติให้เบิกจ่ายค่าที่พักสูงกว่าอัตราที่กำหนดเพิ่มขึ้นอีกไม่เกิน ร้อยละ ๒๕ โดยกำหนดท้องที่ที่มีค่าครองชีพสูงหรือเป็นแหล่งท่องเที่ยว มี ๒ จังหวัด คือ ชลบุรี และภูเก็ต

ข้อ ๘ ค่าเบี้ยเลี้ยง

๘.๑ ระดับเชี่ยวชาญขึ้นไป

อัตรา ๒๗๐ บาท/วัน

๘.๒ ระดับปฏิบัติงาน/ปฏิบัติการ/ชำนาญงาน/ชำนาญการ/ชำนาญการพิเศษ

อัตรา ๒๔๐ บาท/วัน

๘.๓ ลูกจ้างประจำ/พนักงานราชการ/ลูกจ้างชั่วคราว

อัตรา ๒๔๐ บาท/วัน

๖/๘.๔ การนับเวลา...

๘.๔ การนับเวลาเบิกค่าเบี้ยเลี้ยง ให้นับตั้งแต่เวลาออกจากสถานที่อยู่ หรือสถานที่ปฏิบัติราชการตามปกติจนกลับถึงสถานที่อยู่ หรือสถานที่ปฏิบัติราชการตามปกติ แล้วแต่กรณี ดังนี้

๘.๔.๑ การเดินทางที่มีการพักรมให้นับ ๒๔ ชั่วโมง เป็น ๑ วัน กรณีไม่ถึง ๒๔ ชั่วโมง หรือเกิน ๒๔ ชั่วโมง และส่วนที่ไม่ถึงหรือเกิน ๒๔ ชั่วโมง ถ้านับได้เกิน ๑๒ ชั่วโมง ให้ถือเป็น ๑ วัน

๘.๔.๒ การเดินทางที่มีได้มีการพักรม หากนับเวลาได้ไม่ถึง ๒๔ ชั่วโมง และส่วนที่ไม่ถึงนั้นนับได้เกิน ๑๒ ชั่วโมง ให้ถือเป็น ๑ วัน หากนับได้ไม่เกิน ๑๒ ชั่วโมง แต่เกิน ๖ ชั่วโมง ขึ้นไปให้นับเป็นครึ่งวัน

๘.๔.๓ การประชุม/อบรม/สัมมนาที่มีการเลี้ยงอาหารมื้อต่างๆ ตามกำหนดการ ให้หักค่าเบี้ยเลี้ยงตามกำหนดการ

๘.๔.๔ อบรมระยะสั้นเฉพาะทางทุกสาขา สามารถเบิกจ่ายเบี้ยเลี้ยงได้ไม่เกิน ๑๒๐ วัน

ข้อ ๙ ค่าลงทะเบียน

ค่าลงทะเบียนในการเข้าประชุม/อบรม/สัมมนา เบิกได้ไม่เกินคนละ ๕,๐๐๐ บาท ส่วนกรณีที่ค่าลงทะเบียนเกินที่กำหนดไว้ให้ผู้เข้าประชุม/อบรม/สัมมนา รับผิดชอบจ่ายส่วนเกินเอง หรืออยู่ในดุลยพินิจของผู้อำนวยการโรงพยาบาล

ข้อ ๑๐ ประกาศนี้ให้ใช้บังคับตั้งแต่วันถัดจากวันประกาศเป็นต้นไป

หมายเหตุ

๑. การเบิกจ่ายงบประมาณไปประชุม/อบรม/สัมมนาและอื่นๆ ที่เกี่ยวข้องกับแพทยศาสตร์ศึกษา ให้เบิกจ่ายจากงบศูนย์แพทยศาสตร์ศึกษา

๒. การไปประชุม/อบรม/สัมมนาและอื่นๆ ใด จะต้องไม่ส่งผลกระทบกับการให้บริการและการดำเนินงานในภาพรวมของโรงพยาบาลสมเด็จพระเจ้าตากสินมหาราช

๓. นอกเหนือจากเกณฑ์ต่างๆ ที่ประกาศ ให้อยู่ในดุลยพินิจของผู้อำนวยการโรงพยาบาลสมเด็จพระเจ้าตากสินมหาราช

ประกาศ ณ วันที่ ๑๑ มกราคม พ.ศ. ๒๕๖๗



(นายบรรเจิด นนทสูติ)

ผู้อำนวยการโรงพยาบาลสมเด็จพระเจ้าตากสินมหาราช

อ้างอิงจาก

๑. พระราชกฤษฎีกาใช้จ่ายเงินทางไปราชการ พ.ศ. ๒๕๒๖ และที่แก้ไขเพิ่มเติม
๒. ระเบียบกระทรวงการคลังว่าด้วยการเบิกค่าใช้จ่ายในการเดินทางไปราชการ พ.ศ. ๒๕๕๐ และที่แก้ไขเพิ่มเติม
๓. ระเบียบสำนักนายกรัฐมนตรีว่าด้วยการอนุมัติให้เดินทางไปราชการ และการจัดประชุมของทางราชการ พ.ศ. ๒๕๒๔ และที่แก้ไขเพิ่มเติม
๔. ระเบียบกระทรวงการคลังว่าด้วยการใช้จ่ายในการฝึกอบรม การจัดงาน และการประชุมระหว่างประเทศ พ.ศ. ๒๕๔๙ และที่แก้ไขเพิ่มเติม

กลุ่มภารกิจการพยาบาล

แผนพัฒนาศักยภาพบุคลากร ระดับหน่วยงาน โรงพยาบาลสมเด็จพระเจ้าตากสินมหาราช ประจำปีงบประมาณ 2568

กลุ่มภารกิจฝ่ายการพยาบาล

ลำดับ	หลักสูตร/เรื่อง/กิจกรรมที่ต้องพัฒนา	ระยะเวลา	จำนวน คนที่ส่ง อบรม	รายชื่อผู้อบรม (หากสามารถระบุได้)	งบประมาณ	แหล่ง งบประมาณ	รูปแบบการอบรม (Ö)			เหตุผลการพัฒนา			หน่วยงาน	หมายเหตุ
							หน่วยงาน จัดเอง/ เรียนรู้ หน่วยงาน	ให้ รพ.จัด	หน่วยงาน ภายนอก รพ.	Service Plan	แผน ยุทธศาส ต์	สภาพ ปัญหาใน หน่วยงาน		
หมวด Competency														
1	หลักสูตรผู้บริหารระดับกลาง	1 เดือน	1	นางสาวสุத்ตรา คงศรี	50,000	เงินบำรุง รพ.			✓			✓	ER	
2	หลักสูตรผู้บริหารการสาธารณสุขระดับกลาง	1 เดือน	1	นางวณิช อนุเวช	50,000	เงินบำรุง รพ.			✓		✓		สูติ-นรีเวชกรรม	
3	อบรมผู้บริหารยุคใหม่	3 เดือน	1	นางนวิรัตน์ ดุลยพันธ์	45,000	เงินบำรุง รพ.			✓		✓		MICU	
4	ปริญญาโทสาขการบริหารทางการพยาบาล	2 ปี	1	ปราณี/ศิริณี	-	เงินบำรุง รพ.			✓	✓	✓	✓	NICU	
5	ปริญญาโทสาขาการพยาบาลเด็ก	2 ปี	1	วรรณอร	-	เงินบำรุง รพ.			✓			✓	NICU	
6	อบรมผู้บริหารยุคใหม่	1 เดือน	1	นางสาวสายสมร พักทองอยู่	45,000	เงินบำรุง รพ.			✓				ศัลยกรรมชาย	
7	อบรมผู้บริหารยุคใหม่	3 เดือน	1	นางกัญญาภัทร กัญสิวนากุล	45,000	เงินบำรุง รพ.			✓			✓	ห้องผ่าตัด	
8	อบรมผู้บริหารยุคใหม่	3 เดือน	1	น.ส.พรพัฒน์ สหายวานิช	45,000	เงินบำรุง รพ.							SICU	
9	อบรมผู้บริหารยุคใหม่	3 เดือน	1	นางปนัดดา ทองโชติ	45,000	เงินบำรุงรพ.			✓			✓	หอผู้ป่วยพิเศษอาคาร 75 ปี ชั้น 2	

ลำดับ	หลักสูตร/เรื่อง/กิจกรรมที่ต้องพัฒนา	ระยะเวลา	จำนวน คนที่ส่ง อบรม	รายชื่อผู้อบรม (หากสามารถระบุได้)	งบประมาณ	แหล่ง งบประมาณ	รูปแบบการอบรม (O)			เหตุผลการพัฒนา			หน่วยงาน	หมายเหตุ
							หน่วยงาน จัดเอง/ เรียนรู้ หน่วยงาน	ให้ รพ.จัด	หน่วยงาน ภายนอก รพ.	Service Plan	แผน ยุทธศาส ตร์	สภาพ ปัญหาใน หน่วยงาน		
หมวด Continuing Nurse Education (เฉพาะทางการพยาบาล)														
1	การพยาบาลผู้ป่วยส่องกล้องระบบทางเดินอาหาร	2 เดือน	1	สรรหา	50,000	เงินบำรุง รพ.			✓	✓		✓	ห้องผ่าตัด กลุ่มการ พยาบาล	
2	การพยาบาลเฉพาะทางสาขาการพยาบาลผ่าตัด (ศัลยกรรมกระดูก,ศัลยกรรม,ศัลยกรรมทางเดิน ปัสสาวะ)	4 เดือน	1	สรรหา	100,000	เงินบำรุง รพ.			✓		✓	✓	ห้องผ่าตัด กลุ่มการ พยาบาล	
3	หลักสูตรเวชปฏิบัติฉุกเฉิน (ENP)	4 เดือน	2	1.นางสาวฝนทิพย์ สุขอ่วม 2.นางสุรางคณา เชื้อนแก้ว	0	งบอุดหนุน SP			✓	✓	✓	✓	ER	
4	การพยาบาลเฉพาะทางวิกฤต (ICU)	4 เดือน	1	นางสาวสุพัตรา ไชยวรรณ	100,000	เงินบำรุง รพ.							หอผู้ป่วยวิกฤต (ICU ชั้น 5 อาคาร 100 ปี)	
5	การให้เคมีบำบัด	1 เดือน	1	นางทิพาพร ชัยชนะ	20,000	เงินบำรุง รพ.			✓	✓			ผู้ป่วยนอก	
6	อบรมการพยาบาลเฉพาะทางอโศปติกส์	4 เดือน	1	ทีม ortho	100,000	เงินบำรุง รพ.			✓	✓			ศัลยกรรมกระดูกขา	
7	หลักสูตรการพยาบาลผู้ป่วยมะเร็งได้รับยาเคมีบำบัด	1 เดือน	1	นางหทัยรัตน์ ธงวิสัย	20,000	เงินบำรุง รพ.			✓	✓	✓		สูติ-นรีเวชกรรม	
8	หลักสูตรวัดแว่นเด็ก กล้ามเนื้อตาเข ตาเหล่ ตาขี้เกียจ	1 เดือน	1	นางสาวสิริวรรณ อินมนเทียร	20,000	เงินบำรุง รพ.			✓	✓		✓	การพยาบาลตรวจ รักษาพิเศษ (ด้านจักษุ)	
9	การพยาบาลเฉพาะทางผู้ป่วยวิกฤต(ผู้ใหญ่)	4 เดือน	1	สรรหา	100,000	เงินบำรุง รพ.			✓			✓	อายุรกรรมหญิง	
10	การพยาบาลเฉพาะทางสาขาวิกฤตผู้ใหญ่	4 เดือน	2	นางสาวปรีชญา มหาวัน	100,000	เงินบำรุง รพ.			✓			✓	อายุรกรรมชาย	
11	หลักสูตรเวชปฏิบัติการดูแลผู้ป่วยที่บำบัดทดแทนไต โดยการฟอกเลือดด้วยเครื่องไตเทียม	6-8 เดือน	1	สรรหา	100,000	เงินบำรุง รพ.			✓	✓	✓	✓	ไตเทียม	
12	อบรมเฉพาะทางศัลยกรรม (Neuro)	4 เดือน	1	นางสาวตรีรัตน์ ทองอุ่น	100,000	เงินบำรุง รพ.			✓				ศัลยกรรมชาย	

ลำดับ	หลักสูตร/เรื่อง/กิจกรรมที่ต้องพัฒนา	ระยะเวลา	จำนวน คนที่ส่ง อบรม	รายชื่อผู้อบรม (หากสามารถระบุได้)	งบประมาณ	แหล่ง งบประมาณ	รูปแบบการอบรม (O)			เหตุผลการพัฒนา			หน่วยงาน	หมายเหตุ
							หน่วยงาน จัดเอง/ เรียนรู้ หน้างาน	ให้ รพ.จัด	หน่วยงาน ภายนอก รพ.	Service Plan	แผน ยุทธศาส ตร์	สภาพ ปัญหาใน หน่วยงาน		
หมวด Continuing Nurse Education (เฉพาะทางการพยาบาล)														
13	อบรมเฉพาะทางการพยาบาลสาขาวิกฤตเด็ก	4 เดือน	1	นางสาวธิดิพร สิริใจ	100,000	เงินบำรุง รพ.			✓		✓		หอผู้ป่วยกุมารเวชกรรม	
14	อบรมเฉพาะทางการพยาบาลสาขามะเร็ง	4 เดือน	1	น.ส.เทพอัปสร ลิทธิวงษ์	70,000	เงินบำรุง รพ.			✓	✓			ศัลยกรรมหญิง	
15	ประกาศนียบัตรวิสัญญีพยาบาล	1 ปี	2	1. นางสาวจิรภิญญา วงศ์เมือง 2.สรรหา	280,000	เงินบำรุง รพ.			✓		✓		วิสัญญี	
16	การพยาบาลเฉพาะทางผู้ป่วยวิกฤต	4เดือน	1	สรรหา	100,000	เงินบำรุง รพ.			✓	✓			SICU	
17	การพยาบาลผู้ป่วยวิกฤตสาขาผู้ใหญ่	4 เดือน	2	นางสาวนันทิชา อินทรยา	100,000	เงินบำรุง รพ.			✓		✓		MICU	
18	การพยาบาลเฉพาะทาง (palliative care)	4เดือน		สรรหา	100,000	เงินบำรุง รพ.							สุขใจ	
19	เฉพาะทางการพยาบาลสุขภาพจิตและจิตเวช	4 เดือน	1	นางฉันทา จิตเนาวรัตน์	100,000	งบเงินบำรุง			✓	✓		✓	หอผู้ป่วยจิตเวช	
20	การพยาบาลเฉพาะทาง สาขาการพยาบาลควบคุมการติดเชื้อ	4 เดือน	1	ICWN สรรหา	100,000	เงินบำรุง			✓		✓		ควบคุมและป้องกันการติดเชื้อ	
21	หลักสูตรผู้ช่วยพยาบาล	1 ปี	1	นางสาววัลยา เชื้อบุญมี	0	ทุน วพบ. พุทธ ชินราช			✓			✓	อายุรกรรมหญิง	
22	การพยาบาลเฉพาะทางเวชปฏิบัติทารกแรกเกิดวิกฤต	4 เดือน	1	วศินี	60,000	เงินบำรุง รพ.			✓	✓	✓	✓	NICU	
23	การพยาบาลการให้เคมีบำบัด	1เดือน	1	น.ส.วิภาวิส ก้องกฤดากร	20,000	เงินบำรุง รพ.			✓				พิเศษ6-7	

