



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ กลุ่มงานบริหารทั่วไป โรงพยาบาลสมเด็จพระเจ้าตากสินมหาราช โทร. ๑๐๔๒ - ๑๐๔๓

ที่ ตก ๐๐๓๓.๒๐๑/๑๖๒

วันที่ ๖ มีนาคม ๒๕๖๙

เรื่อง ลงนามประกาศนโยบายของผู้บริหาร

เรียน ผู้อำนวยการโรงพยาบาลสมเด็จพระเจ้าตากสินมหาราช

ด้วยกรมสนับสนุนบริการสุขภาพ ได้กำหนดเกณฑ์มาตรฐานระบบบริการสุขภาพ (HS๔) เพื่อใช้เป็นเครื่องมือในการประเมินและพัฒนาคุณภาพสถานพยาบาลให้มีมาตรฐานในระดับสากล และสร้างความเชื่อมั่นด้านความปลอดภัยแก่ผู้รับบริการ ประกอบกับสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ได้กำหนดการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานในสังกัดสำนักงาน ปลัดกระทรวงสาธารณสุขราชการบริหารส่วนภูมิภาค (ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ ตัวชี้วัดที่ ๑ การเปิดเผยข้อมูล MOIT ๒ กำหนดให้หน่วยงานมีการเปิดเผยข้อมูลข่าวสารที่เป็นปัจจุบัน (นโยบายผู้บริหาร)

ในการนี้ กลุ่มงานงานบริหารทั่วไป ขอเรียนว่า ได้จัดทำประกาศนโยบายของผู้บริหาร เรียบร้อยแล้ว ดังนั้น เพื่อประกาศทิศทางและการสนับสนุนจากผู้บริหาร และเพื่อให้การดำเนินงาน ของโรงพยาบาลสมเด็จพระเจ้าตากสินมหาราช เป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ และบรรลุเป้าหมายการประเมิน จึงเห็นควรลงนามประกาศนโยบายของโรงพยาบาลสมเด็จพระเจ้าตากสินมหาราช จำนวน ๑๓ ฉบับ

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา หากเห็นชอบโปรด

๑. ลงนามในประกาศนโยบายโรงพยาบาลสมเด็จพระเจ้าตากสินมหาราช ที่เสนอมาพร้อมนี้

๒. อนุญาตเผยแพร่ประกาศนโยบายต่อสาธารณะผ่านเว็บไซต์ของโรงพยาบาลสมเด็จพระ

เจ้าตากสินมหาราช

(นายณรินทร์ ปัญญาเจริญ)

นิติกรชำนาญการ

หัวหน้ากลุ่มงานบริหารทั่วไป

(นางสุพัตรา แจ่มตระกูล)
นักจัดการงานทั่วไปชำนาญการพิเศษ
ปฏิบัติหน้าที่รองผู้อำนวยการฝ่ายบริหาร

☒ เห็นชอบ	☐ ทราบ
☐ อนุมัติ	☐ ไม่อนุมัติ
☐ อนุญาต	☐ ไม่อนุญาต
-ขอ... ..ดำเนินการ...	

(นายมงคล ลือชูวงศ์)

ผู้อำนวยการโรงพยาบาลสมเด็จพระเจ้าตากสินมหาราช

16 มี.ค. 2569



ประกาศโรงพยาบาลสมเด็จพระเจ้าตากสินมหาราช
เรื่อง นโยบายการดำเนินงานโรงพยาบาลสมเด็จพระเจ้าตากสินมหาราช

.....

โรงพยาบาลสมเด็จพระเจ้าตากสินมหาราช มีพันธกิจในการให้บริการสุขภาพแบบองค์รวม เฉพาะทางทุกสาขา บูรณาการงานบริการสาธารณสุขร่วมกับภาคีเครือข่าย เพื่อให้สามารถส่งมอบคุณค่า ที่ผู้รับบริการต้องการ ประชาชนและผู้มารับบริการได้รับบริการที่มีคุณภาพ ได้มาตรฐาน มุ่งสู่วิสัยทัศน์ “ศูนย์บริการทางการแพทย์และสาธารณสุขคุณภาพ ที่ประชาชนไว้วางใจ” โดยใช้มาตรฐานโรงพยาบาล และบริการสุขภาพ เป็นกรอบแนวทางหลักในการพัฒนาระบบงานและการดูแลผู้ป่วย โดยมีการบูรณาการ ร่วมกับมาตรฐานระบบบริการสุขภาพ และมาตรฐานอื่นๆ ที่เกี่ยวข้อง โรงพยาบาลจึงกำหนดนโยบาย การดำเนินงาน ดังนี้

๑. มุ่งเน้นความปลอดภัยของผู้ให้บริการ ผู้รับบริการและครอบครัว ตลอดจนชุมชน โดยมีระบบการบริหารงานคุณภาพ ความปลอดภัยและความเสี่ยงที่มีประสิทธิภาพ ตลอดจนสนับสนุน การพัฒนาผลลัพธ์การดำเนินงานและการพัฒนาคุณภาพอย่างต่อเนื่อง

๒. จัดระบบบริการสุขภาพที่มีคุณภาพ ได้มาตรฐาน โดยมุ่งเน้นผู้รับบริการเป็นศูนย์กลาง และการมีส่วนร่วมของประชาชน ชุมชน ภาคีเครือข่าย องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

๓. มุ่งเน้นการสร้างขวัญกำลังใจ พัฒนาความรู้ ความสามารถของบุคลากรทุกระดับ ให้มีสมรรถนะในการให้บริการที่มีคุณภาพ และมีความสุข โดยใช้กระบวนการจัดการความรู้สู่องค์กร แห่งการเรียนรู้

๔. มุ่งเน้นการพัฒนาทัศนคติ และสร้างจิตสำนึกบุคลากรในการให้บริการด้วยหัวใจความเป็นมนุษย์ เคารพในสิทธิและศักดิ์ศรีของผู้ป่วย

๕. มุ่งเน้นการพัฒนาระบบบริหารการเงิน การคลังให้มีประสิทธิภาพ โปร่งใส ตรวจสอบได้ โดยยึดหลักธรรมาภิบาล และปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง

๖. มุ่งเน้นการพัฒนาศูนย์แพทยศาสตรศึกษาชั้นคลินิก เพื่อเป็นแหล่งร่วมผลิตแพทย์ ที่ได้มาตรฐานตามเกณฑ์ของคณะแพทยศาสตร์ มหาวิทยาลัยนเรศวร

ประกาศ ณ วันที่ ๑๖ มีนาคม พ.ศ. ๒๕๖๙

(นายมงคล ลีธูวงศ์)

ผู้อำนวยการโรงพยาบาลสมเด็จพระเจ้าตากสินมหาราช



ประกาศโรงพยาบาลสมเด็จพระเจ้าตากสินมหาราช
เรื่อง นโยบายโรงพยาบาลคุณธรรม

ตามที่กระทรวงสาธารณสุขกำหนดแผนยุทธศาสตร์การพัฒนาคูณธรรมจริยธรรม โดยมุ่งเน้นการพัฒนาองค์กรควบคู่กับการพัฒนาคูณธรรม จริยธรรม รวมทั้งสนับสนุนเครือข่ายความร่วมมือให้เกิดองค์กรคุณธรรม สำหรับใช้เป็นเข็มทิศนำทางสู่ความสำเร็จของการดำเนินการอย่างเป็นระบบ และขยายผลไปยังเครือข่ายทั่วประเทศ ทั้งในและนอกกระทรวงสาธารณสุข อันมีเป้าหมายที่ประชาชนสุขภาพดี เจ้าหน้าที่มีความสุข ระบบสุขภาพยั่งยืน โรงพยาบาลสมเด็จพระเจ้าตากสินมหาราช จึงประกาศนโยบาย โรงพยาบาลคุณธรรม เพื่อพัฒนาบุคลากรของโรงพยาบาลด้วยการปลูกฝังคุณธรรม จริยธรรมที่ดั่งาม ดังนี้

๑. สร้างเสริมและพัฒนาจิตสำนึกที่ดั่งามให้บุคลากรของโรงพยาบาลทุกคน มีคุณธรรม จริยธรรมและน้อมนำแนวปฏิบัติปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง และคุณธรรม ๔ ประการ ของพระบาทสมเด็จพระบรมชนกาธิเบศร มหาภูมิพลอดุลยเดชมหาราช บรมนาถบพิตร ที่พระราชทาน เนื่องในวโรกาสทรงครองราชย์ ๖๐ ปี เมื่อวันที่ ๙ มิถุนายน ๒๕๔๙ เป็นแนวทางการพัฒนาคูณธรรมจริยธรรม ให้แก่บุคลากร

๒. ส่งเสริม ยกย่องคนดี ผู้มีคุณธรรมและจริยธรรม ให้เป็นบุคคลต้นแบบ

๓. ส่งเสริมการพัฒนาให้บุคลากรทุกคนมีจิตบริการด้วยหัวใจความเป็นมนุษย์ ประพฤติปฏิบัติ ตามจรรยาบรรณวิชาชีพ และปฏิบัติหน้าที่ด้วยการเคารพศักดิ์ศรีและคุณค่าความเป็นมนุษย์ของผู้มารับบริการ

๔. ส่งเสริมการมีส่วนร่วมของบุคลากรในองค์กร ร่วมสร้างวัฒนธรรมองค์กรและค่านิยม ด้านคุณธรรม จริยธรรม โดยยึดหลักค่านิยมของบุคลากรสาธารณสุข (MOPH) และอัตลักษณ์โรงพยาบาล คุณธรรม “ซื่อสัตย์ สามัคคี มีน้ำใจ” ตลอดจนพัฒนาการมีส่วนร่วมและสร้างความเข้มแข็งของเครือข่าย คุณธรรมจริยธรรม

๕. ปลูกฝังทัศนคติที่ดีในการสืบสานวัฒนธรรม ขนบธรรมเนียมประเพณีที่ดั่งามขององค์กร และชุมชน

๖. สร้างเสริมระบบธรรมาภิบาลในองค์กร การบริหารองค์กรโปร่งใส ตรวจสอบได้ บุคลากรได้รับความเป็นธรรมและเสมอภาค

ประกาศ ณ วันที่ ๑๖ มีนาคม พ.ศ. ๒๕๖๙

(นายมงคล ลีธูวงศ์)

ผู้อำนวยการโรงพยาบาลสมเด็จพระเจ้าตากสินมหาราช



ประกาศโรงพยาบาลสมเด็จพระเจ้าตากสินมหาราช
เรื่อง นโยบายอนุรักษ์พลังงาน

โรงพยาบาลสมเด็จพระเจ้าตากสินมหาราช สังกัดสำนักงานสาธารณสุขจังหวัดตาก กระทรวงสาธารณสุข เป็นอาคารควบคุมตามพระราชกฤษฎีกา กำหนดอาคารควบคุม พ.ศ. ๒๕๓๘ ซึ่งต้องปฏิบัติตามพระราชบัญญัติการส่งเสริมการอนุรักษ์พลังงาน (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๕๐ โดยนำระบบการจัดการพลังงานมาใช้ในหน่วยงาน เพื่อลดค่าใช้จ่ายด้านพลังงานส่งผลให้ลดภาระการนำพลังงานของประเทศ ซึ่งเป็นนโยบายหนึ่งของรัฐบาล นอกจากนี้ยังช่วยลดผลกระทบจากสภาวะโลกร้อนที่ส่งผลกระทบต่อสิ่งมีชีวิตบนโลก

ดังนั้น เพื่อให้เกิดประสิทธิภาพในการอนุรักษ์พลังงานอย่างต่อเนื่อง ยั่งยืน และเพื่อให้เจ้าหน้าที่บุคลากรทุกคนเข้ามามีส่วนร่วมในการดำเนินงานการจัดการพลังงานในหน่วยงานให้เกิดประสิทธิภาพสูงสุด โดยถือเป็นหน้าที่หนึ่งในการปฏิบัติงาน และเพื่อเป็นแนวทางการดำเนินงานด้านการจัดการพลังงาน โรงพยาบาลสมเด็จพระเจ้าตากสินมหาราช จึงประกาศนโยบายอนุรักษ์พลังงาน ดังนี้

๑. บุคลากรทุกคน ต้องมีส่วนร่วมในการอนุรักษ์พลังงาน
๒. ทุกหน่วยงานภายในโรงพยาบาลสมเด็จพระเจ้าตากสินมหาราช ต้องจัดทำแผนพัฒนาและปรับปรุงเพื่อเพิ่มประสิทธิภาพการใช้พลังงานในทุกด้าน
๓. ส่งเสริมให้บุคลากรเกิดความรู้ ความเข้าใจ และเห็นความสำคัญของการอนุรักษ์พลังงาน โดยให้ถือปฏิบัติเสมือนหนึ่งเป็นภารกิจประจำ
๔. หัวหน้างานทุกกลุ่มงานให้สนับสนุนส่งเสริม และติดตามผลการอนุรักษ์พลังงานอย่างจริงจัง และต่อเนื่อง
๕. โรงพยาบาลสมเด็จพระเจ้าตากสินมหาราช ให้ใช้ผลิตภัณฑ์ประหยัดพลังงานอย่างต่อเนื่อง

ประกาศ ณ วันที่ ๑๖ มีนาคม พ.ศ. ๒๕๖๔

(นายมงคล ลือชูวงศ์)

ผู้อำนวยการโรงพยาบาลสมเด็จพระเจ้าตากสินมหาราช



ประกาศโรงพยาบาลสมเด็จพระเจ้าตากสินมหาราช
เรื่อง นโยบายด้านการบริหารสิ่งแวดล้อมและความปลอดภัย

.....