ลำดับ	หลักสูตร/เรื่อง/กิจกรรมที่ต้องพัฒนา	ระยะเวลา	จำนวน คนที่ส่ง อบรม	รายชื่อผู้อบรม (หากสามารถระบุได้)	งบประมาณ	แหล่ง งบประมาณ	รูปแบบการอบรม (O)			เหตุผลการพัฒนา			หน่วยงาน	หมายเหตุ
							หน่วยงาน จัดเอง/ เรียนรู้ หน่วยงาน	ให้ รพ.จัด	หน่วยงาน ภายนอก รพ.	Service Plan	แผน ยุทธศาส ตร์	สภาพ ปัญหาใน หน่วยงาน		
หมวดการพัฒนาเฉพาะด้านในหน่วยงาน (ทั่วไป)														
1	ประชุมสมาคมพยาบาลห้องผ่าตัดแห่งประเทศไทย	2 วัน	3-6		20,000	เงินบำรุง รพ.			✓			✓	ห้องผ่าตัด กลุ่มการ พยาบาล	
2	อบรมการประยุกต์การใช้สื่อดิจิทัลทางการแพทย์	มค 67	2		4,000	เงินบำรุง รพ.			✓			✓	ห้องผ่าตัด กลุ่มการ พยาบาล	
3	ประชุมสมาคมพยาบาลสองล้อเฉพาะทางเดิน อาหารแห่งประเทศไทย	2 วัน	2		7,500	เงินบำรุง รพ.			✓			✓	ห้องผ่าตัด กลุ่มการ พยาบาล	
4	ประชุมวิชาการ พยาบาลอโศปิตักษ์ ภาคเหนือ ประจำปี	2 วัน	2		7,500	เงินบำรุง รพ.			✓			✓	ห้องผ่าตัด กลุ่มการ พยาบาล	
5	ประชุมวิชาการประจำปี การพยาบาลศัลยกรรมระบบ ทางเดินปัสสาวะ	2 วัน	2		7,500	เงินบำรุง รพ.			✓			✓	ห้องผ่าตัด กลุ่มการ พยาบาล	
6	วิชาการประจำปีพยาบาลผ่าตัด ศิริราชพยาบาล/ราชวิถี	มิ.ย.-67	2		7,500	เงินบำรุง รพ.			✓			✓	ห้องผ่าตัด กลุ่มการ พยาบาล	
7	ประชุม / อบรม การผ่าตัดแบบวันเดียวกลับ(Nurse manager และผู้เกี่ยวข้อง)	ค.ค.66 -ม.ค.67	2		7,500	เงินบำรุง รพ.			✓	✓		✓	ห้องผ่าตัด กลุ่มการ พยาบาล	
8	ฝึกอบรมหลักสูตร Pre Hospital Trauma Life Support (PHTLS)	2 วัน	2	1.นางทวินันท์ ฉัตรจ่อหอ 2.นางสาวธันวพร หาญละคร	10,000	เงินบำรุง รพ.			✓			✓	ER	
9	ฝึกอบรมหลักสูตร Advanced Medical Life Support (AMLS)	2 วัน			10,000	เงินบำรุง รพ.			✓			✓	ER	
10	อบรม Sky doctor	5 วัน	1	นางพรรณธร เรืองอ่อง	35,000	เงินบำรุง รพ.			✓			✓	ER	
11	การใช้วิทยุคมนาคม แบบสังเคราะห์ความถี่	2 วัน	1	นายโชคชัย เพ็ชรสอน	1,500	เงินบำรุง รพ.			✓			✓	ER	
12	อบรมการกู้ชีวิตขั้นสูง(ACLS)	2 วัน	1	นางคนพิชญ์ ทิพย์จันทร์	6,000	เงินบำรุง รพ.			✓			✓	ER	
13	ประชุม ER Forum	3 วัน	1	นางสาวศุภลักษณ์ สังข์ทอง	14,000	เงินบำรุง รพ.			✓			✓	ER	

ลำดับ	หลักสูตร/เรื่อง/กิจกรรมที่ต้องพัฒนา	ระยะเวลา	จำนวน คนที่ส่ง อบรม	รายชื่อผู้อบรม (หากสามารถระบุได้)	งบประมาณ	แหล่ง งบประมาณ	รูปแบบการอบรม (O)			เหตุผลการพัฒนา			หน่วยงาน	หมายเหตุ
							หน่วยงาน จัดเอง/ เรียนรู้ หน่วยงาน	ให้ รพ.จัด	หน่วยงาน ภายนอก รพ.	Service Plan	แผน ยุทธศาส ตร์	สภาพ ปัญหาใน หน่วยงาน		
หมวดการพัฒนาเฉพาะด้านในหน่วยงาน (ทั่วไป)														
14	ACLS provider	3 วัน	1	นางดวงหทัย เทพอินทร์	10,000	เงินบำรุง รพ.			✓		✓		หอผู้ป่วยวิกฤต (ICU ชั้น 5 อาคาร 100 ปี)	
15	เครื่องมือแพทย์สำหรับพยาบาล ICU	14 วัน	1	นางสาวกัทรวรรณ สุ่มประเสริฐ	20,000	เงินบำรุง รพ.			✓			✓	หอผู้ป่วยวิกฤต (ICU ชั้น 5 อาคาร 100 ปี)	
16	ประชุมวิชาการเวชบำบัดวิกฤตประจำปี	3 วัน	2	1.นางนภาพร อติชาติ 2.นางสาวรวิภา อิ่มเอิบสิน	10,000	เงินบำรุง รพ.			✓		✓	✓	หอผู้ป่วยวิกฤต (ICU ชั้น 5 อาคาร 100 ปี)	
17	Advanced ECG interpretation	3 วัน	2	1.นางสาวธีราพร ธรรมสอน 2.นางสาวธัญญาภรณ์ เชื้อทอง	10,000	เงินบำรุง รพ.			✓		✓	✓	หอผู้ป่วยวิกฤต (ICU ชั้น 5 อาคาร 100 ปี)	
18	การดูแลผู้ป่วยหุ คอ จมูก	5 วัน	1	นางสาวกรรณา มีหนองน้ำ	10,000	เงินบำรุง รพ.			✓	✓			ผู้ป่วยนอก	
19	การตรวจ urometry	1สัปดาห์	1	นางสาวอัมพร คงพันธ์	5,000	เงินบำรุง รพ.			✓			✓	ผู้ป่วยนอก	
20	ประชุมวิชาการการพยาบาลอโธปิดิกส์ update	2-3วัน	2	จนท.ทีม Ortho	5,000	เงินบำรุง รพ.			✓				ศัลยกรรมกระดูกขา	
21	อบรม วิชาการ Gynae-Update	3	4		8,000	เงินบำรุง รพ.			✓				สูติ-นรีเวชกรรม	
22	อบรมการดูแลทารกวิกฤติและปรีกำเนิด	2	2		5,000	เงินบำรุง รพ.			✓				สูติ-นรีเวชกรรม	
23	อบรม การเลี้ยงลูกด้วยนมแม่	2	2		7,000	เงินบำรุง รพ.			✓				สูติ-นรีเวชกรรม	
24	อบรมฟื้นฟูสมมมนาเวชปฏิบัติทางตา	3 วัน	1	1.นางสาวกริณดา สิริวิญกุล 2.นางสาวสิริวรรณ อินมนเทียร	10,000	เงินบำรุง รพ.			✓			✓	การพยาบาลตรวจ รักษาพิเศษ (ด้านจักษุ)	
25	ประชุมวิชาการพยาบาลจักษุ	3 วัน	1	1.นางสาวจุฑามาศ เสวตเวช 2.นางสาวนพวรรณ เงินรัมย์	10,000	เงินบำรุง รพ.			✓			✓	การพยาบาลตรวจ รักษาพิเศษ (ด้านจักษุ)	
26	การอบรมการอ่านคลื่นหัวใจในพยาบาลวิกฤต	5 วัน	1	1.นางสาวธัญชนก เขม้นดี 2.นางสาวปราริษา จันทะโพธิ์	10,000	เงินบำรุง รพ.			✓		✓		MICU	
27	การประชุมวิชาการประจำปีเวชบำบัดวิกฤต	5 วัน	1	1.นางสาวธัญชนก เขม้นดี (ไปแล้ว) 2.นางสาวปราริษา จันทะโพธิ์ (ไปแล้ว)	10,000	เงินบำรุง รพ.			✓		✓		MICU	

ลำดับ	หลักสูตร/เรื่อง/กิจกรรมที่ต้องพัฒนา	ระยะเวลา	จำนวน คนที่ส่ง อบรม	รายชื่อผู้อบรม (หากสามารถระบุได้)	งบประมาณ	แหล่ง งบประมาณ	รูปแบบการอบรม (O)			เหตุผลการพัฒนา			หน่วยงาน	หมายเหตุ	
							หน่วยงาน จัดเอง/ เรียนรู้ หน่วยงาน	ให้ รพ.จัด	หน่วยงาน ภายนอก รพ.	Service Plan	แผน ยุทธศาส ตร์	สภาพ ปัญหาใน หน่วยงาน			
หมวดการพัฒนาเฉพาะด้านในหน่วยงาน (ทั่วไป)															
28	ประชุมวิชาการ RESP. รพ. พระมงกุฎเกล้า	3 วัน	1	1.นางวราภรณ์ รักษาคุณ 2.นางสาววราภรณ์ แบนน้อย	10,000	เงินบำรุง รพ.			✓		✓		MICU		
29	การดูแลผู้ป่วยใช้เครื่องฟอกไต CRRT	2 สัปดาห์	1	1.นางสาวกษิณันต์ คลังศรี 2.นางสาวจิรภิญญา วงศ์เมือง	10,000	เงินบำรุง รพ.			✓		✓		MICU		
30	sepsis day	5 วัน	1	1.นางนวิรัตน์ ดุลยพันธ์ 2.นางสาวปาริชา จันทะโพธิ์	10,000	เงินบำรุง รพ.			✓	✓	✓		MICU		
31	ประชุมเชิงปฏิบัติการการส่องกล้องตรวจทางรีเวช	5 วัน	1	นางสาวชมพูนุช กฤตสัมพันธ์	25,000	เงินบำรุง รพ.			✓	✓			ผู้ป่วยนอกสูตินรีเวช กรรม		
32	ประชุมงานอนามัยแม่และเด็กจังหวัดตาก	4 วัน	2		0	ผู้จัด			✓	✓			ผู้ป่วยนอกสูตินรีเวช กรรม		
33	UPDATE OB-GYNE 2024	3 วัน	2		10,000	เงินบำรุง รพ.			✓	✓			ผู้ป่วยนอกสูตินรีเวช กรรม		
34	ทบทวนความรู้การจัดการบริการฝากครรภ์คุณภาพ	5 วัน	1		10,000	เงินบำรุง รพ.			✓	✓			ผู้ป่วยนอกสูตินรีเวช กรรม		
35	การควบคุมป้องกันการติดเชื้อ	3 วัน	1	1.นางสาวปทุมรัตน์ พูลผล 2.นางสาวมนทิราวรรณ โสทัศน์	10,000	เงินบำรุง รพ.		✓					อายุรกรรมชาย		
36	การบันทึกทางการแพทย์	2 วัน	1	1.นางสาวปริญญาม หมาวัน 2.นางสาวภิญญาพัชญ์ ใจมะสิทธิ์	10,000	เงินบำรุง รพ.		✓					อายุรกรรมชาย		
37	การพยาบาลผู้ป่วยโรคหัวใจ/การอ่านคลื่นEKG	3 วัน	2	1.นางสาวสุนิสา จันทรมณฑล 2.นางสาววราพร ล้อมประจิตร	10,000	เงินบำรุง รพ.			✓	✓			อายุรกรรมชาย		
38	การประชุมวิชาการประจำปีทารกแรกเกิด	5 วัน	2		10,000	เงินบำรุง รพ.			✓	✓	✓	✓	NICU		