โรงพยาบาลสมเด็จพระเจ้าตากสินมหาราช ตระหนักถึงความสำคัญในการพัฒนาสิ่งแวดล้อมและความปลอดภัยอย่างเป็นระบบ เพื่อให้เป็นไปตามกฎหมายที่เกี่ยวข้องกับสุขภาพและความปลอดภัย จึงประกาศนโยบายด้านการบริหารสิ่งแวดล้อมและความปลอดภัย ดังนี้

๑. มุ่งมั่นสร้างและพัฒนาระบบการจัดการสิ่งแวดล้อมและความปลอดภัยในหน่วยงานและโรงพยาบาลให้สอดคล้องกับข้อกำหนดของมาตรฐานและข้อกำหนดที่เกี่ยวข้อง

๒. มุ่งมั่นในการจัดการกับภาวะฉุกเฉิน โดยมีการวิเคราะห์ความเสี่ยงที่อาจเกิดอันตรายขึ้น มีการจัดทำแผนรองรับภาวะฉุกเฉิน และมีการฝึกซ้อมอย่างสม่ำเสมอเพื่อสร้างความมั่นใจว่าผู้รับบริการและผู้ให้บริการจะมีความปลอดภัย

๓. บริหารจัดการให้มีเครื่องมืออุปกรณ์ที่จำเป็น พร้อมใช้งาน และมีระบบสาธารณูปโภคที่จำเป็นอยู่ตลอดเวลา

๔. ส่งเสริมให้โรงพยาบาลเป็นสถานที่ที่ปลอดภัยและเอื้อต่อสุขภาพ เอื้อต่อกิจกรรมสร้างเสริมสุขภาพ ตลอดจนร่วมมือกับชุมชนและองค์กรภายในการพิทักษ์ ปกป้อง และปรับปรุงสิ่งแวดล้อมให้ปลอดภัย

๕. คุ้มครองสุขภาพของเจ้าหน้าที่ผู้ปฏิบัติงาน ให้สามารถปฏิบัติงานภายใต้สภาพการทำงาน และสิ่งแวดล้อมที่เหมาะสม และสร้างกระบวนการมีส่วนร่วมของเจ้าหน้าที่ในการคุ้มครองสุขภาพตนเอง และสิ่งแวดล้อม

ประกาศ ณ วันที่ ๑๖ มีนาคม พ.ศ. ๒๕๖๔

(นายมงคล ลีธูวงศ์)

ผู้อำนวยการโรงพยาบาลสมเด็จพระเจ้าตากสินมหาราช



ประกาศโรงพยาบาลสมเด็จพระเจ้าตากสินมหาราช
เรื่อง นโยบายด้านการบริหารความเสี่ยง ความปลอดภัยและคุณภาพ

โรงพยาบาลสมเด็จพระเจ้าตากสินมหาราช ตระหนักถึงความสำคัญกับการบริหารจัดการด้านคุณภาพ ความปลอดภัย ความมั่นคง อาชีวอนามัย และสิ่งแวดล้อม (Quality, Safety, Security, Health, and Environmental Management; QSSHE) ดังนั้น เพื่อให้บุคลากรของโรงพยาบาลฯ สามารถปฏิบัติหน้าที่อย่างมีประสิทธิภาพ อันจะเป็นประโยชน์ต่อการดำเนินงานของโรงพยาบาลฯ ในการพัฒนาสิ่งแวดล้อมและความปลอดภัยอย่างเป็นระบบ เพื่อให้เป็นไปตามกฎหมายที่เกี่ยวข้องกับสุขภาพและความปลอดภัย จึงประกาศนโยบายด้านการบริหารความเสี่ยง ความปลอดภัยและคุณภาพ ดังนี้

๑. มุ่งเน้นการพัฒนาระบบบริหารความเสี่ยงและความปลอดภัยให้มีประสิทธิภาพและประสานสอดคล้องกันเพื่อจัดการความเสี่ยงและสร้างความปลอดภัยแก่ผู้ป่วย/ผู้รับบริการ เจ้าหน้าที่และผู้มาเยือน

๒. สร้างเสริมวัฒนธรรมความปลอดภัย โดยผู้นำทุกระดับต้องสนับสนุนให้เกิดการเรียนรู้ การพัฒนาคุณภาพและความปลอดภัย แก้ไขปัญหาอุปสรรค ตลอดจนกำกับติดตามผลการดำเนินการและความก้าวหน้าของการพัฒนาอย่างต่อเนื่อง

๓. ส่งเสริมให้มีการนำระบบการบริหารงานคุณภาพ ความปลอดภัยและความเสี่ยงไปสู่การปฏิบัติ โดยเป็นส่วนหนึ่งของแผนกลยุทธ์ขององค์กร

๔. ส่งเสริมสนับสนุนการทำงานเป็นทีมในทุกระดับ สร้างความร่วมมือระหว่างบุคลากรปฏิบัติงานด้านการดูแลผู้ป่วยและให้บริการที่มีคุณภาพสูง โดยตระหนักในความปลอดภัยและความรับผิดชอบของวิชาชีพ

๕. ส่งเสริมการประเมินตนเองในทุกระดับด้วยวิธีการที่หลากหลาย ตลอดจนการทบทวนการให้บริการและการดูแลผู้ป่วย เพื่อค้นหาโอกาสพัฒนา และประเมินคุณภาพ ประสิทธิภาพของการดูแล

๖. จัดให้มีระบบสารสนเทศที่มีประสิทธิภาพในการสะท้อนสถานการณ์ความเสี่ยงและผลงานคุณภาพทั้งในระดับกระบวนการและผลลัพธ์ มีการนำข้อมูลที่ได้จากการประเมินตนเองและการประเมินผลการดำเนินงานไปใช้ในการวางแผนพัฒนาคุณภาพ และผลักดันให้เกิดการปรับปรุงระบบอย่างต่อเนื่อง

ประกาศ ณ วันที่ ๑๖ มีนาคม พ.ศ. ๒๕๖๔

(นายมงคล ลือชูวงศ์)

ผู้อำนวยการโรงพยาบาลสมเด็จพระเจ้าตากสินมหาราช



ประกาศโรงพยาบาลสมเด็จพระเจ้าตากสินมหาราช
เรื่อง นโยบายด้านการจัดการของเสียทางการแพทย์ และการจัดการน้ำเสีย

เพื่อให้การดำเนินการจัดการจัดการของเสียทางการแพทย์ของโรงพยาบาลสมเด็จพระเจ้าตากสินมหาราช เป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ จึงประกาศนโยบายการจัดการของเสียทางการแพทย์ ดังนี้

การจัดการของเสียทางการแพทย์

๑. จัดให้มีถังขยะสำหรับการทิ้งขยะแยกประเภท โดยมีข้อความและสัญลักษณ์แสดงไว้อย่างชัดเจน ตามแนวทางดังต่อไปนี้