ลำดับ	หลักสูตร/เรื่อง/กิจกรรมที่ต้องพัฒนา	ระยะเวลา	จำนวน คนที่ส่ง อบรม	รายชื่อผู้อบรม (หากสามารถระบุได้)	งบประมาณ	แหล่ง งบประมาณ	รูปแบบการอบรม (O)			เหตุผลการพัฒนา			หน่วยงาน	หมายเหตุ
							หน่วยงาน จัดเอง/ เรียนรู้ หน่วยงาน	ให้ รพ.จัด	หน่วยงาน ภายนอก รพ.	Service Plan	แผน ยุทธศาส ตร์	สภาพ ปัญหาใน หน่วยงาน		
หมวดการพัฒนาเฉพาะด้านในหน่วยงาน (ทั่วไป)														
39	การประชุมวิชาการประจำปีทารกแรกเกิด สาขาภาคเหนือ	5 วัน	3		10,000	เงินบำรุง รพ.			✓	✓	✓	✓	NICU	
40	การประชุมวิชาการทารกแรกเกิดสถาบันเด็กแห่งชาติมทราชินี	5 วัน	1		10,000	เงินบำรุง รพ.			✓	✓	✓	✓	NICU	
41	การประชุมวิชาการระบบทางเดินหายใจเด็ก	3 วัน	3		20,000	เงินบำรุง รพ.			✓	✓	✓	✓	NICU	
42	การประชุมวิชาการไตเทียม	3 วัน	4		40,000	เงินบำรุง รพ.			✓		✓		ไตเทียม	
43	การประชุมวิชาการ CAPD	3 วัน	1		14,000	เงินบำรุง รพ.			✓		✓		ไตเทียม	
44	การให้นมแม่	5 วัน	2	1.นางสาวสุวิทย์ สุริวงศ์ 2.นางปรารถนา เตทิ	10,000	เงินบำรุง รพ.			✓			✓	หอผู้ป่วยกุมารเวชกรรม	
45	ประชุมวิชาการ/อบรมการพยาบาลเด็ก/ทารกแรกเกิด	5 วัน	3	1.นางสาวณัฐนันท์ ชื่นชมบรรพต 2.นางสาวณิชนันท์น โพธิ์กันต์ 3.นางสาวธีรนาฏ ลิขิจะแปง	10,000	เงินบำรุง รพ.			✓		✓		หอผู้ป่วยกุมารเวชกรรม	
46	อบรมเชิงปฏิบัติการการคัดกรองภาวะวิกฤติฉุกเฉิน	5	1		20,000	เงินบำรุง รพ.			✓		✓	✓	การพยาบาลผู้คลอด	
47	ประชุมวิชาการประจำปีทารกปรีกำเนิด	3	1		10,000	เงินบำรุง รพ.			✓		✓	✓	การพยาบาลผู้คลอด	
48	ประชุมวิชาการสูติศิริราช	3	1		10,000	เงินบำรุง รพ.			✓		✓	✓	การพยาบาลผู้คลอด	
49	ประชุมงานอนามัยแม่และเด็กจังหวัดตาก	1*3 วัน	2		5,000	เงินบำรุง รพ.			✓		✓	✓	การพยาบาลผู้คลอด	
50	UPDATE OB-GYNE 2023	3 วัน	2		10,000	เงินบำรุง รพ.			✓		✓		การพยาบาลผู้คลอด	
51	อบรมการใช้การบำรุงรักษาเครื่องมือแพทย์ และอุปกรณ์ทางการแพทย์	3 วัน	1		0	ผู้จัด			✓			✓	การพยาบาลผู้คลอด	
52	อบรมอาชีพอนามัย	1 วัน	2		0	ผู้จัด			✓			✓	การพยาบาลผู้คลอด	
53	ฝึกอบรมระยะสั้นสาขาการพยาบาลผู้ป่วยมะเร็งที่ได้รับยาเคมีบำบัด	1 เดือน	1	น.สนลิณี ถาวรไย		เงินบำรุง รพ.			✓			✓	ศัลยกรรมหญิง	

ลำดับ	หลักสูตร/เรื่อง/กิจกรรมที่ต้องพัฒนา	ระยะเวลา	จำนวน คนที่ส่ง อบรม	รายชื่อผู้อบรม (หากสามารถระบุได้)	งบประมาณ	แหล่ง งบประมาณ	รูปแบบการอบรม (O)			เหตุผลการพัฒนา			หน่วยงาน	หมายเหตุ
							หน่วยงาน จัดเอง/ เรียนรู้ หน่วยงาน	ให้ รพ.จัด	หน่วยงาน ภายนอก รพ.	Service Plan	แผน ยุทธศาส ตร์	สภาพ ปัญหาใน หน่วยงาน		
หมวดการพัฒนาเฉพาะด้านในหน่วยงาน (ทั่วไป)														
54	ประชุมวิชาการประจำปีงานปราศจากเชื้อชมรมจ่าย กลางภาคเหนือ	2 วัน	3	1.นายสิปปนนท์ ไจวงษ์ 2.นายประสิทธิ์ ภูมณี 3.นายภูผา ผิวอ่อน	7,980	เงินบำรุง รพ.			✓			✓	งานจ่ายกลาง	
55	ประชุมวิชาการประจำปีงานศูนย์กลางงานปราศจาก เชื้อแห่งประเทศไทย	3 วัน	1	1.น.ส.สุลิสสา อยู่วิลชัยกุล 2.น.ส.กริตยา สิทธิกันท์	10,000	เงินบำรุง รพ.			✓			✓	งานจ่ายกลาง/งานห้อง ผ่าตัด	
56	อบรมเชิงปฏิบัติการหลักสูตรหลักปฏิบัติในการทำให้ ปราศจากเชื้อ	5 วัน	1	1.น.ส.สุลิสสา อยู่วิลชัยกุล 2.น.สยุภาวดี บุญต่อ	10,000	เงินบำรุง รพ.			✓			✓	งานจ่ายกลาง	
57	ราชวิทยาลัยวิสัญญีแพทย์แห่งประเทศไทย	3 วัน	2	1.นางสาวสร้อยสน ทวีทรัพย์าลี , 2.นางสาวธิดาภา บุญนอม	16,000	เงินบำรุง รพ.			✓		✓		งานวิสัญญี	
58	ราชวิทยาลัยวิสัญญีแพทย์แห่งประเทศไทย	3วัน	2	1.นางสาววรรณิ์ พงษ์ดารา , 2.นางกันยารัตน์ อ่ำจ้อย	16,000	เงินบำรุง รพ.			✓		✓		งานวิสัญญี	
59	วิชาการวิสัญญีส่วนภูมิภาค	2 วัน	2	1.นางสาวสิริวัชร ชัยสิทธิ์ 2.นางเดือนเต็ม ศรีวีใจ	12,000	เงินบำรุง รพ.			✓		✓		งานวิสัญญี	
60	การประชุมวิชาการประจำปีเวชบำบัดวิกฤต	5 วัน	1	พยาบาล SICU 1 คน	20,000	เงินบำรุง รพ.			✓				SICU	ชมรมเวชบำบัด วิกฤต
61	การประชุมปฏิบัติการใช้เครื่องช่วยหายใจ	14 วัน	1	พยาบาล SICU 1 คน	30,000	เงินบำรุง รพ.			✓				SICU	
62	นมแม่	3	7		5,000	เงินบำรุง รพ.			✓		✓		พิเศษ6-7	
63	การช่วยฟื้นชีพทารกแรกเกิด(NCPR)	2	7		5,000	เงินบำรุง รพ.			✓		✓		พิเศษ6-7	
64	การดูแลทารกแรกเกิด Neonatology และเด็ก	5	2		5,000	เงินบำรุง รพ.			✓		✓		พิเศษ6-7	
65	การช่วยฟื้นชีพACLS/ PALS	3	2		10,000	เงินบำรุง รพ.			✓		✓		พิเศษ6-7	
66	การพยาบาลด้านศัลยกรรมกระดูก	1	17		5,000	เงินบำรุง รพ.			✓		✓		พิเศษ6-7	
67	Ortho. Update	2	17		5,000	เงินบำรุง รพ.			✓		✓		พิเศษ6-7	

ลำดับ	หลักสูตร/เรื่อง/กิจกรรมที่ต้องพัฒนา	ระยะเวลา	จำนวน คนที่ส่ง อบรม	รายชื่อผู้อบรม (หากสามารถระบุได้)	งบประมาณ	แหล่ง งบประมาณ	รูปแบบการอบรม (O)			เหตุผลการพัฒนา			หน่วยงาน	หมายเหตุ
							หน่วยงาน จัดเอง/ เรียนรู้ หน่วยงาน	ให้ รพ.จัด	หน่วยงาน ภายนอก รพ.	Service Plan	แผน ยุทธศาสตร์	สภาพ ปัญหาใน หน่วยงาน		
หมวดการพัฒนาเฉพาะด้านในหน่วยงาน (ทั่วไป)														
68	การพยาบาลด้านศัลยกรรม	5	2		5,000	เงินบำรุง รพ.			✓		✓		พิเศษ6-7	
69	การพยาบาลด้านสูติ-นรีเวชกรรม	2	2		0	ไม่เบิก		✓			✓		พิเศษ6-7	
70	การส่งต่อทารกแรกเกิด STABLE	1	17		0	ไม่เบิก	✓					✓	พิเศษ6-7	
71	หลักสูตรการพยาบาลสุขภาพจิต จิตเวช และยาเสพติด	3 วัน	2	1.นางสาวละอองดาว บางทัพ 2.นายศุภชัย หับสุริ 3.นางสาวพิมพ์นิภา จันโอด	10,000	เงินบำรุง รพ.			✓			✓	หอผู้ป่วยจิตเวช	กรมสุขภาพจิต, กรมการแพทย์
72	ทักษะการบำบัดทางจิต	3 วัน	2	1.นางสาวละอองดาว บางทัพ 2.นายศุภชัย หับสุริ 3.นางสาวพิมพ์นิภา จันโอด	10,000	เงินบำรุง รพ.			✓			✓	หอผู้ป่วยจิตเวช	กรมสุขภาพจิต, กรมการแพทย์
73	ประชุมวิชาการพยาบาลอายุรกรรม	3 วัน	2	นางกนกวรรณ กันชาติ	20,000	เงินบำรุงรพ.			✓			✓	หอผู้ป่วยพิเศษอาคาร 75 ปี ชั้น 2	
74	การประชุมวิชาการ ICN Forum ครั้งที่ 19	3 วัน	2	1.กรรณา ศรีปวนใจ 2.ขวัญจิตร สังข์ทอง ICWN 2 คน	15,000	เงินบำรุงรพ.			✓		✓		ควบคุมและป้องกันการ ติดเชื้อ	
75	การสัมมนาการป้องกันและควบคุมโรคติดเชื้อใน โรงพยาบาลระดับชาติ ครั้งที่ 22	5 วัน	2	1.กรรณา ศรีปวนใจ 2.ขวัญจิตร สังข์ทอง ICWN 2 คน	23,000	เงินบำรุงรพ.			✓		✓		ควบคุมและป้องกันการ ติดเชื้อ	
76	การพยาบาลด้านการป้องกันและควบคุมการติดเชื้อ เบื้องต้นในสถานบริการสุขภาพ	10 วัน	2	ICWN 2 คน	20,000	เงินบำรุงรพ.			✓		✓		ควบคุมและป้องกันการ ติดเชื้อ	
77	การอบรมเชิงปฏิบัติการหลักสูตร Intermediate training program for ICNs “Smart HAI surveillance, outbreak investigation and data management”	5 วัน	1	นางภัทรา คำแดง	5,000	เงินบำรุงรพ.			✓		✓		ควบคุมและป้องกันการ ติดเชื้อ	

ลำดับ	หลักสูตร/เรื่อง/กิจกรรมที่ต้องพัฒนา	ระยะเวลา	จำนวน คนที่ส่ง อบรม	รายชื่อผู้อบรม (หากสามารถระบุได้)	งบประมาณ	แหล่ง งบประมาณ	รูปแบบการอบรม (O)			เหตุผลการพัฒนา			หน่วยงาน	หมายเหตุ	
							หน่วยงาน จัดเอง/ เรียนรู้ หน่วยงาน	ให้ รพ.จัด	หน่วยงาน ภายนอก รพ.	Service Plan	แผน ยุทธศาส ตร์	สภาพ ปัญหาใน หน่วยงาน			
หมวดด้านคุณภาพ															
1	การประเมินคุณภาพการพยาบาล QA	ค.ศ.66-ก.ย.67	2		3,000	เงินบำรุง รพ.		✓	✓	✓			ห้องผ่าตัด กลุ่มการ		
2	HA National Forum	ค.ศ.66-ก.ย.67	2		5,000	เงินบำรุง รพ.			✓		✓		ห้องผ่าตัด กลุ่มการ		
3	อบรมมาตรฐานการพยาบาล	2	2		0	ไม่เบิก							สูติ-นรีเวชกรรม		
4	HA National Forum	4 วัน	1	นางสาวภริญา สิริวิทยกุล	5,000	เงินบำรุง รพ.			✓			✓	การพยาบาลตรวจ		
5	อบรมพัฒนาคุณภาพบริการพยาบาล		3	1.นางนวิรัตน์ ดุลยพันธ์ 2.นางสาวปาริชา จันทะโพธิ์ 3.นางวราภรณ์ รักษาคุณ	5,000	เงินบำรุง รพ.			✓		✓		MICU		
6	HA National Forum	4 วัน	2		10,000	เงินบำรุง รพ.			✓			✓	NICU		
7	ประชุมวิชาการ HA Forum	3 วัน	1	นางปรารถนา เตทิ	8,000	เงินบำรุง รพ.			✓		✓		หอผู้ป่วยกุมารเวชกรรม		
8	HA Forum	4 วัน	1		5,000	เงินบำรุง รพ.			✓		✓		สูติ-นรีเวชกรรม		
9	อบรมหลักสูตร HA พื้นฐานสำหรับการพัฒนาคุณภาพ สถานพยาบาล	3 วัน	2		30,000	เงินบำรุง รพ.			✓		✓		ห้องคลอด		
10	ตัวชี้วัดทางการพยาบาล	3 วัน	2		15,000	เงินบำรุง รพ.			✓		✓		ห้องคลอด		
11	HA National Forum	4 วัน	1	น.ส.สุลิสสา อยู่วิลลชัยกุล	5,000	เงินบำรุง รพ.			✓			✓	งานจ่ายกลาง		
12	HA National Forum	4 วัน	1	เจ้าหน้าที่SICU 2 คน	5,000	เงินบำรุง รพ.			✓			✓	SICU		
13	HA Nation Forum ครั้งที่ 25	4	1		5,000	เงินบำรุง รพ.			✓		✓		พิเศษ6-7		
14	อบรมร่วมกับงาน HA ของ รพ,	3-4 วัน	1	พยาบาลวิชาชีพ		เงินบำรุง รพ.							หอผู้ป่วยจิตเวช		
15	HA National Forum	4 วัน	1	นางสาวสุลิสสา อยู่วิลลชัยกุล	5,000	เงินบำรุง รพ.			✓			✓	หอผู้ป่วยสุขใจอาคาร 75 ปี ชั้น 2		
16	HA National Forum	4 วัน	1	นางปนัสดา ทองโชติ	5,000	เงินบำรุงรพ.			✓			✓	หอผู้ป่วยพิเศษอาคาร 75 ปี ชั้น 2		

ลำดับ	หลักสูตร/เรื่อง/กิจกรรมที่ต้องพัฒนา	ระยะเวลา	จำนวน คนที่ส่ง อบรม	รายชื่อผู้อบรม (หากสามารถระบุได้)	งบประมาณ	แหล่ง งบประมาณ	รูปแบบการอบรม (Ö)			เหตุผลการพัฒนา			หน่วยงาน	หมายเหตุ
							หน่วยงาน จัดเอง/ เรียนรู้ หน่วยงาน	ให้ รพ.จัด	หน่วยงาน ภายนอก รพ.	Service Plan	แผน ยุทธศาส ตร์	สภาพ ปัญหาใน หน่วยงาน		
หมวดวิจัย														
1	การประชุมวิชาการ วิจัย/เสนอผลงานวิจัย ประจำปี 2567	ต.ค.66-ก.ย.67	1-2		6,000	เงินบำรุง รพ.			✓				ห้องผ่าตัด กลุ่มการพยาบาล	
2	พัฒนาศักยภาพงานวิจัย	3 วัน	2		5,000	เงินบำรุง รพ.		✓	✓				สูติ-นรีเวชกรรม	
3	อบรมวิจัย	2 วัน	1	นางสาวจุฑามาศ เสวตเวช		เงินบำรุง รพ.		✓				✓	การพยาบาลตรวจรักษาพิเศษ (ด้านจักษุ)	
4	วิจัยทางการแพทย์/สุขภาพ	5 วัน	2	1.นางนรรัตน์ ดุลยพันธ์ 2.นางวราภรณ์ รักษาคุณ	10,000	เงินบำรุง รพ.			✓		✓		MICU	
5	อบรมการทำวิจัยในสายสุขภาพ	5 วัน	2	1.นางสาวสุภัทรา แก่นจันทร์ 2.นางปรารถนา เตหิ	30,000	เงินบำรุง รพ.			✓		✓		หอผู้ป่วยกุมารเวชกรรม	
6	พัฒนาศักยภาพงานวิจัย	3 วัน	2		20,000	เงินบำรุง รพ.			✓			✓	การพยาบาลผู้คลอด	
7	การเรียนรู้งานวิจัยเบื้องต้น	3 วัน*5 ครั้ง	2		0	ผู้จัด			✓			✓	การพยาบาลผู้คลอด	
8	พัฒนางานประจำสู่งานวิจัย R2R	2 วัน*4 ครั้ง	2		0	ผู้จัด							การพยาบาลผู้คลอด	
9	พัฒนาศักยภาพงานวิจัย	6	1	น.ส.สุลิสสา อยู่วิมลชัยกุล	5,000	เงินบำรุง รพ.			✓			✓	งานจ่ายกลาง	
10	ประชุม/อบรม นำเสนอผลงานวิจัย/R2R/นวัตกรรมภายในประเทศ	2	2		5,000	เงินบำรุง รพ.			✓		✓		พิเศษ6-7	
11	พัฒนาทักษะการวิจัย	3	1	1.นางจรรยา ใจหนู 2.น.ส.ละอองดาว บางทัพ	16,000	เงินบำรุง รพ.			✓			✓	หอผู้ป่วยจิตเวช	วช.

รวม 3,189,980

(.....) หัวหน้ากลุ่มภารกิจ
(นางนิตยา สุวรรณภรณ์)
รองผู้อำนวยการฝ่ายการพยาบาล

(.....) รองประธาน
(นายสายชล รัชตรมมากุล)
ผู้ช่วยด้านการเงินการคลัง

(.....) ประธาน
(นายธนนท์ชัย กองแก้ว)
รองผู้อำนวยการฝ่ายพัฒนาระบบบริการ
และสนับสนุนบริการสุขภาพ

กลุ่มภารกิจอำนวยการ

แผนพัฒนาศักยภาพบุคลากร ระดับหน่วยงาน โรงพยาบาลสมเด็จพระเจ้าตากสินมหาราช ประจำปีงบประมาณ 2568

กลุ่มภารกิจฝ่ายอำนวยการ

ลำดับ	หลักสูตร/เรื่อง/กิจกรรมที่ต้องพัฒนา	จำนวนคนที่ส่งอบรม	รายชื่อผู้อบรม (หากสามารถระบุได้)	งบประมาณ	แหล่งงบประมาณ	รูปแบบการอบรม (Ö)			เหตุผลการพัฒนา			กลุ่มงาน	หมายเหตุ
						หน่วยงานจัดเอง/เรียนรู้ หน่วยงาน	ให้ รพ.จัด	หน่วยงานภายนอก รพ.	Service Plan	แผนยุทธศาสตร์	สภาพปัญหา ใน หน่วยงาน		
หมวด Competency (หลักสูตรผู้บริหาร)													
1	หลักสูตรผู้บริหารระดับต้น	2		70,000	เงินบำรุง รพ.			/		/		บริหารทั่วไป	
2	อบรมผู้บริหารการสาธารณสุขระดับกลาง	1	นางประไพร เผ่ากันทะ	35,000	เงินบำรุง รพ.			/		/		ทรัพยากรบุคคล	เพื่อเพิ่มศักยภาพการทำงาน การบริหารงาน สร้าง เครือข่าย และ carried
3	อบรมมาตรฐานวิชาชีพด้านการจัดซื้อจัดจ้างและการบริหารพัสดุภาครัฐทางอิเล็กทรอนิกส์ (หลักสูตรระดับกลาง) โดยกรมบัญชีกลาง	1	นางสาวณทิตย วันวงษ์	5,900	เงินบำรุง รพ.			/		/		พัสดุ	หลักสูตรออนไลน์
4	อบรมมาตรฐานวิชาชีพด้านการจัดซื้อจัดจ้างและการบริหารพัสดุภาครัฐทางอิเล็กทรอนิกส์ (หลักสูตรระดับต้น) โดยกรมบัญชีกลาง	1	นายสุวัฒน์ เมาใจ	5,900	เงินบำรุง รพ.			/		/		พัสดุ	หลักสูตรออนไลน์
หมวดการพัฒนาเฉพาะด้านในหน่วยงาน													
1	อบรมหลักสูตรการพัฒนานักกฎหมายภาครัฐระดับชำนาญการขึ้นไป (ระดับกลาง)	1	นายณรินทร์ ปัญญาเจริญ	100,000	เงินบำรุง รพ.			/		/		บริหารทั่วไป	
2	อบรมหลักสูตรความรู้เรื่อง กฎหมาย ระเบียบที่เกี่ยวข้อง	3	1. นางสุพัตรา แจ่มตระกูล 2. นายณรินทร์ ปัญญาเจริญ 3. นางสาวธนัชชา ธัญชัย	64,500	เงินบำรุง รพ.			/		/		บริหารทั่วไป	
3	อบรมหลักสูตรประกาศนียบัตร กฎหมายปกครองและวิธีพิจารณาคดีปกครอง	1	นายณรินทร์ ปัญญาเจริญ	100,000	เงินบำรุง รพ.			/		/		บริหารทั่วไป	(อบรมเฉพาะวันเสาร์ - วันอาทิตย์)
4	อบรมหลักสูตรการเบิกจ่ายการเดินทางไปราชการ	2	1.นางสาววิลาวัลย์ พงษ์พรต 2.นายชัยณรงค์ ตีะวงศ์ษา	5,000	เงินบำรุง รพ.			/		/		บริหารทั่วไป	(อบรมเฉพาะวันเสาร์ - วันอาทิตย์)

ลำดับ	หลักสูตร/เรื่อง/กิจกรรมที่ต้องพัฒนา	จำนวนคนที่ส่งอบรม	รายชื่อผู้อบรม (หากสามารถระบุได้)	งบประมาณ	แหล่งงบประมาณ	รูปแบบการอบรม (อ)			เหตุผลการพัฒนา			กลุ่มงาน	หมายเหตุ
						หน่วยงานจัดเอง/ เรียนรู้ หน่วยงาน	ให้ รพ.จัด	หน่วยงานภายนอก รพ.	Service Plan	แผนยุทธศาสตร์	สภาพปัญหา ใน หน่วยงาน		
หมวดการพัฒนาเฉพาะด้านในหน่วยงาน													
5	โครงการประชุมวิชาการพัฒนาศักยภาพรองผู้อำนวยการฝ่ายบริหารและบุคลากร กลุ่มภารกิจอำนาจการ	10	กลุ่มภารกิจอำนาจการ	50,000	เงินบำรุง รพ.			/		/		บริหารทั่วไป	
6	โครงการประชุมถ่ายทอดเทคโนโลยี	1	นางสุพัตรา แจ่มตระกูล	20,000	เงินบำรุง รพ.							บริหารทั่วไป	
7	อบรมหลักสูตร สำหรับรองผู้อำนวยการ ฝ่ายบริหาร	1	นางสุพัตรา แจ่มตระกูล	20,000	เงินบำรุง รพ.							บริหารทั่วไป	
8	อบรมหลักสูตร การขับรถบริการทางการแพทย์ฉุกเฉินและรถพยาบาล	3		13,500	เงินบำรุง รพ.			/				บริหารทั่วไป	
9	อบรมหลักสูตรระเบียบสารบรรณ	3	นางสาวธีรญาภรณ์ เพ็ชรกำแหง	10,000	เงินบำรุง รพ.							บริหารทั่วไป	
10	อบรมด้านการจัดซื้อจัดจ้างและการบริหารพัสดุภาครัฐ	10		100,000	เงินบำรุง รพ.			/		/		พัสดุ	ค่าลงทะเบียนหลักสูตรละประมาณคนละ
11	การพัฒนาสมรรถนะการทำงานด้านการเงิน การคลัง	3		30,000	เงินบำรุง รพ.			/			/	การเงิน	
12	การอบรมเชิงปฏิบัติการเพื่อส่งเสริมความรู้และศักยภาพการทำงานด้าน สิทธิ สวัสดิการ ระเบียบ กฎหมาย ข้อบังคับ แนวทางวิธีปฏิบัติ ด้านการเงิน การคลัง ระบบการจัดเก็บรายได้	2		20,000	เงินบำรุง รพ.			/			/	การเงิน	
13	การพัฒนาทักษะด้านการบริการและการบริหารงานที่รับผิดชอบให้มีประสิทธิภาพ เช่น การจัดการข้อมูลที่ดี	5		32,000	เงินบำรุง รพ.			/			/	การเงิน	
14	การอบรมด้านควบคุมภายใน/ตรวจสอบภายในด้านการเงินการคลัง	3		30,000	เงินบำรุง รพ.			/			/	การเงิน	
15	การศึกษาดูงานแลกเปลี่ยนเรียนรู้จากหน่วยงานอื่น	13	ทุกคน	20,000	เงินบำรุง รพ.			/			/	การเงิน	

ลำดับ	หลักสูตร/เรื่อง/กิจกรรมที่ต้องพัฒนา	จำนวนคนที่ส่งอบรม	รายชื่อผู้อบรม (หากสามารถระบุได้)	งบประมาณ	แหล่งงบประมาณ	รูปแบบการอบรม (Ö)			เหตุผลการพัฒนา			กลุ่มงาน	หมายเหตุ
						หน่วยงานจัดเอง/เรียนรู้ หน่วยงาน	ให้ รพ.จัด	หน่วยงานภายนอก รพ.	Service Plan	แผนยุทธศาสตร์	สภาพปัญหา ใน หน่วยงาน		
หมวดการพัฒนาเฉพาะด้านในหน่วยงาน													
16	หลักสูตรเพิ่มประสิทธิภาพในการปฏิบัติงานการเงินการบัญชี	8	1.น.ส.ณิชาอร มุตติ 2.น.ส.วิริยะ สุทธิชาติ 3.น.ส.รัตชนิดา โพธิ์แก้ว 4.นางชนิธาพันธ์ นิลพันธุ์ 5.น.ส.สาธิตา สอนเสือ 6.น.ส.จารุวรรณ คำแพรว 7.น.ส.กัลยาณี อัมเอี่ยม 8.น.ส.ชุติมา แจ็กพ่วง	15,000	เงินบำรุง รพ.			/		/	/	บัญชี	
17	อบรมการดูแล Boiler	3		30,000	เงินบำรุง รพ.			/				งานซ่อมบำรุง	
18	อบรมการดูแลห้อง Clean Room	3		30,000	เงินบำรุง รพ.			/				งานซ่อมบำรุง	
19	อบรมการดูแลระบบประปาและระบบบำบัดน้ำเสีย	3		30,000	เงินบำรุง รพ.			/				งานซ่อมบำรุง	

รวม 836,800

(.....) หัวหน้ากลุ่มภารกิจ

(นางสุพัตรา แจ่มตระกูล)

รองผู้อำนวยการฝ่ายบริหารทั่วไป

(.....) รองประธาน

(นายสายชล รัชตรมมากุล)

ผู้ช่วยด้านการเงินการคลัง

(.....) ประธาน

(นายธนนท์ชัย กองแก้ว)

รองผู้อำนวยการฝ่ายพัฒนาระบบบริการ
และสนับสนุนบริการสุขภาพ

ក្រុមការងារប្រឆាំង

แผนพัฒนาศักยภาพบุคลากร ระดับหน่วยงาน โรงพยาบาลสมเด็จพระเจ้าตากสินมหาราช ประจำปีงบประมาณ 2568