๑.๑ ถังขยะทั่วไป (สีน้ำเงิน) สำหรับขยะที่ย่อยสลายยาก นำกลับไปรีไซเคิลไม่ได้ เช่น ถุงพลาสติก กล่องโฟม หลอดเครื่องดื่ม เป็นต้น

๑.๒ ถังขยะรีไซเคิล (สีเหลือง) สำหรับขยะที่สามารถนำไปแปรรูปใช้ใหม่ได้ เช่น แก้วน้ำพลาสติก ขวดน้ำพลาสติก กระป๋องเครื่องดื่ม เป็นต้น

๑.๓ ถังขยะอันตราย (สีเทา) สำหรับขยะอันตรายที่ต้องได้รับการจัดการด้วยวิธีเฉพาะ เช่น ถ่านไฟฉาย แบตเตอรี่หมดอายุ หลอดไฟ ยาหมดอายุ เป็นต้น

๑.๔ ถังขยะติดเชื้อ (สีแดง) สำหรับขยะที่มีเชื้อโรคอยู่ในปริมาณมาก กรณีมูลฝอยดังต่อไปนี้ ที่เกิดหรือใช้ในกระบวนการตรวจวินิจฉัยทางการแพทย์และการรักษาพยาบาล การให้ภูมิคุ้มกันโรค หรือทดลองเกี่ยวกับโรค และการตรวจชิ้นเนื้อหรือซากสัตว์ วัสดุซึ่งสัมผัสหรือสงสัยว่าจะสัมผัสกับเลือด สารคัดหลั่งจากมนุษย์หรือสัตว์ เช่น ซากหรือชิ้นส่วนของมนุษย์หรือสัตว์ที่เป็นผลมาจากการผ่าตัด เข็ม ใบมีด กระบอกฉีดยา หลอดแก้ว สำลี ผ้าก๊อชและท่อยาง เป็นต้น

๒. ส่งเสริมและรณรงค์ให้มีการคัดแยก และทิ้งลงถังขยะให้ถูกประเภท

๓. ดำเนินการไม่ให้มีถังขยะส่วนตัวในสำนักงานเพื่อสภาพแวดล้อมในการทำงานที่ดี

๔. ส่งเสริมและรณรงค์การใช้ถุงผ้าแทนถุงพลาสติก การใช้กล่องข้าวหรือปิ่นโตแทนการใช้กล่องโฟม และการใช้แก้วน้ำพลาสติก

๕. มีนวัตกรรมหรือสิ่งประดิษฐ์การนำขยะกลับมาใช้ใหม่

การจัดการน้ำเสีย

๑. มีการกำหนดผู้รับผิดชอบดูแลการจัดการระบบน้ำเสียอย่างเหมาะสม

๒. มีการบำบัดน้ำเสียอย่างเหมาะสมตามเกณฑ์ที่กฎหมายกำหนด

๓. มีการตรวจสอบการรั่วไหลของน้ำเสียอย่างสม่ำเสมอ เพื่อป้องกันการปนเปื้อนของน้ำเสียไปยังแหล่งอื่นๆ

ประกาศ ณ วันที่ ๑๖ มีนาคม พ.ศ. ๒๕๖๔

(นายมงคล ลีธูวงศ์)

ผู้อำนวยการโรงพยาบาลสมเด็จพระเจ้าตากสินมหาราช



ประกาศโรงพยาบาลสมเด็จพระเจ้าตากสินมหาราช
เรื่อง นโยบายด้านอาชีวอนามัยและเวชกรรมสิ่งแวดล้อม

.....

โรงพยาบาลสมเด็จพระเจ้าตากสินมหาราช มีการดำเนินงานด้านอาชีวอนามัยและสภาพแวดล้อมในการทำงาน เพื่อให้ผู้ปฏิบัติงานในโรงพยาบาล และในสถานประกอบการ รวมถึงแรงงานในกลุ่มอื่นๆ มีความปลอดภัยในการทำงานและมีสุขภาพดี จึงประกาศนโยบายด้านอาชีวอนามัยและเวชกรรมสิ่งแวดล้อม ดังนี้

นโยบายสำหรับบุคลากรในโรงพยาบาล

๑. บุคลากรใหม่ของโรงพยาบาลทุกคนต้องได้รับการตรวจสอบสุขภาพแรกเข้าทำงานตามเกณฑ์ที่กำหนด

๒. บุคลากรทุกคนต้องได้รับการตรวจสอบสุขภาพประจำปี ตรวจสอบสุขภาพตามความเสี่ยง/ตามลักษณะงาน และหากมีการเปลี่ยนแปลงงานต้องได้รับการตรวจสอบสุขภาพตามความเสี่ยงก่อนเปลี่ยนงาน

๓. บุคลากรต้องมีการใช้อุปกรณ์ป้องกันความเสี่ยงตามลักษณะงานทุกครั้งที่ปฏิบัติงาน

๔. สนับสนุนให้ทุกหน่วยงานดำเนินกิจกรรมด้านการประเมินความเสี่ยงจากการทำงาน ด้านสุขภาพอนามัย การจัดสภาพแวดล้อมในการทำงานให้เกิดความปลอดภัยต่อผู้ปฏิบัติงาน และส่งเสริมความรู้ด้านอาชีว-อนามัยแก่บุคลากรในหน่วยงาน

๕. บุคลากรทุกคนต้องให้ความร่วมมือในการดำเนินงานด้านส่งเสริมสุขภาพของโรงพยาบาล และปฏิบัติตนเป็นแบบอย่างที่ดีในการดูแลสุขภาพ

๖. ผู้บังคับบัญชาทุกระดับเป็นแบบอย่างที่ดีด้านสุขภาพและความปลอดภัยในการทำงาน

นโยบายสำหรับพนักงานในสถานประกอบการและแรงงานกลุ่มอื่นๆ

๑. จัดบริการอาชีวอนามัยแบบครบวงจรให้แรงงานในระบบและนอกระบบ ได้แก่ สำรวจ/ประเมินความเสี่ยงในสถานประกอบการ สื่อสาร จัดโปรแกรมความปลอดภัยในการทำงาน และบริหารจัดการดูแลหลังบาดเจ็บ/เจ็บป่วยจากการทำงาน (Return To Work)

๒. ดำเนินการด้านส่งเสริมสุขภาพและป้องกันโรคในสถานประกอบการ/สถานที่ทำงาน ได้แก่ การตรวจสอบสุขภาพแรกทำงาน ตรวจสอบสุขภาพประจำปี ตรวจสอบสุขภาพตามความเสี่ยง และตรวจสอบสุขภาพเมื่อเปลี่ยนงานหรือเมื่อออกจากงาน

๓. ร่วมกับภาคีเครือข่ายในการให้บริการอาชีวอนามัยแก่ผู้ประกอบการอาชีพ

๔. ดำเนินการเพื่อให้เกิดการวินิจฉัยโรคจากการทำงานอย่างต่อเนื่อง

๕. ดำเนินการด้านเวชกรรมสิ่งแวดล้อมเพื่อให้ประชาชนอยู่ในสิ่งแวดล้อมที่ปลอดภัย และผู้ที่ได้รับผลกระทบจากสิ่งแวดล้อม มลพิษสิ่งแวดล้อม หรืออุบัติเหตุฉุกเฉิน ได้รับการดูแลสุขภาพ

ประกาศ ณ วันที่ ๑๖ มีนาคม พ.ศ. ๒๕๖๔

(นายมงคล ลีธูวงศ์)

ผู้อำนวยการโรงพยาบาลสมเด็จพระเจ้าตากสินมหาราช



ประกาศโรงพยาบาลสมเด็จพระเจ้าตากสินมหาราช
เรื่อง นโยบายโรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพ

โรงพยาบาลสมเด็จพระเจ้าตากสินมหาราช มีพันธกิจในการให้บริการสุขภาพแบบองค์รวม เฉพาะทางทุกสาขา และบูรณาการงานบริการสาธารณสุขร่วมกับภาคีเครือข่าย นำสู่การเป็นวัฒนธรรม โรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพ และภาคีเครือข่ายในการสร้างสุขภาพแบบองค์รวมที่สอดคล้องกับบริบท และคำนึงถึงวิถีชุมชน โดยมีเป้าหมายให้ผู้ป่วย ญาติ เจ้าหน้าที่ และประชาชนทั่วไปมีสุขภาพดี จึงประกาศ นโยบายโรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพ ดังนี้

๑. พัฒนาโรงพยาบาลสมเด็จพระเจ้าตากสินมหาราช เป็นโรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพ โดยมีเป้าหมายที่สิ่งแวดล้อม บุคลากรผู้ให้บริการ ผู้รับบริการ ญาติ ครอบครัว และชุมชน
๒. มีการบริหารทรัพยากรที่เหมาะสม เพื่อสนับสนุนการดำเนินงานส่งเสริมสุขภาพ
๓. พัฒนาระบบบริการโดยการผสมผสานมิติการส่งเสริมสุขภาพในงานบริการของ โรงพยาบาลอย่างเหมาะสม
๔. มีการจัดระบบบริการที่สนับสนุนการสร้างเสริมสุขภาพแบบองค์รวม ทั้งบริการเชิงรุก และเชิงรับ และกิจกรรมรณรงค์ส่งเสริมสุขภาพ ตลอดจนสนับสนุนการดำเนินงานสร้างเสริมสุขภาพทั้งภายใน โรงพยาบาลและในชุมชน
๕. พัฒนาสิ่งแวดล้อมของโรงพยาบาลให้มีความปลอดภัยและเอื้อต่อการส่งเสริมสุขภาพ เพื่อเป็นต้นแบบและแหล่งเรียนรู้ของชุมชน
๖. พัฒนาความรู้และปรับทัศนคติบุคลากรทุกระดับด้านการสร้างเสริมสุขภาพ ส่งเสริมให้ บุคลากรทุก
๗. คนมีจิตสำนึกรับผิดชอบต่อสังคมในการส่งเสริมสุขภาพ ปฏิบัติตัวเป็นต้นแบบที่ดี ในด้านสุขภาพ นำสู่การเกิดวัฒนธรรมองค์การเพื่อการสร้างเสริมสุขภาพที่ยั่งยืน
๘. สร้างเสริมพลังการแพทย์ปฐมภูมิ ร่วมกับการส่งเสริมการมีส่วนร่วมของชุมชน และภาคีเครือข่ายในการจัดการสุขภาพชุมชนและสร้างเสริมพฤติกรรมสุขภาพที่ดีของประชาชน เพื่อพัฒนา สู่การเป็นชุมชนเข้มแข็งด้านการส่งเสริมสุขภาพ
๙. ติดตามเฝ้าระวังพฤติกรรมสุขภาพในทุกกลุ่มเป้าหมายและนำผลลัพธ์ที่ได้ไปใช้ ในการดำเนินกิจกรรมส่งเสริมสุขภาพอย่างเหมาะสม

ประกาศ ณ วันที่ ๑๖ มีนาคม พ.ศ. ๒๕๖๔

(นายมงคล ลือชูวงศ์)

ผู้อำนวยการโรงพยาบาลสมเด็จพระเจ้าตากสินมหาราช



ประกาศโรงพยาบาลสมเด็จพระเจ้าตากสินมหาราช
เรื่อง นโยบายการดำเนินงานป้องกันและควบคุมการติดเชื้อในโรงพยาบาล

.....

เพื่อความปลอดภัยของผู้รับบริการ บุคลากร สิ่งแวดล้อมรวมถึงชุมชน และเพื่อให้การดำเนินงานเป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ จึงประกาศนโยบายการดำเนินงานป้องกันและควบคุมการติดเชื้อในโรงพยาบาล ดังนี้

๑. จัดระบบการเฝ้าระวังการติดเชื้อในโรงพยาบาลที่มีประสิทธิภาพอย่างต่อเนื่อง ครอบคลุมกลุ่มผู้ป่วย บุคลากร และสิ่งแวดล้อมของโรงพยาบาล
๒. ป้องกันและควบคุมการติดเชื้อในผู้รับบริการและผู้ที่มีภูมิคุ้มกันต่ำด้วยการให้บริการที่ปลอดภัยจากการใส่อุปกรณ์ทางการแพทย์และการทำหัตถการ การติดเชื้อดื้อยา
๓. มีระบบการสอบสวนการระบาดของ การติดเชื้อ โดยมีทีมประกอบด้วย แพทย์ พยาบาล ควบคุมการติดเชื้อ นักระบาดวิทยา หน่วยงานที่เกี่ยวข้อง และมีการกำหนดมาตรการเพื่อควบคุมการระบาดให้ยุติลงโดยเร็ว
๔. มีระบบการดูแล และควบคุมการใช้ยาปฏิชีวนะ เพื่อเฝ้าระวังเชื้อแบคทีเรียดื้อยาอย่างต่อเนื่อง และมีการกำหนดแนวทางปฏิบัติ เพื่อป้องกันการแพร่กระจายของเชื้อดื้อยา
๕. มีการควบคุมมาตรฐานการทำลายเชื้อและการทำให้ปราศจากเชื้อของอุปกรณ์ทางการแพทย์ที่ถูกต้อง และควบคุมให้มีการใช้น้ำยาทำลายเชื้ออย่างเหมาะสม ตามมาตรฐาน
๖. บุคลากรทุกระดับของโรงพยาบาลทำความสะอาดมือตามหลัก ๕ moment อย่างเคร่งครัด
๗. บุคลากรทุกระดับมีความรู้ความเข้าใจในการป้องกันและควบคุมการติดเชื้อในโรงพยาบาล และมีความพร้อมในการจัดการกับโรคอุบัติใหม่ อุตุนิภัย
๘. บุคลากรทุกคนได้รับการตรวจสุขภาพ และได้รับการดูแลเมื่อสัมผัสเลือด สารคัดหลั่ง หรือโรคติดต่อ และได้รับการสร้างเสริมภูมิคุ้มกันโรคอย่างเหมาะสมตามความเสี่ยงของงาน
๙. มีการควบคุมคุณภาพสิ่งแวดล้อมในโรงพยาบาลให้เกิดความปลอดภัยแก่ประชาชน ผู้รับบริการและ บุคลากรของโรงพยาบาล