กลุ่มภารกิจฝ่ายปฐมภูมิ

ลำดับ	หลักสูตร/เรื่อง/กิจกรรมที่ต้องพัฒนา	ระยะเวลา	จำนวน คนที่ ส่งอบรม	รายชื่อผู้อบรม (หากสามารถระบุได้)	งบประมาณ	แหล่งงบประมาณ	รูปแบบการอบรม (อ)			เหตุผลการพัฒนา			หน่วยงาน	หมายเหตุ
							หน่วยงาน จัดเอง/ เรียนรู้ หน่วยงาน	ให้ รพ.จัด	หน่วยงาน ภายนอก รพ.	Service Plan	แผน ยุทธศาสตร์	สภาพ ปัญหาใน หน่วยงาน		
หมวด Competency (หลักสูตรผู้บริหาร)														
1	หลักสูตรผู้บริหารระดับกลาง	1 เดือน	2	นาง สุนิสา จินดา นาย ยงยุทธ เม้ากำเนิด	35,000	เงินบำรุง รพ.			/				งานเวชปฏิบัติครอบครัวและ ชุมชนและศูนย์สุขภาพชุมชน เมือง	
2	นักบริหารระดับสูงเวชศาสตร์วิถีชีวิต miniLM	15 วัน	1	ลลิตภัทร ธีรอินทร์	42,000	เงินบำรุง รพ.			/	/	/		เวชศาสตร์ครอบครัว	
หมวด Continuing Nurse Education														
1	การพยาบาลเฉพาะทางอาชีวอนามัยและเวชกรรมสิ่งแวดล้อม	4 เดือน	1		55,000	คลินิกโรคจากการ			/		/		อาชีวเวชกรรม	
2	หลักสูตรอบรมฟื้นฟูเวชปฏิบัติทั่วไป	5 วัน	1	นางสุนิสา ใจสุภาพ	5,000	เงินบำรุง รพ.			/				งานเวชปฏิบัติครอบครัวและ ชุมชนและศูนย์สุขภาพชุมชน เมือง	
3	พยาบาลเวชปฏิบัติครอบครัว	4 เดือน	1	รักน้ำ แก้วโมรา	93,640	เงินบำรุง รพ.			/	/			งานเวชปฏิบัติครอบครัวและ	เพื่อให้เป็นไปตาม
หมวด Continuing Non Nurse Education														
1	การจัดการข้อร้องเรียน/ESB/ การตรวจสอบสิทธิ/ การใช้ สารสนเทศทางสุขภาพ	5	5	นางสาว ขนิษฐา พรหมทองอ้อ นางสาว ณิกานต์ แสงโสด นางสาวเมตตา ม่วงมิตร นางสาวปิยนุช ทองหล่อ นางสาวสุพัตรา พันธแก่น	0			/					งานเวชปฏิบัติครอบครัวและ ชุมชนและศูนย์สุขภาพชุมชน เมือง	
2	การควบคุมการระบาด	1		นางสาวเสาวภาคย์ อำพ่ง	0			/					งานเวชปฏิบัติครอบครัวและ ชุมชนและศูนย์สุขภาพชุมชน เมือง	
3	การฟื้นฟูความรู้วัคซีนเด็กปฐมวัย	2		นางสาวน้ำ โมรรราช	5,000	เงินบำรุง รพ.							งานเวชปฏิบัติครอบครัวและ ชุมชนและศูนย์สุขภาพชุมชน เมือง	
4	อบรมหลักสูตรครูแพทย์แผนไทย	5 วัน	1		5,000	เงินบำรุง รพ.			/		/		การแพทย์แผนไทยและ การแพทย์ทางเลือก	

ลำดับ	หลักสูตร/เรื่อง/กิจกรรมที่ต้องพัฒนา	ระยะเวลา	จำนวน คนที่ ส่งอบรม	รายชื่อผู้อบรม (หากสามารถระบุได้)	งบประมาณ	แหล่งงบประมาณ	รูปแบบการอบรม (O)			เหตุผลการพัฒนา			หน่วยงาน	หมายเหตุ	
							หน่วยงาน จัดเอง/ เรียนรู้ หน่วยงาน	ให้ รพ.จัด	หน่วยงาน ภายนอก รพ.	Service Plan	แผน ยุทธศาสตร์	สภาพ ปัญหาใน หน่วยงาน			
หมวดการพัฒนาเฉพาะด้านในหน่วยงาน															
1	การตรวจสอบสมรรถภาพการได้ยินและการมองเห็น	2 วัน	2 คน		8,000	คลินิกโรคจากการ			/			/	อาชีวเวชกรรม		
2	การพัฒนามาตรฐานบริการปฐมภูมิในขอบเขตอาชีวอนามัย				5,000	เงินบำรุง รพ.			/	/			อาชีวเวชกรรม		
3	การยกระดับคุณภาพงานอาชีวอนามัยและเวชกรรม				10,000	กองทุนเงินทดแทน			/		/		อาชีวเวชกรรม		
4	การพัฒนาด้านอาชีวอนามัยและพิษวิทยาภาคตะวันออก/	2วัน	2		8,000	คลินิกโรคจากการ			/			/	อาชีวเวชกรรม		
5	ความรู้ด้านเวชศาสตร์เวชศาสตร์ด้านโรคหุและโรคตา และโรคปอด	5 วัน	2 คน		15,000	คลินิกโรคจากการ ทำงาน			/			/	อาชีวเวชกรรม		
7	หลักสูตร ผู้นำการเปลี่ยนแปลงสุขภาพในระดับปฐมภูมิ	5 วัน	3	นางรัตติยา สุทธิณีนีรัตน์ นางภารดี คาราน้อย นายอชิรินทร์ บุญสา	0	งบปฐมภูมิจาก ส่วนกลาง				/			งานเวชปฏิบัติครอบครัวและ ชุมชนและศูนย์สุขภาพชุมชน เมือง		
10	อบรมหลักสูตรการนวดปรับสมดุล	15 วัน	1		15,000	เงินบำรุง รพ.	/			/			การแพทย์แผนไทยและ การแพทย์ทางเลือก		
11	อบรมหลักสูตรการนวดปรับระบบน้ำเหลืองและขับสารพิษ	5 วัน	1		5,000	เงินบำรุง รพ.	/			/			การแพทย์แผนไทยและ การแพทย์ทางเลือก		
12	อบรมหลักสูตรเวชปฏิบัติหลังคลอด (แก่การบ้านไม่มี)	3 วัน	1		5,000	เงินบำรุง รพ.	/			/			การแพทย์แผนไทยและ การแพทย์ทางเลือก		
16	Nutraceutical [online]	online	8	แพทย์เวชศาสตร์ครอบครัว ทั้งหมด	4,500	เงินบำรุง รพ.			/	/	/		เวชศาสตร์ครอบครัว		
17	การปวดเรื้อรังและนอนไม่หลับ [online]	online	8	แพทย์เวชศาสตร์ครอบครัว ทั้งหมด	2,000	เงินบำรุง รพ.			/	/	/		เวชศาสตร์ครอบครัว		
23	hoslistic Diabetes Management	online	8	แพทย์เวชศาสตร์ครอบครัว ทั้งหมด	6,000	เงินบำรุง รพ.			/	/	/		เวชศาสตร์ครอบครัว		
15	ประชุมวิชาการเวชศาสตร์ครอบครัวแห่งชาติ	2	1	อานนท์ ทองคงหาญ	7,500	เงินบำรุง รพ.			/	/	/		เวชศาสตร์ครอบครัว		
22	ประชุมวิชาการเวชศาสตร์ครอบครัวรามาธิบดี	3	1	ทวีพงศ์ ช่างเจรจา	10,000	เงินบำรุง รพ.			/	/	/		เวชศาสตร์ครอบครัว		

ลำดับ	หลักสูตร/เรื่อง/กิจกรรมที่ต้องพัฒนา	ระยะเวลา	จำนวน คนที่ ส่งอบรม	รายชื่อผู้อบรม (หากสามารถระบุได้)	งบประมาณ	แหล่งงบประมาณ	รูปแบบการอบรม (Ö)			เหตุผลการพัฒนา			หน่วยงาน	หมายเหตุ
							หน่วยงาน จัดเอง/ เรียนรู้ หน่วยงาน	ให้ รพ.จัด	หน่วยงาน ภายนอก รพ.	Service Plan	แผน ยุทธศาสตร์	สภาพ ปัญหาใน หน่วยงาน		
หมวดด้านคุณภาพ														
1	แลกเปลี่ยนเรียนรู้พัฒนาเครือข่ายและมาตรฐานการจัดบริการอาชีวอนามัยและสิ่งแวดล้อม				6,000	คลินิกโรคจากการทำงาน			/		/		อาชีวเวชกรรม	
2	หลักสูตรคุณภาพมาตรฐานบริการปฐมภูมิ	5 วัน	1	นายบรรจง คำแก้ว นางสาวเสาวภาคย์ อ่ำหุง นางสุนิสา จินดา	0						/		งานเวชปฏิบัติครอบครัวและชุมชนและศูนย์สุขภาพชุมชนเมือง	
หมวดวิจัย														
1	การนำเสนอผลงานวิจัยระดับเขต/ระดับประเทศ				5,000	เงินบำรุง รพ.			/			/	อาชีวเวชกรรม	
2	วิจัย ทางพยาบาลและระบบสุขภาพปฐมภูมิ	5 วัน	1	นางสุนิสา ใจสุภาพ	0	เงินบำรุง รพ.		/					งานเวชปฏิบัติครอบครัวและชุมชนและศูนย์สุขภาพชุมชนเมือง	

รวม 352,640

(.....)หัวหน้ากลุ่มภารกิจ

(นางสาวรุ่งนภา ศิริพรไพบุลย์)

รองผู้อำนวยการด้านสุขภาพดิจิทัล

(.....) รองประธาน

(นายสายชล รัชตรมมากุล)

ผู้ช่วยด้านการเงินการคลัง

(.....) ประธาน

(นายธนันท์ชัย กองแก้ว)

รองผู้อำนวยการฝ่ายพัฒนาระบบบริการ

และสนับสนุนบริการสุขภาพ

กลุ่มภารกิจยุติยญม และตติยญม

แผนพัฒนาศักยภาพบุคลากร ระดับหน่วยงาน โรงพยาบาลสมเด็จพระเจ้าตากสินมหาราช ประจำปีงบประมาณ 2568

กลุ่มภารกิจฝ่ายยุติธรรมและตติยภูมิ

ลำดับ	หลักสูตร/เรื่อง/กิจกรรมที่ต้องพัฒนา	ระยะเวลา	จำนวน คนที่ ส่งอบรม	รายชื่อผู้อบรม (หากสามารถระบุได้)	งบประมาณ	แหล่ง งบประมาณ	รูปแบบการอบรม (✓)			เหตุผลการพัฒนา			หน่วยงาน	หมายเหตุ
							หน่วยงาน จัดเอง/ เรียนรู้ หน่วยงาน	ให้ รพ.จัด	หน่วยงาน ภายนอก รพ.	Service Plan	แผน ยุทธศาสตร์	สภาพ ปัญหาใน หน่วยงาน		
หมวด Competency (หลักสูตรผู้บริหาร)														
1	ผู้บริหารระดับต้น	3สัปดาห์	1	น.ส.จันทนา ชุ่มเย็น	35,000	เงินบำรุง รพ.			✓			✓	จิตเวชและยาเสพติด	
2	หลักสูตรศิลปในการบริหารงานสำหรับผู้บริหาร	10 วัน	1	ภญ.จินตนา แก้วถาวร	50,000	เงินบำรุง รพ.			✓		✓		เภสัชกรรม	
3	อบรมหลักสูตรโภชนบำบัดและการบริหาร รพ.รามาธิบดี	4 เดือน	1	ว่าที่ร้อยตรีหญิงจวิพร จันทระเสนา	80,000	เงินบำรุง รพ.			✓				โภชนศาสตร์	
4	หลักสูตรผู้บริหารระดับต้น	1เดือน	1		35,000	เงินบำรุง รพ.			✓			✓	เทคนิคการแพทย์	
5	หลักสูตรผู้บริหารระดับต้น	1เดือน	1	ธนิดา บุญศรี	35,000	เงินบำรุง รพ.			✓		✓	✓	กายภาพบำบัด	เพิ่มศักยภาพการเป็นผู้บริหาร
6	หลักสูตรผู้บริหารระดับกลาง	1 เดือน	1	นายบุญมี หับสุริ	35,000	เงินบำรุง รพ.			✓		✓		สังคมสงเคราะห์	
7	หลักสูตร รองแพทย์	ธ.ค.67-ก.ค.68	1	นายกิตติศักดิ์ โสหารกิจ	200,000	เงินบำรุง รพ.			✓		✓		ศัลยกรรม (แพทย์)	
หมวด Continuing Non Nurse Education														
1	PG จิตเวช และยาเสพติด												จิตเวชและยาเสพติด	
2	งานบริหารเภสัชกรรมผู้ป่วยนอก	4 เดือน	1	ภญ.กมลภัทร ทองมูล	40,000	เงินบำรุง รพ.			✓		✓		เภสัชกรรม	
3	หลักสูตรฝึกอบรมระยะสั้นประกาศนียบัตรวิชาชีพเภสัชกรรม (การบริหารงานเภสัชกรรมโรงพยาบาล)	4 เดือน	1	ภก.อนุพงษ์ วงศ์ศรี	60,000	เงินบำรุง รพ.			✓			✓	เภสัชกรรม	
4	หลักสูตรโลหิตวิทยา	4เดือน	1	โลหิตวิทยา	120,000	เงินบำรุง รพ.			✓			✓	เทคนิคการแพทย์	
6	ปริญญาโทศิลปศาสตร์ช่องปากและแม็กซิลโลเฟเชียล	2 ปี	1	พัชรารภณ์ เอี่ยมเสน	0				✓		✓		ทันตกรรม	
7	ประกาศนียบัตรศิลปศาสตร์ช่องปากและแม็กซิลโลเฟเชียล	1 ปี	1	พัชรารภณ์ เอี่ยมเสน	0				✓		✓		ทันตกรรม	
8	ประกาศนียบัตรบัณฑิตทันตกรรมประดิษฐ์	1 ปี	2	1.พิมพ์พิศุทธิ์ เสือน้อย 2.นนทวัฒน์ ชูเชิด	0				✓		✓		ทันตกรรม	
9	ปริญญาโททันตกรรมสำหรับเด็ก	2 ปี	1	พิมพ์พิศุทธิ์ เสือน้อย	0				✓		✓		ทันตกรรม	
10	ปริญญาโททันตกรรมจัดฟัน	3 ปี	1	นนทวัฒน์ ชูเชิด	0				✓		✓		ทันตกรรม	ได้ทุนทันตแพทย์ประจำบ้าน

ลำดับ	หลักสูตร/เรื่อง/กิจกรรมที่ต้องพัฒนา	ระยะเวลา	จำนวน คนที่ ส่งอบรม	รายชื่อผู้อบรม (หากสามารถระบุได้)	งบประมาณ	แหล่ง งบประมาณ	รูปแบบการอบรม (✓)			เหตุผลการพัฒนา			หน่วยงาน	หมายเหตุ
							หน่วยงาน จัดเอง/ เรียนรู้ หน่วยงาน	ให้ รพ.จัด	หน่วยงาน ภายนอก รพ.	Service Plan	แผน ยุทธศาสตร์	สภาพ ปัญหาใน หน่วยงาน		
หมวด Continuing Non Nurse Education														
12	ประชุมประจำปี ค่ายแพทย์ตมต่ง	5 วัน	1	แพทย์ศัลยกรรมตมต่ง	15,000	เงินบำรุง รพ.			✓	✓	✓		ศัลยกรรม (แพทย์)	
13	ประชุมประจำปี ค่ายแพทย์อยู่โรวิทยา	5 วัน	1	ศัลยแพทย์อยู่โรวิทยา	15,000	เงินบำรุง รพ.			✓	✓	✓		ศัลยกรรม (แพทย์)	
14	ประชุมฟื้นฟูวิชาการ สาขาศัลยกรรมทั่วไป	2-3วัน	1	ศัลยแพทย์ทั่วไป	10,000	เงินบำรุง รพ.			✓	✓	✓		ศัลยกรรม (แพทย์)	
15	ประชุมฟื้นฟูวิชาการ สาขาศัลยกรรมตมต่ง	2-3วัน	1	แพทย์ศัลยกรรมตมต่ง	10,000	เงินบำรุง รพ.			✓	✓	✓		ศัลยกรรม (แพทย์)	
16	ประชุมฟื้นฟูวิชาการ สาขาศัลยกรรมอยู่โรวิทยา	2-3วัน	1	ศัลยแพทย์อยู่โรวิทยา	10,000	เงินบำรุง รพ.			✓	✓	✓		ศัลยกรรม (แพทย์)	
หมวดการพัฒนาเฉพาะด้านในหน่วยงาน														
1	การอบรมเชิงปฏิบัติการ การใช้แบบทดสอบมาตรฐานวัดผลสัมฤทธิ์ทางการเรียนไทย (Thai Standardized Achievement Test : TSAT)	3วัน	1	1.นางภาณุมาศ เอี่ยมแสน 2.นายปภาวิน เจนเขียวชาญ	20,000	เงินบำรุง รพ.			✓			✓	จิตเวชและยาเสพติด	
2	อบรมการบำบัดทางจิตวิทยา	3วัน	1	1.นางภาณุมาศ เอี่ยมแสน 2.นายชวิช วงศ์สารภี	13,000	เงินบำรุง รพ.			✓			✓	จิตเวชและยาเสพติด	
3	หลักสูตรเวชศาสตร์ยาเสพติดสำหรับพยาบาล	3-5วัน	2	1.น.ส.กัลยา จันปาลี 2.น.ส.จันทนา ชุ่มเย็น	10,000	เงินบำรุง รพ.			✓			✓	จิตเวชและยาเสพติด	
4	อบรมหลักสูตรการพยาบาลจิตเวชเด็กและวัยรุ่น	3 วัน	1	นางสาวเบญจมาศ พรหมขัติแก้ว	10,000	เงินบำรุง รพ.			✓			✓	จิตเวชและยาเสพติด	
5	อบรมหลักสูตรการบำบัดผู้ป่วยยาเสพติดสำหรับนักจิตวิทยา	3วัน	2	1.นายชวิช วงศ์สารภี 2.นายปภาวิน เจนเขียวชาญ	40,000	เงินบำรุง รพ.			✓			✓	จิตเวชและยาเสพติด	
6	ประชุมหัวหน้ากลุ่มงานเภสัชกรรมโรงพยาบาล	3 วัน	1	ภก.สิทธิ พิภพทองอยู่	15,000	เงินบำรุง รพ.			✓		✓		เภสัชกรรม	
7	การอบรมเชิงปฏิบัติการ การดูแลผู้ป่วยโรคไต	5วัน	1	ภญ.ปิรียญาภักดิ์ พิภพทอง	15,000	เงินบำรุง รพ.			✓	✓			เภสัชกรรม	
8	การอบรมเชิงปฏิบัติการ การดูแลผู้ป่วยจิตเวช	5วัน	1	ภญ.จุฑาลักษณ์ สมชน	15,000	เงินบำรุง รพ.			✓	✓			เภสัชกรรม	
10	การอบรมเชิงปฏิบัติการ การดูแลผู้ป่วยโรคไวรัสตับอักเสบบ	5วัน	1	ภก.ณัฐสิทธิ์ ชูโชติ	15,000	เงินบำรุง รพ.			✓	✓			เภสัชกรรม	
11	การอบรมเชิงปฏิบัติการ การดูแลผู้ป่วยวัณโรค	5วัน	1	ภญ.ธีรรัตน์ คาวมณ	15,000	เงินบำรุง รพ.			✓	✓			เภสัชกรรม	
12	การอบรมเชิงปฏิบัติการ การดูแลผู้ป่วยโรคหัวใจและหลอดเลือด	5วัน	1	ภญ.กัญญาณัฐ ไชโย	15,000	เงินบำรุง รพ.			✓	✓			เภสัชกรรม	
13	การอบรมเชิงปฏิบัติการ การบริหารผู้ป่วยโรคติดเชื้อ	5วัน	1	ภญ.กัญญาณัฐ ไชโย	15,000	เงินบำรุง รพ.			✓	✓			เภสัชกรรม	

ลำดับ	หลักสูตร/เรื่อง/กิจกรรมที่ต้องพัฒนา	ระยะเวลา	จำนวน คนที่ ส่งอบรม	รายชื่อผู้อบรม (หากสามารถระบุได้)	งบประมาณ	แหล่ง งบประมาณ	รูปแบบการอบรม (✓)			เหตุผลการพัฒนา			หน่วยงาน	หมายเหตุ
							หน่วยงาน จัดเอง/ เรียนรู้ หน่วยงาน	ให้ รพ.จัด	หน่วยงาน ภายนอก รพ.	Service Plan	แผน ยุทธศาสตร์	สภาพ ปัญหาใน หน่วยงาน		
หมวดการพัฒนาเฉพาะด้านในหน่วยงาน														
15	การบริหารทางเภสัชกรรมADR ในผู้ป่วย	5วัน	1	ภญ.สุณัฐชา บุตรดี	15,000	เงินบำรุง รพ.			✓	✓			เภสัชกรรม	
16	การอบรมระเบียบการจัดซื้อยา	5วัน	1	ภก.อิทธิรัตน์ รัตนพันธ์	15,000	เงินบำรุง รพ.			✓	✓			เภสัชกรรม	
17	Pharmacotherapy in cardiometabolic diseases	5วัน	1	ภญ.ธีรรัตน์ ดาวแดน	15,000	เงินบำรุง รพ.			✓	✓			เภสัชกรรม	
19	การประชุมวิชาการ การพัฒนางานบริการเภสัชกรรม	5วัน	1	ภญ.สุกัญญา วิรุณพันธ์	15,000	เงินบำรุง รพ.			✓			✓	เภสัชกรรม	
22	การประชุมวิชาการเจ้าพนักงานเภสัชกรรมแห่งประเทศไทย	3วัน	1	นส.ทิพานันท์ จักพิละ	15,000	เงินบำรุง รพ.			✓			✓	เภสัชกรรม	
24	ประชุม/อบรมทางเภสัชกรรมในระบบชุดวิชา (Module System)	3-5 วัน	2	1.ภญ.อรัญญา มูลงาม 2.ภญ.สุภาวดี ชินชู	10,000	เงินบำรุง รพ.			✓	✓			เภสัชกรรม	
25	ประชุม/อบรมวิชาการส่งเสริมสมรรถนะการทำงานเจ้าพนักงานเภสัชกรรมโรงพยาบาล	3-5 วัน	1	นางภณิดา มณีโชติ	15,000	เงินบำรุง รพ.			✓	✓		✓	เภสัชกรรม	
	อบรมวิชาการทางกายภาพบำบัดในเรื่องต่างๆ	3	8	1.ธนิดา บุญศรี 2.เนตรนภา ท่ามาตา 3.ปิยนางุ สงทอง 4.วิมลรัตน์ เทียนสว่าง 5.สุภาวดี ทิมแสน 6.สรีดา อูจรัตน์ 7.วันวิสา เสนแก้ว 8.มนต์มบััส เทพอินตา	10,000	เงินบำรุง รพ.			✓		✓		กายภาพบำบัด	เพิ่มทักษะความรู้ในการรักษาทางกายภาพบำบัด
27	ประชุมเชิงปฏิบัติการ เพื่อการคัดกรองพัฒนาการเด็ก	2วัน	1	1.นางสาวปัทมา แก้วคำฟู 2.นายวัชรพงศ์ ธงหนึ่ง	2,000	เงินบำรุง รพ.			✓			✓	กิจกรรมบำบัด	
28	ประชุมเชิงปฏิบัติการ เรื่อง Hand function/Splint	5วัน	1	1.นายอนุชา คำปาสังข์ 2. นายวัชรพงศ์ ธงหนึ่ง	7,500	เงินบำรุง รพ.			✓			✓	กิจกรรมบำบัด	
29	ประชุมเชิงปฏิบัติการ เรื่อง การกระตุ้นพัฒนาการด้านการพูด/สื่อความหมาย	5วัน	1	1.นางสาวผกาภรณ์ เขียวฉ้วน 2.นางสาวสิรินภา นาคพิทก	8,000	เงินบำรุง รพ.			✓			✓	กิจกรรมบำบัด	

ลำดับ	หลักสูตร/เรื่อง/กิจกรรมที่ต้องพัฒนา	ระยะเวลา	จำนวน คนที่ ส่งอบรม	รายชื่อผู้อบรม (หากสามารถระบุได้)	งบประมาณ	แหล่ง งบประมาณ	รูปแบบการอบรม (✓)			เหตุผลการพัฒนา			หน่วยงาน	หมายเหตุ	
							หน่วยงาน จัดเอง/ เรียนรู้ หน้างาน	ให้ รพ.จัด	หน่วยงาน ภายนอก รพ.	Service Plan	แผน ยุทธศาสตร์	สภาพ ปัญหาใน หน่วยงาน			
หมวดการพัฒนาเฉพาะด้านในหน่วยงาน															
30	ประชุมเชิงปฏิบัติการ เกี่ยวกับเด็กออทิสติก บกพร่องด้าน การเรียนรู้ และสมองพิการ	5วัน	1	1.นางสาวผกาภรณ์ เขียวฉ้ออัน 2.นางสาวปัทมา แก้วคำฟู	7,500	เงินบำรุง รพ.			✓			✓	กิจกรรมบำบัด		
31	ประชุมเชิงปฏิบัติการ เรื่องกิจกรรมบำบัดในผู้ป่วยโรค หลอดเลือดสมอง	5วัน	1	1.นายอนุชา คำปาสังข์ 2.นางสาวสิรินภา นาคพิภ	5,000	เงินบำรุง รพ.			✓			✓	กิจกรรมบำบัด		
32	ความปลอดภัยทางชีวภาพ(Biosafety)และการรักษา ความปลอดภัยทางชีวภาพ(biosecurity)	3	1		10,000	เงินบำรุง รพ.			✓				เทคนิคการแพทย์		
33	การพัฒนาสมรรถนะห้องปฏิบัติการเครือข่ายและระบบ เฝ้าระวังเชื้อดื้อยาต้านจุลชีพ	3	1		10,000	เงินบำรุง รพ.			✓				เทคนิคการแพทย์		
34	ผู้ตรวจประเมินห้องปฏิบัติการทางการแพทย์	5วัน	2	นักเทคนิคการแพทย์	6,000	เงินบำรุง รพ.			✓				เทคนิคการแพทย์		
35	ประชุมประจำปีสมาคมเทคนิคการแพทย์	5 วัน	4		30,000	เงินบำรุง รพ.			✓				เทคนิคการแพทย์		
38	ประชุมวิชาการสภาเทคนิคการแพทย์ (LA)	3 วัน	2		15,000	เงินบำรุง รพ.			✓				เทคนิคการแพทย์		
39	ประชุมสถาบันพยาธิวิทยา กรมการแพทย์	3 วัน	1	งานเซลล์วิทยา	10,000	เงินบำรุง รพ.			✓				เทคนิคการแพทย์		
40	ประชุมวิชาการระดับชาติ สภาภาวชาติไทย	3 วัน	1	งานธนาคารเลือด	8,000	เงินบำรุง รพ.			✓				เทคนิคการแพทย์		
42	ประชุมวิชาการเทคนิคการแพทย์ กระทรวงสาธารณสุข	5วัน	2		10,000	เงินบำรุง รพ.			✓				เทคนิคการแพทย์		
43	ประชุมวิชาการเทคนิคการแพทย์ เขตสุขภาพที่2	3 วัน	2		10,000	เงินบำรุง รพ.			✓				เทคนิคการแพทย์		
44	การอบรมพัฒนาการใช้เครื่องตรวจวิเคราะห์อัตโนมัติตรวจ DIRUI (Urinalysis) บริษัท E for L Aim	3 วัน	1	งานจุลทรรศศาสตร์	0	บริษัท			✓				เทคนิคการแพทย์		
45	การอบรมพัฒนาการใช้เครื่องตรวจวิเคราะห์อัตโนมัติตรวจ ACL Top300 (Coagulogram) บริษัท I+MED	3 วัน	1	งานโลหิตวิทยา	0	บริษัท			✓				เทคนิคการแพทย์		
46	การอบรมพัฒนาการใช้เครื่องตรวจวิเคราะห์อัตโนมัติตรวจ Cal6000 (CBC) บริษัท Fimer	3 วัน	1	งานโลหิตวิทยา	0	บริษัท			✓				เทคนิคการแพทย์		
47	การอบรมพัฒนาการใช้เครื่องตรวจวิเคราะห์อัตโนมัติตรวจ i2000SR (Immuno) บริษัท Abbott	3 วัน	1	งานเคมีคลินิก	0	บริษัท			✓				เทคนิคการแพทย์		
52	การอบรม Coagulogram	3 วัน	1	งานโลหิตวิทยา	8,000	เงินบำรุง รพ.			✓				เทคนิคการแพทย์		