ประกาศ ณ วันที่ ๑๖ มีนาคม พ.ศ. ๒๕๖๙

(นายมงคล ลีธูวงศ์)

ผู้อำนวยการโรงพยาบาลสมเด็จพระเจ้าตากสินมหาราช



ประกาศโรงพยาบาลสมเด็จพระเจ้าตากสินมหาราช
เรื่อง นโยบายด้านความมั่นคงปลอดภัยของสารสนเทศโรงพยาบาล

เพื่อให้การดำเนินงานระบบสารสนเทศของโรงพยาบาลสมเด็จพระเจ้าตากสินมหาราช มีความปลอดภัย ได้มาตรฐานเทคโนโลยีสารสนเทศ จึงประกาศนโยบายด้านความมั่นคงปลอดภัยสารสนเทศ ให้ผู้เกี่ยวข้องถือปฏิบัติดังต่อไปนี้

เจ้าหน้าที่เวชระเบียน และเจ้าหน้าที่เทคโนโลยีสารสนเทศ

๑. เจ้าหน้าที่ทุกคนมีหน้าที่ต้องป้องกัน ดูแล รักษาไว้ซึ่งความลับ ความถูกต้อง และความพร้อมใช้ของข้อมูล ตลอดจนเอกสารเวชระเบียนของผู้ป่วย
๒. ห้ามเผยแพร่ ทำสำเนา ถ่ายภาพ เปลี่ยนแปลง ลบทิ้ง หรือทำลายข้อมูลของผู้ป่วยในเวชระเบียน และในระบบคอมพิวเตอร์ทุกกรณี นอกจากได้รับมอบหมายให้ดำเนินการจากผู้อำนวยการ
๓. การส่งข้อมูลผู้ป่วยให้กับบุคลากรภายในสถานพยาบาลเดียวกัน ให้ดำเนินการตามระเบียบการส่งข้อมูลลับโดยเคร่งครัด เช่น ไม่ให้ผู้ป่วยเป็นผู้ถือเวชระเบียนจากจุดบริการหนึ่งไปยังจุดอื่นๆ
๔. ตั้งรหัสผ่านในการเข้าใช้งานระบบคอมพิวเตอร์ของตนเองให้คาดเดาได้ยาก ตรงตามระเบียบของสถานพยาบาล ปกปิดรหัสผ่านเป็นความลับส่วนตัวอย่างเคร่งครัด ไม่อนุญาตให้ผู้อื่นนำรหัสผ่านของตนเองไปใช้ เปลี่ยนรหัสผ่านเมื่อถึงกำหนดเวลาที่บังคับ
๕. ห้ามใช้คอมพิวเตอร์ของสถานพยาบาลเปิดไฟล์จากภายนอกทุกกรณี สำหรับการเปิดไฟล์งานจากหน่วยงานภายในให้ตรวจสอบหาไวรัสภายในไฟล์ทุกครั้งก่อนเปิดไฟล์
๖. ห้ามนำเครื่องคอมพิวเตอร์ อุปกรณ์อื่นๆ รวมถึงอุปกรณ์จัดเก็บข้อมูล เช่น CD-ROM, USB Drive, External Hard Disk อุปกรณ์เครือข่าย เช่น Hub, Switch, Wi-Fi Router ฯลฯ มาเชื่อมต่อกับเครื่องคอมพิวเตอร์ และระบบเครือข่ายของโรงพยาบาลที่ใช้ฐานข้อมูลผู้ป่วย ยกเว้นได้รับอนุญาตจากผู้อำนวยการ
๗. ห้ามใช้คอมพิวเตอร์ของโรงพยาบาลที่เชื่อมต่อกับระบบฐานข้อมูลผู้ป่วย ในการติดต่อกับอินเทอร์เน็ตทุกกรณี ยกเว้นเครื่องคอมพิวเตอร์ที่มีภารกิจเฉพาะที่ต้องเชื่อมต่ออินเทอร์เน็ตพร้อมกันกับการเชื่อมต่อบริเวณฐานข้อมูลผู้ป่วย ซึ่งได้รับอนุญาตจากผู้อำนวยการ

ผู้ใช้งานสารสนเทศ

๑. ผู้ดูแลระบบสารสนเทศจะต้องกำกับให้มีการเข้าถึงห้องเครื่องเครือข่ายคอมพิวเตอร์แต่ละระบบหรือระบบข้อมูลผู้ป่วยให้รัดกุมและตรวจสอบได้
๒. จัดทำทะเบียนทรัพย์สินสารสนเทศ (Information assets) ทุกประเภท ดูแลควบคุมการใช้ให้เหมาะสมและรับผิดชอบทรัพย์สินสารสนเทศ
๓. จัดระบบเครือข่ายที่เหมาะสมต่อการควบคุมการเข้าถึงโดยไม่ได้รับอนุญาตและให้เกิดความปลอดภัยในการใช้งานระบบสารสนเทศภายใน
๔. จัดอบรมให้ความรู้ หลักปฏิบัติในการใช้งานแก่ผู้ใช้งานทุกคนตลอดจนติดตามประเมินผลการปฏิบัติตามแนวทางที่กำหนดไว้
๕. ดูแลรักษาบัญชีผู้ใช้งานให้เป็นปัจจุบัน ตลอดจนวางระบบให้มีการเปลี่ยนรหัสการใช้งานตามระยะเวลาที่กำหนด
๖. จัดการและกำหนดเทคนิคหรือแนวทางในการตรวจสอบตัวตน (Authentication) ที่เพียงพอต่อการระบุตัวตนผู้ใช้งานระบบสารสนเทศ
๗. กำหนดและจำกัดสิทธิการเข้าถึงข้อมูลสารสนเทศที่เป็นความลับของผู้ใช้งานระดับต่างๆ ตามความเหมาะสมและจำเป็น ตลอดจนทบทวนระดับสิทธิเป็นระยะๆ
๘. กำหนดการเลือกใช้อุปกรณ์ที่มั่นคงปลอดภัยสอดคล้องกับที่โรงพยาบาลกำหนด
๙. กำกับดูแลไม่ให้มีการเก็บข้อมูลที่เป็นความลับ รวมถึงรหัสผ่านให้เข้าถึงได้ง่ายทางกายภาพที่โต๊ะทำงานหรือหน้าจอคอมพิวเตอร์
๑๐. จัดการให้มีระบบสารสนเทศที่มีการตัดและหมดเวลาการใช้งาน รวมทั้งปิดการใช้งานหลังจากไม่มีกิจกรรมในระยะเวลาที่เหมาะสม
๑๑. จัดการให้มีระบบตรวจสอบไวรัสในการรับส่งข้อมูลคอมพิวเตอร์ผ่านทางอินเทอร์เน็ตทุกครั้ง
๑๒. จัดการให้มีระบบสำรองข้อมูลในระบบคอมพิวเตอร์ให้สอดคล้องกับมาตรฐานกำหนด
๑๓. จัดทำรายงานการแก้ไขข้อมูลผู้ป่วยที่เกิดขึ้นในระบบเป็นระยะๆ นำเสนอให้ผู้อำนวยการพิจารณา
๑๔. จัดการข้อมูลจราจรทางคอมพิวเตอร์ (log) ให้มีความถูกต้องและสามารถระบุถึงตัวบุคคลได้ตลอดจนจัดระบบการป้องกันไม่ให้มีการเข้าถึงหรือแก้ไขข้อมูลจราจรทางคอมพิวเตอร์โดยไม่ได้รับอนุญาต
๑๕. ปรับปรุงข้อมูล ระบบปฏิบัติการและซอฟต์แวร์ต่างๆ ให้เป็นปัจจุบันอยู่เสมอ
๑๖. บำรุงรักษาอุปกรณ์สารสนเทศต่างๆ อย่างเหมาะสม พร้อมใช้งานอยู่เสมอและลดความเสี่ยงที่จะเกิดเหตุขัดข้อง
๑๗. กำหนดมาตรการควบคุมการใช้งานระบบเครือข่ายและคอมพิวเตอร์แม่ข่าย (Server) จากผู้ใช้งานนอกหน่วยงาน