ลำดับ	หลักสูตร/เรื่อง/กิจกรรมที่ต้องพัฒนา	ระยะเวลา	จำนวน คนที่ ส่งอบรม	รายชื่อผู้อบรม (หากสามารถระบุได้)	งบประมาณ	แหล่ง งบประมาณ	รูปแบบการอบรม (✓)			เหตุผลการพัฒนา			หน่วยงาน	หมายเหตุ
							หน่วยงาน จัดเอง/ เรียนรู้ หน้างาน	ให้ รพ.จัด	หน่วยงาน ภายนอก รพ.	Service Plan	แผน ยุทธศาสตร์	สภาพ ปัญหาใน หน่วยงาน		
หมวดการพัฒนาเฉพาะด้านในหน่วยงาน														
55	การอบรมเชิงปฏิบัติการทางธนาคารเลือด	5 วัน	1	งานธนาคารเลือด	1,000	เงินบำรุง รพ.			✓				เทคนิคการแพทย์	
57	การควบคุมคุณภาพทางห้องปฏิบัติการ EQA IQC	3 วัน	1	งานภูมิคุ้มกันวิทยา	5,000	เงินบำรุง รพ.							เทคนิคการแพทย์	
58	ประชุมวิชาการโรคติดต่อประจำปี(จุลชีววิทยา)	3วัน	1	งานจุลชีววิทยา	5,000	เงินบำรุง รพ.			✓				เทคนิคการแพทย์	
60	การอบรมเชิงปฏิบัติการ การควบคุมคุณภาพทางห้องปฏิบัติการเคมีคลินิกและการหาค่าความไม่แน่นอน	3วัน	1	เคมีคลินิก	5,000	เงินบำรุง รพ.			✓				เทคนิคการแพทย์	
63	อบรมให้การช่วยเหลือด้านความรุนแรงเด็ก สตรี และครอบครัว	5 วัน	1	1.นางมธุรส ไม้พวง 2.นางสาวกวีศา อ่อนนวล	5,000	งบ.Oscc			✓		✓		สังคมสงเคราะห์	*กรณีมีงบจากกระทรวงสาธารณสุข
64	การดูแลผู้ป่วยจิตเวชและยาเสพติด		1	1.นางมธุรส ไม้พวง 2.นายบุญมี ทับสุริ 3.นางสาวกวีศา อ่อนนวล	5,000	เงินบำรุง รพ.	-		✓		✓		สังคมสงเคราะห์	* เรียนผ่าน Zoom
65	อบรมการใช้โปรแกรมบันทึกข้อมูลด้านสังคมสงเคราะห์	2 วัน	1	1.นายบุญมี ทับสุริ 2.นางสาวกวีศา อ่อนนวล	5,000	เงินบำรุง รพ.	-		✓		✓		สังคมสงเคราะห์	* เรียนผ่าน Zoom
66	ประชุมทันตแพทย์สมาคมประจำปี		6		60,000	เงินบำรุง รพ.			✓		✓		ทันตกรรม	
67	ประชุมสมาคมศัลยศาสตร์ช่องปากและแม็กซิลโล		2		16,000	เงินบำรุง รพ.			✓		✓		ทันตกรรม	
68	ประชุมสมาคมทันตกรรมประดิษฐ์		2		10,000	เงินบำรุง รพ.			✓		✓		ทันตกรรม	
69	ประชุมสมาคมเอ็นโดดอนต์		2		10,000	เงินบำรุง รพ.			✓		✓		ทันตกรรม	
70	ประชุมสมาคมทันตแพทย์จัดฟัน		2		10,000	เงินบำรุง รพ.			✓		✓		ทันตกรรม	
71	ประชุมสมาคมทันตกรรมเด็ก		2		10,000	เงินบำรุง รพ.			✓		✓		ทันตกรรม	
72	ราชวิทยาลัยวิสัญญีแพทย์แห่งประเทศไทย	2 วัน	1	พญ.วรภาพร	12,000	เงินบำรุง รพ.			✓		✓		องค์กรแพทย์ (วิสัญญี)	
73	วิชาการวิสัญญีส่วนภูมิภาค	2 วัน	1	พญ.หทัยชนก	12,000	เงินบำรุง รพ.			✓		✓		องค์กรแพทย์ (วิสัญญี)	
74	ประชุมวิชาการ service plan ODS, MIS	2-3วัน	1	ศัลยแพทย์	10,000	เงินบำรุง รพ.			✓	✓			ศัลยกรรม (แพทย์)	
75	ประชุมวิชาการ service plan มะเร็ง	2-3วัน	1	ศัลยแพทย์	10,000	เงินบำรุง รพ.			✓	✓			ศัลยกรรม (แพทย์)	

ลำดับ	หลักสูตร/เรื่อง/กิจกรรมที่ต้องพัฒนา	ระยะเวลา	จำนวน คนที่ ส่งอบรม	รายชื่อผู้อบรม (หากสามารถระบุได้)	งบประมาณ	แหล่ง งบประมาณ	รูปแบบการอบรม (✓)			เหตุผลการพัฒนา			หน่วยงาน	หมายเหตุ
							หน่วยงาน จัดเอง/ เรียนรู้ หน่วยงาน	ให้ รพ.จัด	หน่วยงาน ภายนอก รพ.	Service Plan	แผน ยุทธศาสตร์	สภาพ ปัญหาใน หน่วยงาน		
หมวดการพัฒนาเฉพาะด้านในหน่วยงาน														
76	ประชุมวิชาการ service plan ศัลยกรรม	2-3วัน	1	ศัลยแพทย์	10,000	เงินบำรุง รพ.			✓	✓			ศัลยกรรม (แพทย์)	
77	ประชุมวิชาการ service plan ทางเดินปัสสาวะ	2-3วัน	1	ศัลยแพทย์	10,000	เงินบำรุง รพ.			✓	✓			ศัลยกรรม (แพทย์)	
78	ประชุมวิชาการ service plan ปลุกถ่ายอวัยวะ	2-3วัน	1	ศัลยแพทย์	10,000	เงินบำรุง รพ.			✓	✓			ศัลยกรรม (แพทย์)	
79	อบรมหลักสูตรนักอัลตราซาวด์ทางการแพทย์	ต.ค.67-ก.ย.68	1	นักรังสีการแพทย์	100,000	เงินบำรุง รพ.			✓	✓	✓	✓	รังสีวิทยา	
80	ประชุมวิชาการ วิทยาลัยแพทย์ฉุกเฉินแห่งประเทศไทย เดือน ตุลาคม ทุกปี				10,000	เงินบำรุง รพ.							ER	
81	ประชุมนำเสนอผลงานวิชาการ EMS ASIA ครั้งที่ 7 18 กุมภาพันธ์- 20 กุมภาพันธ์ พ.ศ. 2568				10,000	เงินบำรุง รพ.							ER	
82	ประชุม ACLS สำหรับแพทย์เวชศาสตร์ฉุกเฉิน จัดโดย คณะกรรมการมาตรฐานการช่วยชีวิต สมาคมแพทย์ โรคหัวใจแห่งประเทศไทย ในพระบรมราชูปถัมภ์				10,000	เงินบำรุง รพ.							ER	
83	ประชุม PALS สำหรับแพทย์เวชศาสตร์ฉุกเฉิน จัดโดย คณะกรรมการมาตรฐานการช่วยชีวิต สมาคมแพทย์ โรคหัวใจแห่งประเทศไทย ในพระบรมราชูปถัมภ์				10,000	เงินบำรุง รพ.							ER	
84	ประชุมวิชาการการแพทย์ฉุกเฉินระดับชาติ จัดโดยสถาบัน การแพทย์ฉุกเฉินแห่งชาติ				10,000	เงินบำรุง รพ.							ER	
85	ประชุมราชวิทยาลัย ปีละ 2 ครั้ง กลางปี + ปลายปี		1-2	นางสาวคณิตนันท์ วงษ์กาวิ	10,000	เงินบำรุง รพ.							แผนกสูติ	
86	ประชุมสมาคมวัยหมดระดู ปีละครั้ง		1-2		10,000	เงินบำรุง รพ.							แผนกสูติ	
87	ประชุมเวชศาสตร์ มารดาและทารกในครรภ์		1-2		10,000	เงินบำรุง รพ.							แผนกสูติ	
88	ประชุมสมาคม มะเร็งนรีเวช		1-2		10,000	เงินบำรุง รพ.							แผนกสูติ	
89	ประชุมสมาคมเวชศาสตร์การเจริญพันธุ์		1-2		10,000	เงินบำรุง รพ.							แผนกสูติ	
90	ประชุมการใช้ MVA ในการยุติการตั้งครรภ์ (พพล.สูติ คน		1-2		10,000	เงินบำรุง รพ.							แผนกสูติ	
91	ประชุมเชิงปฏิบัติการ Colposcope		1-2		10,000	เงินบำรุง รพ.							แผนกสูติ	

ลำดับ	หลักสูตร/เรื่อง/กิจกรรมที่ต้องพัฒนา	ระยะเวลา	จำนวน คนที่ ส่งอบรม	รายชื่อผู้อบรม (หากสามารถระบุได้)	งบประมาณ	แหล่ง งบประมาณ	รูปแบบการอบรม (✓)			เหตุผลการพัฒนา			หน่วยงาน	หมายเหตุ
							หน่วยงาน จัดเอง/ เรียนรู้ หน่วยงาน	ให้ รพ.จัด	หน่วยงาน ภายนอก รพ.	Service Plan	แผน ยุทธศาสตร์	สภาพ ปัญหาใน หน่วยงาน		
หมวดการพัฒนาเฉพาะด้านในหน่วยงาน														
92	ประชุมวิชาการประจำปีของโรงเรียนแพทย์ (จุฬา , ศิริราช, รามา , เชียงใหม่)		1-2		10,000	เงินบำรุง รพ.							แผนกสูติ	
93	ประชุมวิชาการราชวิทยาลัย	ธ.ค.-68		นางสาวดวงนา ศิริโสภณ	10,000	เงินบำรุง รพ.							เวชศาสตร์ฟื้นฟู	
94	ประชุมวิชาการราชวิทยาลัย	17-19 ต.ค.67			-	เงินบำรุง รพ.							แผนกออริโซ	
95	ประชุมวิชาการราชวิทยาลัย	พ.ย.-67	4		10,000	เงินบำรุง รพ.							จิตเวช	
96	ประชุมวิชาการสมาคมความผิดปกติทางอารมณ์(TSAD)				10,000	เงินบำรุง รพ.							จิตเวช	
97	ประชุมวิชาการจิตเวชศาสตร์การเสพติด(TSAP)				10,000	เงินบำรุง รพ.							จิตเวช	
98	ประชุมวิชาการราชวิทยาลัย (2ครั้ง/ปี)		2		10,000	เงินบำรุง รพ.							ENT	
99	Advancement in OSA Management	3			10,000	เงินบำรุง รพ.							ENT	
100	งานประชุมราชวิทยาลัยจักษุแพทย์		2-3		10,000	เงินบำรุง รพ.							จักษุ	
101	ประชุมวิชาการแผนกอายุรศาสตร์	3	1	วชิราลักษณ์ โตทอง	-	เงินบำรุง รพ.							อายุรกรรม	
102	ประชุม วิชาการ Ramathibodi Chest Medicine 2024	3	1	อ้อการย์ อัครมาลักษณ์	-	เงินบำรุง รพ.							อายุรกรรม	
หมวดด้านคุณภาพ														
1	งานประชุมวิชาการ กลุ่มเภสัชกรภาคเหนือ	3 วัน	1	นายอนุพงษ์ วงศ์ศรี	5,000	เงินบำรุง รพ.			✓			✓	เภสัชกรรม	
2	ประชุมวิชาการประจำปีนักกำหนดอาหารแห่งประเทศไทย	3 วัน	2		30,000	เงินบำรุง รพ.			✓				โภชนศาสตร์	
3	อบรมฟื้นฟูวิชาการการจัดทำในการถ่ายภาพทางรังสี	ต.ค.67-ก.ย.68	14	จนท.รังสีทุกคน	-	เงินบำรุง รพ.	✓				✓		รังสีวิทยา	
4	ประชุม อบรม ตามนโยบายของกระทรวง /เขตสุขภาพ	ต.ค.67-ก.ย.68	8	จนท.รังสีที่รับผิดชอบงานเครือข่าย	10,000	เงินบำรุง รพ.			✓		✓		รังสีวิทยา	
5	ประชุมวิชาการสมาคมรังสีแห่งประเทศไทย	3 วัน	3	นักรังสีการแพทย์	30,000	เงินบำรุง รพ.			✓		✓		รังสีวิทยา	
6	อบรมงานคุณภาพระดับ รพ.	2 วัน	1	นักรังสีการแพทย์	-	-		✓			✓		รังสีวิทยา	
7	อบรมฟื้นฟูทางวิชาการราชวิทยาลัยรังสีแพทย์	3-5 วัน	2	รังสีแพทย์	50,000	เงินบำรุง รพ.			✓		✓		รังสีวิทยา	
8	ประชุมสมาคมอัลตราซาวด์แห่งประเทศไทย	3 วัน	1	รังสีแพทย์	15,000	เงินบำรุง รพ.			✓		✓		รังสีวิทยา	
9	อบรมการซ่อมแผนอัดสี	2 วัน	14	จนท.รังสีทุกคนและผู้ช่วย	-	เงินบำรุง รพ.					✓		รังสีวิทยา	
10	ฝึกอบรมเชิงปฏิบัติการด้านการควบคุมคุณภาพเครื่องมือ	ต.ค.67-ก.ย.68	2	จนท.รังสีทุกคนและผู้ช่วย	15,000	เงินบำรุง รพ.			✓		✓		รังสีวิทยา	
11	อบรมฟื้นฟูการป้องกันอันตรายจากรังสี	ต.ค.67-ก.ย.68	1	นักรังสีการแพทย์	9,000	เงินบำรุง รพ.			✓		✓		รังสีวิทยา	