ประกาศ ณ วันที่ ๑๖ มีนาคม พ.ศ. ๒๕๖๔



(นายมงคล ลือชูวงศ์)

ผู้อำนวยการโรงพยาบาลสมเด็จพระเจ้าตากสินมหาราช



ประกาศโรงพยาบาลสมเด็จพระเจ้าตากสินมหาราช
เรื่อง นโยบายการใช้สื่อสังคมออนไลน์ของผู้ปฏิบัติงานด้านสุขภาพ
โรงพยาบาลสมเด็จพระเจ้าตากสินมหาราช

ตามที่สำนักงานคณะกรรมการสุขภาพแห่งชาติ (สช.) ได้จัดทำแนวทางในการใช้สื่อสังคมออนไลน์ของผู้ปฏิบัติงานด้านสุขภาพ พ.ศ. ๒๕๕๙ กำหนดแนวทางให้หน่วยงานด้านสุขภาพทั้งภาครัฐ ภาคเอกชน และหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง นำไปประยุกต์ใช้ให้เป็นไปในทิศทางเดียวกัน โรงพยาบาลสมเด็จพระเจ้าตากสินมหาราช ได้เล็งเห็นความสำคัญ จึงประกาศนโยบายการใช้สื่อสังคมออนไลน์ของผู้ปฏิบัติงานด้านสุขภาพ ดังนี้

๑. ให้บุคลากรที่ปฏิบัติงานด้านสุขภาพใช้งานสื่อสังคมออนไลน์อย่างเหมาะสม
 ๒. เคารพกฎหมาย จริยธรรมแห่งวิชาชีพ กฎระเบียบองค์กรและศักดิ์ศรีความเป็นมนุษย์ มีเสรีภาพทางวิชาการภายใต้ความรับผิดชอบและรายงานพฤติกรรมที่ไม่เหมาะสม
 ๓. คำนึงถึงสิทธิผู้ป่วยที่จะได้รับการปกปิดข้อมูลเกี่ยวกับตนเอง จากผู้ประกอบวิชาชีพด้านสุขภาพโดยเคร่งครัด
 ๔. ไม่เปิดเผยข้อมูลส่วนบุคคลของผู้ป่วย แม้จะได้รับความยินยอมโดยการบอกกล่าว
 ๕. รักษาความเป็นวิชาชีพ มีพฤติกรรมการใช้สื่อสังคมออนไลน์ที่เหมาะสม คิดก่อนนำข้อมูลเข้าสู่ระบบคอมพิวเตอร์ กำหนดขอบเขตความเป็นวิชาชีพกับผู้ป่วยและผู้อื่นอย่างเหมาะสม
 ๖. ไม่โฆษณาทุกกรณี ไม่ทำให้ผู้อื่นสำคัญผิดว่าเป็นผู้แทนองค์กรและใช้ชื่อองค์กรเพื่อหาผลประโยชน์ส่วนตน
 ๗. ระมัดระวังการให้คำปรึกษาออนไลน์ และบันทึกการสื่อสารออนไลน์ที่เกี่ยวข้อง
- อนึ่ง เพื่อมิให้เกิดความสับสนและสร้างความตื่นตระหนกให้แก่ประชาชนทั่วไป ในการเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารใดๆ ที่เกี่ยวข้องกับการดูแลรักษาผู้ป่วย รวมถึงสถานการณ์การระบาดของโรค COVID-19 หรือโรคอุบัติใหม่อุบัติซ้ำอื่นๆ ต้องได้รับอนุญาตจากผู้อำนวยการโรงพยาบาลเท่านั้น

ประกาศ ณ วันที่ ๑๖ มีนาคม พ.ศ. ๒๕๖๔

(นายมงคล ลีธูวงศ์)

ผู้อำนวยการโรงพยาบาลสมเด็จพระเจ้าตากสินมหาราช



ประกาศโรงพยาบาลสมเด็จพระเจ้าตากสินมหาราช
เรื่อง นโยบายการลำเลียงผู้ป่วยวิกฤตฉุกเฉินด้วยอากาศยาน (Sky Doctor)

.....