ลำดับ	หลักสูตร/เรื่อง/กิจกรรมที่ต้องพัฒนา	ระยะเวลา	จำนวน คนที่ ส่งอบรม	รายชื่อผู้อบรม (หากสามารถระบุได้)	งบประมาณ	แหล่ง งบประมาณ	รูปแบบการอบรม (✓)			เหตุผลการพัฒนา			หน่วยงาน	หมายเหตุ
							หน่วยงาน จัดเอง/ เรียนรู้ หน่วยงาน	ให้ รพ.จัด	หน่วยงาน ภายนอก รพ.	Service Plan	แผน ยุทธศาสตร์	สภาพ ปัญหาใน หน่วยงาน		
หมวดด้านคุณภาพ														
12	อบรมการป้องกันอันตรายจากรังสีให้กับ জন.อื่นๆ ภายใน รพ. 2 ครั้ง/ปี	ต.ค.67-ก.ย.68	14	นักรังสีการแพทย์	1,000	เงินบำรุง รพ.	✓				✓		รังสีวิทยา	
13	อบรมการพัฒนาการใช้ระบบ PACS	ต.ค.67-ก.ย.68	3	นักรังสีการแพทย์	-	บริษัท PACS			✓		✓		รังสีวิทยา	
14	HA FORUM	5วัน	2		10,000	เงินบำรุง รพ.							เทคนิคการแพทย์	
15	มาตรฐานห้องปฏิบัติการ สภาเทคนิคการแพทย์	5วัน	2	นักเทคนิคการแพทย์	10,000	เงินบำรุง รพ.							เทคนิคการแพทย์	
17	รับการตรวจประเมินมาตรฐานบริการกายภาพบำบัด	1	20	จนท.จากเขต 2 และจนท.กายภาพ	2,200	เงินบำรุง รพ.	✓						กายภาพบำบัด	มาตรฐานกายภาพบำบัดให้ มีคุณภาพ
หมวดวิจัย														
1	พัฒนาศักยภาพงานวิจัย	3วัน	1	1.ภาณุมาศ เอี่ยมแสน 2.จินตนา ชุ่มเย็น	20,000	เงินบำรุง รพ.			✓			✓	จิตเวชและยาเสพติด	
2	งานวิจัยเพื่อเลื่อนระดับตำแหน่งทางวิชาการ	10 วัน	1	ภญ.จินตนา แก้วถาวร	20,000	เงินบำรุง รพ.			✓	✓			เภสัชกรรม	
3	ผลิตนวัตกรรมที่ช่วยการถ่ายภาพทางรังสีวิทยา	ต.ค.67-ก.ย.68	2	นักรังสีการแพทย์	10,000	เงินบำรุง รพ.					✓		รังสีวิทยา	
4	วิจัยสำหรับแพทย์	ต.ค.67-ก.ย.68	1	รังสีแพทย์	30,000	เงินบำรุง			✓			✓	รังสีวิทยา	
5	งานวิจัยทางห้องปฏิบัติการสู่การพัฒนางาน	7วัน	2		5,000	เงินบำรุง รพ.							เทคนิคการแพทย์	
6	หลักสูตรวิจัยทางการแพทย์	5-7วัน	1	ศัลยแพทย์	20,000	เงินบำรุง รพ.			✓			✓	ศัลยกรรม (แพทย์)	

รวม 2,018,200

(.....) หัวหน้ากลุ่มภารกิจ

(นายวันชัย พินิชกร)

รองผู้อำนวยการฝ่ายการแพทย์

(.....) รองประธาน

(นายสายชล รัชตธรรมมากุล)

ผู้ช่วยด้านการเงินการคลัง

(.....) ประธาน

(นายธนันท์ชัย กองแก้ว)

รองผู้อำนวยการฝ่ายพัฒนาระบบบริการ

และสนับสนุนบริการสุขภาพ

**กลุ่มภารกิจพัฒนาระบบ
บริการและสนับสนุน
บริการสุขภาพ**

แผนพัฒนาศักยภาพบุคลากร ระดับหน่วยงาน โรงพยาบาลสมเด็จพระเจ้าตากสินมหาราช ประจำปีงบประมาณ 2568

กลุ่มพัฒนาระบบบริการและสนับสนุนบริการสุขภาพ

ลำดับ	หลักสูตร/เรื่อง/กิจกรรมที่ต้องพัฒนา	ระยะเวลา	จำนวน คนที่ส่ง อบรม	รายชื่อผู้อบรม (หากสามารถระบุได้)	งบประมาณ	แหล่ง งบประมาณ	รูปแบบการอบรม (Ö)			เหตุผลการพัฒนา			กลุ่มงาน	หมายเหตุ
							หน่วยงานจัด เอง/เรียนรู้หน้า งาน	ให้ รพ.จัด	หน่วยงาน ภายนอก รพ.	Service Plan	แผน ยุทธศาสตร์	สภาพปัญหา ในหน่วยงาน		
หมวด Competency (หลักสูตรผู้บริหาร)														
1	หลักสูตรผู้บริหารระดับกลาง	1 เดือน	1	1.นางสาวณัฐภัสสร แก้วประภา 2.นางปริยาดา ศรีประวีติ	35,000	เงินบำรุง รพ.			/			/	ประกันสุขภาพ	
2	หลักสูตรผู้บริหารระดับกลาง	1 เดือน	1	นางสาวปัทมา เอี้ยงหมื่น	0	เงินบำรุง รพ.			/			/	งานโสตทัศนศึกษา	
3	หลักสูตรรองผู้อำนวยการฝ่ายบริหาร	5 เดือน	1	นางปณิดา ภูมิรินทร์พงศ์	120,000	เงินบำรุง รพ.			/			/	งานยุทธศาสตร์และแผนงาน โครงการ	
หมวดการพัฒนาเฉพาะด้านในหน่วยงาน														
1	ระเบียบการไปราชการ	2	2	1.นางสาวเกศรินทร์ แก้วอยู่ 2.นางสาวกิตติยา โคยามา	7,500	เงินบำรุง รพ.			/			/	กลุ่มงานพัฒนาทรัพยากรบุคคล	
2	อบรมพัฒนาศักยภาพนักพัฒนาทรัพยากรบุคคล	2	2	1.นางสาวกาญจนา โลหพันธุ์ 2.นางสาวกิตติยา โคยามา	7,500	เงินบำรุง รพ.			/			/	กลุ่มงานพัฒนาทรัพยากรบุคคล	
3	อบรมการจัดทำ IDP รายบุคลากร	2	2	1.นางสาวกาญจนา โลหพันธุ์ 2.เจ้าหน้าที่ใหม่	15,000	เงินบำรุง รพ.			/		/	/	กลุ่มงานพัฒนาทรัพยากรบุคคล	

ลำดับ	หลักสูตร/เรื่อง/กิจกรรมที่ต้องพัฒนา	ระยะเวลา	จำนวน คนที่ส่ง อบรม	รายชื่อผู้อบรม (หากสามารถระบุได้)	งบประมาณ	แหล่ง งบประมาณ	รูปแบบการอบรม (อ)			เหตุผลการพัฒนา			กลุ่มงาน	หมายเหตุ
							หน่วยงานจัด เอง/เรียนรู้หน้า งาน	ให้ รพ.จัด	หน่วยงาน ภายนอก รพ.	Service Plan	แผน ยุทธศาสตร์	สภาพปัญหา ในหน่วยงาน		
หมวดการพัฒนาเฉพาะด้านในหน่วยงาน														
4	การใช้โปรแกรมExcle AV			1.นายวัชรพงษ์ ทุมอริยะ 2.นางสาวณัฐกิสสร แก้วประภา 3.นางสาวพัชรี ราชบังคับ 4.นางสาวอัจฉราพร บุญฟู 5.นางสาวนิตยา อินทร์แก้ว 6.น.ส.จตุพร สุวคำ 7.น.ส.พรศิริ แก้วยม 8.น.ส.พัชรา ราชบังคับ 9.น.ส.มรกต นิลพันธ์	5,000	เงินบำรุง รพ.						/	ประกันสุขภาพ	
6	การจัดเก็บรายได้ให้มีประสิทธิภาพ			10.นส.ปัญจรัตน์ โทณสังข์อินทร์ 11.ว่าที่ร้อยตรีหญิงศิรินทิพย์ สุขสายอัน 12.นางพิมพ์ประไพ ทุมมามค 13.นายชนรัตน์ อ่อนนุ่ม 14.นางปริญดา ตรีประวิติ 15.นางสาวสวรรณา วันวงษ์	20,000	เงินบำรุง รพ.						/	ประกันสุขภาพ	
7	การออกแบบและผลิตสื่อประชาสัมพันธ์ด้วยโปรแกรมAdobe และAI	3 วัน	1	1.นางสาวกนกวรรณ วงษ์กล้า 2.นางสาวปัทมญา เอี้ยงหมี่	10,000	เงินบำรุง รพ.			/			/	งานโสตทัศนศึกษา	
8	เทคนิคการผลิตสื่อมัลติมีเดียแบบมืออาชีพ	3 วัน	1	1.นายกฤตภัท เทพมงคล 2.นายศุภฤกษ์ เนตรแก้ว	10,000	เงินบำรุง รพ.			/			/	งานโสตทัศนศึกษา	
9	การอบรมเชิงปฏิบัติการต่อยอดผลิตนวัตกรรมจากงานประจำ	3 วัน	1	1.นายศุภฤกษ์ เนตรแก้ว 2.นางเบญจวรรณ หลอมทอง	10,000	เงินบำรุง รพ.			/			/	งานโสตทัศนศึกษา	
10	การบริหารและวางแผนเชิงกลยุทธ์องค์กร	3 วัน	1	นางปณิดา ภูมรินทร์พงศ์	15,000	เงินบำรุง รพ.			/			/		
11	การจัดทำแผนกลยุทธ์ การกำหนดตัวชี้วัด การถ่ายทอดตัวชี้วัดลงสู่หน่วยงาน	3 วัน	1	นายปกรณ์ วันคำ	15,000	เงินบำรุง รพ.			/			/		

ลำดับ	หลักสูตร/เรื่อง/กิจกรรมที่ต้องพัฒนา	ระยะเวลา	จำนวน คนที่ส่ง อบรม	รายชื่อผู้อบรม (หากสามารถระบุได้)	งบประมาณ	แหล่ง งบประมาณ	รูปแบบการอบรม (O)			เหตุผลการพัฒนา			กลุ่มงาน	หมายเหตุ
							หน่วยงานจัด เอง/เรียนรู้หน้า งาน	ให้ รพ.จัด	หน่วยงาน ภายนอก รพ.	Service Plan	แผน ยุทธศาสตร์	สภาพปัญหา ในหน่วยงาน		
หมวดการพัฒนาเฉพาะด้านในหน่วยงาน														
12	ระเบียบกระทรวงการคลังว่าด้วยค่าใช้จ่ายในการฝึกอบรม การจัดงาน และการประชุมระหว่างประเทศ	2 วัน	1	นางสาวอุทัยทิพย์ ทิโจ	10,000	เงินบำรุง รพ.			/			/		
13	การติดตาม และประเมินผลแผนฯ	2 วัน	1	นายปรกรณ์ วันคำ	10,000	เงินบำรุง รพ.			/			/		
F	ระเบียบงานสารบรรณ	2 วัน	1	นางสาวอุทัยทิพย์ ทิโจ	10,000	เงินบำรุง รพ.			/			/		
หมวดด้านคุณภาพ														
1	หลักสูตรเกี่ยวกับการพัฒนาคุณภาพ รพ. 14 หลักสูตร (Online)			จัดอบรมภายใน รพ.	14,000	เงินบำรุง รพ.			/	/	/	/	ศูนย์คุณภาพ	
หมวดวิจัย														
1	ประชุมวิชาการเขตสุขภาพที่ 2		10		10,000	เงินบำรุง รพ.			/				กลุ่มงานพัฒนาทรัพยากรบุคคล	ส่วนกลาง
2	ประชุมวิชาการกระทรวงสาธารณสุข		20		150,000	เงินบำรุง รพ.			/				กลุ่มงานพัฒนาทรัพยากรบุคคล	ส่วนกลาง
3	ประชุมวิชาการ รพศ./รพท.		15		100,000	เงินบำรุง รพ.			/				กลุ่มงานพัฒนาทรัพยากรบุคคล	ส่วนกลาง
รวม					574,000									

(.....) หัวหน้ากลุ่มภารกิจ

(นายธนันท์ชัย กองแก้ว)

รองผู้อำนวยการฝ่ายพัฒนาระบบบริการ

และสนับสนุนบริการสุขภาพ

(.....) รองประธาน

(นายสายชล รัชตรมมากุล)

ผู้ช่วยด้านการเงินการคลัง

(.....) ประธาน

(นายธนันท์ชัย กองแก้ว)

รองผู้อำนวยการฝ่ายพัฒนาระบบบริการ

และสนับสนุนบริการสุขภาพ

กลุ่มภารกิจ
ด้านสุขภาพดิจิทัล

แผนพัฒนาศักยภาพบุคลากร ระดับหน่วยงาน โรงพยาบาลสมเด็จพระเจ้าตากสินมหาราช ประจำปีงบประมาณ 2568

กลุ่มภารกิจด้านสุขภาพดิจิทัล

ลำดับ	หลักสูตร/เรื่อง/กิจกรรมที่ต้องพัฒนา	ระยะเวลา	จำนวน คนที่ ส่งอบรม	รายชื่อผู้อบรม (หากสามารถ ระบุได้)	งบประมาณ	แหล่ง งบประมาณ	รูปแบบการอบรม (Ö)			เหตุผลการพัฒนา			กลุ่มงาน	หมายเหตุ
							หน่วยงาน จัดเอง/ เรียนรู้ หน่วยงาน	ให้ รพ.จัด	หน่วยงาน ภายนอก รพ.	Service Plan	แผน ยุทธศาสตร์	สภาพ ปัญหาใน หน่วยงาน		
หมวดการพัฒนาเฉพาะด้านในหน่วยงาน														
1	ประชุมวิชาการประจำปีด้านเวชระเบียน	4	2	2	20,000	เงินบำรุง รพ.			/	/				
2	ประชุมวิชาการเวชสารสนเทศ TMI	3 วัน	2		12,000	เงินบำรุง รพ.			/			/		
3	อบรมวิชาการโปรแกรมบริหารของโรงพยาบาล	4	2		12,000	เงินบำรุง รพ.			/				ดิจิทัลทางการแพทย์	เพื่อมาพัฒนา ความรู้องค์กร ในโรงพยาบาล
4	อบรมการดูแลฐานข้อมูลโรงพยาบาล	5	2		30,000	เงินบำรุง รพ.			/				ดิจิทัลทางการแพทย์	เพื่อมาพัฒนา ความรู้องค์กร ในโรงพยาบาล
5	อบรมแนวทางการตรวจสอบเอกสารหลักฐานการเรียกเก็บค่าใช้จ่าย เพื่อบริการสาธารณสุขของหน่วยบริการในระบบหลักประกันสุขภาพแห่งชาติ ปี 2568 (สปสข.) online	4	3		0	เงินบำรุง รพ.			/			/		

รวม 74,000

(.....) หัวหน้ากลุ่มภารกิจ

(นายสมิทธิ์ เกิดสินธุ์)

รองผู้อำนวยการด้านสุขภาพดิจิทัล

(.....) รองประธาน

(นายสายชล รัชตรมมากุล)

ผู้ช่วยด้านการเงินการคลัง

(.....) ประธาน

(นายธนนท์ชัย กองแก้ว)

รองผู้อำนวยการฝ่ายพัฒนาระบบบริการ

และสนับสนุนบริการสุขภาพ