โรงพยาบาลสมเด็จพระเจ้าตากสินมหาราช มีนโยบายสนับสนุนการลำเลียงผู้ป่วยวิกฤตฉุกเฉินด้วยอากาศยาน (Sky Doctor) ตั้งแต่ปี พ.ศ. ๒๕๕๕ ถึงปัจจุบัน เพื่อประโยชน์ในการเข้าถึงบริการการแพทย์ฉุกเฉินอย่างทั่วถึง เท่าเทียม มีมาตรฐานสำหรับประชาชนในพื้นที่จังหวัดตากและเขตสุขภาพที่ ๒ รวมถึงเป็นศูนย์การเรียนรู้ด้านการแพทย์ฉุกเฉินด้วยอากาศยานสำหรับบุคลากรทางการแพทย์ และนิสิตแพทย์ของศูนย์แพทยศาสตรศึกษาชั้นคลินิก จากค่านิยมของโรงพยาบาลคือ "ตั้งใจ สร้างสรรค์ มุ่งมั่นพัฒนา" ทำให้โรงพยาบาลมีความมุ่งมั่นในการแสดงศักยภาพการให้บริการประชาชนด้านการแพทย์ฉุกเฉินด้วยอากาศยานในพื้นที่จังหวัดตากอย่างต่อเนื่อง โดยมุ่งมั่นผลลัพธ์ตามยุทธศาสตร์ชาติ ๒๐ ปีด้านสาธารณสุข เรื่อง การพัฒนาระบบการแพทย์ฉุกเฉินครบวงจรและการส่งต่อ รวมถึงการให้ความสำคัญกับความมั่นคงด้านสุขภาพ ทำให้สุขภาพคนไทยดีขึ้น ลดอัตราป่วย ลดอัตราการเสียชีวิต และลดอัตราการทุพพลภาพจากการเจ็บป่วยวิกฤตฉุกเฉินรุนแรง ซึ่งการลำเลียงผู้ป่วยวิกฤตฉุกเฉินด้วยอากาศยานในปัจจุบันเป็นที่นิยมในประเทศไทยมากขึ้น เพราะมีประสิทธิภาพสูงและทำให้ผู้ป่วยและผู้บาดเจ็บวิกฤตฉุกเฉินสามารถเข้ารับการรักษายังสถานพยาบาลที่มีศักยภาพสูงได้อย่างรวดเร็ว ด้วยเหตุผลข้างต้นโรงพยาบาลสมเด็จพระเจ้าตากสินมหาราช จึงประกาศนโยบายการลำเลียงผู้ป่วยด้วยอากาศยาน (Sky Doctor) ดังนี้

๑. บุคลากรโรงพยาบาลสมเด็จพระเจ้าตากสินมหาราชทุกคน ให้ความสำคัญด้านการปฏิบัติงานการลำเลียงผู้ป่วยวิกฤตฉุกเฉินด้วยอากาศยาน และช่วยเหลืออย่างเต็มความสามารถตามภารกิจที่ได้รับมอบหมาย

๒. ผู้บริหารส่งเสริมด้านการศึกษาต่อเนื่องของบุคลากรทางการแพทย์เกี่ยวกับความรู้ความเข้าใจในหลักการสำคัญของการลำเลียงผู้ป่วยทางอากาศ และสามารถนำความรู้มาพัฒนา ต่อยอดทำให้ผู้ป่วยได้รับการดูแลได้อย่างเหมาะสม ปลอดภัย มีมาตรฐาน สามารถช่วยเหลือผู้ป่วยทั้งในพื้นที่จังหวัดตาก และพื้นที่อื่นๆ ที่ร้องขอความช่วยเหลือด้านบริการการแพทย์ฉุกเฉินด้วยอากาศยาน

๓. ผู้บริหารสนับสนุนด้านการตรวจสุขภาพประจำปี สิทธิประโยชน์ตามระเบียบราชการให้กับบุคลากรทางการแพทย์ที่ทำงานด้านการลำเลียงผู้ป่วยด้วยอากาศยานตามความเหมาะสม

๔. ผู้บริหารสนับสนุนเครื่องมือทางการแพทย์ที่มีมาตรฐาน ทันสมัย เหมาะสม และเฉพาะกิจกับการลำเลียงผู้ป่วยวิกฤตฉุกเฉินด้วยอากาศยาน

ประกาศ ณ วันที่ ๑๖ มีนาคม พ.ศ. ๒๕๖๙

(นายมงคล ลือชูวงศ์)

ผู้อำนวยการโรงพยาบาลสมเด็จพระเจ้าตากสินมหาราช



ประกาศโรงพยาบาลสมเด็จพระเจ้าตากสินมหาราช
เรื่อง นโยบายการดำเนินงานสุศึกษาและพัฒนาพฤติกรรมสุขภาพ

โรงพยาบาลสมเด็จพระเจ้าตากสินมหาราช จังหวัดตาก ได้บูรณาการงานสุศึกษาและพัฒนาพฤติกรรมสุขภาพเข้ากับการรักษาพยาบาล การส่งเสริมสุขภาพ การป้องกันโรค และฟื้นฟูสภาพครอบคลุมกลุ่มเป้าหมายทั้งโรงพยาบาล โรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบล โรงเรียน ชุมชน จึงประกาศนโยบายการดำเนินงานสุศึกษาและพัฒนาพฤติกรรมสุขภาพ ดังนี้

๑. ส่งเสริม สนับสนุน และจัดกระบวนการเรียนรู้ด้านสุขภาพ ตามนโยบายของกระทรวงสาธารณสุข ตอบสนองปัญหาพื้นที่และความต้องการด้านสุขภาพที่ถูกต้อง

๒. ส่งเสริมการปรับเปลี่ยนพฤติกรรมสุขภาพของระดับบุคคล ครอบครัว ชุมชน ด้วยการจัดกิจกรรมการเรียนรู้ และปัจจัยแวดล้อมที่เอื้อต่อการพัฒนาพฤติกรรมสุขภาพ เพื่อเพิ่มความรอบรู้ทางสุขภาพและมีพฤติกรรมสุขภาพที่ถูกต้อง

๓. พัฒนาระบบบริการที่เอื้อต่อการส่งเสริมสุขภาพและการมีสุขภาพะ โดยจัดให้มีบริการให้คำปรึกษา แนะนำ ในการดูแลสุขภาพตนเอง เพื่อการปรับเปลี่ยนพฤติกรรมสุขภาพที่ถูกต้อง เหมาะสม แก่ผู้ป่วย ญาติ ผู้มารับบริการ และประชาชนในเขตพื้นที่ที่รับผิดชอบ

๔. เผยแพร่ข้อมูลข่าวสารและถ่ายทอดองค์รวมความรู้ด้านสุขภาพแก่ชุมชน กลุ่ม ชมรม ผ่านสื่อต่างๆ ต่อเนื่อง

๕. จัดสิ่งแวดล้อมและสถานที่ให้เอื้อต่อการพัฒนาพฤติกรรมสุขภาพ เช่น การจัดสถานที่วางเอกสาร บอร์ดสุศึกษา ห้องให้คำปรึกษาศึกษาให้ความรู้ด้านสุขภาพ เป็นต้น

๖. จัดให้มีและพัฒนาระบบข้อมูลข่าวสาร สารสนเทศด้านสุศึกษาและพฤติกรรมสุขภาพให้ถูกต้อง และทันสมัย

๗. เฝ้าระวังพฤติกรรมสุขภาพที่สำคัญ และเป็นปัญหาสาธารณสุขของพื้นที่ และนำผลของการเฝ้าระวังมาใช้ในการดำเนินงานสุศึกษาเชิงรุกอย่างต่อเนื่อง

ประกาศ ณ วันที่ ๑๖ มีนาคม พ.ศ. ๒๕๖๙

(นายมงคล ลือชูวงศ์)

ผู้อำนวยการโรงพยาบาลสมเด็จพระเจ้าตากสินมหาราช